

3 輝く女性活躍推進プロジェクト

1 プロジェクトの概要

(1) 目標

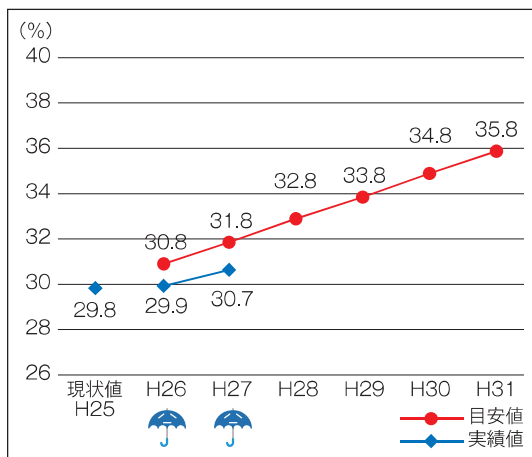
- 女性はその希望に応じて個性と能力を発揮し、やりがいを持って、いきいきと活躍できる社会を目指し、女性も男性も共に輝く「とちぎ」をつくります。

(2) 重点的取組

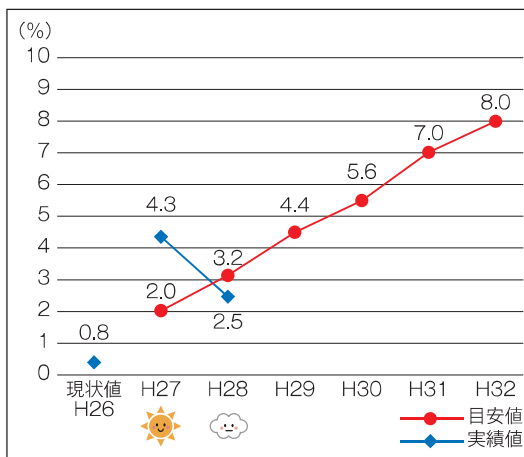
- ☆ あらゆる場面における女性の活躍と参画の促進
- ☆ ワーク・ライフ・バランスの推進

2 プロジェクトの進捗を表す成果指標等の状況

① 職業紹介による女性就職率



② 男性の育児休業取得率



(注)達成見込の判断



概ね順調



やや遅れている



遅れている

○成果指標の分析

- ① 職業紹介による女性就職率は向上しているが、目標達成に向けて遅れが生じている。
- ② 男性の育児休業取得率は、企業等に対し女性の活躍や仕事と家庭の両立に向けた取組を支援したことにより、平成25年以降、やや上昇傾向で推移している。

3 県民満足度調査の結果

	H28	H29	H30	H31	H32
満足・やや満足の割合	27.0%	26.0%			
やや不満・不満の割合	16.1%	15.7%			

4 主な取組成果

◎ あらゆる場面における女性の活躍と参画の促進

▷ 官民協働による女性活躍の支援

○ 企業・団体・行政が一体となって女性活躍を支援する組織の設立・展開

- ・ オール栃木体制で女性の活躍推進や働き方改革に取り組む「とちぎ女性活躍応援団」の設立
- ・ 「とちぎの木を活かす女子の会～木輪～」によるとちぎ材の魅力発信等の活動

○ 女性のネットワークづくりへの支援

- ・ 女性活躍応援サイト「ウーマンナビ」の開設による様々な情報の発信
- ・ 働く女性同士のネットワークづくりを支援する「女性活躍ネットワーク事業」の実施
- ・ 次代を担う女性農業者を対象とした「とちぎ農業女子プロジェクト」による県域でのプロジェクト活動の展開

○ 家事や子育て等の経験を生かし地域活動や起業等を希望する女性への支援

- ・ 各地域で男女共同参画に関する普及啓発を実施する推進員の育成
- ・ 地域での活動に興味がある女性を対象とした地域交流会の開催

☆ 女性の活躍及びキャリア形成に関する研修やセミナーの実施

- ・ 行政の審議会や自治会等、政策方針決定の場に参画する意欲のある女性等のための「とちぎウーマン応援塾」の開催
- ・ 企業の管理職を目指す女性の人材育成を目的とした「女性のキャリアアップ支援講座」の開催

▷ 職業生活における女性活躍の取組への支援

☆ 働き方改革や女性の活躍推進に積極的に取り組む企業の認定・表彰等

- ・ 女性活躍の推進等に取り組む「男女生き生き企業」認定・表彰制度創設に向けた協議・検討

☆ 事業主行動計画の策定・公開に取り組む中小企業への支援

- ・ 県内中小企業に対する女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定のためのコンサルティングの実施
- ・ 女性の活躍に関する研修に従業員を参加させる中小企業に対する助成

○ 女性の再就職相談や技能習得等への支援

- ・ キャリアカウンセラーによる再就職相談の実施
- ・ 起業に興味のある女性対象に実践的な講座等を行う「プチ起業支援講座」の開催
- ・ 起業アドバイスを含めた「チャレンジショップ」の実施
- ・ 女性の再就職やスキルアップを支援するセミナーの開催
- ・ 再就職を目指す女性向けの職業訓練の実施

◎ ワーク・ライフ・バランスの推進

▷ ワーク・ライフ・バランスの推進

- ☆ 社会人や学生など若者がライフデザインを学ぶ機会の提供

- ・大学生等を対象に、ワーク・ライフ・バランスや仕事と子育ての両立を踏まえたライフデザインを描けるようになるための「ワーク&ライフデザイン講座」の実施
- ・県内高校、大学において結婚啓発ライフデザインセミナーの開催
- ・高校生が自分の生き方を主体的に学び考える「じぶん未来学」の県立学校での実施と私立学校等への冊子の配布

○育児・介護休業制度やワーク・ライフ・バランスを推進する各種休暇制度の整備促進

- ・経営者や人事担当者等に対して、イクメンに関する周囲の理解・協力の必要性等を周知するセミナーの開催
- ・働き方改革シンポジウムの開催や好事例集の作成によるワーク・ライフ・バランスの普及啓発
- ・メールマガジンや企業訪問による各種制度の周知及び整備促進

☆長時間労働の是正や休暇取得の促進等に取り組む企業への支援

- ・関係機関と連携した「働き方改革」の実現に向けた要請行動の実施
- ・企業のトップによる仕事と家庭の両立等を応援する宣言の登録及び公表

▷男性の家事・子育て・介護等への参画を促す環境づくりの推進

○男女の性別役割分担意識の払拭に向けた講座やセミナー等の充実

- ・「イクメン応援講座」の開催
- ・家事等に関する男性向け講座の開催
- ・企業経営者等を対象に「仕事と介護の両立応援講座」の開催
- ・市町の窓口での妊娠届出者に対する父子手帳の配付

5 課題

☆＜女性が働きやすい職場環境の整備＞

女性求職者については、フルタイムでの勤務を希望するものの、長時間労働などにより仕事と家庭の両立が困難であるため、やむを得ずパートタイムで就労するケースもあると考えられるなど、女性求職者の意向と企業の職場環境のミスマッチが生じていることから、女性の就職率の向上を図るためには、企業の職場環境の改善を図る必要があります。