

2 とちぎを支える企業応援プロジェクト

1 プロジェクトの概要

(1) 目標

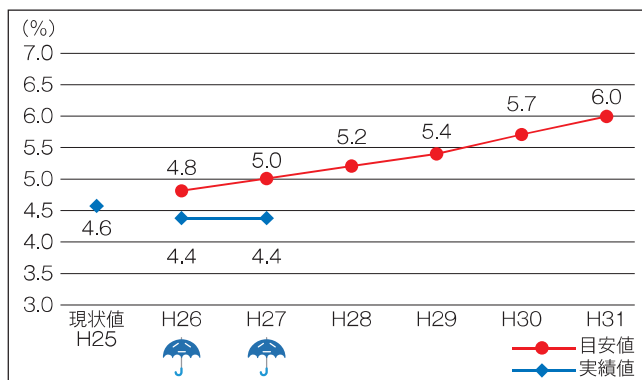
- 中小・小規模企業の持続的発展や挑戦する企業の取組を支援し、県民の暮らしを支える安定した雇用を創出するとともに、産業を支える人材の確保・育成を図ります。

(2) 重点的取組

- ☆ 中小・小規模企業の持続的発展の促進
- ☆ 挑戦する企業への支援
- ☆ 就労支援の充実強化
- ☆ 多様な産業人材の確保・育成

2 プロジェクトの進捗を表す成果指標等の状況

① 開業率

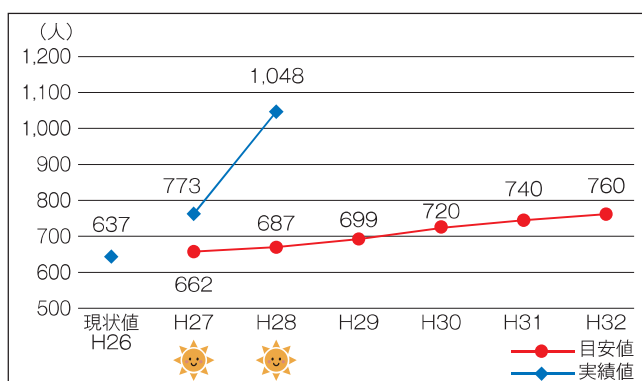


② 経営革新計画承認件数

	現状値 H22-26	H27	H28 (H28)	H29 (H28-29)	H30 (H28-30)	H31 (H28-31)	目標値 H28-32
目安値	(累計)	—	50件	100件	150件	200件	250件
実績値	87件	44件	47件				



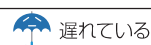
③ とちぎUターン就職促進協定締結校における本県への年間就職者数



(注)達成見込の判断



やや遅れている



○成果指標の分析

- ① 開業率については、関係機関等と連携し向上に取り組んでいるが、目標達成に向けて遅れが生じている。
- ② 経営革新計画承認件数は、関係機関と連携し、経営革新計画の作成支援をすることで増加しており、目標達成に向けて概ね順調である。
- ③ とちぎUターン就職促進協定締結校における本県への年間就職者数は、就職促進協定締結校が増加したこともあり、目標値を達成している。

3 県民満足度調査の結果

	H28	H29	H30	H31	H32
満足・やや満足の割合	32.7%	30.5%			
やや不満・不満の割合	13.7%	15.5%			

4 主な取組成果

◎ 中小・小規模企業の持続的発展の促進

▷創業から成長、事業承継までの切れ目ない支援

○関係機関・団体等と連携した中小・小規模企業支援ネットワークの構築

- ・とちぎ地域企業応援ネットワークの構築による、商工団体、金融機関など中小・小規模企業等支援機関間の連携強化と創業など各段階における切れ目のない支援
- ・災害時における事業継続や早期復旧に向けた事業継続計画（BCP）の策定及び事業継続マネジメント（BCM）の取組に対する支援
- ・経営支援策と一体となったとちぎ創生融資（金融機関提案型）の創設など制度融資の拡充による、創業や経営基盤の強化等に向けた資金繰り支援

☆創業・第二創業、円滑な事業承継による中小・小規模企業の新陳代謝の促進

- ・創業塾の開催や相談対応など創業に関する総合的な支援等による起業家の育成
- ・栃木県事業引継ぎ支援センターや各支援機関等との連携強化による円滑な事業承継への支援

○商工団体による伴走型支援体制づくりの促進など小規模企業への支援

- ・経営改善普及事業等に従事する経営指導員等の資質向上に対する支援
- ・専門家派遣による経営力向上や情報化等の課題に対する指導助言

◎ 挑戦する企業への支援

▷中核的な企業の更なる成長の促進、多彩な地域資源を生かした商品開発、新たな海外展開への支援

☆地域中核企業の成長促進

- ・ニッチトップ企業等を地域中核企業の認定、企業のニーズに応じた専門家等で構成するタ

スクフォースによる総合的かつ専門的な支援

☆経営革新計画の策定・実施やサービス産業の生産性向上など新たな事業展開への支援

- ・計画作成支援、計画策定後のフォローアップ、サービス産業事業者向けのセミナー・個別相談会の開催

☆地域資源の活用や異業種間の交流等による新製品・新サービスの開発、販路開拓の促進

- ・「とちぎならでは」のおもてなしの創出のための取組に対する助成
- ・伝統工芸品産地組合等が行う新商品・新技術開発、販路開拓などの地域ブランド強化に向けた取組への支援
- ・伝統工芸品生産者等の後継者育成や従事者確保の支援

☆ジェット口栃木貿易情報センターとの連携等による海外進出や販路開拓への支援

- ・各種セミナーの開催、TPP関連情報の発信等
- ・海外見本市等への県ブース出展、テストマーケティング、バイヤー招聘の実施等による海外展開の支援
- ・友好交流締結先を活用した県内企業の経済活動促進支援

◎ 就労支援の充実強化

▷就労支援の充実、人材還流を促す仕組みづくりの推進

☆とちぎジョブモール等の就職支援窓口の確保や大学との就職促進協定の締結等による就職支援の充実

- ・とちぎジョブモール東京サテライトの開設
- ・首都圏大学等とのUターン就職促進協定締結校の拡充
- ・就職支援担当者向け企業見学会の開催及び「とちぎで輝く元気企業」出前講座の開催
- ・栃木労働局との雇用対策協定の締結

☆産業界との連携による奨学金を活用した大学生等の県内就職の促進

- ・支給認定対象者の募集
- ・地元産業界からの寄付の受入

☆就職活動支援アプリケーションによる県内企業情報など就職関係情報の提供

- ・「とちまる就活アプリ」の開発及び利用促進
- ・とちぎで働く魅力等の理解促進のためのキャリアガイダンスの開催

☆人材不足や後継者不足が懸念される産業分野への就労促進

- ・人手不足分野（建設・介護・保育など）の人材育成のための職業能力開発の支援

◎ 多様な産業人材の確保・育成

▷多様な産業人材の確保・育成の促進

☆経営力強化研修や職業訓練等による人材育成の推進

- ・県内中小・小規模企業における若手社員等の職場定着率や経営力向上に資する研修の実施
- ・産業技術専門校での本県の基幹産業であるものづくり分野の人材育成推進

- ・在職者訓練による中小企業在職者のスキルアップ支援

☆事業企画・運営等の実績が豊富なプロフェッショナル人材の活用促進

- ・プロフェッショナル人材戦略拠点における中小企業の「攻めの経営」への転換とプロフェッショナル人材の活用の促進

○技能五輪全国大会の本県開催を契機とした青年技能者の育成や技能継承

- ・拡充した技能向上訓練への助成やとちぎマイスター等を活用した人材育成や技能継承の推進
- ・とちぎ技能五輪・アビリンピック2017実施計画に基づく大会の開催準備
- ・プレイベントの開催、県市町等各種イベントでの広報活動、教育機関に対する広報啓発
- ・とちぎ技能五輪に向けた関係機関との連携体制の構築及び企業・業界の技能レベルの向上、次世代人材（高校生等）の育成、ものづくりに対する県民理解の促進

○国内外で活躍する企業人材の確保・育成の促進

- ・外国人留学生等を対象としたインターンシップ研修に係る補助等の実施によるマッチングの促進
- ・定住外国人等への就労相談等の実施による県内中小企業への雇用の拡大

5 課題

☆＜県内における創業しやすい環境の整備＞

中小企業白書2014によれば、女性やシニアは意欲やアイデアはあるものの、創業に結び付きにくいとされており、開業率を上げるためには、女性やシニア層による創業の促進を図っていく必要があります。

☆＜県内企業の人材確保・育成＞（再掲）

県内企業の人手不足による事業展開への影響や、企業誘致における立地先の選定の際に人材の確保を重視する企業のニーズへの対応が困難になることが懸念されることから、新規立地企業を含む県内企業が必要な人材を確保できるよう、関係機関との連携を図り、人材確保のための取組を強化する必要があります。

また、全国でも有数のものづくり県である本県の産業を支える技能者の裾野の拡大を図るため、技能五輪全国大会の開催を契機に高まった技能レベルや技能尊重気運、及び次世代人材育成等の取組をレガシーとして継承していく必要があります。