

とちぎ

# 男女共同 参画プラン

四期計画

計画期間:平成28年度～平成32年度

男女共同参画社会の実現

～男女が共に輝く“とちぎ”づくり～



平成28年 3月  
栃木県

# 男女共同参画社会の実現 ～男女が共に輝く“とちぎ”づくり～



急速な人口減少による超高齢社会が到来し、家族形態の多様化や小規模化、非正規労働者の増大をはじめとする雇用の不安定化など、多くの課題に直面しております。

このような中、男女が互いに人権を尊重し、共に支え合い、責任を分かち合うとともに、自立した個人としてその個性と能力を十分に発揮し、真に輝くことができる“とちぎ”の実現が求められています。

県では、「とちぎ男女共同参画プラン」を平成13年3月に策定してから、これまで2度改定し、その実現に向けたあゆみを着実に進めて参りました。しかし、根強い固定的な性別役割分担意識を背景に、未だ取り組むべき課題も多いことから、男女共同参画社会の実現に向けて、より一層取組を進める必要があります。

平成28年度からスタートする「とちぎ男女共同参画プラン〔四期計画〕」では、三期計画の成果と課題を踏まえ、「男女共同参画推進の環境づくり」、「あらゆる分野における男女共同参画の促進」、「男女の人権の尊重と暴力の根絶」の3つの基本目標を掲げ、各種施策を総合的に推進することといたしました。

県民の皆様には、男女共同参画について理解を深めていただき、家庭、地域、職場、学校など、あらゆる場で、男女が共に輝くとちぎの実現の原動力となっていただくよう、御理解・御協力をお願い申し上げます。

結びに、この計画の策定にあたり、貴重な御意見や御提言をお寄せいただくなど、御協力いただきました多くの皆様に厚く御礼申し上げます。

平成28年3月

栃木県知事 福田 富一

# 目次

<b>第1章 計画の趣旨</b>	1
1 計画策定の趣旨	1
2 計画の性格と役割	2
3 他の計画との関係	2
4 計画の期間等	2
<b>第2章 計画策定の背景</b>	3
1 社会情勢と女性を取り巻く状況等	3
2 とちぎ男女共同参画プラン〔三期計画〕の達成状況	7
3 国・県・県内市町の主な動き	9
4 男女共同参画の実現に向けた課題	12
<b>第3章 計画の基本的な考え方</b>	13
1 基本目標	13
2 計画の体系	14
3 計画がめざす男女共同参画社会のすがた	15
<b>第4章 施策の展開</b>	16
<b>基本目標Ⅰ 男女共同参画推進の環境づくり</b>	16
施策の方向1 男女共同参画の理解促進	18
施策の方向2 ワーク・ライフ・バランスの推進	20
施策の方向3 教育・学習の充実	22
<b>基本目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の促進</b>	24
施策の方向1 地域・社会における男女共同参画の推進	26
施策の方向2 働く場における女性の活躍推進	28



<b>基本目標Ⅲ 男女の人権の尊重と暴力の根絶</b> .....	30
施策の方向1 女性等に対するあらゆる暴力の根絶.....	32
施策の方向2 生涯にわたる健康づくりの推進.....	34
施策の方向3 困難等を抱える女性等への支援.....	36
<b>目標設定指標一覧</b> .....	38
<b>計画の推進</b> .....	39
<b>総合的な推進体制の充実</b> .....	39
1 県の推進体制の充実.....	39
2 市町との連携.....	39
3 パルティとちぎ男女共同参画センターを核とした男女共同参画の推進.....	39
4 県民・事業者・民間団体との連携.....	39
5 意識や実態の調査研究、情報の収集と提供.....	39
<b>担当課室一覧</b> .....	40
<b>用語解説</b> .....	41
<b>参考資料</b> .....	48
I とちぎ男女共同参画プラン策定の経緯.....	49
II 栃木県男女共同参画審議会委員名簿.....	50
III 男女共同参画に関する年表.....	51
IV 男女共同参画社会に関する意識調査の概要・回答者の属性.....	55
V 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約.....	57
VI 男女共同参画社会基本法.....	64
VII 売春防止法.....	69
VIII 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律.....	75
IX 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律.....	85
X 栃木県男女共同参画推進条例.....	93
XI 栃木県男女共同参画審議会規則.....	97



# 第1章

## 計画の趣旨

### 1 計画策定の趣旨

男女が互いにその人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会は、私たちが目指すべき社会です。また、少子高齢化の進行や社会経済情勢の変化などの様々な課題に対応するうえでも男女共同参画社会の実現が必要不可欠となっています。

このため、県では、「男女共同参画社会基本法」（平成11年6月制定）に基づく都道府県計画である「とちぎ男女共同参画プラン」（以下「計画」という。）を平成13年3月に策定し、二期計画を平成18年3月に、三期計画を平成23年3月にそれぞれ策定し、男女共同参画社会の実現のための諸施策を総合的に推進してきました。

また、平成8年4月には、現在の「パーティとちぎ男女共同参画センター」を男女共同参画を推進する総合的な活動拠点として開館し、平成14年12月に「栃木県男女共同参画推進条例」（以下「条例」という。）を制定したほか、平成17年11月には「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」（以下「DV防止法」という。）に基づく「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」（以下「DV防止計画」という。）を策定（平成21年3月、平成24年3月改定）し、男女共同参画社会の形成に向けた取組の推進を図ってきました。

しかしながら、仕事と生活の調和しやすい職場環境の整備や政策・方針決定過程への女性の参画は徐々に進み、男女共同参画についての県民の理解や取組も広がりつつあるものの、根強い固定的性別役割分担意識を背景に、男女共同参画社会の実現は、未だ課題が多い状況にあります。

さらに、配偶者等からの暴力に関する相談件数（以下「DV相談件数」という。）は依然として多く、被害者を取り巻く状況も複雑化・多様化しており、被害者の自立支援には、専門性やきめ細かなケアが求められています。

このようなことから、条例の基本理念にのっとり、本県の男女共同参画社会の実現に向けた取組を一層推進するため、施策の全体的な枠組みとともに、その方向性と取組内容を示す「とちぎ男女共同参画プラン〔四期計画〕」を策定するものです。

#### 【条例基本理念】

- |                    |                             |
|--------------------|-----------------------------|
| ① 男女の人権の尊重         | ② 固定的な性別役割分担意識の解消           |
| ③ 政策等の立案及び決定への共同参画 | ④ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現 |
| ⑤ 男女の生涯にわたる健康の確保   | ⑥ 国際社会の動向を踏まえた取組            |

## 2 計画の性格と役割

- (1) 「男女共同参画社会基本法」第14条第1項に基づく、知事が策定する県の男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するための基本的な計画です。
- (2) 国の第4次男女共同参画基本計画を踏まえつつ、栃木県重点戦略「とちぎ元気発信プラン」に掲げる将来像の実現に向けて、本県における男女共同参画行政に係る施策の基本方向と具体的な施策を明らかにするものです。
- (3) 県はもとより、市町をはじめ、県民、事業者、関係団体等が相互に連携しながら、それぞれの立場で、自ら考え、行動するために共有する指針となる計画です。

## 3 他の計画との関係

本計画は、「栃木県版『まち・ひと・しごと創生総合戦略』とちぎ創生15戦略<sup>いちご</sup>」、「栃木県女性の職業生活における活躍の推進に関する計画」、「とちぎ子ども・子育て支援プラン」、「第四期とちぎの農業・農村男女共同参画ビジョン」等と調和のとれたものとしします。

## 4 計画の期間等

平成28年度から平成32年度までの5年間を計画期間とします。  
この計画の実施状況については、毎年、条例第7条に基づく報告書を作成し、公表します。



パルティとちぎ男女共同参画センター



【シンボルマークの意味】  
とちぎの「と」と、男女共同参画社会の実現に向けて、無限の可能性を秘めて躍動する女性像をデザイン化。

とちぎ男女共同参画センター（愛称「パルティ」）は、男女共同参画社会の実現をめざす県民のみなさまの自主的・主体的活動を幅広く支援する施設として、平成8年4月にオープンしました。

「県とちぎ男女共同参画センター」と「(公財)とちぎ男女共同参画財団」が連携し、男女共同参画推進に関する様々な事業を実施しています。

# 第2章

## 計画策定の背景

### 1 社会情勢と女性を取り巻く状況等

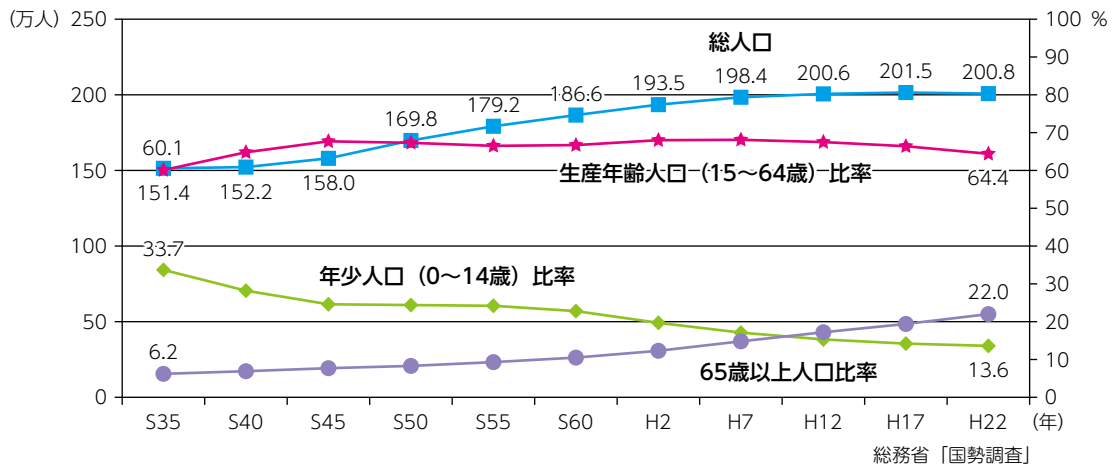
#### (1) 社会全体における状況の変化

本県の総人口は、少子高齢化の急速な進展により、平成17年（2005年）をピークに緩やかな減少が続いており、年少人口（0～14歳）比率や生産年齢人口（15～64歳）比率が減少する一方、65歳以上の人口比率は増加しており、平成22年（2010年）には22%となっています。（図表1）

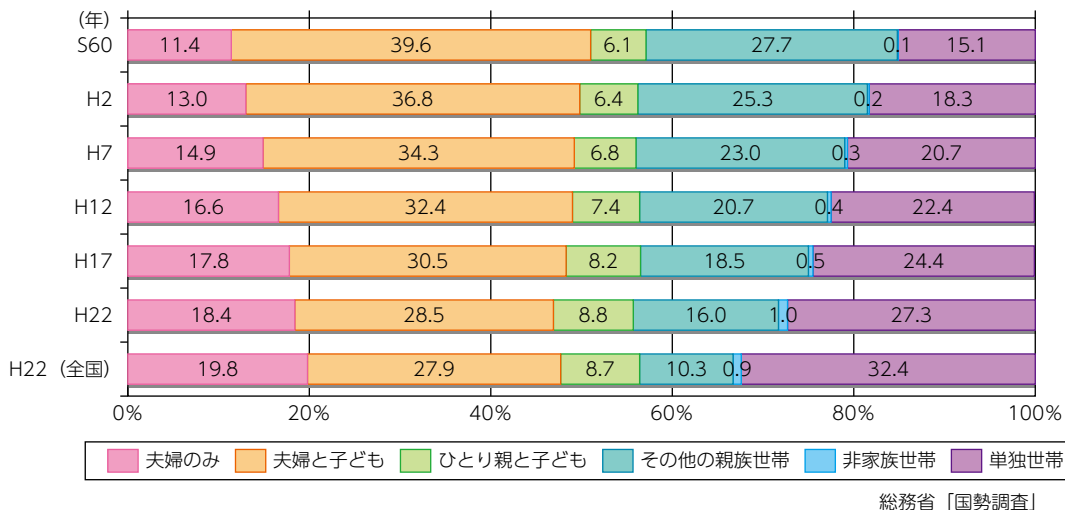
人口構成の変化や産業競争の激化などにより、経済社会の構造が変化し、非正規労働者の増大をはじめとする雇用の不安定化や社会保障の持続可能性など様々な課題が発生する中、近年、企業収益が回復傾向にあり、その担い手としての女性の活躍が求められています。

また、家族形態も大きく変化しており、「夫婦のみの世帯」や「単独世帯」、「ひとり親と子どもの世帯」が増加する一方で、夫婦と両親から成る世帯等の「その他の親族世帯」や「夫婦と子どもの世帯」は減少しています。（図表2）

図表1 栃木県の総人口の推移



図表2 栃木県の一般世帯の家族類型別割合の推移





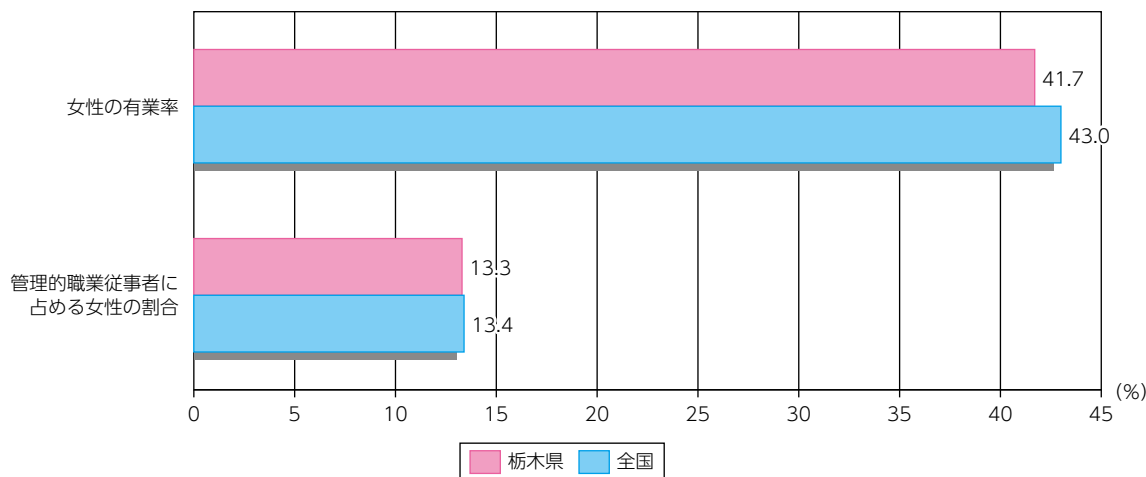
## (2) 女性を取り巻く状況

本県の有業者数は、平成24年（2012年）で102万2千人であり、そのうち、42万6千人と全体の41.7%を女性が占めており、有業者に占める女性の割合は年々増加傾向にあります。女性の管理的職業従事者は13.3%にとどまっています。（図表3）

また、女性の年齢階級別労働力率について昭和50年からの変化を見ると、現在も「M字カーブ」を描いているものの、そのカーブは以前に比べ浅くなっています。また、M字の底となる年齢階級も上昇しており、昭和50年（1975年）は25～29歳（47.2%）がM字の底となっていました。平成22年（2010年）では30～34歳（69.1%）がM字の底となっています。（図表4）

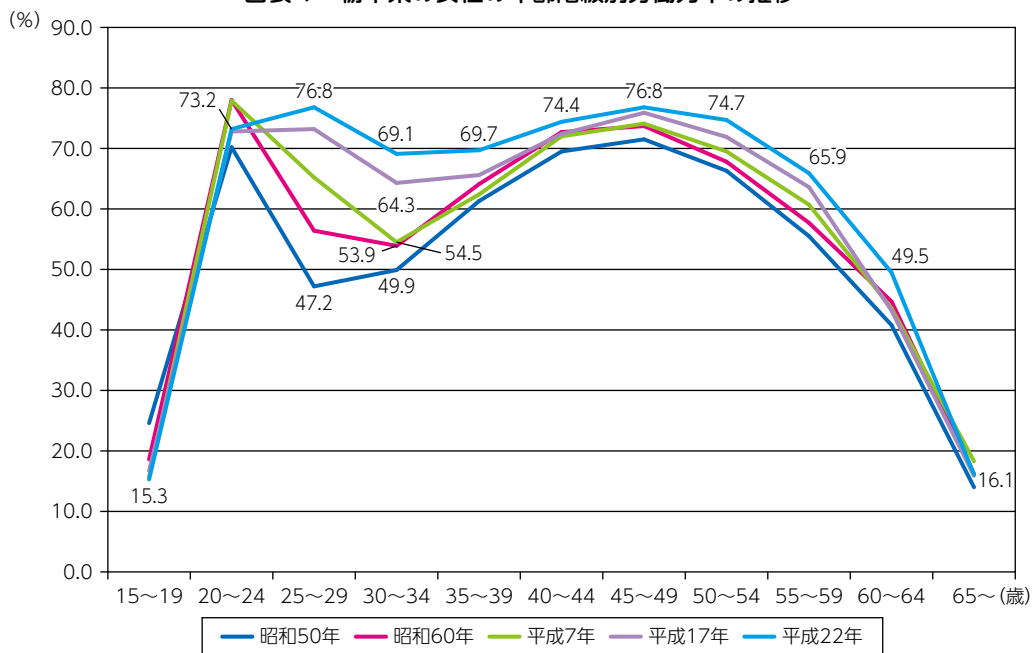
女性の活躍を推進していくことは、本県の持続的な経済発展に必要不可欠であるとともに、男女間の実質的な機会の平等につながることから、男女共同参画の推進も加速させるものと期待されます。

図表3 有業者及び管理的職業従事者に占める女性の割合



総務省「平成24年度就業構造基本調査」

図表4 栃木県の女性の年齢階級別労働力率の推移



総務省「国勢調査」

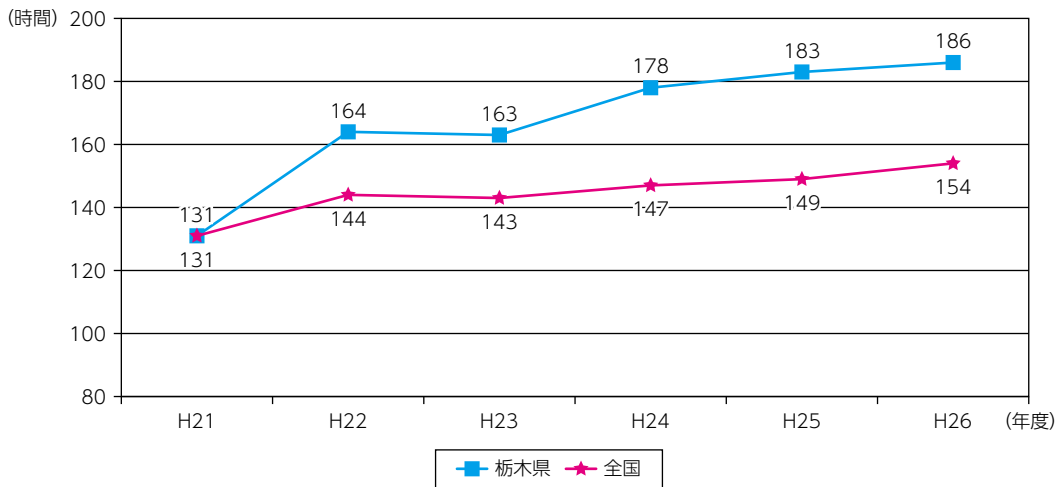
### (3) 仕事と生活を取り巻く状況

平成26年度の本県労働者の一人当たり所定外労働時間は、全国平均の154時間に比較して186時間と32時間上回っており、平成23年度以降、年々増加しています。(図表5)

また、平成26年度における県内企業の男性の育児休業制度利用状況は、女性の95.5%に対し、0.8%と男女間で大きな差があり、全国と比較しても低水準にあります。(図表6)

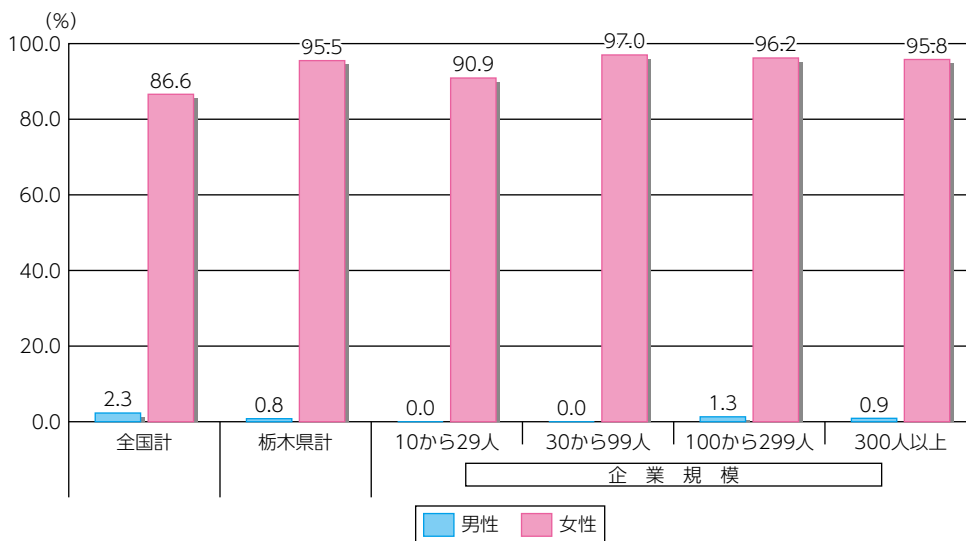
残業や休日出勤などの所定外労働時間が多ければ、健康や創造性が失われ、勤労者にとって働きにくい職場となり、仕事の能率や質の低下に繋がるとともに、ゆとりある生活の実現はもとより、仕事と家事・子育て・介護等を両立することも困難になります。

図表5 所定外労働時間の推移(栃木県、全国)



厚生労働省栃木労働局「労働時間の現状」

図表6 育児休業制度利用状況



栃木県：平成26年労働環境等調査  
 国：平成26年度雇用均等基本調査

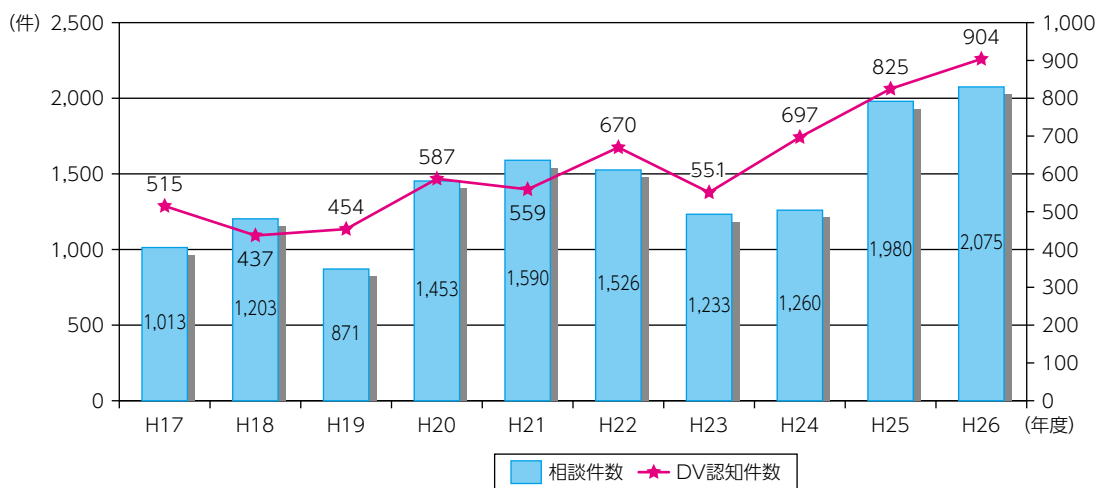
## (4) 女性に対する暴力や貧困等の状況

本県では、4箇所の配偶者暴力相談支援センター（県、宇都宮市、日光市、小山市）が設置され、相談、カウンセリング、被害者やその同伴家族の一時保護、各種情報提供等を行っています。平成26年度に本県の配偶者暴力相談支援センターに寄せられたDV相談件数は2,075件で、年々増加しており、警察における配偶者からの暴力事案等認知件数（以下「DV認知件数」という。）は904件と、これまでで最多となっています。（図表7）

配偶者等からの暴力は、女性等の人権を著しく侵害するものであることから、男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重要な課題です。

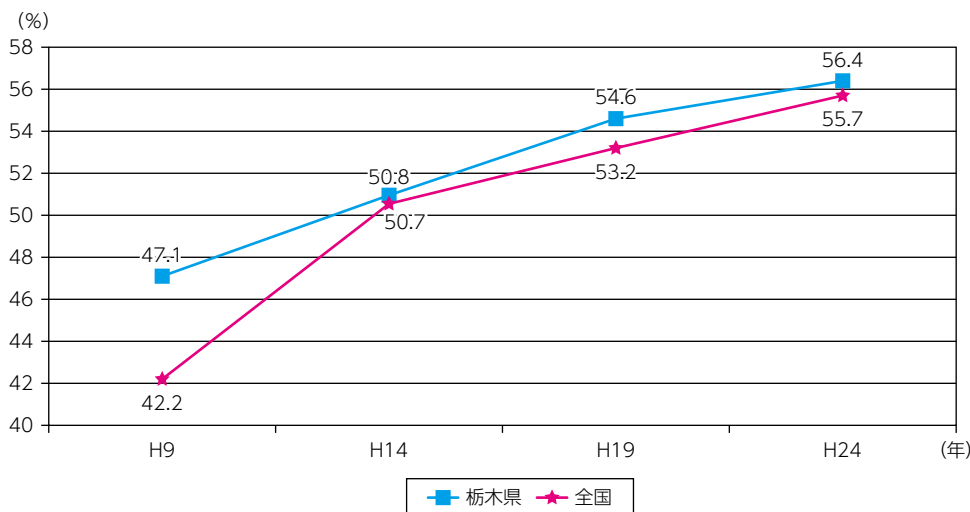
また、本県の非正規労働者の割合は、全国平均を上回る56.4%となっており、その割合も年々増加傾向にあるなど、不安定な職場で働く女性の増加は、女性の貧困や男女間格差の一因ともなっています。（図表8）

図表7 栃木県の配偶者暴力相談支援センターにおけるDV相談件数、警察におけるDV認知件数



栃木県県民生活部・警察本部調べ

図表8 女性の雇用者に占める非正規雇用者の推移



総務省「就業構造基本調査」

## 2 とちぎ男女共同参画プラン〔三期計画〕の達成状況

「とちぎ男女共同参画プラン〔三期計画〕」では、以下の2つを基本目標とし、総合的な推進体制の充実を図りながら、施策を展開してきました。

- 1 男女の人権の尊重と男女共同参画意識の醸成
- 2 あらゆる分野における男女共同参画の促進

また、男女共同参画の指標となる事項に関し具体的な数値目標を設定し、透明性と客観性のある進捗管理を行ってきました。

### (1) 基本目標Ⅰ 男女の人権の尊重と男女共同参画意識の醸成

- 啓発講座の男性受講者の割合は、基準年（平成21年）より若干増加していますが、社会全体の中で男女の地位が平等になっていると感じている人の割合は基準年よりも減少しています。今後は、さらに、男女共同参画への理解を深めていく必要があります。
- 家庭や地域において男女共同参画の視点に立った講座等を実施する家庭教育支援者の養成者数は、目標を達成しました。今後も家庭教育支援活動を自主的に行う指導者等と連携し、地域の教育力の活性化に取り組む必要があります。
- 子宮頸がん検診受診率は、ほぼ横ばいの状況です。生涯にわたる健康の保持のため、乳がんや子宮頸がんをはじめとするがん検診率を向上させる必要があります。
- 平手で打つ行為が夫婦間で行われた場合、どんな場合でも暴力に当たると感じる者の割合は、基準年より上昇しています。暴力を容認しない社会風土を醸成するため、様々な機会を通じて県民意識の向上に努めるとともに、女性に対する暴力の根絶に向けて一層取り組む必要があります。

基本目標Ⅰ	目標とする指標項目	計画策定時	最新値	目標値
		H21	H26	H27
<b>施策の方向1</b> 男女共同参画意識の醸成と慣行の見直し	男女の地位が平等になっていると感じている者の割合（県民意識調査）・社会全体の中で	18.5%	11.6%	23.2%
	自治会長における女性の割合	1.6%	1.9% 2.3%(H27)	3.8%
	啓発講座の男性受講者の割合	16.8%	18.9%	30.0%
<b>施策の方向2</b> 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	人権教育を推進する指導者の資質・能力向上のための研修受講者数（累計）	1,023人	5,272人	6,000人
	家庭教育支援者養成者数（累計）	1,705人	2,125人	2,000人
<b>施策の方向3</b> 人権に配慮した生涯にわたる健康づくりの推進	子宮頸がん検診受診率	30.6% (H20)	30.4% (H25)	50.0% (H26)
	ピアカウンセラー登録者数	305人 (H20)	66人 (H25)	305人 (H26)
<b>施策の方向4</b> 女性に対する暴力の根絶	夫婦間で行われた場合、どんな場合でも暴力に当たると感じる者の割合（県民意識調査）・平手で打つ	68.8%	75.9%	100.0%
	DV基本計画を策定している市町村の割合	11.1%	32.0%	50.0%

※表中に県民意識調査とあるのは、平成21年度及び平成26年度に県が実施した「男女共同参画社会に関する意識調査」である（以下同じ）。

## (2) 基本目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の促進

- 県の審議会等委員に占める女性の割合が最終年に目標値を達成しました。分野によっては、女性の適任者が少ない等の課題もありますが、女性委員登用について関係団体への更なる協力を求めていく必要があります。
- 就労の場における男女共同参画を推進するため、職場における人事配置や昇進が男女平等となり、女性が働く場で能力を発揮できるよう取組を進めていく必要があります。
- ふれあいサロンの数は目標を達成するなど、地域におけるボランティア活動等は広がりを見せていますが、引き続き男性も含めた地域住民の積極的な参画を促すことが重要です。
- 企業の育児休業制度の整備率は目標値を達成しましたが、多様で柔軟な生き方ができる環境づくりを推進し、男性の子育て・介護への参加を促進する必要があります。

基本目標Ⅱ	目標とする指標項目	計画策定時	最新値	目標値
		H21	H26	H27
<b>施策の方向5</b> 女性のエンパワーメントの促進	県の審議会等委員に占める女性の割合	29.6%	33.4% 36.5%(H27)	35.0%
	市町村審議会等委員に占める女性の割合	26.5%	26.8% 27.4%(H27)	30.0%
	女性の人材情報登録者数	315人	378人	400人
	女性の認定農業者数	263人	333人	400人
<b>施策の方向6</b> 就労の場における男女共同参画の推進	職場における男女平等（県民意識調査、ネットアンケート）・人事配置や昇進	43.0%	(42.1%) ※	50.0%
	家族経営協定締結数	2,925戸	3,373戸	4,000戸
<b>施策の方向7</b> 地域活動における男女共同参画の推進	自治会長における女性の割合（再掲）	1.6%	1.9% 2.3%(H27)	3.8%
	社会貢献活動参加率	20.6%	29.0%	50.0%
	栃木県男女共同参画地域推進員の登録者数	481人	507人	530人
	ふれあいサロン数	463箇所	1,105箇所	680箇所
<b>施策の方向8</b> 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進	家庭生活・子育て等における夫婦間の役割分担の満足度（県民意識調査）・満足	66.5%	60.8%	80.0%
	身近な子育て相談・支援体制の充実度	53.0%	56.6%	62.0%
	企業の育児休業制度の整備率	74.2%	84.1%	80.0%

※ 「とちぎネットアンケート」による調査によるため参考値

## (3) 計画の推進 総合的な推進体制の充実

- 男女共同参画を推進するため、パルティとちぎ男女共同参画センターや市町村と連携を図り、地域において男女共同参画の普及啓発等の活動を行う団体等の活動を支援するなど、男女共同参画の推進に取り組みました。

計画の推進	目標とする指標項目	計画策定時	最新値	目標値
		H21	H26	H27
総合的な推進体制の充実	男女共同参画を推進する計画を策定している市町村の割合	55.6%	80.0%	80.0%
	男女共同参画の推進活動をする団体・グループ・NPOの数	32団体	40団体	42団体

## 3 国・県・県内市町の主な動き

### (1) 国の動き

#### ①日本再興戦略の策定

平成25年6月に閣議決定された「日本再興戦略」において、出産・子育て等による離職を減少させるとともに、指導的地位に占める女性の割合の増加を図るため、①女性の活躍促進や仕事と子育て等の両立支援に取り組む企業に対するインセンティブ付与等、②女性のライフステージに対応した活躍支援、③男女が共に仕事と子育て等を両立できる環境の整備の3本の柱により、女性が活躍できる環境整備を推進することとされました。また、平成27年6月に閣議決定された「日本再興戦略改訂2015」では、少子化対策、労働の「質」の向上及び女性・高齢者等の一層の活躍促進のためには、まず、長時間労働の是正と働き方改革を進めていくことが重要とされました。

#### ②子ども・子育て支援法等の施行

社会の中で女性の能力を最大限に活かすとともに、安心して子どもを生み、育てられる社会を目指して、新たな子ども・子育て支援のための包括的・一元的な制度を構築する「子ども・子育て支援法」及び関連法が平成27年4月に施行されました。

#### ③女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の施行

正規雇用、非正規雇用といった雇用形態にかかわらず、自らの希望により働き又は働こうとする女性の思いをかなえることができる社会、ひいては、男女がともに、多様な生き方、働き方を実現できる、生産性が高く、ゆとりがある豊かで活力あふれる持続可能な社会を目指して、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）が平成27年9月に公布・一部施行されました。（平成28年4月全面施行）

#### ④男女共同参画の視点からの防災・復興の取組指針の策定

東日本大震災を含む、過去の災害対策における経験を基に、男女共同参画の視点から、必要な対策・対応について、予防、応急、復旧・復興等の各段階において地方公共団体が取り組む際の基本的事項を示した指針が平成25年5月に策定されました。

#### ⑤第4次男女共同参画基本計画の策定

今後10年間を見通した目標と今後5年間に実施する施策の基本的な方向と具体的な取組をまとめた「第4次男女共同参画基本計画」が平成27年12月に閣議決定されました。

## (2) 県の動き

### ①DV防止計画の改定

平成21年3月に改定したDV防止計画（改定版）の期間満了に伴い、社会情勢等の変化を踏まえた対策と平成23年4月に新たに県の機関として開所した「とちぎ男女共同参画センター」を中核とするDV防止と被害者支援のあり方や方向性を定めるため、これまでの県の取組状況を踏まえ、平成24年3月にDV防止計画（第2次改定版）を策定しました。

### ②TOCHIGIで輝く☆『働くウーマン』プロジェクトの実施

働く女性が一層活躍できる環境づくりを進めるため、平成26年度から、経済団体、金融機関、大学等と連携して、「TOCHIGIで輝く☆『働くウーマン』プロジェクト」として、意識啓発や機運醸成とともに、働く女性のネットワークづくりの支援等の事業を開始しました。

### ③栃木県の女性活躍推進のための提言書の提出

女性が持てる能力を十分に発揮し、様々な分野で活躍できる社会を築いていくための、本県における更なる女性の活躍推進に向けた提言である「栃木県の女性活躍推進のための提言書」が、平成26年12月に栃木県女性活躍推進会議から知事に提出されました。

### ④女性活躍推進プロジェクトチームの設置

女性の一層の活躍を推進するため、栃木県女性活躍推進会議の提言も踏まえ、「女性が輝けば、とちぎが輝く」という視点に立ち、庁内関係各課からなる「女性活躍推進プロジェクトチーム」を平成27年4月に設置しました。



TOCHIGIで輝く☆『働くウーマン』プロジェクト  
女性の活躍加速化大会



栃木県女性活躍推進会議の末廣座長から福田知事に  
提言書が渡される

### (3) 県内市町の動き

#### ①男女共同参画に関する条例の制定

三期計画の推進期間中、新たに栃木市、真岡市、下野市、野木町の4市町が男女共同参画に関する条例を制定し、既に制定していた宇都宮市、足利市、佐野市、鹿沼市、日光市、小山市、大田原市、那須塩原市と合わせて12市町が制定しています。

#### ②男女共同参画計画の策定

三期計画の推進期間中、新たに栃木市、益子町、高根沢町、那珂川町の4市町が男女共同参画に関する基本的な計画を策定し、既に策定していた宇都宮市、足利市、佐野市、鹿沼市、日光市、小山市、真岡市、大田原市、矢板市、那須塩原市、さくら市、下野市、上三川町、市貝町、芳賀町、壬生町、野木町と合わせて21市町が策定しています。

#### ③DV防止計画の策定

三期計画の推進期間中、新たに佐野市、那須塩原市、さくら市、下野市、野木町の5市町が策定し、既に策定していた宇都宮市、足利市、日光市、小山市と合わせて9市町が策定しています。

#### ④配偶者暴力相談支援センターの設置

三期計画の推進期間中、新たに小山市が設置し、既に設置していた宇都宮市、日光市と合わせて3市で設置しています。



全国女性町長サミット（野木町）



## 4 男女共同参画の実現に向けた課題

### (1) 男女共同参画推進の環境づくり

- 男女が互いに人権を尊重しながら、共に支え、責任を分かち合い、自立した個人として個性と能力を十分に発揮できるようにするとともに、誰もが自分らしい生き方を選択できるよう、男女共同参画の視点で社会制度や慣行を見直していくことが重要です。
- 固定的な性別役割分担意識は、時代とともに変わりつつあるものの、特に男性に強く残っていることから、性別にかかわらず自分らしい生き方の選択ができる、男女共同参画推進の環境をつくるため、男女共同参画の理解促進、男性の家事・子育て・介護等への参加促進等に取り組むことが重要です。

### (2) あらゆる分野における男女共同参画の促進

- 家庭・地域・職場などのあらゆる分野での男女共同参画が進み、多様性に富んだ活力ある社会を築くためには、政策や方針を決定する場に多様な人材が参画し、様々な立場からの発想が活かされるダイバーシティを推進することが重要です。
- 「2020年までに指導的地位に女性が占める割合を30%程度とする」ことを目指し、女性活躍推進法の制定により働く場における女性の活躍の加速化に取り組むことは、社会の多様性と活力を高めるとともに、男女間の実質的な機会の平等を担保する観点からも重要であることから、この気運の高まりをチャンスととらえ、働く場における女性の活躍を推進する必要があります。
- 女性の活躍が進むことは、女性だけではなく、男女が共に仕事と生活を両立できる暮らしやすい社会の実現にもつながることから、男女共同参画社会の実現のためにも、女性が活躍しやすい環境の整備と女性のチャレンジ支援、経営者や女性の意識改革等の取組が必要です。

### (3) 男女の人権の尊重と暴力の根絶

- 男女が互いの身体的性差を十分に理解し合い、人権を尊重しつつ、相手に対する思いやりをもって生きていくことは、男女共同参画社会の形成に当たっての基本となります。
- 配偶者等からの暴力（以下「DV」という。）やストーカー行為、セクシュアルハラスメント、性犯罪等の被害者の多くが女性であることから、女性に対する差別や偏見をなくし、暴力を根絶することが男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重大な課題です。
- 単身世帯やひとり親世帯の増加等に伴う家族形態の多様化、非正規労働者の増加など雇用・就業構造の変化などにより、生活上の困難に陥りやすい女性等が増加していることから、貧困等により困難な状況に置かれている女性等に対して、男女共同参画の視点に立った支援が必要です。

# 第3章

## 計画の基本的な考え方

### 1 基本目標

三期計画策定後の社会状況の変化や同計画に基づく取組の成果や課題等を踏まえ、次の3つの基本目標を立てて、家庭、地域、職場、学校など、あらゆる場で男女が互いにその人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、

**「男女共同参画社会の実現 ～男女が共に輝く“とちぎ”づくり～」**に取り組みます。

また、男女共同参画を推進するための施策の中でも、この計画において、緊要な問題解決に向けて集中的に推進すべき8項目を各基本目標の施策の方向と位置づけて取り組みます。

#### 基本目標Ⅰ 男女共同参画推進の環境づくり

##### 施策の方向1 男女共同参画の理解促進

男女共同参画社会への理解促進を図るとともに、男性の家事・子育て・介護等への参画を促進します。

##### 施策の方向2 ワーク・ライフ・バランスの推進

多様なライフスタイルが選択できる環境の整備や子育て・介護に対する社会的支援の充実、企業経営者等の意識向上等、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進します。

##### 施策の方向3 教育・学習の充実

男女共同参画の視点に立った学校教育や家庭教育、学習機会の充実を図ります。

#### 基本目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の促進

##### 施策の方向1 地域・社会における男女共同参画の推進

政策・方針決定過程への女性の参画や地域活動における男女共同参画を推進します。

##### 施策の方向2 働く場における女性の活躍推進

男女の均等な雇用機会等の確保や女性が能力を発揮しやすい職場環境の整備などにより、女性の活躍を推進します。

#### 基本目標Ⅲ 男女の人権の尊重と暴力の根絶

##### 施策の方向1 女性等に対するあらゆる暴力の根絶

DV被害者等への支援や女性等に対する暴力の根絶のための取組を推進します。

##### 施策の方向2 生涯にわたる健康づくりの推進

生涯を通じた健康支援や性の尊重についての意識の醸成を図ります。

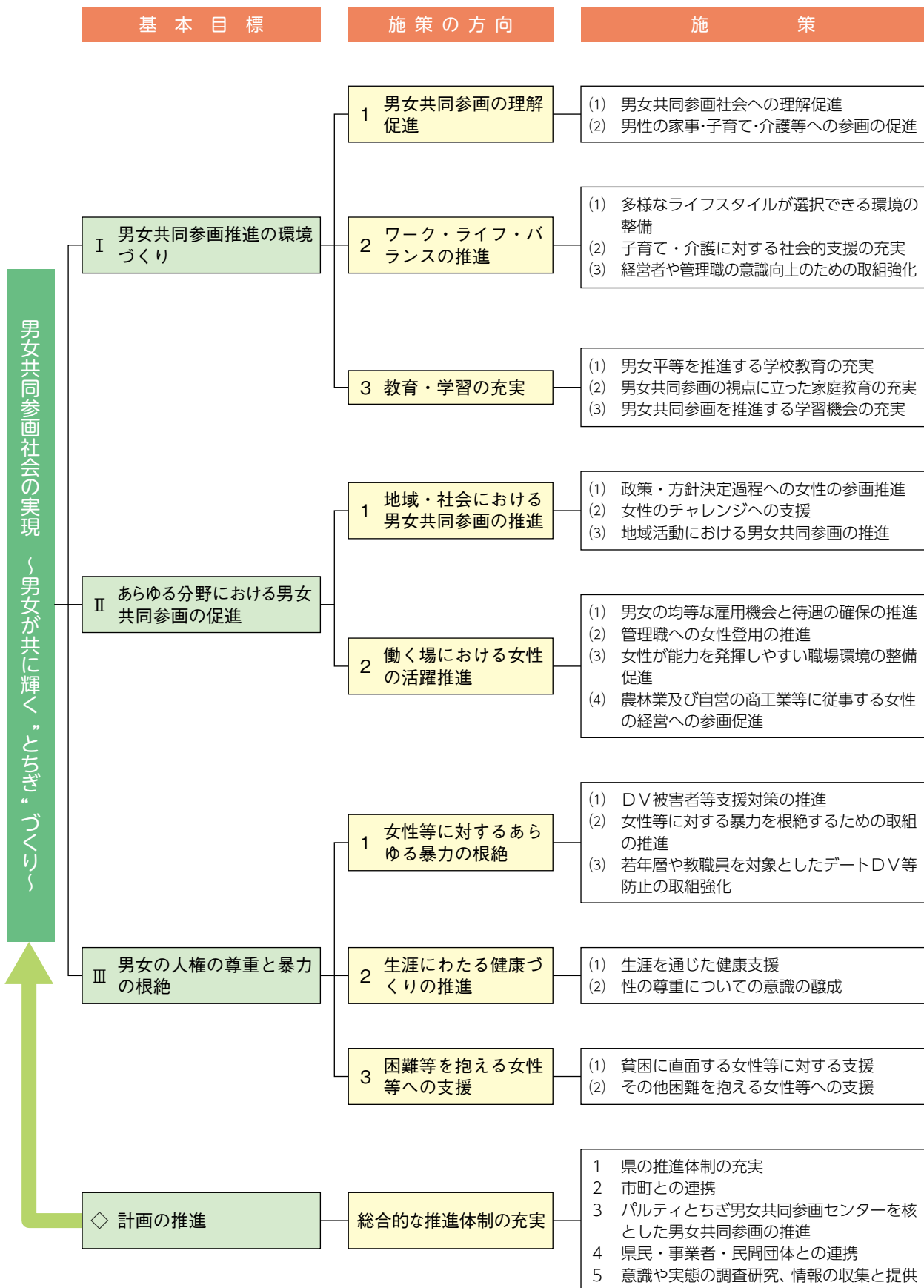
##### 施策の方向3 困難等を抱える女性等への支援

貧困等により困難な状況に置かれている女性等に対する支援を行います。

#### 計画の推進 総合的な推進体制の充実

社会のあらゆる分野における男女共同参画を推進していくため、県、市町、県民、事業者、民間団体が、それぞれの立場から主体的に取り組んでいくとともに、オール栃木体制で、互いに連携・協力しながら取組を展開していきます。

## 2 計画の体系



男女共同参画社会の実現  
「男女が共に輝く」とちぎ“づくり”

第3章 計画の基本的な考え方

### 3 計画がめざす男女共同参画社会のすがた

男性も、女性も、大人も、子どもも、家庭、地域、職場、学校など、あらゆる場で

- ★一人ひとりの人権が尊重され
- ★性別にかかわらず、個性・能力・意欲が発揮でき
- ★それぞれの場で互いに責任を分かち合い、協力し、支え合う

「男女が共に輝く“とちぎ”」が

計画がめざす 男女共同参画社会のすがたです。

#### 家庭では

- 男性も、女性も、大人も、子どもも、一人ひとりの人権が尊重され、家族全員で家事・子育て・介護などを協力しながら、喜びも責任も分かち合い、豊かで充実した家庭を築いています。



#### 地域では

- 固定的な性別役割分担意識に基づく慣行やしきたりが見直され、男性も、女性も、高齢者も、若者も、一人ひとりの考え方や人権が尊重され、自治会・防災・PTAなどの様々な活動の企画や方針決定に関わり、豊かで住みよい地域づくりに貢献しています。



#### 職場では

- 採用・配置・昇進・賃金などの男女格差が解消され、男性も、女性も、一人ひとりの人権が尊重され、個性・能力・意欲を十分に発揮しながら、ワーク・ライフ・バランスの実現により、ゆとりと充実感をもっていきいきと働いています。



#### 学校では

- 児童・生徒一人ひとりの人権が尊重され、性別に関わりなく、個性や能力を伸ばすような教育や男女共同参画の視点による校内の環境づくりが進められ、進学や就職に際しては、個人の適性を尊重した進路選択がなされています。



# 第4章

## 施策の展開

### 基本目標 I

## 男女共同参画推進の環境づくり

男女共同参画は、女性のための取組であると思われがちですが、男性も、男性だからという固定的な考え方を変え、生き方の選択肢を広げて、仕事中心になりがちな生活を見直し、子育てや介護、地域活動などに積極的に参画することで、仕事だけでは得られない経験や感動を味わい、そのことが仕事を含めた生活すべての充実へとつながります。

男女が性別に関わりなく、それぞれの個性と能力を十分に生かし、共に責任を果たしていく「男女共同参画社会」を実現するため、男女共同参画の理解促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、教育・学習の充実に取り組みます。

男女共同参画推進の環境をつくるためには、行政の取組だけでは実現しません。県民や事業者の皆様も、男女共同参画に関する理解を深め、次のようなことに一緒に取り組みましょう。

#### 【県民の皆様は】

- ★講座などの啓発事業に積極的に参加し、自らの意識のあり様を見直して、男女が共に個人として尊重され、共に参画する社会の実現に努めます。
- ★仕事中心の意識やライフスタイルを見直し、家庭や地域活動に積極的に参加します。
- ★男女が協力して、家事・子育て・介護等を行います。
- ★子育てに関わる人々誰もが、性別にとらわれず一人ひとりの個性と能力を大切に子どもに接します。

#### 【事業者の皆様は】

- ★仕事優先の組織風土を見直し、長時間労働の是正に努めます。
- ★子育てや介護が行いやすい職場環境づくりに努めます。

## 施策の方向1

### 男女共同参画の理解促進

- (1) 男女共同参画社会への理解促進
- (2) 男性の家事・子育て・介護等への参画の促進

## 施策の方向2

### ワーク・ライフ・バランスの推進

- (1) 多様なライフスタイルが選択できる環境の整備
- (2) 子育て・介護に対する社会的支援の充実
- (3) 経営者や管理職の意識向上のための取組強化

## 施策の方向3

### 教育・学習の充実

- (1) 男女平等を推進する学校教育の充実
- (2) 男女共同参画の視点に立った家庭教育の充実
- (3) 男女共同参画を推進する学習機会の充実



TOCHIGIで輝く☆『働くウーマン』プロジェクト  
(トップセミナー)



パーティの  
「男の生活工房」

# 男女共同参画推進の環境づくり

## 施策の方向 1 ▶ 男女共同参画の理解促進

### 現状と課題

男女共同参画社会とは、男女がお互いを尊重し、共に支え合い、責任を分かち合いながら、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮することができる社会であり、そのためには男女が性別による固定的な性別役割分担にとらわれることなく、多様な生き方を認め合うことの大切さを理解することが重要です。

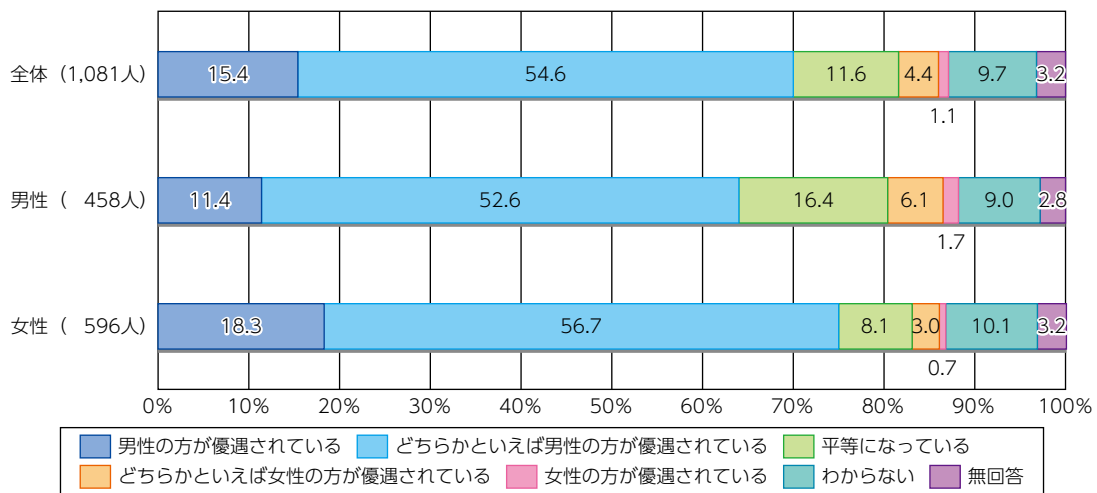
本県の県民意識調査では、「男は外で働き、女は家庭を守るべきである」という考え方については反対の意見が増加してきていますが、その一方で、社会全体の中で男女の地位が平等になっている人は約 1 割にとどまり、かつ、その割合には男女に差があり、男性より女性の方が低くなっています。県民の意識は変化しつつありますが、まだ固定的な性別役割分担意識が根強く残っているといえます。

また、「夫婦の役割分担」について、家事・子育て・介護等とも女性が主な役割を担っている場合が多く、かつ、役割分担の満足度も女性の方が大幅に低いことから、家庭生活の大部分の負担が女性に偏っていることがわかります。男女が共に家事や子育て、介護などを家族の一員として担っていくことが求められます。

男女共同参画の意識を浸透させるため、あらゆる機会や多様な媒体を通じ、広報、啓発活動を展開することが重要であり、かつ、男女が自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参加できるよう、社会制度や慣行等を見直す必要があります。

さらに、固定的な性別役割分担意識の解消が、女性だけではなく、男性にとっても暮らしやすい社会となることへの理解を深めるとともに、長時間労働の抑制など働き方を見直し、積極的に男性の家事・子育て・介護等への参画を進める必要があります。

男女の地位の平等観（社会全体の中で）



栃木県「男女共同参画社会に関する意識調査（H26）」

## 施策と主な取組

### ○ 施策1 - (1)

#### 男女共同参画社会への理解促進

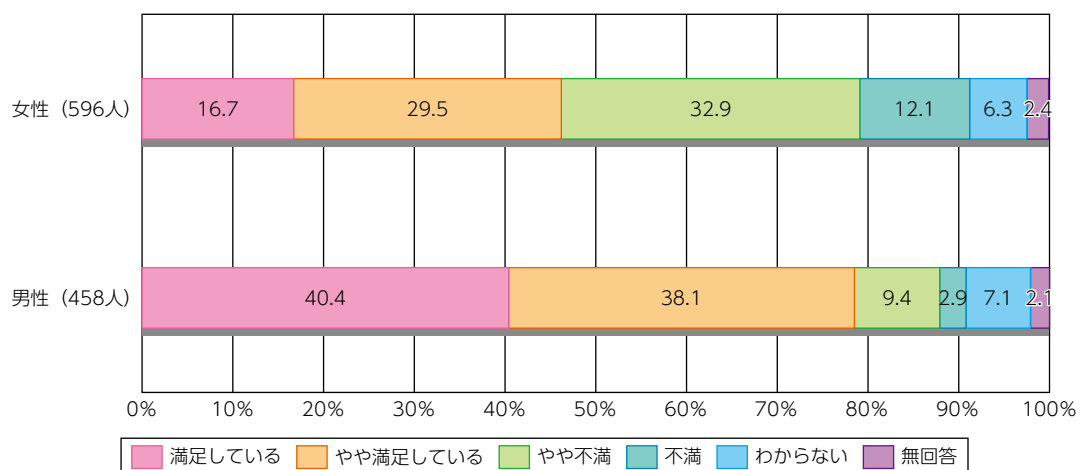
- 「男女共同参画週間」をはじめ、「男女雇用機会均等月間」、「女性に対する暴力をなくす運動」、「栃木県人権教育・啓発推進県民運動強調月間（週間）」などを活用して県民への広報を行います。
- テレビ、ラジオ、広報誌などのメディアの活用やホームページの充実など、多様な媒体による効果的な啓発を行うとともに、各種研修会や出前講座の開催など、広く県民に向けた啓発活動を展開します。
- 苦情等処理制度を活用し、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策についての県民からの苦情や意見等に適切に対応します。
- 男女共同参画社会の形成を促進するために、県民に最も身近な市町の計画策定を支援するとともに、県民が活動を展開する上で役立つ情報を収集し、積極的に提供します。

### ○ 施策1 - (2)

#### 男性の家事・子育て・介護等への参画の促進

- 長時間労働の抑制、育児休暇・休業の取得等働き方の見直しやライフスタイルに応じた多様な働き方の意識啓発を行うなど、男性に向けた広報・啓発活動を推進します。
- 固定的な性別役割分担意識を払拭するため、男性の家事や子育て、介護などへの参画を進めるための講座やイベント等を開催します。
- 子育てに関する父親の役割等を示した「父子手帳」を発行し、子育てへの父親の主体的な関与を促進します。

夫婦間の役割分担の満足度



栃木県「男女共同参画社会に関する意識調査（H26）」



# 男女共同参画推進の環境づくり

## 施策の方向 2 ▶ ワーク・ライフ・バランスの推進

### 現状と課題

少子高齢化や雇用環境の変容、社会経済のグローバル化等が進展する中で、仕事優先の組織風土や長時間労働を前提とした働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランスの実現を図ることは、「M字カーブ」の解消や政策・方針決定過程への参画拡大を進める上でも不可欠であり、経済社会の持続可能な発展や経済活動の活性化につながるものです。

また、ワーク・ライフ・バランスを実現することで、健康が維持され、子育てや介護を含めた家庭生活に家族が共に責任を果たすとともに、趣味や学習、ボランティア活動などを通じた自己実現が可能となり、全ての人々が心豊かに暮らしていくことができます。

しかしながら、本県の県民意識調査で「家庭生活」、「仕事」、「地域活動」の優先度についての希望と現実を尋ねたところ、男女とも「家庭生活と仕事をともに優先」したいと希望する人の割合が高いものの、現実には、男性は「仕事」、女性は「家庭生活」と単一の活動を優先せざるを得ない人の割合が高い傾向が見られます。

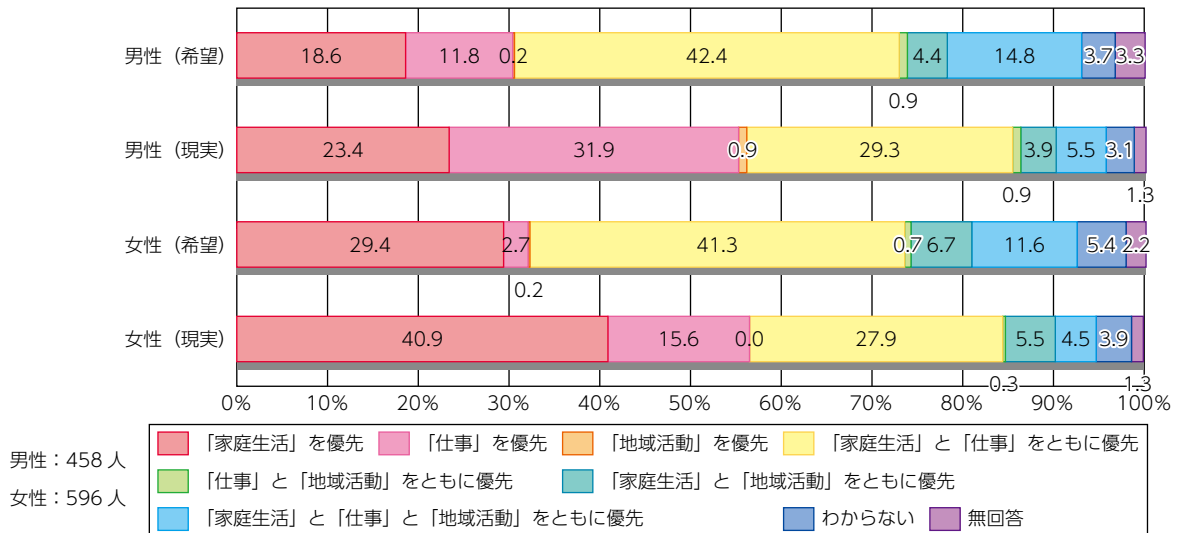
また、子育て期にある30代から40代の男性の長時間労働者の割合が高いこともあり、家事については8割以上、子育てについては約7割の男性が行っていない状況が見られ、6割以上の女性が出産を機に離職しています。介護においても女性が担っている割合が高く、主な介護者が同居の親族である場合は、女性が7割近くを担っており、非就業者のうち介護・看護を理由として離職した者は、女性が男性の約4倍となっています。

このようなことから、家庭生活や地域生活、職業生活とのバランスがとれた生活の実現に向けて、多様なライフステージに応じた、働きやすく、ワーク・ライフ・バランスを実現しやすい雇用環境の整備に取り組む必要があります。

また、現在女性が多くを担っている子育てや介護について、男女が協力して担い、社会全体で支えることができるよう、子育て支援、介護サービスの充実などの環境整備が必要です。

さらに、様々な立場の男女が共に仕事と家庭、地域活動を両立できるよう、企業経営者及び管理者の意識改革を進めていく必要があります。

日常生活での優先順位



栃木県「男女共同参画社会に関する意識調査 (H26)」

## 施策と主な取組

### ○ 施策2－(1)

#### 多様なライフスタイルが選択できる環境の整備

- ワーク・ライフ・バランスを推進するため、「家庭の日」を通じて、家族がふれあい、絆が深められるよう意識の醸成に努めます。
- 誰もが多様で柔軟な働き方が選択・実現できる社会を目指すため、仕事と家庭の両立支援を進めるための講座・イベントの開催及び情報提供を行います。
- 高齢化の進展の中で、介護休業制度の規定がある企業を増やすとともに、制度が利用できる環境づくりを促進します。
- 各人がそれぞれ選択した生き方において、その能力を十分に発揮することができるよう、子育て・介護等により離職した女性等の再就職や起業・創業の支援など、多様な就業環境の整備に努めます。

### ○ 施策2－(2)

#### 子育て・介護に対する社会的支援の充実

- 待機児童の解消を図り、未就学の子どもを持つ保護者のニーズに応えるため、多様な働き方に対応できる幼児期の教育・保育サービスを充実させ、仕事と子育ての両立のための基盤整備を進めます。
- ファミリー・サポート・センターや放課後児童クラブなどの地域子ども・子育て支援事業の円滑な実施を図るため、市町に対して支援します。
- 介護サービス供給基盤の整備や質の向上を図るとともに、地域で支え合う体制づくりを支援することにより、介護を社会全体で支える環境づくりを進めます。

### ○ 施策2－(3)

#### 経営者や管理職の意識向上のための取組強化

- 仕事優先の組織風土や働き方の見直しを進めるため、経営者及び管理職に対し、「仕事と家庭の両立に関するメールマガジン」の配信や「仕事と家庭の両立応援宣言」の登録等により企業の意識啓発に努めます。
- 「イクボス宣言」等の先進的な取組事例の情報提供や研修会・講習会の開催を通して、企業におけるワーク・ライフ・バランスの取組を促進します。
- 「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍推進」に積極的に取り組む企業を認定・表彰するなど、インセンティブ付与の取組を進めます。
- 建設工事入札参加資格審査において、次世代育成支援対策推進法に係る「一般事業主行動計画」策定の有無の状況をその評価に反映させることにより、企業内における仕事と子育ての両立を支援するための職場環境等の整備を促進します。



イクメンマーク

# 男女共同参画推進の環境づくり

## 施策の方向3 ▶ 教育・学習の充実

### 現状と課題

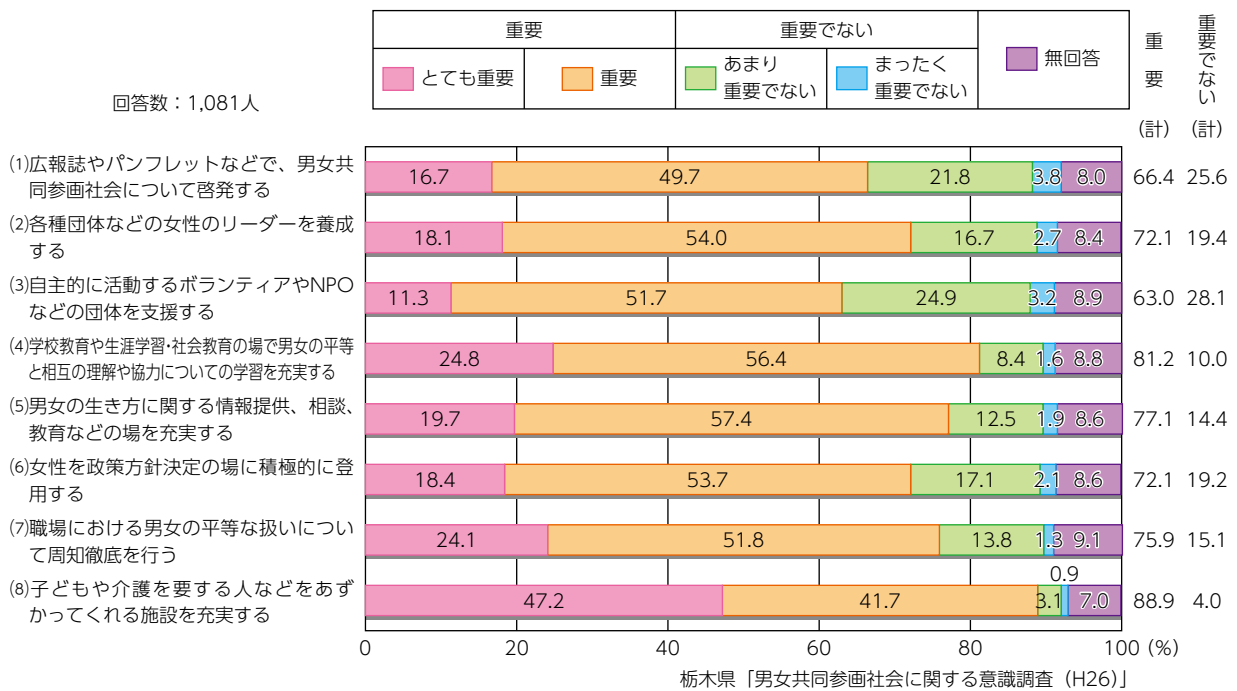
人間の意識や価値観は、幼少期から家庭・学校・地域社会の中で形成されることから、人権意識や男女平等意識を育てるために教育の果たす役割は非常に大きいものがあります。

本県の県民意識調査では、「学校教育の場」が「平等になっている」と考える人の割合は、職場や政治の場など他の項目と比較して高くなっており、学校教育の場においては男女の平等が進んでいることがうかがえます。

男女共同参画社会を実現するために「学校教育や生涯学習・社会教育の場で男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する」ことを望む方が多いことから、家庭や学校、男女共同参画センターでの講座などを通じて男女共同参画に関する教育を続けていくことが重要です。

子どもたちが、社会の一員としての役割を果たすとともに、それぞれの個性、能力を最大限発揮しながら自立して生活するために、長期的な視点で自らの人生設計を行い、主体的に生き方を選択することができるよう支援するキャリア教育が重要です。

男女共同参画社会を実現するために県に望むこと



## 施策と主な取組

### ○ 施策3 - (1)

#### 男女平等を推進する学校教育の充実

- 各教科や特別活動などの学校の教育活動全体を通じて、児童や生徒が男女の固定的イメージや性別役割分担意識を持つことがないよう、男女の平等や男女相互の理解と協力の重要性などについての教育を行います。
- 性別による固定観念にとらわれない多様な生き方ができるよう、男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の推進や、ハローワーク等と連携しての職業意識の向上に努めます。
- やがて親となる世代である高校生が、親・家庭・家族の意義や役割、地域社会等について、男女共同参画の視点も含めて主体的に学び、生き方を考える「とちぎの高校生『じぶん未来学』」を推進します。

### ○ 施策3 - (2)

#### 男女共同参画の視点に立った家庭教育の充実

- 家庭教育支援活動を自主的に行う専門的知識をもった指導者を養成することにより、男女共同参画の視点も含めた家庭教育の学習機会の提供を促進します。
- 家庭における男女共同参画を推進するための研修や情報提供を行います。
- 家族がふれあい、絆が深められ、男女共同参画の意識が高まるよう、様々な啓発活動を展開し、「家庭の日」の一層の定着を図ります。

### ○ 施策3 - (3)

#### 男女共同参画を推進する学習機会の充実

- 男女共同参画センターにおいて、男女共同参画社会に関する情報提供や多様な講座を開催するとともに、市町と連携し、地域における交流活動や専門性の高い学習機会を提供します。
- 地域において男女共同参画の推進を担う男女共同参画地域推進員の養成講座の実施や活動支援等により、地域における学習の機会と情報の提供に努めます。
- 男女共同参画センターが学校等で行う出張セミナーにより、男女共同参画の視点を踏まえた仕事、結婚・子育て等について考えるキャリア学習を支援します。



赤ちゃんとのふれあい交流事業  
(高根沢町の中学生)



毎月第3日曜日は「家庭の日」

## 基本目標Ⅱ

### あらゆる分野における男女共同参画の促進

男女が共に個性と能力を十分に発揮し、責任を分かち合う男女共同参画社会を実現するためには、政策・方針決定の場や、就労、地域活動など、あらゆる分野での男女共同参画が進むことが不可欠であり、少子高齢化の進展による社会保障の持続可能性などが課題となっている中、女性が能力を発揮できる社会環境の整備が求められています。

女性の活躍が進むことは、男性にとっても、女性にとっても、暮らしやすい社会の実現につながることから、活躍を希望する女性のチャレンジを応援するとともに、地域・社会や職場における男女共同参画の促進と女性が能力を発揮しやすい職場環境の整備に取り組みます。

地域や職場などのあらゆる分野で男女共同参画が進むよう、県民や事業者の皆様も、男女共同参画の視点に立って、次のようなことに一緒に取り組みましょう。

#### 【県民の皆様は】

- ★固定的な役割分担意識にとらわれることなく、登用や能力発揮の機会を活かします。
- ★性別による固定的役割分担に基づく慣行やしきたりを見直し、男女が共に地域活動に参画し、性別を問わず役員に就任します。

#### 【事業者の皆様は】

- ★女性の職域を拡大し、女性の人材を育成、登用し、働きやすい職場環境を整備します。
- ★働く女性の母性保護と母性健康管理を周知するとともに、セクシュアルハラスメント及びマタニティハラスメントのない職場をつくります。
- ★長時間労働などの男性中心型労働慣行等を見直し、職場における女性の活躍を進めます。

## 施策の方向1

### 地域・社会における男女共同参画の推進

- (1) 政策・方針決定過程への女性の参画推進
- (2) 女性のチャレンジへの支援
- (3) 地域活動における男女共同参画の推進

## 施策の方向2

### 働く場における女性の活躍推進

- (1) 男女の均等な雇用機会と待遇の確保の推進
- (2) 管理職への女性登用の推進
- (3) 女性が能力を発揮しやすい職場環境の整備促進
- (4) 農林業及び自営の商工業等に従事する女性の経営への参画促進



男女共同参画の視点による  
避難所運営ワークショップ



高齢者宅の  
草取りボランティア活動

# あらゆる分野における男女共同参画の促進

## 施策の方向1 ▶ 地域・社会における男女共同参画の推進

### 現状と課題

社会の活力を高めるためには、多様な人材を活用し、様々な立場の意見を取り入れることが重要であり、あらゆる分野において、女性の参画を進める必要があります。

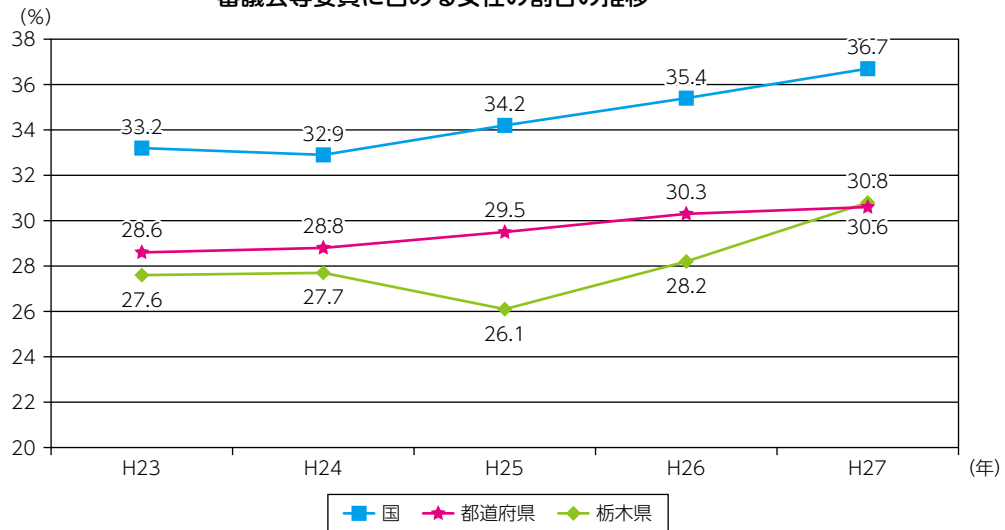
県では、様々な研修や講座を行うことにより女性のエンパワーメントを促進し、政策・方針決定過程への参画を図ってきましたが、県の審議会等委員に占める女性の割合は、依然として低い状況です。

国は、社会におけるあらゆる分野において、2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%程度とする（「2030（にいまるさんまる）」）ことを目指し、実現に向けた様々な取組を進めていますが、県においても、地域・社会における男女共同参画を推進するため、女性の活躍が十分でない分野への女性の参画をさらに促進していく必要があります。

例えば、自治会や子ども会、PTA等の地域活動の場においては、活動の多くを女性が担っているにもかかわらず、代表者や主要な役員は男性が占める場合が多く見られます。

また、防災対策の面では、東日本大震災の際に、意思決定過程への女性の参画が不十分だったため、男女のニーズの違い等に配慮されないなどの課題が生じました。予防、応急、復旧・復興等の全ての局面において、男女共同参画の視点を取り入れていく必要があります。

審議会等委員に占める女性の割合の推移



(注) 栃木県の値は、法令及び条例に基づく必置並びに任意の審議会等  
国及び都道府県は、法令に基づく審議会等

## 施策と主な取組

### ○ 施策1 - (1)

#### 政策・方針決定過程への女性の参画推進

- 県行政の幅広い分野や様々な立場で女性職員が活躍できるよう、女性職員を対象とした研修の開催等によるキャリア形成支援や、意欲と能力のある人材の管理職等への登用に取り組みます。
- 県における政策・方針決定過程への女性の参画を促進するため、審議会等への女性委員の登用拡大を図ります。また、市町の審議会等においても、女性委員の登用拡大が進むよう、人材情報の提供等の支援を行います。
- 女性農業士及び各女性組織などの取組を支援し、農業委員、農協役員、商工団体役員などあらゆる分野における政策・方針決定過程への女性の参画を促進します。
- 女性を対象としたリーダー養成研修等を充実させ、政策・方針決定過程に参画できる知識と実践力を持った人材を育成します。
- 企業や団体等においても、方針決定の場への女性参画が進むよう、管理職を目指す女性のキャリア支援等を行います。

### ○ 施策1 - (2)

#### 女性のチャレンジへの支援

- 男女共同参画センターにおいて、子育てや介護等によりいったん仕事を中断した女性の再就職や起業を支援するため、情報提供や相談、講座の実施、起業を体験できる場の提供等を行います。
- 家事や子育てなどの経験を活かし、地域活動などを希望する女性を応援するため、男女共同参画センターにおいて、各種情報提供や講座を実施します。
- 女性のエンパワーメントを高め、意欲ある女性の活躍の場を広げるため、各種講座や研修等の実施によりキャリアアップを支援するとともに、女性人材の交流やネットワークづくり、女性グループの育成を支援します。

### ○ 施策1 - (3)

#### 地域活動における男女共同参画の推進

- 自治会や子ども会、PTA等の地域活動に男女が共に参画し、代表者や主要な役員への女性の就任を促進するため、男女共同参画地域推進員など、地域で男女共同参画の推進に取り組む人材を活用した啓発事業の実施等により、男女共同参画意識の醸成を図ります。
- 男女共同参画を図るための取組を行うNPOやボランティア等の地域活動を促進するため、社会貢献活動に関する情報提供や各団体との連携、ネットワーク化を推進します。
- 防災分野における政策・方針決定過程への女性の参画を拡大するとともに、物資の備蓄や提供、避難所運営等において、女性、子ども、高齢者、障害者、外国人、性的少数者の方などの様々なニーズに対応できる体制づくりを進めます。



# あらゆる分野における男女共同参画の促進

## 施策の方向2 ▶ 働く場における女性の活躍推進

### 現状と課題

少子高齢化の急速な進展等、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現するためには、男女がともに個性と能力を十分に発揮できる環境、特に就労環境の整備が重要です。

国においては、女性活躍推進法を制定・施行したほか、様々な取組により、女性の職業生活における活躍を推進しています。

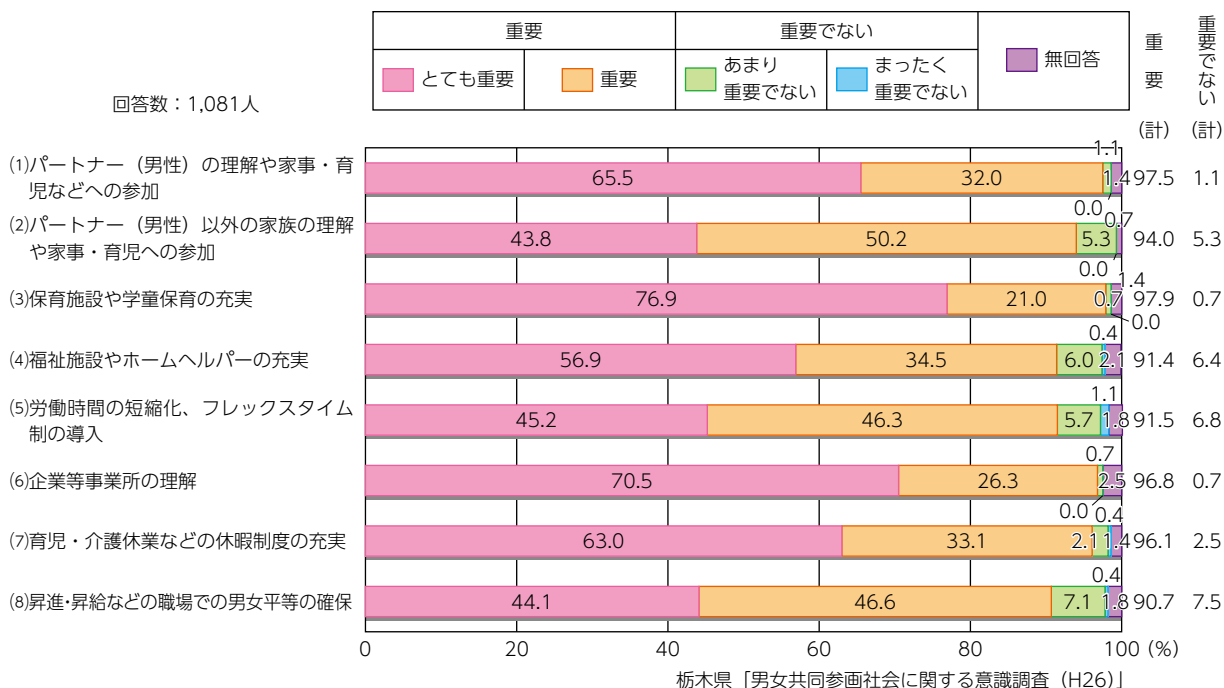
しかし、女性を取り巻く就労環境については、妊娠・出産・子育て期に女性の就業率が低下するM字カーブ問題のほか、女性の就業者に占める非正規雇用の割合が半数を超え、男女間の賃金格差も解消されていないなど、依然として課題が多く残っています。

また、個々の職場においても、性別を理由とする差別的取扱いや、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント等を根絶し、女性も男性も働きやすい職場環境づくりを推進する必要があります。

さらに、農林業や自営商工業等においても、女性が経営上の意思決定に参画できるよう、就労環境改善への取組を一層推進することが必要です。

女性活躍推進法：女性の職業生活における活躍を推進するための基本原則、国・地方公共団体・事業主の責務等を規定している法律。国・地方公共団体・労働者301人以上の民間企業等には、管理職や採用者の女性割合、男女の勤続年数の違い等、女性の活躍に関する状況の把握・分析と、それを踏まえた定量的目標や取組等を内容とする事業主行動計画の策定・公表を義務付けている。(平成28年4月全面施行)

女性が結婚・出産後も継続就業する場合に重要だと考えること



## 施策と主な取組

### ○ 施策2 - (1)

#### 男女の均等な雇用機会と待遇の確保の推進

- 事業主、経営者及び労働者を対象とした講座や様々な広報媒体により、男女雇用機会均等法の趣旨や男女の均等な待遇確保等について、一層の理解を深め定着を促進します。
- 労働相談の実施や労使双方への適切な助言等により、妊娠・出産を理由に不利益を受けず、継続就労ができる職場環境づくりを促進します。

### ○ 施策2 - (2)

#### 管理職への女性登用の推進

- 管理職への女性登用等、女性の活躍推進に取り組む事業所を取組内容に応じて認定・表彰するとともに、優良事例の情報発信に努めます。
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に取り組む中小企業の支援を行い、女性管理職比率の向上等、各事業所における女性の活躍を推進します。
- 女性社員自身のキャリアアップ及び女性のキャリア形成について、管理職の意識改革等に取り組む中小企業を支援します。

### ○ 施策2 - (3)

#### 女性が能力を発揮しやすい職場環境の整備促進

- 男性も女性も働きやすい環境の整備について、「オール栃木体制」で企業や団体等の取組を応援する体制を構築します。
- 職場における、固定的な性別役割分担意識に基づく男性中心型労働慣行の解消に向け、講座やセミナーの開催等を通じ、機運の醸成を図ります。
- 建設業における女性の活躍を促すため、女性技術者の意見を反映した工事現場の環境整備等に取り組みます。
- セクシュアルハラスメントやマタニティハラスメントの防止など、男女とも働きやすい職場環境づくりに向けて、様々な広報媒体により労使双方に対する啓発を行います。

### ○ 施策2 - (4)

#### 農林業及び自営の商工業等に従事する女性の経営への参画促進

- 農林業、自営商工業等において、女性が活躍できるよう、男女共同参画についての啓発を行います。
- 農家における家族経営協定締結を推進し、女性の経営参画や活動しやすい環境づくりを促進します。
- 経営の多角化・複合化や6次産業化への取組など、女性農業者が経験や能力を発揮して活躍できるよう、プロジェクト活動や研修会・交流会、情報発信等を行います。
- 農村女性組織や商工会、商工会議所女性部の活動を支援します。

## 基本目標Ⅲ

# 男女の人権の尊重と暴力の根絶

男女が性別に関わりなく、それぞれの個性と能力を十分に生かし、共に責任を果たしていく「男女共同参画社会」を実現するためには、男女が互いの身体的性差を理解しあい、男性も女性も性別による差別的な扱いを受けることなく個人としての人権が尊重されることが必要です。

特に、女性等に対する暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、男女が平等で互いの尊厳を重んじ対等な関係づくりを進める「男女共同参画社会」の形成を阻害するものでもあることから、女性等に対するあらゆる暴力の根絶に取り組みます。

また、生涯を通じた健康を支援するとともに、貧困等により困難等を抱える女性等への支援に取り組みます。

男女の人権の尊重と暴力の根絶に向けて、県民や事業者の皆様も、男女共同参画に関する理解を深め、次のようなことに一緒に取り組みましょう。

### 【県民の皆様は】

- ★配偶者からの暴力を含め、あらゆる暴力は人権侵害であるという認識をし、暴力を許さない環境をつくります。
- ★互いの性差に応じた健康についての理解を深め、生涯を通じて健康の保持に努めます。
- ★身近な高齢者や障害者、ひとり親家庭などを地域社会全体で支えていくため、自分にできる協力をします。

### 【事業者の皆様は】

- ★広告や広報活動において、男女共同参画の視点に立った表現に努めます。

### 施策の方向1

女性等に対するあらゆる暴力の根絶

- (1) DV被害者等支援対策の推進
- (2) 女性等に対する暴力を根絶するための取組の推進
- (3) 若年層や教職員を対象としたデートDV等防止の取組強化

### 施策の方向2

生涯にわたる健康づくりの推進

- (1) 生涯を通じた健康支援
- (2) 性の尊重についての意識の醸成

### 施策の方向3

困難等を抱える女性等への支援

- (1) 貧困に直面する女性等に対する支援
- (2) その他困難を抱える女性等への支援



女性に対する暴力をなくす運動期間の  
ライトアップ（あしかがフラワーパーク）



# 男女の人権の尊重と暴力の根絶

## 施策の方向1 ▶ 女性等に対するあらゆる暴力の根絶

### 現状と課題

相手の人権を侵害し、恐怖と不安を与えるDVや性犯罪、ストーカーなどの暴力は決して許される行為ではありません。

特に女性は、被害者になることが多く、その背景には、性別による固定的役割分担意識や経済力の格差など、今日の社会において男女が置かれている状況に根ざした、いわゆる男性優位の社会構造や意識の問題があり、男女共同参画の実現を阻害する要因となっています。

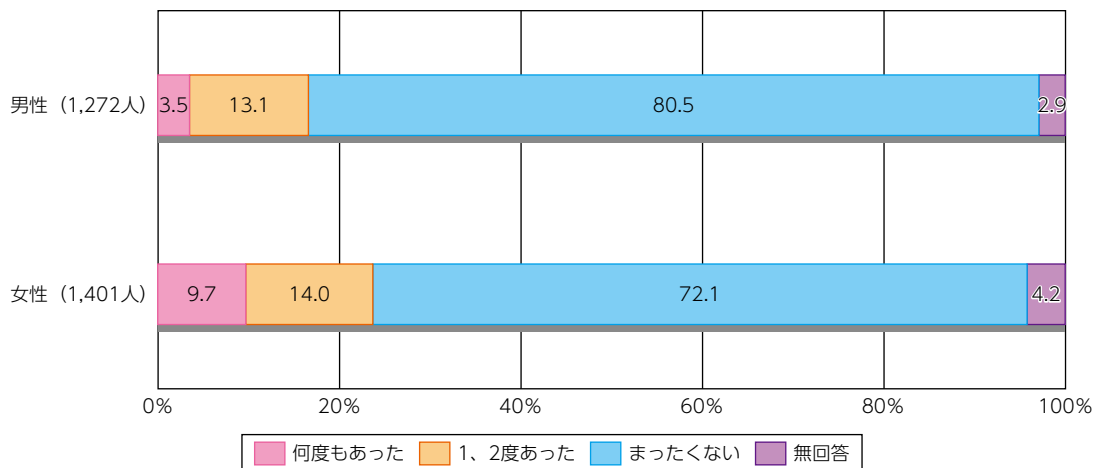
また、近年、SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）など、インターネット上の新たなコミュニケーションツールの広がりに伴い、交際相手からの暴力、性犯罪・売買春・人身取引等の暴力が多様化しており、こうした状況への対応も求められています。

DVは女性だけの問題ではありません。内閣府が行った調査では、配偶者から何らかの暴力被害を受けたことがあるのが、男性は16.6%、女性は23.7%となっており、そのうちどこにも相談していないのが、男性は75.4%、女性は44.9%となっています。

これらの暴力によるPTSD（Post Traumatic Stress Disorder：心的外傷後ストレス障害）は、その後の被害者の日常生活に長く重大な影響を及ぼします。特にDV被害者の子どもは、DVの目撃体験だけでなく、加害者から虐待を受けているケースも少なくなく、その影響は深刻です。

暴力を受けた後、相談・支援を受ける過程における二次被害を防止するため、DV被害者等の相談・支援に関わる機関は、DVに関する知識だけでなく、被害者の心理やその置かれている状況についても適切に理解することが求められています。

配偶者からの被害経験（男女別）



内閣府男女共同参画局「男女間における暴力に関する調査（H26）」

## 施策と主な取組

### ○ 施策1 - (1)

#### ■ DV被害者等支援対策の推進

- 県市の福祉事務所、警察等の関係機関と連携を図りながら、DV被害者等の一時保護や自立支援、売買春に関する女性の保護や再発防止対策、人身取引（トラフィッキング）の被害者支援の取組を行います。
- 男女共同参画センターにおける相談体制の充実を図るとともに、市町におけるDV防止計画の策定及び配偶者暴力相談支援センターの設置を促進します。
- DV被害者等に対してきめ細かな相談支援を行うほか、関係機関や民間支援団体とのネットワーク強化、関係職員の研修の充実に取り組みます。
- DV被害者等が孤立せず、安心して生活できるよう、DV被害者等を支援する関係機関・団体と連携し、各種情報提供や被害者の状況に応じた支援活動に努めます。
- 早期に相談支援へとつながるよう、民生委員・児童委員や福祉・医療機関等にリーフレットを配布するなど、DVに関する知識や支援制度についての周知を図ります。
- 県営住宅において、DV被害者に対する優先入居と、緊急かつ一時的な住宅の確保について配慮を行います。
- とちぎ性暴力被害者サポートセンター（愛称：とちエール）において、性犯罪・性暴力被害者等からの相談や関係機関等との連携による継続した支援を行います。また、被害者の心情に配慮した事情聴取の実施などの被害者の二次被害の防止等に努めます。
- 危険性等の高いDV・ストーカー被害者等に対し、携帯型緊急通報装置を貸し出すほか、公的施設や親類・知人宅等に避難することが困難な場合の一時避難に要する費用を負担するなど、被害防止と被害者の安全確保に努めます。

### ○ 施策1 - (2)

#### ■ 女性等に対する暴力を根絶するための取組の推進

- 「女性に対する暴力をなくす運動」の期間を中心に、リーフレットやパープルリボンの配布、女性への暴力を考える講演会の開催などの啓発を行います。
- 有害図書類等の指定や書店への立入調査・指導等により、性の商品化や暴力を助長するような環境の排除に向けた取組を行います。
- 若年層に対し、スマートフォンなどの正しい使い方やインターネットのルールやマナーなどネットリテラシー教育の充実を図ります。

### ○ 施策1 - (3)

#### ■ 若年層や教職員を対象としたデートDV等防止の取組強化

- 「デートDV」防止教育に関する研修対象を広げるほか、研修会・講演会等への積極的な参加を促進します。
- 各学校で実施する校内研修において、セクシュアルハラスメントやデートDVなどに関する研修の実施に努めます。
- 学校に対し、デートDVに関する出張セミナー・人権教育推進のための支援訪問やリーフレットの配布等を行い、若者や教職員への啓発を推進します。

# 男女の人権の尊重と暴力の根絶

## 施策の方向2 ▶生涯にわたる健康づくりの推進

### 現状と課題

男女が互いの身体的性差を十分に理解し合い、人権を尊重しつつ、相手に対する思いやりを持って生きていくことは、男女共同参画社会づくりを進める上で重要なことです。

女性は、女性ホルモン等の影響により、心身の状況が思春期、出産期、更年期、老年期等人生の各段階に応じて大きく変化します。女性特有のがんには「乳がん」や「子宮頸がん」などがありますが、「乳がん」は30代後半から、「子宮頸がん」は20代～30代と、いずれも若い世代の罹患率が高くなっています。

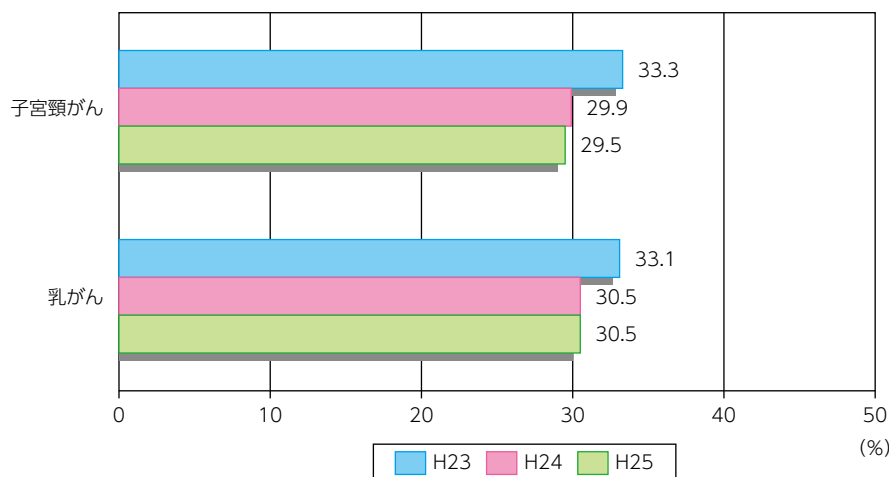
男性は、肥満者や喫煙飲酒する者の割合が女性よりも高くなっています。これは、男性は精神面で孤立しやすく、また、30代、40代を中心に長時間労働が多く、仕事と生活の調和がとりにくいといった状況と深く関わっています。

若い世代の健康上の問題として、10代の人工妊娠中絶率や性感染症罹患率については減少傾向にありますが、更なる減少を目指す必要があります。

また、近年、我が国の平均初婚年齢は上昇傾向が続いており、これに伴い女性の第1子出産時の平均年齢も上昇しています。男性、女性ともに妊娠・出産には適した年齢があり、高年齢になるほど出産に至る確率も低くなることが明らかになっています。

個人が将来のライフデザインを描き、多様な希望を実現できるよう、妊娠・出産、不妊治療に対する正しい理解と環境づくりを進めるとともに、特に職場においては、マタニティハラスメントなどの防止を図る必要があります。

子宮頸がん・乳がん検診（全方式）の受診率



「がん検診実施のための指針」に基づく対象年齢のみの受診率  
栃木県がん検診実施状況調査

## 施策と主な取組

### ○ 施策2－(1)

#### 生涯を通じた健康支援

- 性差に応じた健康の保持のため、骨粗鬆症検査及びがん検診や精密検査の重要性と効果について、啓発を行います。
- 女性特有のがん検診の重要性について、ピンクリボン運動などを通じて啓発を行います。
- 男女共同参画センターで女性のための健康相談や男性のための電話相談を行うとともに、男女の性差に応じた健康を考える講座を行います。
- 薬物乱用や、喫煙、過度の飲酒について正しい知識の普及啓発と問題解決のための相談等を行います。
- 妊娠中の健康管理やハイリスク妊婦の早期発見等のため、妊娠届の早期提出と妊婦健康診査の確実な受診を促進します。
- 不妊で悩む人を支援するための医療費の一部負担や不妊専門相談センターにおける相談体制の充実を図ります。
- エイズなどの性感染症を予防するための啓発や相談事業を行うほか、早期発見を目的とした検査を行います。

### ○ 施策2－(2)

#### 性の尊重についての意識の醸成

- 生命尊重・人権尊重・男女平等の精神に基づき、児童生徒の発達の段階に応じて生命の大切さを理解し、互いの性を尊重する教育等を行います。
- 思春期の子どもたち自らが心身の健康に関心を持ち、健康の維持・向上に取り組めるよう、健康情報の提供等を行います。
- 性成熟期にある若者に対し、妊娠・出産等に関する正しい知識の普及啓発を行うほか、心身の健康づくりに取り組めるよう支援します。
- 従業者が希望する妊娠・出産を実現できるよう、労働相談の実施や労使双方への適切な助言等により、職場におけるマタニティハラスメント等の防止に努めます。



ウォーキングで健康増進



ピンクリボン運動キャンペーン

願いをこめて結ぶ  
ピンクリボン



# 男女の人権の尊重と暴力の根絶

## 施策の方向3 ▶ 困難等を抱える女性等への支援

### 現状と課題

単身世帯、ひとり親世帯、高齢者単独・夫婦のみ世帯の増加や雇用・就業構造の変化などにより、貧困など経済上の困難を抱え生活している女性等が増えてきています。

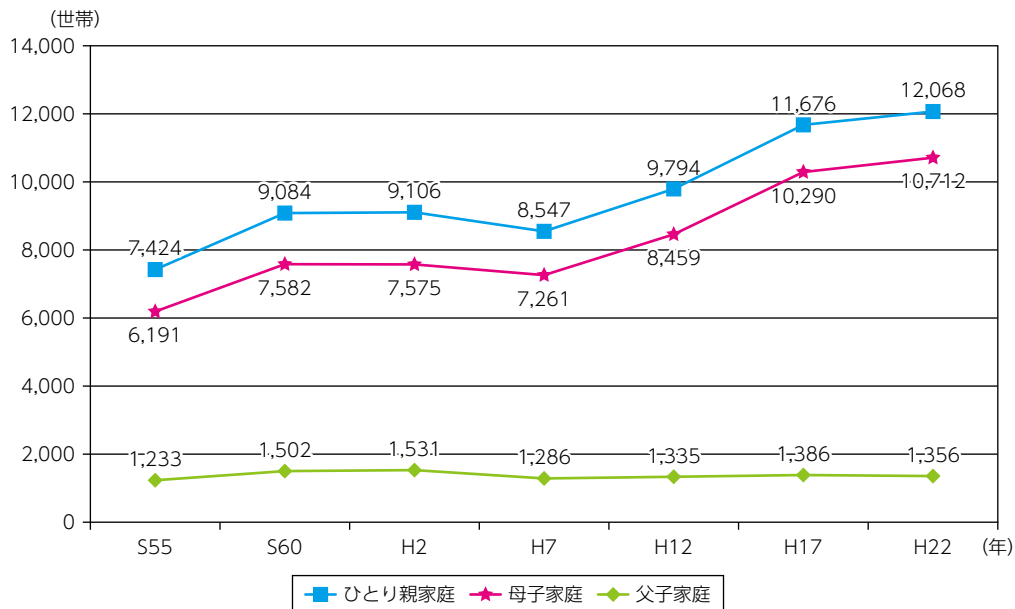
また、高齢者、障害者、外国人等は、厳しい生活環境や雇用環境に置かれやすい状況にありますが、さらに、女性は、女性であることで複合的に困難な状況に置かれている場合もあることから、きめ細かな支援が必要です。

経済的な格差が教育の格差につながり、貧困の連鎖を招かないよう、家庭の経済状況にかかわらず、学ぶ意欲のある子どもが教育を受け、能力や可能性を最大限に伸ばし、将来に希望が持てるようになるため、平等な学習機会の提供に努める必要があります。

若者でも、不登校やひきこもり、ニート、フリーター等の立場に置かれている人々があります。一人ひとりが自立に向かっての一步を踏み出せるよう、状況に応じたきめ細かな支援が必要です。

男女を問わず性的指向を理由として困難な状況に置かれている場合や性同一性障害などを有する人々に対しても、人権尊重の観点からの配慮が必要です。

栃木県のひとり親家庭の推移



総務省「国勢調査」

## 施策と主な取組

### ○ 施策3 – (1)

#### 貧困に直面する女性等に対する支援

- 生活困窮者自立支援法に基づく包括的な支援や、ハローワークと福祉事務所等のチームによる就労支援に加え、関係機関や民間支援団体とのネットワークにより、女性等のそれぞれの状況に応じたきめ細かな自立支援を行います。
- ひとり親家庭等に対し、母子・父子・寡婦福祉資金の貸付や児童扶養手当の支給等による経済的支援を行うとともに、母子家庭等就業・自立支援センター等を通じ就業支援を行います。
- 家庭の経済状況等により学力の低下や進学意欲の差が生じないように、保健・福祉部門と教育委員会、学校等との連携を図りながら、生活困窮世帯等の子どもたちに対する学習支援や教育費に係る経済的支援を行います。

### ○ 施策3 – (2)

#### その他困難を抱える女性等への支援

- 高齢者、障害者、外国人等であることに加え、女性であることで更に複合的に困難な状況に直面している場合があることに留意し、相談体制の充実に努めます。
- 障害者の能力や特性に合った職場実習の実施を推進するとともに、障害者の就労を進めるため、受入企業を支援し、職場実習の機会の確保に努めます。
- 不登校やひきこもり等により困難な立場に置かれている人に対し、栃木県子ども若者・ひきこもり総合相談センター（愛称:ポラリス☆とちぎ）や関係機関における相談をはじめ、家族支援セミナー、社会参加や交流機会の提供、就労体験事業などを実施します。
- 性的指向や性同一性障害など性別に起因する偏見や固定観念等により困難な立場に置かれている人々の個人としての人権が尊重されるよう、講座・セミナーや教員を対象とした研修等により、性的少数者への理解を深めるための人権教育・啓発を推進します。



ヒューマンフェスタとちぎ

## 目標設定指標一覧

目標設定指標	単位	基準値	H32目標値	所管課
<b>I 男女共同参画推進の環境づくり</b>				
男女共同参画計画を策定している市町の割合	%	84.0 (H27年度末)	100.0 (H32年度末)	人権・青少年 男女参画課
男性の育児休業取得率	%	0.8 (H26年度)	8.0 (H32年度)	労働政策課
男女生き生き企業（仮称）認定企業数 ※1	企業数	—	100 (H32年度末)	人権・青少年 男女参画課
<b>II あらゆる分野における男女共同参画の促進</b>				
県の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置＋法令任意＋条例設置	%	30.8 (H27.4.1)	40.0 (H33.4.1)	行政改革推進室 人権・青少年 男女参画課
市町の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置＋法令任意＋条例設置	%	27.4 (H27.4.1)	35.0 (H33.4.1)	人権・青少年 男女参画課
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 策定中小企業数	企業数	—	60 (H32年度末)	労働政策課
とちぎ女性活躍応援団（仮称）の登録企業等数 ※2	企業数	—	1,000 (H32年度末)	人権・青少年 男女参画課
<b>III 男女の人権の尊重と暴力の根絶</b>				
DV防止計画を策定している市町の割合	%	36.0 (H27年度末)	60.0 (H32年度末)	人権・青少年 男女参画課
①子宮頸がん検診受診率（20歳から69歳） ②乳がん検診受診率（全方式）（40歳から69歳）	%	①43.3 ②49.3 (H25年)	①60.0以上 ②60.0以上 (H31年)	健康増進課

◆プランに基づく取組を計画的かつ効果的に実施するため、3つの基本目標について、成果指標を設定し、毎年度の取組の効果を検証します。

目標設定指標の項目は、計画の着実な推進と実効性のあるフォローアップを行う観点から、特に点検・評価が必要なものとしました。

※1 男女生き生き企業（仮称）認定企業数：女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進等に取り組むことを宣言し、実践する企業のうち、「男女生き生き企業（仮称）」として県の認定を受けた企業の数です。

※2 とちぎ女性活躍応援団（仮称）の登録企業等数：女性の活躍を支える働き方改革にオール栃木体制で取り組む「とちぎ女性活躍応援団（仮称）」の趣旨に賛同し登録した企業・団体等の数です。

## 総合的な推進体制の充実

社会のあらゆる分野における男女共同参画を推進していくため、県、市町、県民、事業者、民間団体が、それぞれの立場から主体的に取り組んでいくとともに、オール栃木体制で、互いに連携・協力しながら取組を展開していきます。

### 1 県の推進体制の充実

男女共同参画に関する施策を総合的に推進するため、「男女共同参画推進本部」を中心として、庁内関係部局が緊密な連携を図るとともに、県のあらゆる施策に男女共同参画の視点が反映できるように努めます。

- 男女共同参画推進本部を中心に、男女共同参画の推進に向けて総合的かつ計画的に施策を推進することができるよう、関係各課と連携を図ります。
- 計画の進捗状況を毎年とりまとめ、分析・評価するとともに、必要に応じて、施策の改善・見直しを図ります。
- 県が率先して、男女共同参画社会にふさわしい職場づくりと女性の活躍推進に取り組めます。
- 男女共同参画社会の実現に向けて、県民の皆さんからの意見や提案などに対して適切に対応し、施策に活かしていきます。

### 2 市町との連携

県内各地で男女共同参画に関する取組が進むよう、市町と協働するとともに、情報提供などの支援を行います。

- 県民に身近な市町において、条例及び計画の策定をはじめ、職員研修や住民への意識啓発などの取組が効果的に行われるよう支援します。
- 情報の共有を図るため、会議等を開催するとともに、市町の男女共同参画担当職員等を対象に、研修会を開催します。
- 地域における男女共同参画を推進する人材の育成・確保など、市町が円滑に事業展開できるよう支援を行います。
- とちぎ男女共同参画センターを中心に市町と連携して、DV被害者等の支援を行います。

### 3 パルティとちぎ男女共同参画センターを核とした男女共同参画の推進

男女共同参画推進の多様な活動の拠点施設として、パルティとちぎ男女共同参画センターの機能を充実します。

- 県民ニーズの把握に努め、幅広い参加が得られるよう、多様な研修や講座等を実施するなど総合的な推進を図ります。
- 男女共同参画に取り組むNPO、団体、グループとの協働を進めるなど、活動を支援するとともに、交流機会や場の提供などネットワークづくりを支援します。
- 国、市町及び関係機関との連携を強化し、地域における男女共同参画の取組が一層展開されるようにします。
- 男女共同参画の視点に立った防災対策や避難所運営等、様々な分野において積極的な情報提供等に努めます。

### 4 県民・事業者・民間団体との連携

県民、事業者、民間団体の主体的な取組を支援するとともに、それぞれの主体と連携・協働しながら、あらゆる分野における男女共同参画の実現を促進します。

### 5 意識や実態の調査研究、情報の収集と提供

男女共同参画に関する調査を定期的実施するとともに、統計資料を収集し、県民等に情報提供を行います。

- 男女共同参画に関する県民の意識や実態を定期的に調査します。
- 各種広報媒体を活用した広報や、啓発資料の作成により、男女共同参画意識の醸成を図ります。
- 国、都道府県、市町、企業、団体等の情報を収集、整理し、県民等に提供します。

# 担当課室一覧

## 基本目標Ⅰ 男女共同参画推進の環境づくり

施策の方向	施策	主な担当課室
1 男女共同参画の理解促進	1-(1) 男女共同参画社会への理解促進	人権・青少年男女参画課
	1-(2) 男性の家事・子育て・介護等への参画の促進	人権・青少年男女参画課、こども政策課、労働政策課
2 ワーク・ライフ・バランスの推進	2-(1) 多様なライフスタイルが選択できる環境の整備	人権・青少年男女参画課、こども政策課、経営支援課、労働政策課
	2-(2) 子育て・介護に対する社会的支援の充実	高齢対策課、こども政策課
	2-(3) 経営者や管理職の意識向上のための取組強化	人権・青少年男女参画課、労働政策課、監理課
3 教育・学習の充実	3-(1) 男女平等を推進する学校教育の充実	総務課(教委)、学校教育課(教委)、生涯学習課(教委)
	3-(2) 男女共同参画の視点に立った家庭教育の充実	人権・青少年男女参画課、生涯学習課(教委)
	3-(3) 男女共同参画を推進する学習機会の充実	人権・青少年男女参画課

## 基本目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の促進

施策の方向	施策	主な担当課室
1 地域・社会における男女共同参画の推進	1-(1) 政策・方針決定過程への女性の参画推進	市町村課、人事課、行政改革推進室、人権・青少年男女参画課、経営支援課、農政課、経済流通課、経営技術課、総務課(教委)、教職員課(教委)、警務課(警察本部)
	1-(2) 女性のチャレンジへの支援	人権・青少年男女参画課
	1-(3) 地域活動における男女共同参画の推進	県民文化課、危機管理課、消防防災課、人権・青少年男女参画課
2 働く場における女性の活躍推進	2-(1) 男女の均等な雇用機会と待遇の確保の推進	労働政策課
	2-(2) 管理職への女性登用の推進	人権・青少年男女参画課、労働政策課
	2-(3) 女性が能力を發揮しやすい職場環境の整備促進	人権・青少年男女参画課、労働政策課、監理課、技術管理課
	2-(4) 農林業及び自営の商工業等に従事する女性の経営への参画促進	林業振興課、経営支援課、経営技術課

## 基本目標Ⅲ 男女の人権の尊重と暴力の根絶

施策の方向	施策	主な担当課室
1 女性等に対するあらゆる暴力の根絶	1-(1) DV被害者等支援対策の推進	くらし安全安心課、人権・青少年男女参画課、保健福祉課、医療政策課、こども政策課、住宅課、県民広報相談課(警察本部)、生活安全企画課(警察本部)、捜査第一課(警察本部)
	1-(2) 女性等に対する暴力を根絶するための取組の推進	人権・青少年男女参画課
	1-(3) 若年層や教職員を対象としたデートDV等防止の取組強化	人権・青少年男女参画課、総務課(教委)、学校教育課(教委)
2 生涯にわたる健康づくりの推進	2-(1) 生涯を通じた健康支援	人権・青少年男女参画課、健康増進課、こども政策課、業務課
	2-(2) 性の尊重についての意識の醸成	こども政策課、労働政策課、学校教育課(教委)
3 困難等を抱える女性等への支援	3-(1) 貧困に直面する女性等に対する支援	保健福祉課、こども政策課、学校教育課(教委)、生涯学習課(教委)
	3-(2) その他困難を抱える女性等への支援	人権・青少年男女参画課、障害福祉課、こども政策課、労働政策課、総務課(教委)、学校教育課(教委)

## 用語解説

五十音	用語	説明
い	育児・介護休業法	仕事と家庭の両立支援対策を充実するため、平成4年4月に施行された法律です。同法では、労働者が退職せずに育児や介護を行うことができるよう、休業、時間外労働の制限、勤務時間短縮制度等の措置について定められています。
	イクボス	部下が育児と仕事を両立できるよう配慮し、業務効率も上げて、自らも仕事と生活を充実させている管理職をいいます。
	一般事業主行動計画（次世代育成支援対策推進法）	企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たって、(1)計画期間、(2)目標、(3)目標達成のための対策及びその実施時期を定めるものです。従業員101人以上の企業には、行動計画の策定・届出、公表・周知が義務付けられています。
	一般事業主行動計画（女性活躍推進法）	企業が女性活躍推進の取組を総合的・効果的に実施できるよう、女性の活躍状況の把握・分析を踏まえ、(1)計画期間、(2)目標、(3)実施しようとする女性活躍推進に関する取組内容と実施時期を定めるものです。従業員301人以上の企業には、行動計画の策定・届出、公表・周知が義務付けられています。
え	HIV感染者／エイズ	HIV（ヒト免疫不全ウイルス Human Immuno-deficiency Virus）感染者は、HIVの感染が抗体検査等により確認されているが、エイズ（後天性免疫不全症候群AIDS：Acquired Immuno-deficiency Syndrome）を発症していない状態のことです。 エイズは、HIVに感染することで生体の免疫機能が破壊され、感染症等のさまざまな病気を発症する状態です。
	SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）	友人・知人等の社会的ネットワークをインターネット上で提供することを目的とするコミュニティ型のサービスのことです。
	M字カーブ	日本の女性の労働力率を年齢階級別にグラフ化したとき、30歳代を谷とし、20歳代後半と40歳代後半が山になるアルファベットのMのような形になることをいいます。これは、結婚や出産を機に労働市場から退出する女性が多く、子育てが一段落すると再び労働市場に参入するという特徴があるためです。なお、国際的にみると、アメリカやスウェーデン等の欧米先進諸国では、子育て期における就業率の低下はみられません。
	エンパワーメント	力をつけること、自ら主体的に行動することによって状況を変えていこうとする考え方のことをいいます。
か	家族経営協定	家族農業経営にたずさわる各世帯員が、家族間の十分な話し合いに基づき、経営方針や役割分担、世帯員全員が働きやすい就業環境等について取り決める協定のことです。

	家庭の日	<p>青少年の健全な育成に、家庭の果たす役割は重要であるため、本県では毎月第3日曜日を「家庭の日」と定め、家庭の教育力の向上を目指しています。</p> <p>「家庭の日」に主な県有施設の子ども料金の無料化や、市町有施設の優遇制度を実施するほか、「家庭の日」協力企業等による優待サービス等を実施しています。</p>
き	キャリア教育	<p>一人ひとりの社会的・職業的自立に向け、必要な基盤となる能力や態度を育てることを通して、キャリア発達を促す教育です。（キャリア発達とは、社会の中で自分の役割を果たしながら、自分らしい生き方を実現していく過程のことです。）</p>
し	仕事と家庭の両立応援宣言	<p>本県では、「従業員の仕事と家庭の両立」及び「女性の活躍」を応援するために、企業や事業所がこれから取り組もうとする内容を、「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」として募集しています。目的は、企業等の責任ある立場の方が宣言することにより、「仕事と家庭の両立」及び「女性の活躍」が可能な雇用環境の実現につなげることにあります。</p>
	仕事と家庭の両立に関するメールマガジン	<p>本県では、平成26年4月から、「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ通信」として、仕事と家庭の両立に関するメールマガジンを発行しています。</p>
	次世代育成支援対策推進法	<p>次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される社会の形成を図るために、平成15年7月に制定されました。国による行動計画策定指針並びに地方公共団体及び事業者による行動計画の策定等、次世代育成支援対策を推進するための措置を講ずるものです。</p>
	女性に対する暴力をなくす運動	<p>女性の人権の尊重のための意識啓発や教育の充実を図るために、国が平成12年度から実施しています。11月12日から11月25日(国連で採択された「女性に対する暴力撤廃国際日」)までの2週間です。</p>
	女性農業士	<p>模範的な農業経営及び農家生活を実践し、農村社会における男女共同参画や農村地域の活性化等を行う女性農業者で、県が認定しています。</p>
	人的取引（トラフィッキング）	<p>国際的な犯罪組織が暴力、脅迫、誘拐、詐欺などの強制的な手段により、女性や子どもといった弱い立場にある人々を別の国や場所に移動させ、売春や強制的な労働をさせて搾取することをいいます。</p>
	す	ストーカー
せ	生活困窮者自立支援法	<p>生活困窮者自立相談支援事業の実施、生活困窮者住居確保給付金の支給その他の生活困窮者に対する自立の支援に関する措置を講ずることにより、生活困窮者の自立の促進を図ることを目的として平成27年4月に施行された法律です。</p>

	性的指向	人の恋愛・性愛がいずれの性別を対象とするかを表すものであり、具体的には、恋愛・性愛の対象が異性に向かう異性愛、同性に向かう同性愛、男女両方に向かう両性愛を指します。
	性同一性障害	生物学的性別（からだの性別）と、心理的性別（心の性）との間に食い違いが生じ、それによって社会生活に支障をきたす場合をいいます。 性同一性障害の性別の取り扱いの特例に関する法律が、平成16年7月に施行され、性同一性障害の人は、「年齢が20歳以上であること」、「結婚していないこと」、「子どもがいないこと」、「生殖腺がないか、生殖機能が不能な状態であること」、「外性器が、移行する性別に近似した外観を持つこと」などのすべての要件を満たし、家庭裁判所の審判が通れば、性別の取扱いを変えられるようになりました。
	セクシュアルハラスメント（セクハラ）	職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、それを拒否するなどの対応により解雇、降格、減給などの不利益を受けること、又は性的な言動が行われることで職場の環境が不快なものとなったため、労働者の能力の発揮に悪影響が生じることをいいます。
た	待機児童	保育が必要である児童にもかかわらず、保育所や認定こども園等を利用できない状態にある児童のことです。
	ダイバーシティ	「多様性」のことです。性別や国籍、年齢などに関わりなく、多様な個性が力を発揮し、共存できる社会のことをダイバーシティ社会といいます。
	男女共同参画週間	「男女共同参画社会基本法」の公布・施行日である平成11年6月23日を踏まえ、毎年6月23日から29日までの1週間を運動期間とし、法の目的や基本理念について理解を深めることを目指して、国が主唱して平成13年度から実施しています。
	男女雇用機会均等月間	国では6月を「男女雇用機会均等月間」と定め、職場における男女の均等な機会と待遇の確保について労使を始め社会一般の認識と理解を深める機会としています。
	男女雇用機会均等法	雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保を目的として、昭和61年4月から施行された法律です。同法では労働者の募集、採用、配置・昇進、福利厚生、定年・退職などにおいて、男女間の差別の禁止などが規定されています。
て	デートDV	恋人や交際相手などの親密な関係にある者（配偶者等を除く）の一方から他方に対してふるわれる身体的、精神的及び性的暴力のことです。
と	とちぎ元気発信プラン（平成28年度～平成32年度）	中長期的な展望のもと、とちぎの目指すべき将来像を描き、その実現に向け、県民の皆様と共有すべき基本的な考え方や目標を明らかにするとともに、県が行う仕事の進め方等を示す県政の基本指針です。



栃木県子ども若者・ひきこもり総合相談センター（ポラリス☆とちぎ）	ひきこもり、ニート、不登校等の社会生活を円滑に営む上での困難を有する子ども・若者等及びその家族等からの相談全般を受け付け、適切な指導・助言などを行い、必要に応じて関係機関等へのつなぎ等を行う総合相談窓口。子ども・若者育成支援推進法に基づく総合相談センター及びひきこもり対策推進事業実施要領に基づくひきこもり地域支援センターを兼ねるものとして平成26年10月に設置されました。
栃木県人権教育・啓発推進県民運動	同和問題をはじめとする各種人権問題が、県民的な問題として認識されるよう全県民の意識の高揚を図る運動をいいます。特に8月を強調月間、12月4日から10日の人権週間の期間を強調週間と定め、集中的に啓発活動を実施しています。
栃木県男女共同参画施策苦情等処理制度	栃木県男女共同参画推進条例第18条に基づき、知事に提出された県の男女共同参画の推進に関する施策についての苦情や意見などを、栃木県男女共同参画審議会が公正、中立な立場で調査し、必要に応じて知事に意見を述べる制度です。
栃木県男女共同参画地域推進員	男女共同参画社会の実現を目指し、男女共同参画の推進と女性問題の課題解決を図るため、男女共同参画の推進の担い手として、地域において活動するボランティアで、県で委嘱しています。
栃木県男女共同参画推進本部	男女共同参画行政の総合的かつ効果的な推進を図るため、平成8年に本県に設置されました。知事を本部長とし、各部局長が本部員となっています。
とちぎ性暴力被害者サポートセンター（とちエール）	性犯罪・性暴力被害にあわれた方を総合的に支援するための相談窓口です。済生会宇都宮病院に設置されています。
とちぎ子ども・子育て支援プラン	結婚、妊娠・出産、子育ての支援の観点、また仕事と生活の両立を図る観点等から計画的な取組を進めるため、次代を担う全ての子どもたちが健やかに生まれ、育つことが可能となるよう、本県における子ども・子育て支援に関する総合的な計画です。
とちぎの子ども育成憲章	とちぎの子どもたちを健やかに育成していく上での大人の責任と自覚を促し、一人ひとりが実践していくための基本理念や行動指針を示した憲章として、平成22年2月、栃木県が制定しました。 憲章の前文には目指す子ども像と育成に関わる決意を示し、5つの条文には子どもたちを健全に育てていくために大人が具体的に取り組む姿勢を分かりやすく示しています。
とちぎの農業・農村男女共同参画ビジョン	農業・農村における男女共同参画社会形成の基本指針として施策の基本的な方向を明らかにするものであり、「栃木県農業振興計画」に基づき策定するものです。 また、本ビジョンは、農業者、市町、関係農業団体等が役割分担と相互連携を図り、各々が主体的に取り組むための活動指針となります。

に	ニート	Not in Education,Employment or Training（就学、就労、職業訓練のいずれも行っていない若者）の略で、元々はイギリスの労働政策において出てきた用語です。日本では、若年無業者（15～34歳の非労働力人口のうち、通学、家事を行っていない者）をいいます。
	2030（にいまるさんまる）	日本政府が2003年に打ち出した、2020年までに指導的地位に女性が占める割合を30%以上とする目標を指します。
	認定農業者	魅力ある農業経営を目指す農業者が、自らの経営を改善するために作成した「農業経営改善計画」を、市町村が認定した農業者です。経営規模拡大や生産方式の合理化、経営管理の合理化、従事態様の改善を目指します。
ね	ネットリテラシー	インターネットの常識を持ち、ネット上で得た情報を正しく理解し、活用することができる能力のことをいいます。
の	農業委員	「農業委員会等に関する法律」に基づき市町村に設置される独立の行政委員会である農業委員会の委員です。
は	パープルリボン運動	女性に対する暴力根絶運動です。女性に対する暴力を許さない社会づくりに取り組んでいる世界各地の個人や団体が、暴力の下に身を置いている人々に勇気を与えようとの願いから、パープルをシンボルカラーとして布リボンやバッジなどによりパープルリボンを広めており、現在では40カ国以上に広がっています。パープルリボン運動は、世界を、子どもや女性に対する暴力被害者にとって、より安全なものとすることを目的として、1994年、アメリカ・ニューハンプシャー州の小さな町で、近親姦やレイプの被害者によって始められたといわれています。
	配偶者等からの暴力（ドメスティック・バイオレンス）	DV（ドメスティック・バイオレンス）とは、一般的に配偶者や交際相手など親密な関係にある又はあった者からの暴力をいいます。被害者のほとんどは女性ですが、男性の被害者もいます。暴力には、身体的暴力、精神的暴力、性的暴力、経済的暴力（生活費を渡さない等）など様々な形があります。家庭内で起こるため、外部からの発見が難しく、被害が深刻化しやすい特性があります。
	配偶者暴力相談支援センター	配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、相談や相談機関の紹介、カウンセリング、被害者及びその同伴家族の一時保護、被害者の自立生活促進・保護命令制度・保護施設利用などの援助を行う機関です。
ひ	PTSD (Post Traumatic Stress Disorder：心的外傷後ストレス障害)	生死にかかわるような実際の危険にあたり、死傷の現場を目撃したりするなどの体験によって強い恐怖を感じ、それが記憶に残ってこころの傷（トラウマ）となり、何度も思い出されて当時と同じような恐怖を感じ続けるという病気です。

	ピンクリボン運動	乳がんで亡くなられた患者さんの家族が「このような悲劇が繰り返されないように」と願いをこめて作ったリボンからスタートした乳がん啓発運動です。1980年代アメリカで始まり、乳がんの早期発見を啓発するためのイベントを展開したり、ピンクリボンであしらった商品を頒布し、売り上げの一部を財団や研究団体に寄付するなどしています。
ふ	ファミリー・サポート・センター	乳幼児や小学生等の児童を有する子育て中の労働者や主婦等を会員として、児童の預かりの援助を受けることを希望する者と当該援助を行うことを希望する者との相互援助活動に関する連絡、調整を行うものです。
	父子手帳	父親が子育てに関心を持ち、積極的に育児に参加できるよう、妊娠、出産、育児に関する基本的な情報や育児休業制度の活用等、子育てに関する総合的な情報を掲載した冊子です。本県では、平成17年度から母子手帳とともに配布しています。
	不妊専門相談センター	産婦人科医師や助産師により、一般的な不妊治療から生殖補助医療までの医学的情報の提供や、不妊に関する心の悩みなど、多様な相談に応じる機関です。本県は、とちぎ男女共同参画センターに設置しています。
	フリーター	15～34歳の男性又は未婚の女性（学生を除く）で、パート・アルバイトとして働く者又はこれを希望する者のことをいいます。
ほ	放課後児童クラブ	昼間保護者のいない小学生を対象に、放課後、生活や遊びの指導等を行うものです。設置されている場所は、学校の余裕教室、児童館、公民館など、地域によってさまざまです。
	母子家庭等就業・自立支援センター	母子家庭の母、父子家庭の父及び寡婦の方々の自立のため、ハローワークと連携した求人情報や独自に開拓した求人情報などにより、就業情報の提供、就業相談、就職のあっせん等を行っています。本県では、これらの事業を公益財団法人栃木県ひとり親家庭福祉連合会へ委託して実施しています。
	ポジティブ・アクション	固定的な性別による男女の役割分担意識や過去の経緯から、「営業職に女性はほとんどいない」、「課長以上の管理職は男性が大半を占めている」等の差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。
ま	マタニティハラスメント	妊娠・出産、育児休業等を理由として解雇、不利益な異動、減給、降格などの不利益な取扱いを受けることです。
み	民生委員・児童委員	民生委員は、厚生労働大臣から委嘱され、それぞれの地域において、常に住民の立場に立って相談に応じ、必要な援助を行い、社会福祉の増進に努める方々であり、児童委員を兼ねています。

		<p>また、児童委員は、地域の子どもたちが元気に安心して暮らせるように、子どもたちを見守り、子育ての不安や妊娠中の心配ごとなどの相談・支援等を行います。なお、一部の児童委員は児童に関することを専門的に担当する「主任児童委員」の指名を受けています。</p>
め	メディア・リテラシー	<p>メディアの情報を主体的に読み解く能力、メディアにアクセスし、活用する能力、メディアを通じコミュニケーションする能力の3つを構成要素とする複合的な能力のことです。</p>
ろ	6次産業化	<p>農林水産業・農山漁村と2次産業・3次産業を融合・連携させることにより、農林水産物を始めとする農山漁村の多様な「資源」を利活用し、新たな付加価値を生み出す地域ビジネスや新産業を創出することです。</p>
わ	ワーク・ライフ・バランス	<p>仕事と生活の調和。一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる状態のことをいいます。</p>

# 参考資料

- I とちぎ男女共同参画プラン策定の経緯
- II 栃木県男女共同参画審議会委員名簿
- III 男女共同参画に関する年表
- IV 男女共同参画社会に関する意識調査の概要・回答者の属性
- V 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約
- VI 男女共同参画社会基本法
- VII 売春防止法
- VIII 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律
- IX 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
- X 栃木県男女共同参画推進条例
- XI 栃木県男女共同参画審議会規則



# I とちぎ男女共同参画プラン策定の経緯

平成26年

10月21日～11月12日 「男女共同参画社会に関する意識調査」実施

平成27年

2月 4日 栃木県男女共同参画審議会 プランの考え方説明

7月22日 栃木県男女共同参画審議会 プラン骨子案審議

11月 4日 栃木県男女共同参画審議会 プラン素案審議

11月26日～12月25日 パブリックコメント（県民意見の募集）

平成28年

1月29日 栃木県男女共同参画審議会 プラン最終案審議

2月16日 栃木県男女共同参画推進本部 審議・決定



## Ⅱ 栃木県男女共同参画審議会委員名簿

平成28年3月現在

※50音順、敬称略

区 分	氏 名	役 職 等
会 長	内 貴 滋	帝京大学経済学部教授
副会長	塩 谷 節 子	栃木県女性団体連絡協議会会長
委 員	上 原 秀 一	宇都宮大学教育学部准教授
	喜 谷 辰 夫	栃木県経済同友会幹事
	君 嶋 福 芳	さくら市企画政策課長
	興 野 礼 子	栃木県女性農業士会会長
	鈴 木 恵 子	栃木県保育協議会保育士部会長
	鈴 木 由 佳	連合栃木執行委員
	鈴 木 洋 平	弁護士
	滝 澤 武	公募委員
	滝 田 純 子	栃木県医師会常任理事
	富 田 達 雄	栃木県人権擁護委員連合会男女共同参画社会推進委員会委員
	永 倉 初 江	公募委員
	福 田 美都代	栃木県女性校長教頭会会長
	村 松 泰	日本放送協会宇都宮放送局放送部長
	矢板橋 チヅ子	元県衛生福祉大学学校校長
	山 田 みやこ	栃木県議会議員
吉 永 佳 代 (野村 ひとみ ~27.10.16)	厚生労働省栃木労働局雇用均等室長	

### Ⅲ 男女共同参画に関する年表

年	国連等	日本	栃木県
1945 (昭和20)	・国際連合発足	・改正選挙法公布(婦人参政権)	
1946 (昭和21)	・国連婦人の地位委員会を設置	・初の婦人参政権行使 ・日本国憲法公布(男女平等明文化)(47年施行)	
1947 (昭和22)		・改正民法公布(家父長制廃止)(48年施行)	
1948 (昭和23)	・世界人権宣言採択	・優生保護法公布・施行	
1956 (昭和31)		・売春防止法公布(58年施行)	
1961 (昭和36)		・所得税法改正(配偶者控除制度新設)	
1967 (昭和42)	・婦人に対する差別撤廃宣言採択		
1975 (昭和50)	・国際婦人年 ・国際婦人年世界会議(メキシコシティ) ・世界行動計画、メキシコ宣言採択	・「国際婦人年にあたり、婦人の社会的地位向上を図る決議」採択 ・総理府に婦人問題企画推進本部設置、総理府婦人問題担当室業務開始	
1976 (昭和51)	・国連婦人の十年(～85年)	・民法改正(離婚復氏制度)	
1977 (昭和52)		・国内行動計画策定(52～61) ・国立婦人教育会館開館	
1979 (昭和54)	・女子差別撤廃条約採択		・企画部婦人青少年課設置 ・婦人行政連絡会議設置 ・栃木県婦人問題懇話会設置
1980 (昭和55)	・国連婦人の十年中間年世界会議(コペンハーゲン)	・民法・家事審判法の改正(配偶者の相続分改正)(81年施行) ・国連婦人の十年中間年全国会議	
1981 (昭和56)	・ILO第156号条約(家族的責任条約)採択	・国内行動計画後期重点目標を決定	・「婦人のための栃木県計画」策定(56～60) ・上記計画に婦人総合センター(仮称)整備が記載
1984 (昭和59)		・国籍法、戸籍法改正(父母両系平等主義の採用)(85年施行) ・パートタイム労働対策要綱制定	
1985 (昭和60)	・国連婦人の十年の成果を検討し、評価するための世界会議(ナイロビ) 婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略採択	・国民年金法改正(女性の年金権の確立)(86年施行) ・男女雇用機会均等法公布(86年施行) ・女子差別撤廃条約の批准(86年発効) ・労働基準法改正(女子保護規定の一部廃止、母子保護規定の拡充)	



年	国連等	日本	栃木県
1986 (昭和61)			・「とちぎ新時代女性プラン」策定（S61～H2） ・上記プランに婦人総合センター（仮称）整備が記載
1987 (昭和62)		・西暦2000年に向けての新国内行動計画策定 ・労働基準法改正（週40時間制） ・所得税法改正（配偶者特別控除制度新設）、施行	・第1回婦人のつどい開催
1988 (昭和63)			・栃木県婦人団体連絡協議会発足
1989 (平成元)	・児童の権利に関する条約採択	・新学習指導要領告示（高校家庭科男女必修） ・パートタイム労働指針告示	
1990 (平成2)	・ナイロビ将来戦略に関する第1回見直しと評価に伴う勧告及び結論採択		
1991 (平成3)		・育児休業法公布（92年施行） ・西暦2000年に向けての新国内行動計画（第一次改定）	・「とちぎ新時代女性プラン（二期計画）」策定（H3～7） ・「婦人総合センター（仮称）基本構想」策定
1992 (平成4)	・環境と開発に関する国際会議（リオデジャネイロ）	・介護休業制度等に関するガイドラインの策定 ・初の婦人問題担当大臣誕生	・「婦人総合センター（仮称）基本計画」策定
1993 (平成5)	・国連世界人権会議（ウィーン） ・ウィーン宣言及び行動計画採択 ・国連女性に対する暴力の撤廃に関する宣言採択	・中学校での家庭科の男女必修完全実施 ・パートタイム労働法公布・施行	
1994 (平成6)	・ILO第175号条約（パートタイム労働に関する条約）採択 ・アジア・太平洋における女性の地位向上のためのジャカルタ宣言採択 ・国際人口・開発会議（カイロ）	・高等学校での家庭科の男女必修実施 ・内閣に男女共同参画推進本部設置 ・総理府に男女共同参画室、男女共同参画審議会設置 ・児童の権利に関する条約批准	
1995 (平成7)	・第4回世界女性会議（北京）北京宣言及び行動綱領採択	・育児・介護休業法成立（介護休業制度を法制化しH11年度から実施） ・ILO第156号（家族的責任を有する男女労働者の機会及び待遇の均等に関する）条約批准	・財団法人とちぎ女性センター設立
1996 (平成8)		・優生保護法を改正、母体保護法として公布・施行 ・男女共同参画2000年プラン策定	・「とちぎ新時代女性プラン（三期計画）」策定（H8～12） ・パルティとちぎ女性センター開館 ・女性青少年課に名称変更 ・栃木県男女共同参画推進本部設置
1997 (平成9)		・労働基準法改定（女子保護規定撤廃） ・男女雇用機会均等法改正（女子差別禁止、セクハラ防止義務）（99年施行） ・介護保険法公布（00年施行） ・育児・介護休業法改正（深夜業制限）	

年	国連等	日本	栃木県
1999 (平成11)		<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画社会基本法公布・施行</li> <li>食料・農業・農村基本法の公布・施行(女性の参画の促進)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>栃木県男女共同参画懇話会設置</li> </ul>
2000 (平成12)	<ul style="list-style-type: none"> <li>国連特別総会「女性2000年会議」開催(ニューヨーク)</li> <li>「政治宣言及び成果文書」採択</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ストーカー行為等の規制等に関する法律(ストーカー規制法)公布・施行</li> <li>男女共同参画基本計画策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性青少年課女性係を男女共同参画担当に改組</li> </ul>
2001 (平成13)		<ul style="list-style-type: none"> <li>内閣府に男女共同参画局設置</li> <li>男女共同参画会議設置</li> <li>配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律(配偶者暴力防止法)公布・施行</li> <li>第1回男女共同参画週間</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「とちぎ男女共同参画プラン」策定(H13~17)</li> <li>とちぎ女性政策塾開始</li> <li>「とちぎの農業・農村男女共同参画ビジョン」策定(H13~17)</li> </ul>
2002 (平成14)			<ul style="list-style-type: none"> <li>「栃木県男女共同参画推進条例」制定</li> </ul>
2003 (平成15)	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性差別撤廃委員会において、日本に対する審査が行われた</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>次世代育成支援対策推進法公布・施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「栃木県男女共同参画推進条例」施行</li> <li>栃木県男女共同参画審議会設置</li> </ul>
2004 (平成16)		<ul style="list-style-type: none"> <li>配偶者暴力防止法改正(DVの定義の拡大)</li> <li>育児・介護休業法改正(育児・介護休業取得の期間雇用者への拡大、育児休業期間の延長、子の看護休暇の創設)(05年施行)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>パルティとちぎ女性センターをパルティとちぎ男女共同参画センターに名称変更</li> </ul>
2005 (平成17)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第49回国連婦人の地位委員会(国連「北京+10」世界閣僚級会合)(ニューヨーク)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画基本計画(第2次)策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」策定(H17~20)</li> </ul>
2006 (平成18)		<ul style="list-style-type: none"> <li>男女雇用機会均等法改正(間接差別禁止、男性へのセクハラ禁止)(07年施行)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「とちぎ男女共同参画プラン(二期計画)」策定(H18~22)</li> <li>「第二期とちぎの農業・農村男女共同参画ビジョン」策定(H18~22)</li> </ul>
2007 (平成19)		<ul style="list-style-type: none"> <li>パートタイム労働法の改正(均衡のとれた処遇の確保の促進)(08年施行)</li> <li>配偶者暴力防止法改正(保護命令の拡充、市町村についての規定の強化)(08年施行)</li> <li>仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章、仕事と生活の調和推進のための行動指針策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>青少年男女共同参画課に名称変更</li> </ul>
2008 (平成20)		<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の参画加速プログラム策定</li> <li>女子差別撤廃条約実施状況第6回報告提出</li> </ul>	
2009 (平成21)	<ul style="list-style-type: none"> <li>国連女子差別撤廃委員会(日本の女子差別撤廃条約実施状況第6回報告の審議・勧告)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画シンボルマーク決定</li> <li>育児・介護休業法改正(子育て中の短時間勤務制度等の義務化、子の看護休暇制度の拡充、父親の育児休業の取得促進、介護休暇の新設)(10年施行)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」の改定(H21~23)</li> </ul>

年	国連等	日本	栃木県
2010 (平成22)	・第54回国連婦人の地位委員会（国連「北京+15」世界閣僚会合）（ニューヨーク）	・男女共同参画基本計画（第3次）策定	
2011 (平成23)	・ジェンダー平等と女性のエンパワーメントのための国連機関（UN Women）発足		<ul style="list-style-type: none"> <li>・「とちぎ男女共同参画プラン（三期計画）」策定（H23～27）</li> <li>・「第三期とちぎの農業・農村男女共同参画ビジョン」策定（H23～27）</li> <li>・組織改編により「栃木県とちぎ男女共同参画センター」設置</li> </ul>
2012 (平成24)	・第56回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択		・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」第2次改定（H24～28）
2013 (平成25)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画の支援からの防災・復興の取り組み指針策定</li> <li>・日本再興戦略策定（「女性の活躍推進」を成長戦略の中核と位置づけ）</li> <li>・配偶者暴力防止法改正（生活の本拠を共にする交際相手からの暴力及びその被害者についても、法の適用対象）（14年施行）</li> <li>・ストーカー規制法改正（電子メールを送信する行為の規制、禁止命令等を行うことができる公安委員会等の拡大、被害者の関与の強化）</li> </ul>	
2014 (平成26)	・第58回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択		<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権・青少年男女参画課に改編</li> <li>・「TOCHIGIで輝く☆『働くウーマン』プロジェクト」実施</li> <li>・栃木県女性活躍推進会議から「栃木県の女性活躍のための提言書」</li> </ul>
2015 (平成27)	・第59回国連婦人の地位委員会（国連「北京+20」世界閣僚会合）（ニューヨーク）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子ども・子育て支援法施行</li> <li>・女性活躍加速のための重点方針2015策定</li> <li>・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）公布（16年4月全面施行）</li> <li>・男女共同参画基本計画（第4次）策定</li> </ul>	・庁内に部局横断的な「女性活躍推進プロジェクトチーム」の設置
2016 (平成28)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・「とちぎ男女共同参画プラン（四期計画）」策定（H28～32）</li> <li>・「第四期とちぎの農業・農村男女共同参画ビジョン」策定（H28～32）</li> </ul>

## Ⅳ 男女共同参画社会に関する意識調査の概要・回答者の属性

### 1 調査の目的

栃木県の女性がおかれている現状と男女共同参画社会の形成の状況について、県民の意識を明らかにするとともに、男女共同参画社会の実現に向けて解決すべき問題点を把握し、「とちぎ男女共同参画プラン」の次期プランを平成27年度に策定する際の基礎資料とすることを目的に実施した。

### 2 調査の概要

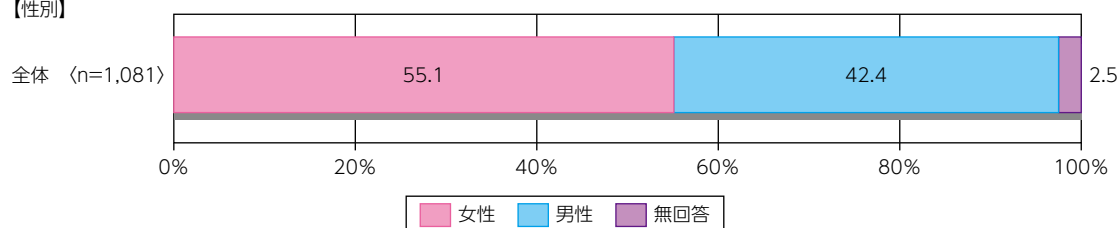
- (1)調査地域：栃木県全域
- (2)調査対象：満20歳以上の男女個人
- (3)標本数：2,000人
- (4)調査地点：134地点
- (5)抽出方法：住民基本台帳に基づく層化二段無作為抽出法
- (6)調査方法：郵送法（郵送配布-郵送回収、回答者の希望によりWEB回答も可）
- (7)調査時期：平成26年10月21日～11月12日

### 3 回収結果

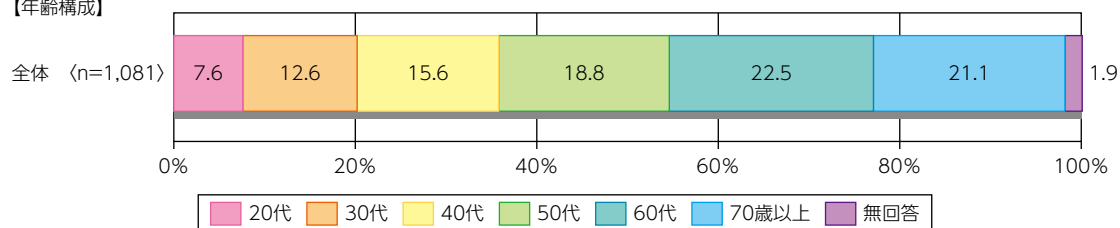
- (1)回収数：1,081人
- (2)回収率：54.1%

### 4 回答者の属性

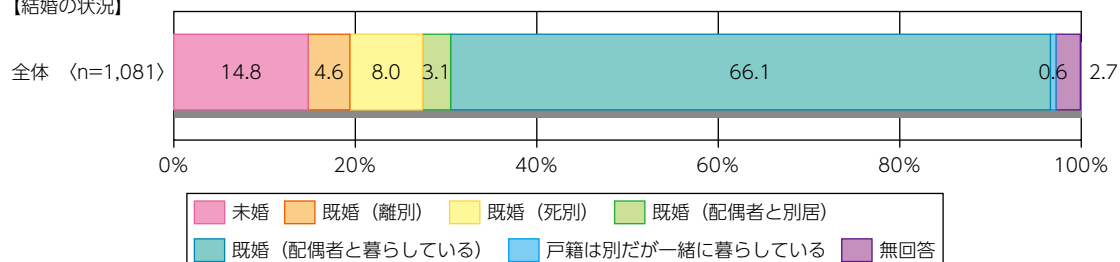
【性別】

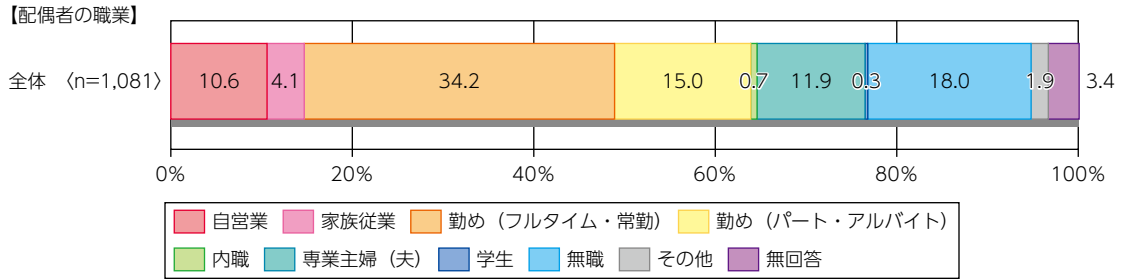


【年齢構成】



【結婚の状況】





## 本プランに掲載した調査結果

	掲載頁
(1) 男女平等に関する意識について	
男女の地位の平等観 .....	18
(2) 結婚・家庭生活・子育て・介護について	
夫婦間の役割分担の満足度 .....	19
(3) 女性と仕事について	
女性が結婚後や出産後も退職せずに働き続けるために重要だと考えること .....	28
(4) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）について	
日常生活での優先順位 .....	20
(5) 男女共同参画を推進するための取組について	
男女共同参画社会を実現するために県に望むこと .....	22

## V 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約

(1979年12月18日国際連合総会採択 1981年9月3日発効)

この条約の締約国は、  
国際連合憲章が基本的人権、人間の尊厳及び価値並びに男女の権利の平等に関する信念を改めて確認していることに留意し、

世界人権宣言が、差別は容認することができないものであるとの原則を確認していること、並びにすべての人間は生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳及び権利について平等であること並びにすべての人は性による差別その他のいかなる差別もなしに同宣言に掲げるすべての権利及び自由を享有することができることを宣明していることに留意し、

人権に関する国際規約の締約国がすべての経済的、社会的、文化的、市民的及び政治的権利の享有について男女に平等の権利を確保する義務を負っていることに留意し、

国際連合及び専門機関の主催の下に各国が締結した男女の権利の平等を促進するための国際条約を考慮し、

更に、国際連合及び専門機関が採択した男女の権利の平等を促進するための決議、宣言及び勧告に留意し、

しかしながら、これらの種々の文書にもかかわらず女子に対する差別が依然として広範に存在していることを憂慮し、

女子に対する差別は、権利の平等の原則及び人間の尊厳の尊重の原則に反するものであり、女子が男子と平等の条件で自国の政治的、社会的、経済的及び文化的活動に参加する上で障害となるものであり、社会及び家族の繁栄の増進を阻害するものであり、また、女子の潜在能力を自国及び人類に役立てるために完全に開発することを一層困難にするものであることを想起し、

窮乏の状況においては、女子が食糧、健康、教育、雇用のための訓練及び機会並びに他の必要とするものを享受する機会が最も少ないことを憂慮し、

衡平及び正義に基づく新たな国際経済秩序の確

立が男女の平等の促進に大きく貢献することを確信し、

アパルトヘイト、あらゆる形態の人種主義、人種差別、植民地主義、新植民地主義、侵略、外国による占領及び支配並びに内政干渉の根絶が男女の権利の完全な享有に不可欠であることを強調し、

国際の平和及び安全を強化し、国際緊張を緩和し、すべての国（社会体制及び経済体制のいかなるを問わない。）の間で相互に協力し、全面的かつ完全な軍備縮小を達成し、特に嚴重かつ効果的な国際管理の下での核軍備の縮小を達成し、諸国間の関係における正義、平等及び互惠の原則を確認し、外国の支配の下、植民地支配の下又は外国の占領の下にある人民の自決の権利及び人民の独立の権利を実現し並びに国の主権及び領土保全を尊重することが、社会の進歩及び発展を促進し、ひいては、男女の完全な平等の達成に貢献することを確認し、

国の完全な発展、世界の福祉及び理想とする平和は、あらゆる分野において女子が男子と平等の条件で最大限に参加することを必要としていることを確信し、

家族の福祉及び社会の発展に対する従来完全には認められていなかった女子の大きな貢献、母性の社会的重要性並びに家庭及び子の養育における両親の役割に留意し、また、出産における女子の役割が差別の根拠となるべきではなく、子の養育には男女及び社会全体が共に責任を負うことが必要であることを認識し、

社会及び家庭における男子の伝統的役割を女子の役割とともに変更することが男女の完全な平等の達成に必要なであることを認識し、

女子に対する差別の撤廃に関する宣言に掲げられている諸原則を実施すること及びこのために女子に対するあらゆる形態の差別を撤廃するための必要な措置をとることを決意して、

次のとおり協定した。

## 第一部

### 第一条

この条約の適用上、「女子に対する差別」とは、性にに基づく区別、排除又は制限であつて、政治的、経済的、社会的、文化的、市民的その他のいかなる分野においても、女子（婚姻をしているかいないかを問わない。）が男女の平等を基礎として人権及び基本的自由を認識し、享有し又は行使することを害し又は無効にする効果又は目的を有するものをいう。

### 第二条

締約国は、女子に対するあらゆる形態の差別を非難し、女子に対する差別を撤廃する政策をすべての適当な手段により、かつ、遅滞なく追求することに合意し、及びこのため次のことを約束する。

- (a) 男女の平等の原則が自国の憲法その他の適当な法令に組み入れられていない場合にはこれを定め、かつ、男女の平等の原則の実際的な実現を法律その他の適当な手段により確保すること。
- (b) 女子に対するすべての差別を禁止する適当な立法その他の措置（適当な場合には制裁を含む。）をとること。
- (c) 女子の権利の法的な保護を男子との平等を基礎として確立し、かつ、権限のある自国の裁判所その他の公の機関を通じて差別となるいかなる行為からも女子を効果的に保護することを確保すること。
- (d) 女子に対する差別となるいかなる行為又は慣行も差し控え、かつ、公の当局及び機関がこの義務に従つて行動することを確保すること。
- (e) 個人、団体又は企業による女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとること。
- (f) 女子に対する差別となる既存の法律、規則、慣習及び慣行を修正し又は廃止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとること。
- (g) 女子に対する差別となる自国のすべての刑罰規定を廃止すること。

### 第三条

締約国は、あらゆる分野、特に、政治的、社会的、経済的及び文化的分野において、女子に対して男子との平等を基礎として人権及び基本的自由を行使し及び享有することを保障することを目的として、女子の完全な能力開発及び向上を確保するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

### 第四条

- 1 締約国が男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置をとることは、この条約に定義する差別と解してはならない。ただし、その結果としていかなる意味においても不平等な又は別個の基準を維持し続けることとなつてはならず、これらの措置は、機会及び待遇の平等の目的が達成された時に廃止されなければならない。
- 2 締約国が母性を保護することを目的とする特別措置（この条約に規定する措置を含む。）をとることは、差別と解してはならない。

### 第五条

締約国は、次の目的のためのすべての適当な措置をとる。

- (a) 両性のいずれかの劣等性若しくは優越性の観念又は男女の定型化された役割に基づく偏見及び慣習その他あらゆる慣行の撤廃を実現するため、男女の社会的及び文化的な行動様式を修正すること。
- (b) 家庭についての教育に、社会的機能としての母性についての適正な理解並びに子の養育及び発育における男女の共同責任についての認識を含めることを確保すること。あらゆる場合において、子の利益は最初に考慮するものとする。

### 第六条

締約国は、あらゆる形態の女子の売買及び女子の売春からの搾取を禁止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

## 第二部

### 第七条

締約国は、自国の政治的及び公的活動における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当

な措置をとるものとし、特に、女子に対して男子と平等の条件で次の権利を確保する。

- (a) あらゆる選挙及び国民投票において投票する権利並びにすべての公選による機関に選挙される資格を有する権利
- (b) 政府の政策の策定及び実施に参加する権利並びに政府のすべての段階において公職に就き及びすべての公務を遂行する権利
- (c) 自国の公的又は政治的活動に関係のある非政府機関及び非政府団体に参加する権利

#### 第八条

締約国は、国際的に自国政府を代表し及び国際機関の活動に参加する機会を、女子に対して男子と平等の条件でかついかなる差別もなく確保するためのすべての適当な措置をとる。

#### 第九条

- 1 締約国は、国籍の取得、変更及び保持に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。締約国は、特に、外国人との婚姻又は婚姻中の夫の国籍の変更が、自動的に妻の国籍を変更し、妻を無国籍にし又は夫の国籍を妻に強制することとならないことを確保する。
- 2 締約国は、子の国籍に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。

### 第三部

#### 第十条

締約国は、教育の分野において、女子に対して男子と平等の権利を確保することを目的として、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保することを目的として、女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

- (a) 農村及び都市のあらゆる種類の教育施設における職業指導、修学の機会及び資格証書の取得のための同一の条件。このような平等は、就学前教育、普通教育、技術教育、専門教育及び高等技術教育並びにあらゆる種類の職業訓練において確保されなければならない。
- (b) 同一の教育課程、同一の試験、同一の水準の資格を有する教育職員並びに同一の質の学校施設及び設備を享受する機会
- (c) すべての段階及びあらゆる形態の教育におけ

る男女の役割についての定型化された概念の撤廃を、この目的の達成を助長する男女共学その他の種類の教育を奨励することにより、また、特に、教材用図書及び指導計画を改訂すること並びに指導方法を調整することにより行うこと。

- (d) 奨学金その他の修学援助を享受する同一の機会
- (e) 継続教育計画(成人向けの及び実用的な識字計画を含む。)、特に、男女間に存在する教育上の格差をできる限り早期に減少させることを目的とした継続教育計画を利用する同一の機会
- (f) 女子の中途退学率を減少させること及び早期に退学した女子のための計画を策定すること。
- (g) スポーツ及び体育に積極的に参加する同一の機会
- (h) 家族の健康及び福祉の確保に役立つ特定の教育的情報(家族計画に関する情報及び助言を含む。)を享受する機会

#### 第十一条

1 締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的として、雇用の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

- (a) すべての人間の奪い得ない権利としての労働の権利
- (b) 同一の雇用機会(雇用に関する同一の選考基準の適用を含む。)についての権利
- (c) 職業を自由に選択する権利、昇進、雇用の保障ならびに労働に係るすべての給付及び条件についての権利並びに職業訓練及び再訓練(見習、上級職業訓練及び継続的訓練を含む。)を受ける権利
- (d) 同一価値の労働についての同一報酬(手当を含む。)及び同一待遇についての権利並びに労働の質の評価に関する取扱いの平等についての権利
- (e) 社会保障(特に、退職、失業、傷病、障害、老齢その他の労働不能の場合における社会保障)についての権利及び有給休暇についての権利



(f) 作業条件に係る健康の保護及び安全（生殖機能の保護を含む。）についての権利

2 締約国は、婚姻又は母性を理由とする女子に対する差別を防止し、かつ、女子に対して実効的な労働の権利を確保するため、次のことを目的とする適当な措置をとる。

(a) 妊娠又は母性休暇を理由とする解雇及び婚姻をしているかいないかに基づく差別的解雇を制裁を課して禁止すること。

(b) 給料又はこれに準ずる社会的給付を伴い、かつ、従前の雇用関係、先任及び社会保障上の利益の喪失を伴わない母性休暇を導入すること。

(c) 親が家庭責任と職業上の責務及び社会的活動への参加とを両立させることを可能とするために必要な補助的な社会的サービスの提供を、特に保育施設網の設置及び充実を促進することにより奨励すること。

(d) 妊娠中の女子に有害であることが証明されている種類の作業においては、当該女子に対して特別の保護を与えること。

3 この条に規定する事項に関する保護法令は、科学上及び技術上の知識に基づき定期的に検討するものとし、必要に応じて、修正し、廃止し、又はその適用を拡大する。

#### 第十二条

1 締約国は、男女の平等を基礎として保健サービス（家族計画に関連するものを含む。）を享受する機会を確保することを目的として、保健の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

2 1の規定にかかわらず、締約国は、女子に対し、妊娠、分娩及び産後の期間中の適当なサービス（必要な場合には無料にする。）並びに妊娠及び授乳の期間中の適当な栄養を確保する。

#### 第十三条

締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的として、他の経済的及び社会的活動の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) 家族給付についての権利

(b) 銀行貸付け、抵当その他の形態の金融上の信用についての権利

(c) レクリエーション、スポーツ及びあらゆる側面における文化的活動に参加する権利

#### 第十四条

1 締約国は、農村の女子が直面する特別の問題及び家族の経済的生存のために果たしている重要な役割（貨幣化されていない経済の部門における労働を含む。）を考慮に入れるものとし、農村の女子に対するこの条約の適用を確保するためのすべての適当な措置をとる。

2 締約国は、男女の平等を基礎として農村の女子が農村の開発に参加すること及びその開発から生ずる利益を受けることを確保することを目的として、農村の女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、これらの女子に対して次の権利を確保する。

(a) すべての段階における開発計画の作成及び実施に参加する権利

(b) 適当な保健サービス（家族計画に関する情報、カウンセリング及びサービスを含む。）を享受する権利

(c) 社会保障制度から直接に利益を享受する権利

(d) 技術的な能力を高めるために、あらゆる種類（正規であるかないかを問わない。）の訓練及び教育（実用的な識字に関するものを含む。）並びに、特に、すべての地域サービス及び普及サービスからの利益を享受する権利

(e) 経済分野における平等な機会を雇用又は自営を通じて得るために、自助的集団及び協同組合を組織する権利

(f) あらゆる地域活動に参加する権利

(g) 農業信用及び貸付け、流通機構並びに適当な技術を利用する権利並びに土地及び農地の改革並びに入植計画において平等な待遇を享受する権利

(h) 適当な生活条件（特に、住居、衛生、電力及び水の供給、運輸並びに通信に関する条件）を享受する権利

## 第四部

### 第十五条

- 1 締約国は、女子に対し、法律の前の男子との平等を認める。
- 2 締約国は、女子に対し、民事に関して男子と同一の法的能力を与えるものとし、また、この能力を行使する同一の機会を与える。特に、締約国は、契約を締結し及び財産を管理することにつき女子に対して男子と平等の権利を与えるものとし、裁判所における手続のすべての段階において女子を男子と平等に取り扱う。
- 3 締約国は、女子の法的能力を制限するような法的効果を有するすべての契約及び他のすべての私的文書（種類のいかんを問わない。）を無効とすることに同意する。
- 4 締約国は、個人の移動並びに居所及び住所の選択の自由に関する法律において男女に同一の権利を与える。

### 第十六条

- 1 締約国は、婚姻及び家族関係に係るすべての事項について女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保する。
  - (a) 婚姻をする同一の権利
  - (b) 自由に配偶者を選択し及び自由かつ完全な合意のみにより婚姻をする同一の権利
  - (c) 婚姻中及び婚姻の解消の際の同一の権利及び責任
  - (d) 子に関する事項についての親（婚姻をしているかいないかを問わない。）としての同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。
  - (e) 子の数及び出産の間隔を自由にかつ責任をもって決定する同一の権利並びにこれらの権利の行使を可能にする情報、教育及び手段を享受する同一の権利
  - (f) 子の後見及び養子縁組又は国内法令にこれらに類する制度が存在する場合にはその制度に係る同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。
  - (g) 夫及び妻の同一の個人的権利（姓及び職業

を選択する権利を含む。）

- (h) 無償であるか有償であるかを問わず、財産を所有し、取得し、運用し、管理し、利用し及び処分することに関する配偶者双方の同一の権利

- 2 児童の婚約及び婚姻は、法的効果を有しないものとし、また、婚姻最低年齢を定め及び公の登録所への婚姻の登録を義務付けるためのすべての必要な措置（立法を含む。）がとられなければならない。

## 第五部

### 第十七条

- 1 この条約の実施に関する進捗状況を検討するために、女子に対する差別の撤廃に関する委員会（以下「委員会」という。）を設置する。委員会は、この条約の効力発生の際は十八人の、三十五番目の締約国による批准又は加入の後は二十三人の徳望が高く、かつ、この条約が対象とする分野において十分な能力を有する専門家で構成する。委員は、締約国の国民の中から締約国により選出されるものとし、個人の資格で職務を遂行する。その選出に当たっては、委員の配分が地理的に衡平に行われること並びに異なる文明形態及び主要な法体系が代表されることを考慮に入れる。
- 2 委員会の委員は、締約国により指名された者の名簿の中から秘密投票により選出される。各締約国は、自国民の中から一人を指名することができる。
- 3 委員会の委員の最初の選挙は、この条約の効力発生の日の後六箇月を経過した時に行う。国際連合事務総長は、委員会の委員の選挙の日の遅くとも三箇月前までに、締約国に対し、自国が指名する者の氏名を二箇月以内に提出するよう書簡で要請する。同事務総長は、指名された者のアルファベット順による名簿（これらの者を指名した締約国名を表示した名簿とする。）を作成し、締約国に送付する。
- 4 委員会の委員の選挙は、国際連合事務総長により国際連合本部に招集される締約国の会合において行う。この会合は、締約国の三分の二を

もって定足数とする。この会合においては、出席しかつ投票する締約国の代表によって投じられた票の最多数で、かつ、過半数の票を得て指名された者をもって委員会に選出された委員とする。

- 5 委員会の委員は、四年の任期で選出される。ただし、最初の選挙において選出された委員のうち九人の委員の任期は、二年で終了するものとし、これらの九人の委員は、最初の選挙の後直ちに、委員会の委員長によりくじ引きで選ばれる。
- 6 委員会の五人の追加的な委員の選挙は、三十五番目の批准又は加入の後、2から4までの規定に従って行う。この時に選出された追加的な委員のうち二人の委員の任期は、二年で終了するものとし、これらの二人の委員は、委員会の委員長によりくじ引で選ばれる。
- 7 締約国は、自国の専門家が委員会の委員としての職務を遂行することができなくなった場合には、その空席を補充するため、委員会の承認を条件として自国民の中から他の専門家を任命する。
- 8 委員会の委員は、国際連合総会が委員会の任務の重要性を考慮して決定する条件に従い、同総会の承認を得て、国際連合の財源から報酬を受ける。
- 9 国際連合事務総長は、委員会がこの条約に定める任務を効果的に遂行するために必要な職員及び便益を提供する。

#### 第十八条

- 1 締約国は、次の場合に、この条約の実施のためにとった立法上、司法上、行政上その他の措置及びこれらの措置によりもたらされた進歩に関する報告を、委員会による検討のため、国際連合事務総長に提出することを約束する。
  - (a) 当該締約国についてこの条約が効力を生ずる時から一年以内
  - (b) その後は少なくとも四年ごと、更には委員会が要請するとき。
- 2 報告には、この条約に基づく義務の履行の程度に影響を及ぼす要因及び障害を記載すること

ができる。

#### 第十九条

- 1 委員会は、手続規則を採択する。
- 2 委員会は、役員を二年の任期で選出する。

#### 第二十条

- 1 委員会は、第十八条の規定により提出される報告を検討するために原則として毎年二週間を超えない期間会合する。
- 2 委員会の会合は、原則として、国際連合本部又は委員会が決定する他の適当な場所において開催する。

#### 第二十一条

- 1 委員会は、その活動につき経済社会理事会を通じて毎年国際連合総会に報告するものとし、また、締約国から得た報告及び情報の検討に基づく提案及び一般的な性格を有する勧告を行うことができる。これらの提案及び一般的な性格を有する勧告は、締約国から意見がある場合にはその意見とともに、委員会の報告に記載する。
- 2 国際連合事務総長は、委員会の報告を、情報用として、婦人の地位委員会に送付する。

#### 第二十二条

専門機関は、その任務の範囲内にある事項に関するこの条約の規定の実施についての検討に際し、代表を出す権利を有する。委員会は、専門機関に対し、その任務の範囲内にある事項に関するこの条約の実施について報告を提出するよう要請することができる。

### 第六部

#### 第二十三条

この条約のいかなる規定も、次のものに含まれる規定であって男女の平等の達成に一層貢献するものに影響を及ぼすものではない。

- (a) 締約国の法令
- (b) 締約国について効力を有する他の国際条約又は国際協定

#### 第二十四条

締約国は、自国においてこの条約の認める権利の完全な実現を達成するためのすべての必要な措置をとることを約束する。

## 第二十五条

- 1 この条約は、すべての国による署名のために開放しておく。
- 2 国際連合事務総長は、この条約の寄託者として指定される。
- 3 この条約は、批准されなければならない。批准書は、国際連合事務総長に寄託する。
- 4 この条約は、すべての国による加入のために開放しておく。加入は、加入書を国際連合事務総長に寄託することによって行う。

## 第二十六条

- 1 いずれの締約国も、国際連合事務総長にあてた書面による通告により、いつでもこの条約の改正を要請することができる。
- 2 国際連合総会は、1の要請に関してとるべき措置があるときは、その措置を決定する。

## 第二十七条

- 1 この条約は、二十番目の批准書又は加入書が国際連合事務総長に寄託された日の後三十日目の日に効力を生ずる。
- 2 この条約は、二十番目の批准書又は加入書が寄託された後に批准し又は加入する国については、その批准書又は加入書が寄託された日の後三十日目の日に効力を生ずる。

## 第二十八条

- 1 国際連合事務総長は、批准又は加入の際に行われた留保の書面を受領し、かつ、すべての国に送付する。
- 2 この条約の趣旨及び目的と両立しない留保は、認められない。
- 3 留保は、国際連合事務総長にあてた通告によりいつでも撤回することができるものとし、同事務総長は、その撤回をすべての国に通報する。このようにして通報された通告は、受領された日に効力を生ずる。

## 第二十九条

- 1 この条約の解釈又は適用に関する締約国間の紛争で交渉によって解決されないものは、いずれかの紛争当事国の要請により、仲裁に付される。仲裁の要請の日から六箇月以内に仲裁の組織について紛争当事国が合意に達しない場合に

は、いずれの紛争当事国も、国際司法裁判所規程に従って国際司法裁判所に紛争を付託することができる。

- 2 各締約国は、この条約の署名若しくは批准又はこの条約への加入の際に、1の規定に拘束されない旨を宣言することができる。他の締約国は、そのような留保を付した締約国との関係において1の規定に拘束されない。
- 3 2の規定に基づいて留保を付した締約国は、国際連合事務総長にあてた通告により、いつでもその留保を撤回することができる。

## 第三十条

この条約は、アラビア語、中国語、英語、フランス語、ロシア語及びスペイン語をひとしく正文とし、国際連合事務総長に寄託する。

以上の証拠として、下名は、正当に委任を受けてこの条約に署名した。

## VI 男女共同参画社会基本法

(平成十一年七月十六日法律第七十八号)

最終改正：平成十一年十二月二十二日法律第六十号

### 目次

前文

第一章 総則（第一条—第十二条）

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策（第十三条—第二十条）

第三章 男女共同参画会議（第二十一条—第二十八条）

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下の平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

### 第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんが

み、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第二条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第三条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第四条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼす

ことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第五条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第六条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第七条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第八条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第九条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施

策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第十条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第十一条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第十二条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

## 第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第十三条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画（以下「男女共同参画基本計画」という。）を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

- 一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
- 二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計

画的に推進するために必要な事項

- 3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。
- 4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。
- 5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

（都道府県男女共同参画計画等）

第十四条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「都道府県男女共同参画計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「市町村男女共同参画計画」という。）を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

（施策の策定等に当たっての配慮）

第十五条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

（国民の理解を深めるための措置）

第十六条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

（苦情の処理等）

第十七条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

（調査研究）

第十八条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

（国際的協調のための措置）

第十九条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

（地方公共団体及び民間の団体に対する支援）

第二十条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

### 第三章 男女共同参画会議

（設置）

第二十一条 内閣府に、男女共同参画会議（以下

「会議」という。)を置く。

(所掌事務)

第二十二條 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 男女共同参画基本計画に関し、第十三条第三項に規定する事項を処理すること。
- 二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
- 三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- 四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第二十三條 会議は、議長及び議員二十四人以内をもって組織する。

(議長)

第二十四條 議長は、内閣官房長官をもって充てる。

- 2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第二十五條 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

- 一 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
  - 二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
- 2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の十分の五未満であってはならない。
  - 3 第一項第二号の議員のうち、男女のいずれか

一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の十分の四未満であってはならない。

- 4 第一項第二号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第二十六條 前条第一項第二号の議員の任期は、二年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

- 2 前条第一項第二号の議員は、再任されることができる。

(資料提出の要求等)

第二十七條 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

- 2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第二十八條 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 (平成十一年六月二三日法律第七八号) 抄 (施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第二条 男女共同参画審議会設置法(平成九年法律第七号)は、廃止する。

附 則 (平成十一年七月十六日法律第一百二号) 抄 (施行期日)

第一条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成十一年法律第八十八号)の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。



- 一 略
- 二 附則第十条第一項及び第五項、第十四条第三項、第二十三条、第二十八条並びに第三十条の規定 公布の日

（委員等の任期に関する経過措置）

第二十八条 この法律の施行の日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者（任期の定めのない者を除く。）の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

一から十まで 略

十一 男女共同参画審議会

（別に定める経過措置）

第三十条 第二条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附 則（平成十一年十二月二十二日法律第百六十号）抄

（施行期日）

第一条 この法律（第二条及び第三条を除く。）は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

## Ⅶ 売春防止法

(昭和三十一年五月二十四日法律第百十八号)  
最終改正：平成二十六年六月十三日法律第七十号

### 第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、売春が人としての尊厳を害し、性道徳に反し、社会の善良の風俗をみだすものであることにかんがみ、売春を助長する行為等を処罰するとともに、性行又は環境に照して売春を行うおそれのある女子に対する補導処分及び保護更生の措置を講ずることによつて、売春の防止を図ることを目的とする。

(定義)

第二条 この法律で「売春」とは、対償を受け、又は受ける約束で、不特定の相手方と性交することをいう。

(売春の禁止)

第三条 何人も、売春をし、又はその相手方となつてはならない。

(適用上の注意)

第四条 この法律の適用にあつては、国民の権利を不当に侵害しないように留意しなければならない。

### 第二章 刑事処分

(勧誘等)

第五条 売春をする目的で、次の各号の一に該当する行為をした者は、六月以下の懲役又は一万円以下の罰金に処する。

- 一 公衆の目にふれるような方法で、人を売春の相手方となるように勧誘すること。
- 二 売春の相手方となるように勧誘するため、道路その他公共の場所で、人の身辺に立ちふさがり、又はつきまとうこと。
- 三 公衆の目にふれるような方法で客待ちをし、又は広告その他これに類似する方法により人を売春の相手方となるように誘引すること。

(周旋等)

第六条 売春の周旋をした者は、二年以下の懲役

又は五万円以下の罰金に処する。

2 売春の周旋をする目的で、次の各号の一に該当する行為をした者の処罰も、前項と同様とする。

- 一 人を売春の相手方となるように勧誘すること。
- 二 売春の相手方となるように勧誘するため、道路その他公共の場所で、人の身辺に立ちふさがり、又はつきまとうこと。
- 三 広告その他これに類似する方法により人を売春の相手方となるように誘引すること。

(困惑等による売春)

第七条 人を欺き、若しくは困惑させてこれに売春をさせ、又は親族関係による影響力を利用して人に売春をさせた者は、三年以下の懲役又は十万円以下の罰金に処する。

2 人を脅迫し、又は人に暴行を加えてこれに売春をさせた者は、三年以下の懲役又は三年以下の懲役及び十万円以下の罰金に処する。

3 前二項の未遂罪は、罰する。

(対償の收受等)

第八条 前条第一項又は第二項の罪を犯した者が、その売春の対償の全部若しくは一部を收受し、又はこれを要求し、若しくは約束したときは、五年以下の懲役及び二十万円以下の罰金に処する。

2 売春をした者に対し、親族関係による影響力を利用して、売春の対償の全部又は一部の提供を要求した者は、三年以下の懲役又は十万円以下の罰金に処する。

(前貸等)

第九条 売春をさせる目的で、前貸その他の方法により人に金品その他の財産上の利益を供与した者は、三年以下の懲役又は十万円以下の罰金に処する。

(売春をさせる契約)

第十条 人に売春をさせることを内容とする契約をした者は、三年以下の懲役又は十万円以下の罰金に処する。

2 前項の未遂罪は、罰する。

(場所の提供)

第十一条 情を知つて、売春を行う場所を提供した者は、三年以下の懲役又は十万円以下の罰金に処する。

2 売春を行う場所を提供することを業とした者は、七年以下の懲役及び三十万円以下の罰金に処する。

(売春をさせる業)

第十二条 人を自己の占有し、若しくは管理する場所又は自己の指定する場所に居住させ、これに売春をさせることを業とした者は、十年以下の懲役及び三十万円以下の罰金に処する。

(資金等の提供)

第十三条 情を知つて、第十一条第二項の業に要する資金、土地又は建物を提供した者は、五年以下の懲役及び二十万円以下の罰金に処する。

2 情を知つて、前条の業に要する資金、土地又は建物を提供した者は、七年以下の懲役及び三十万円以下の罰金に処する。

(両罰)

第十四条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第九条から前条までの罪を犯したときは、その行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

(併科)

第十五条 第六条、第七条第一項、第八条第二項、第九条、第十条又は第十一条第一項の罪を犯した者に対しては、懲役及び罰金を併科することができる。第七条第一項に係る同条第三項の罪を犯した者に対しても、同様とする。

(刑の執行猶予の特例)

第十六条 第五条の罪を犯した者に対し、その罪のみについて懲役の言渡をするときは、刑法（明治四十年法律第四十五号）第二十五条第二項ただし書の規定を適用しない。同法第五十四条第一項の規定により第五条の罪の刑によつて懲

役の言渡をするときも、同様とする。

### 第三章 補導処分

(補導処分)

第十七条 第五条の罪を犯した満二十歳以上の女子に対して、同条の罪又は同条の罪と他の罪とに係る懲役又は禁錮につきその執行を猶予するときは、その者を補導処分に付することができる。

2 補導処分に付された者は、婦人補導院に収容し、その更生のために必要な補導を行う。

(補導処分の期間)

第十八条 補導処分の期間は、六月とする。

(保護観察との関係)

第十九条 第五条の罪のみを犯した者を補導処分に付するときは、刑法第二十五条の二第一項の規定を適用しない。同法第五十四条第一項の規定により第五条の罪の刑によつて処断された者についても、同様とする。

(補導処分の言渡)

第二十条 裁判所は、補導処分に付するときは、刑の言渡と同時に、判決でその言渡をしなければならない。

(勾留状の効力)

第二十一条 補導処分に付する旨の判決の宣告があつたときは、刑事訴訟法（昭和二十三年法律第三百三十一号）第三百四十三条から第三百四十五条までの規定を適用しない。

(収容)

第二十二条 補導処分に付する旨の裁判が確定した場合において、収容のため必要があるときは、検察官は、収容状を発することができる。

2 収容状には、補導処分の言渡を受けた者の氏名、住居、年齢、収容すべき婦人補導院その他収容に必要な事項を記載し、これに裁判書又は裁判を記載した調書の謄本又は抄本を添えなければならない。

3 収容状は、検察官の指揮によつて、検察事務官、警察官又は婦人補導院の長若しくはその指名する婦人補導院の職員若しくは刑事施設の長若しくはその指名する刑事施設の職員が執行する。収容状を執行したときは、これに執行の日

時、場所その他必要な事項を記載しなければならない。

- 4 収容状については、刑事訴訟法第七十一条、第七十三条第一項及び第三項並びに第七十四条の規定を準用する。
- 5 収容状によつて身体の拘束を受けた日数は、補導処分の期間に算入する。
- 6 検察官は、収容状を発したときは、補導処分に付する旨の裁判の執行を指揮することを要しない。

(補導処分の競合)

第二十三条 補導処分に付する旨の二以上の裁判が同時に又は時を異にして確定した場合において、二以上の確定裁判があることとなつた日以後に一の補導処分について執行（執行以外の身体の拘束でその日数が補導処分の期間に算入されるものを含む。）が行われたときは、その日数は、他の補導処分の期間に算入する。

(生活環境の調整)

第二十四条 保護観察所の長は、婦人補導院に収容されている者について、その社会復帰を円滑にするため必要があると認めるときは、その者の家族その他の関係人を訪問して協力を求めることその他の方法により、釈放後の住居、就業先その他の生活環境の調整を行うものとする。

- 2 前項の規定による措置については、更生保護法（平成十九年法律第八十八号）第六十一条第一項の規定を準用する。

(仮退院を許す処分)

第二十五条 地方更生保護委員会（以下「地方委員会」という。）は、補導処分に付された者について、相当と認めるときは、決定をもつて、仮退院を許すことができる。

- 2 婦人補導院の長は、補導処分に付された者が収容されたときは、速やかに、その旨を地方委員会に通告しなければならない。
- 3 婦人補導院の長は、補導処分の執行のため収容している者について、仮退院を許すのを相当と認めるときは、地方委員会に対し、仮退院を許すべき旨の申出をしなければならない。
- 4 第一項の仮退院については、更生保護法第三

条、第三十五条から第三十七条まで及び第三十九条第二項から第五項までの規定を準用する。この場合において、同法第三十五条第一項中「前条」とあるのは「売春防止法第二十五条第三項」と、同条第二項中「刑事施設（労役場に留置されている場合には、当該労役場が附置された刑事施設）の長又は少年院の長」とあるのは「婦人補導院の長」と、同法第三十六条第二項中「刑事施設（労役場に留置されている場合には、当該労役場が附置された刑事施設）又は少年院」とあるのは「婦人補導院」と、同法第三十七条第二項中「第八十二条」とあるのは「売春防止法第二十四条第一項」と、同法第三十九条第三項中「第五十一条第二項第五号」とあるのは「売春防止法第二十六条第二項において準用する第五十一条第二項第五号」と、「第八十二条」とあるのは「同法第二十四条第一項」と、同条第四項中「第一項」とあるのは「売春防止法第二十五条第一項」と、「刑事施設」とあるのは「婦人補導院」と読み替えるものとする。

(仮退院中の保護観察)

第二十六条 仮退院を許された者は、補導処分の残期間中、保護観察に付する。

- 2 前項の保護観察については、更生保護法第三条、第四十九条第一項、第五十条、第五十一条、第五十二条第二項及び第三項、第五十三条第二項及び第三項、第五十四条第二項、第五十五条から第五十八条まで並びに第六十条から第六十四条までの規定を準用する。この場合において、これらの規定中「保護観察対象者」とあり、及び「少年院仮退院者又は仮釈放者」とあるのは「保護観察に付されている者」と、同法第五十条第三号中「第三十九条第三項（第四十二条において準用する場合を含む。次号において同じ。）」とあり、及び同条第四号中「第三十九条第三項」とあるのは「売春防止法第二十五条第四項において準用する第三十九条第三項」と、同法第五十一条第二項中「第七十二条第一項、刑法第二十六条の二及び第二十九条第一項並びに少年法第二十六条の四第一項」とあるのは「売春防止法第二十七条第一項」と、同法第五十二

条第三項中「少年院からの仮退院又は仮釈放」とあるのは「仮退院」と、同法第五十四条第二項及び第五十五条第二項中「刑事施設の長又は少年院の長」とあるのは「婦人補導院の長」と、「第三十九条第一項又は第四十一条」とあるのは「売春防止法第二十五条第一項」と、「懲役若しくは禁錮の刑又は保護処分」とあるのは「補導処分」と、同法第六十三条第七項中「少年鑑別所」とあるのは「婦人補導院」と、同条第八項ただし書中「第七十三条第一項、第七十六条第一項又は第八十条第一項」とあるのは「売春防止法第二十七条第二項において準用する第七十三条第一項」と、同条第九項中「第七十一条の規定による申請、第七十五条第一項の決定又は第八十一条第五項の規定による決定」とあるのは「売春防止法第二十七条第一項の決定」と読み替えるものとする。

（仮退院の取消し）

第二十七条 地方委員会は、保護観察所の長の申出により、仮退院中の者が遵守すべき事項を遵守しなかつたと認めるときは、決定をもつて、仮退院を取り消すことができる。

2 更生保護法第三条の規定は前項の規定による仮退院の取消しについて、同法第七十三条（第三項を除く。）の規定は仮退院中の者について前項の申出がある場合について、それぞれ準用する。この場合において、同条第一項中「第六十三条第二項又は第三項」とあるのは「売春防止法第二十六条第二項において準用する第六十三条第二項又は第三項」と、「同条の規定による申請」とあるのは「同法第二十七条第一項の決定」と、「少年鑑別所」とあるのは「婦人補導院」と、同条第四項中「第七十一条の規定による申請」とあるのは「売春防止法第二十七条第一項の決定」と読み替えるものとする。

3 仮退院中の者が前項において準用する更生保護法第七十三条第一項の規定により留置されたときは、その留置の日数は、補導処分の期間に算入する。

4 仮退院が取り消されたときは、検察官は、収容のため再収容状を発することができる。

5 再収容状には、仮退院を取り消された者の氏名、住居、年齢、収容すべき婦人補導院その他収容に必要な事項を記載しなければならない。

6 再収容状については、第二十二條第三項から第五項までの規定を準用する。ただし、再収容状の執行は、同条第三項に規定する者のほか、保護観察官もすることができる。

（行政手続法の適用除外）

第二十七条の二 第二十四条から前条までの規定及び第二十九条において準用する更生保護法の規定による処分及び行政指導については、行政手続法（平成五年法律第八十八号）第二章から第四章の二までの規定は、適用しない。

（審査請求）

第二十八条 この法律又はこの法律において準用する更生保護法の規定により地方委員会が決定をもつてした処分に不服がある者は、中央更生保護審査会に対し、行政不服審査法（昭和三十七年法律第百六十号）による審査請求をすることができる。

2 前項の審査請求については更生保護法第九十三条から第九十五条までの規定を、同項に規定する処分の取消しの訴えについては同法第九十六条の規定を準用する。この場合において、同法第九十三条第一項中「少年院に」とあるのは「少年院若しくは婦人補導院に」と、同条中「又は少年院の長」とあるのは「少年院の長又は婦人補導院の長」と、同法第九十五条中「六十日」とあるのは「三十日」と読み替えるものとする。

（更生保護法の準用）

第二十九条 更生保護法第九十七条の規定はこの法律又はこの法律において準用する更生保護法の規定により地方委員会が決定をもつてすることとされている処分に係る審理及び決定に関する記録について、更生保護法第九十八条第一項の規定は第二十六条第二項において準用する同法第六十一条第二項の規定による委託及び第二十六条第二項において準用する同法第六十二条第二項の規定による応急の救護に要した費用について、それぞれ準用する。

(仮退院の効果)

第三十条 仮退院を許された者が、仮退院を取り消されることなく、補導処分の残期間を経過したときは、その執行を受け終つたものとする。

(更生緊急保護)

第三十一条 婦人補導院から退院した者及び前条の規定により補導処分の執行を受け終つたものとされた者については、更生保護法第八十五条第一項第一号に掲げる者とみなし、同法第八十五条から第八十七条まで及び第九十八条の規定を適用する。この場合において、同法第八十五条第一項及び第四項並びに第八十六条第二項中「刑事上の手続又は保護処分」とあるのは「補導処分」と、同項中「検察官、刑事施設の長又は少年院の長」とあるのは「婦人補導院の長」と、同条第三項中「の刑事上の手続に關与した検察官又はその者が収容されていた刑事施設(労役場に留置されていた場合には、当該労役場が附置された刑事施設)の長若しくは少年院の長」とあるのは「が収容されていた婦人補導院の長」と、同項ただし書中「仮釈放の期間の満了によって前条第一項第一号に該当した者又は仮退院の終了により同項第八号に該当した者」とあるのは「売春防止法第三十条の規定により補導処分の執行を受け終つたものとされた者」とする。

(執行猶予期間の短縮)

第三十二条 婦人補導院から退院した者及び第三十条の規定により補導処分の執行を受け終つたとされた者については、退院の時又は補導処分の執行を受け終つたとされた時において刑の執行猶予の期間を経過したものとみなす。

2 第五条の罪と他の罪とにつき懲役又は禁錮に処せられ、補導処分に付された者については、刑法第五十四条第一項の規定により第五条の罪の刑によつて処断された場合を除き、前項の規定を適用しない。

(補導処分の失効)

第三十三条 刑の執行猶予の期間が経過し、その他刑の言渡がその効力を失つたとき、又は刑の執行猶予の言渡が取り消されたときは、補導処

分に付する旨の言渡は、その効力を失う。

#### 第四章 保護更生

(婦人相談所)

第三十四条 都道府県は、婦人相談所を設置しなければならない。

2 地方自治法(昭和二十二年法律第六十七号)第二百五十二条の十九第一項の指定都市(以下「指定都市」という。)は、婦人相談所を設置することができる。

3 婦人相談所は、性行又は環境に照して売春を行うおそれのある女子(以下「要保護女子」という。)の保護更生に関する事項について、主として次に掲げる業務を行うものとする。

一 要保護女子に関する各般の問題につき、相談に応ずること。

二 要保護女子及びその家庭につき、必要な調査並びに医学的、心理学的及び職能的判定を行い、並びにこれらに付随して必要な指導を行うこと。

三 要保護女子の一時保護を行うこと。

4 婦人相談所に、所長その他所要の職員を置く。

5 婦人相談所には、要保護女子を一時保護する施設を設けなければならない。

6 前各項に定めるもののほか、婦人相談所に關し必要な事項は、政令で定める。

(婦人相談員)

第三十五条 都道府県知事(婦人相談所を設置する指定都市の長を含む。第三十八条第一項第二号において同じ。)は、社会的信望があり、かつ、第三項に規定する職務を行うに必要な熱意と識見を持つている者のうちから、婦人相談員を委嘱するものとする。

2 市長(婦人相談所を設置する指定都市の長を除く。)は、社会的信望があり、かつ、次項に規定する職務を行うに必要な熱意と識見を持つている者のうちから、婦人相談員を委嘱することができる。

3 婦人相談員は、要保護女子につき、その発見に努め、相談に応じ、必要な指導を行い、及びこれらに付随する業務を行うものとする。

4 婦人相談員は、非常勤とする。

（婦人保護施設）

第三十六条 都道府県は、要保護女子を収容保護するための施設（以下「婦人保護施設」という。）を設置することができる。

（民生委員等の協力）

第三十七条 民生委員法（昭和三十二年法律第九十八号）に定める民生委員、児童福祉法（昭和二十二年法律第六十四号）に定める児童委員、保護司法（昭和三十五年法律第二百四号）に定める保護司、更生保護事業法（平成七年法律第八十六号）に定める更生保護事業を営むもの及び人権擁護委員法（昭和三十四年法律第三十九号）に定める人権擁護委員は、この法律の施行に関し、婦人相談所及び婦人相談員に協力するものとする。

（都道府県及び市の支弁）

第三十八条 都道府県（婦人相談所を設置する指定都市を含む。第四十条第一項及び第二項第一号において同じ。）は、次に掲げる費用（婦人相談所を設置する指定都市にあつては、第一号、第二号及び第五号に掲げる費用に限る。）を支弁しなければならない。

- 一 婦人相談所に要する費用（第五号に掲げる費用を除く。）
- 二 都道府県知事の委嘱する婦人相談員に要する費用
- 三 都道府県を設置する婦人保護施設の設備に要する費用
- 四 都道府県が行う収容保護（市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。）及びこれに伴い必要な事務に要する費用
- 五 婦人相談所が行う一時保護に要する費用

2 市（婦人相談所を設置する指定都市を除く。第四十条第二項第二号において同じ。）は、その長が委嘱する婦人相談員に要する費用を支弁しなければならない。

（都道府県の補助）

第三十九条 都道府県は、社会福祉法人の設置する婦人保護施設の設備に要する費用の四分の三以内を補助することができる。

（国の負担及び補助）

第四十条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が第三十八条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第五号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

- 一 都道府県が第三十八条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第二号及び第四号に掲げるもの（婦人相談所を設置する指定都市にあつては、同項第二号に掲げるものに限る。）
- 二 市が第三十八条第二項の規定により支弁した費用

附則 抄

（施行期日）

1 この法律は、昭和三十二年四月一日から施行する。ただし、第二章及び附則第二項の規定は、昭和三十二年四月一日から施行する。

（婦女に売淫をさせた者等の処罰に関する勅令の廃止）

2 婦女に売淫をさせた者等の処罰に関する勅令（昭和三十二年勅令第九号）は、廃止する。

3 前項の規定の施行前にした同項に規定する勅令の違反行為の処罰については、同項の規定の施行後も、なお従前の例による。

（地方条例との関係）

4 地方公共団体の条例の規定で、売春又は売春の相手方となる行為その他売春に関する行為を処罰する旨を定めているものは、第二章の規定の施行と同時に、その効力を失うものとする。

5 前項に規定する条例の規定が、第二章の規定の施行と同時にその効力を失うこととなつた場合において、当該地方公共団体が条例で別段の定をしないときは、その失効前にした違反行為の処罰については、その失効後も、なお従前の例による。

## Ⅷ 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

(平成十三年四月十三日法律第三十一号)

最終改正：平成二十六年四月二十三日法律第二十八号

### 目次

#### 前文

#### 第一章 総則（第一条・第二条）

#### 第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等 （第二条の二・第二条の三）

#### 第二章 配偶者暴力相談支援センター等（第三条—第五条）

#### 第三章 被害者の保護（第六条—第九条の二）

#### 第四章 保護命令（第十条—第二十二条）

#### 第五章 雑則（第二十三条—第二十八条）

#### 第五章の二 補則（第二十八条の二）

#### 第六章 罰則（第二十九条・第三十条）

#### 附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

### 第一章 総則

#### （定義）

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力（身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。）又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動（以下この項及び第二十八条の二において「身体に対する暴力等」と総称する。）をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

#### （国及び地方公共団体の責務）

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

### 第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等

#### （基本方針）

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣（以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。）は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針（以下この条並び



に次条第一項及び第三項において「基本方針」という。）を定めなければならない。

- 2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。
  - 一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項
  - 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項
  - 三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項
- 3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。
- 4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

（都道府県基本計画等）

- 第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。
- 2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
  - 一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針
  - 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項
  - 三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項
- 3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。
- 4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又

は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

- 5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

## 第二章 配偶者暴力相談支援センター等

（配偶者暴力相談支援センター）

第三条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

- 2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

- 一 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。
- 二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。
- 三 被害者（被害者がその家族を同伴する場合にあつては、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第五条及び第八条の三において同じ。）の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。
- 四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
- 五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。
- 六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡

調整その他の援助を行うこと。

- 4 前項第三号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。
- 5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(婦人相談員による相談等)

第四条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第五条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

### 第三章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

- 第六条 配偶者からの暴力（配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。）を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。
- 2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。
- 3 刑法（明治四十年法律第四十五号）の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。
- 4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援セン

ター等の利用について、その有する情報を提供するように努めなければならない。

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第七条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第三条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(警察官による被害の防止)

第八条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法（昭和二十九年法律第百六十二号）、警察官職務執行法（昭和三十二年法律第百三十六号）その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

第八条之二 警視總監若しくは道府県警察本部長（道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第十五条第三項において同じ。）又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(福祉事務所による自立支援)

第八条之三 社会福祉法（昭和三十六年法律第四十五号）に定める福祉に関する事務所（次条において「福祉事務所」という。）は、生活保護法（昭和三十五年法律第百四十四号）、児童福

祉法（昭和二十二年法律第百六十四号）、母子及び父子並びに寡婦福祉法（昭和三十九年法律第百二十九号）その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

（被害者の保護のための関係機関の連携協力）

第九条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所等都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

（苦情の適切かつ迅速な処理）

第九条の二 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

#### 第四章 保護命令

（保護命令）

第十条 被害者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫（被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。）を受けた者に限る。以下この章において同じ。）が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあつては配偶者からの更なる身体に対する暴力（配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第十二条第一項第二号において同じ。）により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあつては配偶者から受ける身体に対する暴力（配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。）により、その生命又は身体

に重大な危害を受けるおそれ大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第三号及び第四号並びに第十八条第一項において同じ。）に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第二号に掲げる事項については、申立ての時に被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

一 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。）その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいてはならないこと。

二 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいてはならないこと。

2 前項本文に規定する場合において、同項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。

一 面会を要求すること。

二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。

四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは

電子メールを送信すること。

五 緊急やむを得ない場合を除き、午後十時から午前六時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。

六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。

七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

八 その性的羞恥心を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。

3 第一項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子（以下この項及び次項並びに第十二条第一項第三号において単に「子」という。）と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が十五歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者（被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下

この項及び次項並びに第十二条第一項第四号において「親族等」という。）の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）その他の場所において当該親族等の身辺につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等（被害者の十五歳未満の子を除く。以下この項において同じ。）の同意（当該親族等が十五歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意）がある場合に限り、することができる。

（管轄裁判所）

第十一条 前条第一項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所（日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所）の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第一項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

- 一 申立人の住所又は居所の所在地
- 二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

（保護命令の申立て）

第十二条 第十条第一項から第四項までの規定による命令（以下「保護命令」という。）の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面でしな

ればならない。

一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況

二 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれ大きいと認めるに足りる申立ての時ににおける事情

三 第十条第三項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

四 第十条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容  
二 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 前項の書面（以下「申立書」という。）に同項第五号イから二までに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第一号から第四号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法（明治四十一年法律第五十三号）第五十八条ノ二第一項の認証を受けたものを添付しなければならない。

（迅速な裁判）

第十三条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

（保護命令事件の審理の方法）

第十四条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第十二条第一項第五号イから二までに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

（保護命令の申立てについての決定等）

第十五条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。

3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。

4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談

し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター（当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあっては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター）の長に通知するものとする。

5 保護命令は、執行力を有しない。

（即時抗告）

第十六条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。

3 即時抗告があった場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があったときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。

4 前項の規定により第十条第一項第一号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。

5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。

6 抗告裁判所が第十条第一項第一号の規定による命令を取り消す場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。

7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁

判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。

8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

（保護命令の取消し）

第十七条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあった場合は、当該保護命令を取り消さなければならない。第十条第一項第一号又は第二項から第四項までの規定による命令にあっては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第一項第二号の規定による命令にあっては当該命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

2 前条第六項の規定は、第十条第一項第一号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。

3 第十五条第三項及び前条第七項の規定は、前二項の場合について準用する。

（第十条第一項第二号の規定による命令の再度の申立て）

第十八条 第十条第一項第二号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となった身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあったときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めるべき事情

があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

- 2 前項の申立てをする場合における第十二条の規定の適用については、同条第一項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第一号、第二号及び第五号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同項第五号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同条第二項中「同項第一号から第四号までに掲げる事項」とあるのは「同項第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」とする。

（事件の記録の閲覧等）

第十九条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にあつては、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

（法務事務官による宣誓認証）

第二十条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第十二条第二項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の認証を行わせることができる。

（民事訴訟法の準用）

第二十一条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法（平成八年法

律第九号）の規定を準用する。

（最高裁判所規則）

第二十二条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

## 第五章 雑則

（職務関係者による配慮等）

第二十三条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者（次項において「職務関係者」という。）は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

（教育及び啓発）

第二十四条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

（調査研究の推進等）

第二十五条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

（民間の団体に対する援助）

第二十六条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

(都道府県及び市の支弁)

第二十七条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

- 一 第三条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用(次号に掲げる費用を除く。)
- 二 第三条第三項第三号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護(同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)に要する費用
- 三 第四条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用
- 四 第五条の規定に基づき都道府県が行う保護(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第四条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

(国の負担及び補助)

第二十八条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

- 一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの
- 二 市が前条第二項の規定により支弁した費用

## 第五章の二 補則

(この法律の準用)

第二十八条の二 第二条及び第一章の二から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際(婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。)をする関係にある相手からの暴力(当該関係にある相手からの身体に

対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。)及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第二条	被害者	被害者(第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。)
第六条第一項	配偶者又は配偶者であった者	同条に規定する関係にある相手又は同条に規定する関係にある相手であった者
第十条第一項から第四項まで、第十一条第二項第二号、第十二条第一項第一号から第四号まで及び第十八条第一項	配偶者	第二十八条の二に規定する関係にある相手
第十条第一項	離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合	第二十八条の二に規定する関係を解消した場合

## 第六章 罰則

第二十九条 保護命令(前条において読み替えて準用する第十条第一項から第四項までの規定によるものを含む。次条において同じ。)に違反した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。



第三十条 第十二条第一項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）又は第二十八条の二において読み替えて準用する第十二条第一項（第二十八条の二において準用する第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、十万円以下の過料に処する。

附則〔抄〕

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第二章、第六条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第七条、第九条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第二十七条及び第二十八条の規定は、平成十四年四月一日から施行する。

（経過措置）

第二条 平成十四年三月三十一日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第十二条第一項第四号並びに第十四条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

（検討）

第三条 この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附則〔平成十六年法律第六十四号〕

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

（経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（次項において「旧法」という。）第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

2 旧法第十条第二号の規定による命令が発せられた後に当該命令の申立ての理由となった身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものと同一の事実を理由とするこの法律による改正後の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（以下「新法」という。）第十条第一項第二号の規定による命令の申立て（この法律の施行後最初にされるものに限る。）があった場合における新法第十八条第一項の規定の適用については、同項中「二月」とあるのは、「二週間」とする。

（検討）

第三条 新法の規定については、この法律の施行後三年を目途として、新法の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附則〔平成十九年法律第百十三号〕〔抄〕

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

（経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

附則〔平成二十五年法律第七十二号〕〔抄〕

（施行期日）

1 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

## IX 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

(平成二十七年九月四日法律第六十四号)

### 第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性はその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成十一年法律第七十八号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

(基本原則)

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活

に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則（次条及び第五条第一項において「基本原則」という。）にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

### 第二章 基本方針等

(基本方針)

第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合

的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
- 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
- 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
  - イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
  - ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
  - ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項

四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

（都道府県推進計画等）

第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（以下この条において「都道府県推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針（都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画）を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（次項において「市町村推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

### 第三章 事業主行動計画等

#### 第一節 事業主行動計画策定指針

第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十五条第一項に規定する特定事業主行動計画（次項において「事業主行動計画」と総称する。）の策定に関する指針（以下「事業主行動計画策定指針」という。）を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
- 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項

3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

#### 第二節 一般事業主行動計画

（一般事業主行動計画の策定等）

第八条 国及び地方公共団体以外の事業主（以下「一般事業主」という。）であって、常時雇用する労働者の数が三百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画（一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。）を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

- 2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
- 一 計画期間
  - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
  - 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期
- 3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。
- 4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。
- 5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。
- 6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。
- 7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大

臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。

- 8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第九条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第十条 前条の認定を受けた一般事業主（次条及び第二十条第一項において「認定一般事業主」という。）は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの（次項において「商品等」という。）に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

- 2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第十一条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。

- 一 第九条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。
- 二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- 三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

（委託募集の特例等）

第十二条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主（一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。）が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法（昭和二十二年法律第百四十一号）第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であって厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの（厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。）のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであって、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第五条の三第一項及び第三項、第五条の四、第三十九条、第四十一条第二項、第四十八条の三、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並

びに第五十一条の二の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。

6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の二の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の二中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」とする。

7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第十三条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

（一般事業主に対する国の援助）

第十四条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画

の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

### 第三節 特定事業主行動計画

第十五条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの（以下「特定事業主」という。）は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。）を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 計画期間
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
- 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

い。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

### 第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

（一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第十六条 第八条第一項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

2 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表するよう努めなければならない。

（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第十七条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

### 第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

（職業指導等の措置等）

第十八条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、

創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

- 2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。
- 3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。
- 4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

（財政上の措置等）

第十九条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

（国等からの受注機会の増大）

- 第二十条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等（沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であって政令で定めるものをいう。）の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主（次項において「認定一般事業主等」という。）の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。
- 2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するよう努めるものとする。

（啓発活動）

第二十一条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

（情報の収集、整理及び提供）

第二十二条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

（協議会）

第二十三条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関（以下この条において「関係機関」という。）は、第十八条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会（以下「協議会」という。）を組織することができる。

- 2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第十八条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。
- 3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。
  - 一 一般事業主の団体又はその連合団体
  - 二 学識経験者
  - 三 その他当該関係機関が必要と認める者
- 4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員（以下この項において「関係機関等」という。）が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活

における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第二十四条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第二十五条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

## 第五章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第二十六条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(権限の委任)

第二十七条 第八条から第十二条まで及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

## 第六章 罰則

第二十九条 第十二条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の

停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十八条第四項の規定に違反した者
- 二 第二十四条の規定に違反した者

第三十一条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十二条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者
- 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者

第三十二条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十条第二項の規定に違反した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者
- 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

第三十三条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第二十九条、第三十一条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第三十四条 第二十六条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。



附則

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章（第七条を除く。）、第五章（第二十八条を除く。）及び第六章（第三十条を除く。）の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

（この法律の失効）

第二条 この法律は、平成三十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第十八条第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定（同項に係る罰則を含む。）は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十四条の規定（同条に係る罰則を含む。）は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

（政令への委任）

第三条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

（検討）

第四条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

（社会保険労務士法の一部改正）

第五条 社会保険労務士法（昭和四十三年法律第八十九号）の一部を次のように改正する。

別表第一第二十号の二十五の次に次の一号を加える。

二十の二十六女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）

（内閣府設置法の一部改正）

第六条 内閣府設置法（平成十一年法律第八十九号）の一部を次のように改正する。

附則 第二条第二項の表に次のように加える。

平成三十八年三月三十一日	女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）第五条第一項に規定するものをいう。）の策定及び推進に関すること。
--------------	--

# X 栃木県男女共同参画推進条例

平成十四年十二月二十七日

栃木県条例第五十八号

## 目次

### 前文

- 第一章 総則（第一条－第七条）
- 第二章 男女共同参画の推進に関する基本的施策等
  - 第一節 基本的施策（第八条－第十五条）
  - 第二節 推進体制（第十六条－第十九条）
- 第三章 男女共同参画を阻害する行為の制限（第二十条・第二十一条）
- 第四章 栃木県男女共同参画審議会（第二十二条）

### 附則

男女は、すべて、人として平等であって、個人として尊重されなければならない。

これまで、本県においては、女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約を軸とした国際社会の取組や国内の動向を踏まえつつ、男女平等の実現に向けた様々な取組を進めてきた。

しかしながら、社会的、文化的に形成された性別によって役割分担を固定的にとらえる慣行やセクシュアル・ハラスメント、女性に対する暴力などの人権侵害が依然として存在し、多くの解決すべき課題が残されている。

こうした状況の中、真の男女平等を達成し、豊かで活力ある栃木県を築いていくためには、男女が、その違いを画一的に否定することなく、互いに人権を尊重し、共に支え合い、責任を分かち合うとともに、自立した個人としてその個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会を実現することが不可欠である。

ここに、私たちは、21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付けられる男女共同参画社会の早期実現を目指し、県民の総意として男女共同参画の推進に取り組んでいくことを決意し、この条例を制定する。

## 第一章 総則

### （目的）

**第一条** この条例は、男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、並びに県、県民及び事業者の責務を明らかにするとともに、男女共同参画の推進に関する県の施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

### （定義）

**第二条** この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うことをいう。
- 二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。
- 三 セクシュアル・ハラスメント 性的な言動を行うことにより相手方の生活環境を害する行為又は性的な言動を受けた相手方の対応によりその者に不利益を与える行為をいう。

### （基本理念）

**第三条** 男女共同参画は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が直接的であるか間接的であるかを問わず性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを基本として、推進されなければならない。

2 男女共同参画は、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動に対して及ぼす影響に配慮し、男女が性別による固定的な役割分担

にとらわれることなく多様な生き方を選択することができるようにすることを基本として、推進されなければならない。

- 3 男女共同参画は、男女が、社会の対等な構成員として、県における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを基本として、推進されなければならない。
- 4 男女共同参画は、家族を構成する男女が、互いの協力と社会の支援の下に、家庭の重要性を認識して、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、職域、学校、地域その他の家庭以外の社会における活動を行うことができるようにすることを基本として、推進されなければならない。
- 5 男女共同参画は、男女が互いの性についての理解を深め、双方の意思が尊重されることにより、良好な環境の下に、安全な妊娠又は出産ができるようにすること及び生涯にわたり健康な生活を営むことができるようにすることを基本として、推進されなければならない。
- 6 男女共同参画の推進が国際社会における取組と密接な関係を有していることを考慮し、男女共同参画は、国際社会の動向を踏まえながら、推進されなければならない。

（県の責務）

**第四条** 県は、前条の基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

- 2 県は、男女共同参画の推進に当たっては、県民、事業者、市町村、他の都道府県、国等と連携しつつ、率先してこれに取り組むものとする。
- 3 県は、男女共同参画の推進に関する施策を総合的に企画し、調整し、及び推進するために必要な体制を整備するとともに、財政上の措置その他の措置を講ずるように努めるものとする。

（県民の責務）

**第五条** 県民は、基本理念にのっとり、男女共同参画に関する理解を深め、かつ、男女共同参画

の推進に自ら取り組むとともに、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するように努めなければならない。

（事業者の責務）

**第六条** 事業者は、その事業活動を行うに当たっては、基本理念にのっとり、男女共同参画の推進に積極的に取り組むとともに、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するように努めなければならない。

（年次報告）

**第七条** 知事は、毎年、男女共同参画の推進の状況及び県が講じた男女共同参画の推進に関する施策についての報告書を作成し、これを公表しなければならない。

## 第二章 男女共同参画の推進に関する基本的施策等

### 第一節 基本的施策

（基本的な計画の策定等）

**第八条** 知事は、男女共同参画社会基本法（平成11年法律第78号）第14条第1項の基本計画を定め、又は変更しようとするときは、あらかじめ、県民の意見を反映することができるよう適切な措置を講ずるとともに、栃木県男女共同参画審議会（以下「審議会」という。）の意見を聴かななければならない。

（施策の策定等に当たっての配慮）

**第九条** 県は、男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画の推進に配慮するものとする。

- 2 県は、刊行物等を作成するに当たっては、性別による固定的な役割分担等を助長し、又は連想させるような表現を用いることにより男女共同参画の推進を阻害することのないように配慮するものとする。

（県民の理解を深めるための措置等）

**第十条** 県は、県民が、男女共同参画についての関心と理解を深めるとともに、男女共同参画の推進に向けた取組を積極的に行うことができるよう、普及啓発、情報提供、助言その他の必要

な措置を講ずるものとする。

- 2 県は、男女共同参画の推進のための人材の養成に努めるとともに、女性の人材に関する情報を積極的に収集し、活用し、又は提供するように努めるものとする。

(教育の分野における措置)

**第十一条** 県は、学校教育、社会教育、家庭教育等のあらゆる教育の分野において、男女平等意識の醸成、個性と能力の育成等男女共同参画の推進のための措置を講ずるように努めるものとする。

(事業者が行う活動への支援等)

**第十二条** 県は、事業者が行う男女共同参画の推進に関する活動を支援するため、情報提供、助言その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

- 2 知事は、必要があると認めるときは、事業者に対し、雇用その他の事業活動における男女共同参画の状況等について報告を求めることができる。

- 3 知事は、前項の報告により把握した男女共同参画の状況等について、必要に応じ公表することができる。

(農林業及び家族経営的な商工業等の分野における措置)

**第十三条** 県は、農林業及び家族経営的な商工業等の分野において、男女が個人として能力を十分に発揮し、正当に評価され、並びに対等な構成員として経営方針の立案及び決定に参画する機会が確保されるよう、必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(市町村との連携等)

**第十四条** 県は、市町村と連携して男女共同参画の推進に関する施策を効果的に実施するように努めるとともに、市町村において、男女共同参画の推進に関する計画の策定、施策の実施等が円滑になされるよう、必要な協力を行うように努めるものとする。

(調査研究)

**第十五条** 県は、男女共同参画の推進に関する施策を策定し、及び実施するために必要な事項並

びに男女共同参画の推進を阻害する問題についての調査研究を行うものとする。

## 第二節 推進体制

(附属機関における委員の構成等)

**第十六条** 県は、附属機関の委員の任命又は委嘱に当たっては、積極的改善措置を講ずることにより、できる限り男女の均衡を図るように努めるものとする。

- 2 県は、女性職員の職域の拡大、能力開発その他職場環境の整備に努めるとともに、職員の登用に当たっては、性別にかかわらず、本人の意欲と能力に応じて均等な機会を確保するように努めるものとする。

(栃木県男女共同参画地域推進員)

**第十七条** 県は、県民の協力を得て男女共同参画の推進を図るため、地域において男女共同参画の普及啓発その他の活動を行う栃木県男女共同参画地域推進員を委嘱し、かつ、その活動を支援するものとする。

(県の施策に関する苦情等の申出)

**第十八条** 知事は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策又は男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策について、県民から苦情、意見等の申出があった場合は、当該申出に適切に対応するものとする。

- 2 知事は、前項の申出があった場合において、必要と認めるときは、審議会の意見を聴くことができる。

(男女共同参画を阻害する行為に関する相談)

**第十九条** 県は、男女共同参画を阻害する行為に関する県民からの相談に適切に対応するため、必要な体制を整備するように努めなければならない。

- 2 県は、前項の相談があった場合は、関係機関と連携し、適切な措置を講ずるように努めなければならない。

## 第三章 男女共同参画を阻害する行為の制限

(性別による権利侵害の禁止)

**第二十条** 何人も、社会のあらゆる分野において、性別による差別的取扱いをしてはならない。

- 2 何人も、セクシュアル・ハラスメントを行ってはならない。
- 3 何人も、男女間の暴力的行為（身体的又は精神的な苦痛を与える行為をいう。次条において同じ。）を行ってはならない。
- 4 前三項に定めるもののほか、何人も、性別により権利を侵害する行為を行ってはならない。

（公衆に表示する情報への配慮）

**第二十一条** 何人も、公衆に表示する情報が社会に及ぼす影響を考慮し、その情報において、性別による固定的な役割分担若しくは男女間の暴力的行為を助長し、若しくは連想させる表現又は不必要な性的表現を行わないように努めなければならない。

#### 第四章 栃木県男女共同参画審議会

**第二十二条** この条例の規定によりその権限に属させられた事務を処理し、及び知事の諮問に応じ、男女共同参画の推進に関する重要事項を調査審議するため、審議会を置く。

- 2 審議会は、前項に規定するもののほか、男女共同参画の推進に必要と認められる事項について、知事に意見を述べることができる。
- 3 審議会は、委員20人以内で組織する。この場合において、男女いずれの委員の数も委員の総数の10分の4未満とならないものとする。
- 4 委員は、学識経験を有する者のうちから、知事が任命する。
- 5 委員の任期は、2年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。
- 6 委員は、再任されることができる。
- 7 審議会に、第18条第2項の規定による苦情等の申出その他必要な事項を調査審議するため、部会を置くことができる。
- 8 審議会に、専門の事項を調査させるため必要があるときは、専門委員を置くことができる。
- 9 前各項に定めるもののほか、審議会の組織及び運営に関し必要な事項は、規則で定める。

#### 附 則

この条例は、平成十五年四月一日から施行する。

## XI 栃木県男女共同参画審議会規則

平成十五年三月十一日

栃木県規則第七号

(趣旨)

**第一条** この規則は、栃木県男女共同参画推進条例（平成14年栃木県条例第58号。以下「条例」という。）第22条第9項の規定に基づき、栃木県男女共同参画審議会（以下「審議会」という。）の組織及び運営に関し必要な事項を定めるものとする。

(会長及び副会長)

**第二条** 審議会に会長及び副会長一人を置き、委員の互選によりこれを定める。

2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるとき、又は会長が欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

**第三条** 審議会の会議は、会長が招集し、会長が議長となる。

2 審議会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開き、議決をすることができない。

3 審議会の議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(資料の提出の要求等)

**第四条** 審議会は、必要があると認めるときは、委員及び専門委員以外の者に対し、会議への出席を求めてその意見若しくは説明を聴取し、又は必要な資料の提出を求めることができる。

(苦情等調査部会)

**第五条** 審議会に、条例第18条第2項の規定による苦情等の申出を調査審議するため、苦情等調査部会を置く。

2 苦情等調査部会に属すべき委員は、会長が指名する。

3 苦情等調査部会に部会長を置き、苦情等調査部会に属する委員の互選によりこれを定める。

4 部会長は、苦情等調査部会の事務を掌理する。

5 部会長に事故があるとき、又は部会長が欠けたときは、当該部会に属する委員のうちから部会長があらかじめ指名する委員が、その職務を代理する。

6 苦情等調査部会の会議は、部会長が招集し、部会長が議長となる。

7 第3条第2項及び第3項並びに前条の規定は、苦情等調査部会について準用する。

8 審議会は、その定めるところにより、苦情等調査部会の議決をもって審議会の議決とすることができる。

9 部会長は、苦情等調査部会における調査審議の状況及び結果を会長に報告するとともに、前項の議決がされた場合には、次の審議会の会議においてこれを報告するものとする。

10 前各項に定めるもののほか、苦情等調査部会の運営に関し必要な事項は、部会長が会長の同意を得て定める。

(その他の部会)

**第六条** 前条第1項に定めるもののほか、審議会に部会を置く場合には、同条第3項から第6項まで、第9項及び第10項の規定を準用する。

(専門委員)

**第七条** 専門委員は、学識経験を有する者のうちから、知事が任命する。

2 専門委員は、調査した事項に関し、審議会（前2条の部会を含む。）の会議に出席して意見を述べることができる。

3 専門委員は、当該専門の事項に関する調査が終了したときは、解任されるものとする。

(庶務)

**第八条** 審議会の庶務は、県民生活部人権・青年男女参画課において処理する。

(雑則)

**第九条** この規則に定めるもののほか、審議会の運営に関し必要な事項は、会長が審議会に諮っ

て定める。

**附 則**

この規則は、平成十五年四月一日から施行する。

この規則は、平成十九年四月一日から施行する。

この規則は、平成二十六年四月一日から施行する。



VERY   
GOOD  
LOCAL  

---

とちぎ

とちぎ男女共同参画プラン〔四期計画〕のお問い合わせは

栃木県県民生活部人権・青少年男女参画課

〒320-8501 宇都宮市埜田1-1-20

電話 028-623-3074

FAX 028-623-3150

E-mail [seishonen-danjo@pref.tochigi.lg.jp](mailto:seishonen-danjo@pref.tochigi.lg.jp)

平成28年 3月 / 編集・発行 栃木県