

研修制度

県職員には高度の専門性や様々なスキルが要求されますが、それらを養成する研修が充実しており、以下の4本柱で構成されています。

■ 研修所研修

● 必修研修

新採用職員研修などの基本研修と、各階層に期待される能力を昇進前に開発することを目的とした能力開発研修があります。新採用職員研修では、県行政やビジネスマナーに関する講義等を通して県職員としての基本的な知識やスキルを習得するとともに、グループワークや宿泊研修により、同期入庁者との絆を深めます。

● 特別研修

政策形成能力の向上を目指す政策立案研修や、政策の普及啓発やPRの効果的な手法を学ぶ戦略的情報発信研修等を開講しています。



新採用職員前期研修

■ 派遣研修

中央省庁における政策形成に関する業務や民間企業の経営感覚に基づく事業展開など、県内部では経験できない業務に従事し、能力の開発を図ることを目的とした研修を実施しています。研修の種類としては、中央省庁派遣研修、民間企業等派遣研修、県内市町村派遣職員などがあり、いずれも公募制で希望者を募集しています。

<令和元(2019)年度における職員の主な派遣先>

内閣府、総務省、外務省、厚生労働省、農林水産省、国土交通省、環境省、県内11市町
(株)足利銀行、東日本旅客鉄道(株)、日産自動車(株)、東京海上日動火災保険(株)、三菱商事(株)、(株)JT B、東日本高速道路(株)、(一財)自治体国際化協会

■ 自己啓発支援

県行政に関連する事項について自主的に研究を行う職員のグループに対する研究活動経費の一部助成支援を行っています。また、指定通信教育機関が実施する講座を受講できる制度や、自治大学校等がインターネット上に開設している講座をオンラインで受講することができるe-ラーニング研修も用意されています。

■ 職場研修

いわゆるOJTです。新採用職員は配属された職場で指導担当者(メンター)等のフォローアップを受けながら、事務処理のスキルを身につけていきます。県は所管する法令・制度が多岐にわたっているため、それぞれの部局等において、所掌する事務に必要な研修を実施しています。

インターンシップ



先輩との交流会の様子

栃木県では、学生のインターンシップ受入れを行っています。令和元(2019)年度は行政職向け77所属、技術職向け42所属で募集を行いました。

インターンシップでは、資料作成やデータ集計、会議の準備や現地調査など、受入所属によって様々なメニューや実習テーマが用意されています。

県庁を身近に感じ県の仕事を理解する上で、またとない機会です。

参加申込方法については経営管理部人事課のホームページを御覧ください。

<http://www.pref.tochigi.lg.jp/kensei/zaisei/jinji/index.html>



※インターンシップ参加の有無は、職員採用試験の可否には一切関係ありません。

令和元(2019)年度参加者の感想

《所属実習》

- 業務を実際に行わせていただくことで、職場内の雰囲気を直に感じることができ、働くイメージが湧いた。(行政職向け)
- 配属先の方がとても丁寧に指導していただき、様々な体験ができて、とても有意義な実習だった。(行政職向け)
- 5日間かけて様々な部署を回り、自分が想像していた以上に仕事の幅が広く、こんな仕事もするのかと驚く部分もあった。(技術職向け)
- 実習を通して自分の中での公務員のイメージが大きく変わり、県職員として働きたいという思いが一層強くなった。(技術職向け)

《先輩との交流会》

- 先輩方の生の声を聞くことができて、とても参考になった。メリットもデメリットも聞けたところが良かった。(行政職向け)
- 業務内容はもちろん、福利厚生や職場での雰囲気も知ることができて、県職員のイメージを明確にすることができた。(行政職向け)



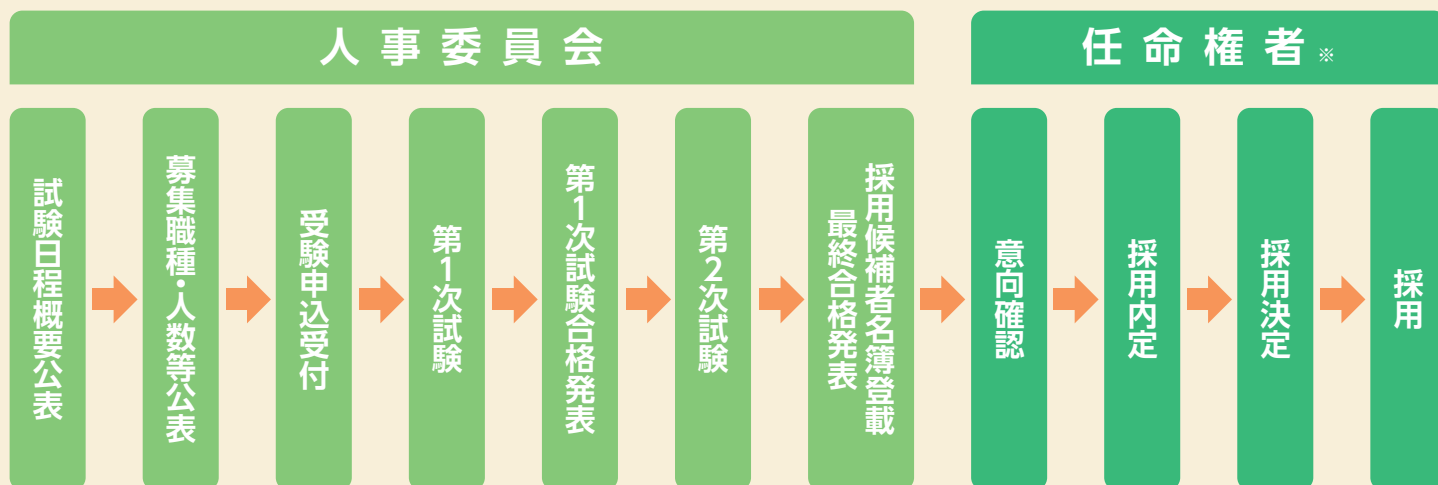
技術職向けインターンシップの様子

● 試験日程・種目

試験区分※1		実施予定時期※2		第1次試験			第2次試験	
		第1次試験	最終合格	教養試験	専門試験	論文試験	論作文試験※3	口述試験※4
大学卒業程度	特別枠	4月中旬	6月上旬	●		●		●
	通常枠	6月下旬	8月下旬	●	●		●	●
高校卒業程度		9月下旬	10月下旬	●	● (一部職種のみ)		●	●
社会人対象		9月下旬	12月上旬	●		●		●
障害者を対象とする選考考査		11月上旬	12月中旬	●			●	●

- ※1 記載の試験区分は代表的なものです。このほかにも試験や選考を実施しています。
 ○○卒業程度とは、試験問題の難易度を示しているもので、年齢などの受験資格を満たしている方は、原則学歴に関係なく受験できます。
- ※2 令和元(2019)年12月現在の予定であるため、詳細な日程については、必ず各受験案内等で確認してください。
- ※3 第1次試験日に実施しますが、採点は第2次試験で行います。
- ※4 口述試験は試験区分によって回数が異なります。

● 採用までの流れ 基本的な採用までの流れは以下のとおりです。



※ 任命権者とは、知事、教育委員会、警察本部長などです。具体的な採用に関する事務は、各任命権者の採用事務担当課が行います。

● 試験等に関する情報

県ホームページ

人事委員会事務局のホームページでは、採用に関する情報を随時更新しています。
 募集職種や募集人数、受験案内などの情報はこちらから収集できます。

[URL](http://www.pref.tochigi.lg.jp/k02/pref/saiyou/kenshokuin/top.html) <http://www.pref.tochigi.lg.jp/k02/pref/saiyou/kenshokuin/top.html>

ツイッター

栃木県職員の採用試験や説明会等に関する情報をタイムリーに発信しています。
 ぜひ、フォローしてみてください。

[URL](https://twitter.com/Tochigi_saiyou) https://twitter.com/Tochigi_saiyou



お申込みは、電子申請が便利です!

受験申込みは、パソコンやスマートフォンでできる電子申請を御利用ください。電子申請システムはコチラ

[URL](http://www.pref.tochigi.lg.jp/k02/pref/saiyou/kenshokuin/moushikomi.html) <http://www.pref.tochigi.lg.jp/k02/pref/saiyou/kenshokuin/moushikomi.html>

