

「栃木県人口未来会議」から皆様へ

令和 7 年度、栃木県は人口減少という課題に向き合い、官民一体となって取り組むために新たに「栃木県人口未来会議」を立ち上げました。

この会議では、栃木県が将来にわたって活力ある社会を維持するため、官民が協働し、自らが真剣に考え、行動を起こし、主体的に取り組むことを共通認識とし、議論を重ね、以下の2つの成果をまとめました。

①栃木県人口減少克服宣言

この宣言は、栃木県全体が一丸となって人口減少問題に取り組むという強い意思を示すものです。行政、団体・企業、そして県民が共通の目標に向かって行動するための指針となるものです。

②栃木県人口減少対策マンダラチャート

マンダラチャートは、「出生率の向上」及び「転出超過の解消」という中心目標に対して、具体的な取組の方向性を視覚的に整理した戦略図です。子育てしやすい、仕事と家庭の両立など、複数の分野にわたる施策を体系的にまとめ、関係者が連携して取り組むための道筋を示しています。

次のステップ：

「とちぎ人口未来アクションプラン」の策定

宣言とマンダラチャートを踏まえ、各団体・企業の皆様に、主体的な取組を示す「アクションプラン」の策定をお願いいたします。このアクションプラン一つひとつが人口減少問題の克服に向けた具体的な変化を生み出す力になりますので、是非ご協力をお願いします。

「とちぎ人口未来アクションプラン」作成のお願い

～“とちぎ人口未来パートナー”として、栃木県の未来を共創しましょう～

人口減少という「静かなる有事」を乗り越えるためには、行政だけでなく、民間の団体・企業の皆さまとの連携が不可欠です。

栃木県では、官民一体でこの課題に取り組むため、「栃木県人口未来会議」を開催し、マンダラチャートを用いて、取り組むべきアクションを整理しました。

それを基に、貴団体・企業が具体的にどのような取組を行うかをまとめた「とちぎ人口未来アクションプラン」の作成をお願いします。

アクションプランを作成いただいた団体・企業の皆様を“とちぎ人口未来パートナー”と位置づけます。官民のパートナーシップを構築し、全县一丸となって未来を共創しましょう。

■ アクションプランとは？

「栃木県人口未来会議」で整理されたマンダラチャートのアクションを参考に、貴団体・企業が地域の人口減少に対して、具体的にどのように取り組むか記載する計画書です。

地域の未来を見据えた取組を、ぜひ形にしてご紹介ください。

■ 作成方法

栃木県公式ホームページ「とちぎ人口未来アクションプラン」

<https://www.pref.tochigi.lg.jp/a01/newplan/r6plan/miraikaigi-actionplan.html>

より様式をダウンロードし、作成をお願いします。

※同ページには作成方法や記入例も掲載しておりますので参考にしてください。

作成後は、以下のメールアドレスまでご提出ください：

sogo-seisakukikakutanto@pref.tochigi.lg.jp

※アクションプランは随時受け付けますが、R8. 1月時点で取りまとめたものを2月頃公表する予定です。

■ 作成のメリット

作成いただいたアクションプランは、団体・企業名とともに県のホームページでご紹介します。

栃木県の求人関連サイトなどにも掲載し、貴団体・企業の取組みを広く周知します。

地域社会への貢献を可視化し、企業価値や信頼性の向上につなげてまいります。

（詳細は「人口未来パートナーになると、こんなメリットがあります！」をご覧ください。）

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆ とちぎ結婚応援企業・団体の募集について ◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

マンダラチャートのサブ目標の一つ「結婚の希望をかなえる」取組の一つとして、栃木県では「とちぎ結婚応援企業・団体」を募集しています。

皆さまの企業・団体も「とちぎ結婚応援企業・団体」として登録いただき、結婚を希望する従業員・職員の応援をお願いします。（県 HP→ <https://www.pref.tochigi.lg.jp/c01/kekconschien-top.html>）

※登録済、または登録を検討中の企業・団体の皆さまは、アクションプランの「具体的な取組」欄に、その内容を記載することもできます。ぜひ、前向きな取組としてご活用ください！

とちぎ人口未来パートナーになると、こんなメリットがあります！

とちぎ人口未来アクションプランHPにアクションプランを掲載します！

このほか、県では皆様のアクションプランがたくさんの方に届くよう取り組みます

① 県の公式メディアで企業・団体の取り組みをPR！

県の広報媒体で、広くご紹介します：

- ・ **WORKWORKとちぎ** | 栃木県が運営するとちぎの就職支援サイト
- ・ **とちまる就活アプリ** | 栃木県での就職活動支援
- ・ **トチギスト** | 自分に合うとちぎの就職・仕事・暮らし
- ・ **TOCHIGI WOMAN NAVI 《とちぎウーマンナビ》** | とちぎのすべての女性のための活躍応援ナビ
- ・ **ベリーマッチとちぎ** | 栃木県移住・定住促進サイト
- ・ **とこぼ** | 子育て支援ポータルサイト
- ・ **とちぎ未来クラブ** | 栃木県の出会いサポート・子育て中の家族を応援する事業
- ・ **その他関連媒体**でも積極的にPR！

② 就活生を中心に、様々な場面で「とちぎ人口未来パートナー」であることをPR！

- ・ **県内:大学コンソーシアムとちぎ**
→ 地元大学との連携を通じて、学生への認知度アップ
- ・ **県外:UIターン就職促進協定締結校(首都圏を中心とした全国114校)**
→ 地元志向の学生やUIターン希望者に向けて、企業の魅力を発信
- ・ **とちぎ暮らし・しごと支援センター**
→ 県外在住者への情報提供・相談支援の場で紹介

③ 県公式SNSやメルマガでもPR！

- ・ 県公式X (旧Twitter)
- ・ 県公式LINE
- ・ 各種メルマガ - 産業振興、林業人材確保関係 など

これらの媒体を通じて、**人口減少問題にともに取り組む企業・団体の皆様を多角的に発信**します。ぜひ、人口未来パートナーになっていただき、地域内外の幅広い層にアピールしてください！

とちぎ人口未来アクションプランの作り方

とちぎ人口未来アクションプラン —人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名)

ロゴ、写真

企業の紹介

(1) 事業内容

(2) セールスポイント

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済危機時の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	結婚・子育て体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	産後ケアや不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女両立支援の促進	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育環境の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出転入の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む支援
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む支援	地域雇用時の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共施設の充実	教育環境の充実	保育施設の確保・充実	職場の環境改善	長時間労働の抑制	働く時間と生活の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女両立支援の促進
地域間連携の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労環境・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間と生活の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アコグシヤス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも育での推進	休暇・休業制度の充実・活用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある企業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

【取組予定】（取組時期を記載）

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

マンドラチャートの見方

○目標達成や課題解決のために、行うべきことを明確化するフレームワークの1つ

- ✓ 中心が最終目標
- ✓ その周りの8つが最終目標を補うサブ目標
- ✓ そしてそれを具現化するアクション(サブ目標1つにつき8つ) ⇐ **このアクションに官民連携して取り組む！**

左半分は団体・企業のPRコーナーです。
事業内容やセールスポイントを自由にPRしてください！

右半分が実際のアクションを記載するコーナーです！！

STEP①：まずは「今やっていること」を見える化してください！

マンドラチャートを見ながら、すでに取り組んでいる内容を探してみてください。該当するセルに色をつけて、「具体的な取組」欄の「実施中」に記入をお願いします。

（各アクションの具体的な取組例は「（参考）マンドラチャートの項目に関する具体的な取組例」を参考にしてください。）

STEP②：次に「これからできること」をぜひ考えてください！重要

もう一度チャートを見て、新たに取り組めそうな内容の検討をお願いします。「これならできるのでは？」と思ったセルを着色し、「取組予定」欄に時期とともに記入してください。

STEP③：従業員の声を活かす！

実施中の取組に対して、従業員からの反響や感想があれば、「従業員の声」欄に記入し、取組の成果を社内外にPRしてください！

STEP④：予定した取組の実行へ！

「取組予定」に記載した内容を、実際に行動に移す準備をお願いします！

小さな一歩でも、職場や地域の未来を変える大きな力になります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

とちぎミライ株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

とちぎミライ株式会社は、企業向けに高性能な業務用コンピュータの設計・製造・販売を行っています。AI処理やビッグデータ解析に最適化されたハードウェアと、専用OSの開発により、業務の高速化と安定運用を支援します。

(2) セールスポイント

当社のコンピュータは、最新のチップセットと冷却技術を採用し、長時間の高負荷運用にも耐える設計。導入後のカスタム対応や保守サービスも充実しており、業種ごとのニーズに合わせた最適なソリューションを提供します。

当社は社員の約60%が女性で、ライフステージに応じた柔軟な働き方を支援しています。産休・育休制度はもちろん、時短勤務や在宅勤務も充実。多様性を尊重し、誰もが安心して長く働ける職場環境を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児休業中のキャリア支援：復職後のキャリアに不安がないよう、定期的な面談やスキルアップ研修を提供。

柔軟な勤務制度：子育て中の社員向けに時短勤務やフレックスタイム制度を整備。

キャリア形成支援：育児中でもキャリアを諦めないよう、在宅勤務やオンライン研修を活用。

リモートワーク制度：業務内容に応じて在宅勤務を選択可能にし、通勤負担を軽減。

子育て・介護休暇の拡充：法定以上の休暇日数を設け、安心して家庭と両立できる環境を提供。

【取組予定】

管理職登用の推進(令和8年4月)：女性管理職比率の目標を設定、リーダーシップ研修やメンター制度を導入。

【従業員の声】

女性社員（40代・マネージャー）「子育て中でも管理職として働ける環境が整っていて、キャリアを諦めずに済みました。在宅勤務や時短制度のおかげで、家庭との両立がしやすくなりました。」

女性社員（20代・システム開発）「入社前はIT業界に不安もありましたが、女性社員が多く、先輩方が親身に相談に乗ってくれるので安心して働いています。キャリア支援制度も充実していて、将来の目標に向けてスキルアップできる環境が整っていると感じます。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。