

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（2）

[101 栃木県商工会議所連合会](#)
[102 帝京大学 宇都宮キャンパス](#)
[103 栃木県育英会](#)
[104 宇都宮東法律事務所](#)
[105 はやぶさ](#)
[106 栃木県赤十字血液センター](#)
[107 ナイトウビジネス](#)
[108 作新学院大学](#)
[109 作新学院大学女子短期大学部](#)
[110 イオンモール小山](#)
[111 イオンみぶ](#)
[112 栃木銀行本店営業部](#)
[113 栃木銀行陽南支店](#)
[114 栃木銀行馬場町支店](#)
[115 栃木銀行足利支店](#)
[116 栃木銀行栃木支店](#)
[117 栃木銀行鹿沼支店](#)
[118 栃木銀行大田原支店](#)
[119 栃木銀行真岡支店](#)
[120 栃木銀行石橋支店](#)
[121 栃木銀行黒磯支店](#)
[122 栃木銀行氏家支店](#)
[123 栃木銀行今市支店](#)
[124 栃木銀行矢板支店](#)
[125 栃木銀行茂木支店](#)

[126 栃木銀行西那須野支店](#)
[127 栃木銀行小山支店](#)
[128 栃木銀行烏山支店](#)
[129 栃木銀行佐野支店](#)
[130 栃木銀行日光支店](#)
[131 栃木銀行鬼怒川支店](#)
[132 栃木銀行宇都宮東支店](#)
[133 栃木銀行上三川支店](#)
[134 栃木銀行戸祭支店](#)
[135 栃木銀行雀宮支店](#)
[136 栃木銀行宇都宮北支店](#)
[137 栃木銀行間々田支店](#)
[138 栃木銀行テクノポリス支店](#)
[139 栃木銀行大田原西支店](#)
[140 栃木銀行足利南支店](#)
[141 栃木銀行小山東支店](#)
[142 栃木銀行小金井支店](#)
[143 栃木銀行野木支店](#)
[144 栃木銀行宝積寺支店](#)
[145 栃木銀行若草支店](#)
[146 栃木銀行平松支店](#)
[147 栃木銀行陽東桜が丘支店](#)
[148 栃木銀行御幸ヶ原支店](#)
[149 栃木銀行真岡西支店](#)
[150 栃木銀行大平支店](#)

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 一般社団法人栃木県商工会議所連合会



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県商工会議所連合会は、栃木県内9商工会議所を会員とし、栃木県内における商工業の公正な世論を結集して、その実現を図るとともに、商工会議所間の緊密な連絡調整を図って、その機能の高揚を促進し、もって栃木県における商工業の総合的発展と地域社会の福祉増進に寄与することを目的として、県内全域にわたる総合的な活動を展開しています。

(2) セールスポイント

県内商工会議所の総意を代表した意見を公表するとともに、国会、行政庁等に対する意見を具申又は建議することにより、県内中小事業者が持続的に発展できるよう努めています。

当連合会は、少人数で運営しているため、緊密に意見交換をしながら、相互に成長できるような環境づくりに努めています。

また、ライフステージに応じた柔軟な働き方を積極的に支援するとともに、誰もが安心して長く働ける職場環境を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

長時間労働の抑制：仕事と家庭が両立できるよう、月ごとの労働時間を管理し、休暇取得を奨励
男女間賃金格差の是正：男女間で賃金格差が生じないよう、公平公正な昇格・昇給制度を確立

【取組予定】

男性の育休取得促進(令和8年4月)：男性職員が育児に積極的に参画できるよう、育休取得を奨励
多様な人材の活躍(令和8年4月)：若者・女性が活躍できるよう、各種研修への参加を推奨

【職員の声】

男性職員：「職員の数は限られますが、その分、コミュニケーションの取りやすい環境となっており、子育て中の急な対応(発熱等)の時なども柔軟に対応いただいています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

帝京大学 宇都宮キャンパス



企業の紹介

(1) 事業内容

帝京大学は全国に5つのキャンパスを擁する10学部33学科の総合大学です。宇都宮キャンパスには、東京ドーム6個分の緑豊かな広い敷地に教育施設・研究施設が機能的にレイアウトされています。理工学部、経済学部地域経済学科、医療技術学部柔道整復学科が設置されており、2025年4月に理工学部が1学科4コース制にリニューアルしました！

(2) セールスポイント

宇都宮キャンパスは、専門分野に特化した学部学科が設置されています。理工系学部を中心に医療系・文系学部が設置されており、さまざまな角度から地域へ学びを還元できる体制が整っています。地域と共に発展していく、地域密着型キャンパスです。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

スキルアップ・リスキリング機会の提供：文部科学省令和6年度補正予算「リカレント教育エコシステム構築支援事業」採択、「人材採用力・定着力UP学び合いプラットフォームとちぎ」の実施。

産官学連携：学生の県内企業インターンシップへの参加、県内企業との共同研究の実施。

教育機関の充実：公開講座の開催、エンジョイ・カガク、とちぎ子どもの未来創造大学への協力

若者のライフデザイン支援：授業科目にライフデザインを設定。

地域コミュニティや地域活動の充実：地域経済学科のフィールドワークによるゼミ活動。

専門技術や資格取得の推進：柔道整復師、教員免許、他。

多様な人材の活躍：多くの企業出身者の登用。

【取組予定】

未定

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益財団法人栃木県育英会

【栃木県東京学生寮】



団体の紹介

(1) 事業内容

栃木県出身の学生又は生徒で、高等学校、大学等に在学し、学業が優れながら経済的理由により修学困難な方に対する育英奨学事業を行い、教育の機会を与えることを通じて、将来社会に貢献し得る有用な人材を育成することを目的としています。

① 奨学金貸与事業

高校奨学金（月額貸与及び入学一時金）、大学奨学金（月額貸与及び入学一時金）

② 東京学生寮運営事業

勉学に適した良好な居住環境を提供するとともに、社会人としての協調性や社会適応力を身につけ、また、地元とちぎの企業との交流やマッチング機会の創出など、学生のUターンを促進する場となる学生寮を運営

(2) アピールポイント

奨学金は無利子であるため、返還時に追加で負担が増えません。

また、学生寮は周辺の賃貸物件と比べて寮費が安く抑えられており、朝夕2食付きで男女フロア別、寮内のイベントも盛んに行われています。

なお、当会の奨学金貸与事業は皆様の御寄附により支えられております。善意の御寄附をよろしくお願いいたします。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 奨学金は、月額貸与及び入学一時金の2つの制度により、入学前又は入学後いずれもサポートできる体制となっています。
また、当会の奨学金は、栃木県が実施する「とちぎ未来人材応援事業」及び「とちぎ奨学金返還企業応援事業」の対象になっています。
- 学生寮では、同郷である寮生同士の交流イベントを積極的に実施し、また、栃木県の特産品を使用したメニューを年4回取り入れており、ふるさととちぎへの愛情を育てています。
また、栃木県と連携し、学生寮を会場としてUターン施策である「とちまる就活力フェ」等も実施しています。

【取組予定】

- 学生寮において、栃木県に関連したイベントを充実させることで、Uターンに魅力を感じることができる環境作りを目指します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 弁護士法人宇都宮東法律事務所

弁護士法人
宇都宮東法律事務所



企業の紹介

(1) 事業内容

弁護士法人宇都宮東法律事務所は、弁護士9名が所属し事務局を含めた所員数は合計30名超の栃木県でも最大規模の法律事務所です。交通事故、企業法務、相続遺言、倒産処理を主な注力分野としていますが、特定の分野に限定されることなく総合病院型の法律事務所として地域住民や地元企業の皆様の法的課題に対応できる事務所を目指しています。

(2) セールスポイント

当事務所は、地域一番の総合病院型の法律事務所となるとのビジョン実現に向けて、一緒に働く仲間を募集しています。また、クライアントに対して質の高いリーガルサービスを提供していくためには、優秀な人材の確保と定着が不可欠だと思っており、働く所員の満足度(ES)を上げることがひいてはクライアントの満足度(CS)を上げることにもつながるとの信念のもと所員の働きやすい職場環境を整備するとともに、人材への投資を積極的に行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

	若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備
	経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい
	結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援
	魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保
	県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実
	地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進
	賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供
	地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境
	若者の意見	アンコンシャス・文化・スポーツ等	男性の育児	とも家事・	休暇・休業制度の	創業支援、	魅力ある産業の	

具体的な取組

【実施中】

- ①専門技術や資格取得の推進：日弁連事務職員能力認定試験合格者に毎月資格手当支給
- ②スキルアップ・リスキリング機会の提供：事務所認定の民間資格合格者に取得祝金を支給
- ③長時間労働の抑制：労働時間を役員がモニタリングし残業時間抑制
- ④休暇・休業制度の充実・利用促進：時間単位の有給休暇を導入
- ⑤安心して妊娠・出産ができる：お互い様の精神でチームでフォロー
- ⑥男女間賃金格差の是正：女性が活躍できる職場づくり
- ⑦教育機会の確保：こどもに対する法教育を定期的を実施

【取組予定】

とも家事・とも育ての推進：とも家事パートナー企業登録（令和8年4月）
働きやすい企業の認定・情報発信：くるみん認定について申請予定（令和9年1月）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン —人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社はやぶさ



企業の紹介

(1) 事業内容

- 販売：**オリジナル遊具、ボルダリング、健康器具、ベンチ、ゴムチップ、防球ネット、ドッグラン用品。
- 点検・診断：**公園施設点検技士、公園施設点検管理士などの有資格者による、公園や学校の遊具・吊りバスケット等の安全点検。
- 修繕・施工：**劣化した遊具の補修や新設、ゴムチップ舗装の施工、吊りバスケット修繕、遮熱シートの設置など。

(2) セールスポイント

- 高い技術力：**長年の経験と知識により、自社製品だけでなく他社製の遊具であってもその約90%が修繕可能という非常に高い対応力。
- 20年の信頼と実績：**多くの官公庁や法人企業との取引があるため、公共性の高い施設でも安心して任せられる信頼性があります。
- 専門資格による安心・安全な施工：**「公園施設点検技士」「公園施設点検管理士」「体育施設管理士」など、専門的な資格を持つスタッフが在籍しており、法規や安全基準に基づいた確実な点検・施工を提供しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

学校・園への「公園管理状況に関する出前授業」の実施	遊具部品の長期安定供給	女性・若年層の研修制度の確立	地面の衝撃吸収材のHIC値測定とデータ提供	危険箇所ゼロ化に向けた即時対応サービスの提供	老朽化部品の最新規格品への交換提案	子ども店長体験など地域ビジネスとの連携イベント	地域交流の場となる休憩施設の設計・販売	親子向けイベントの企画・運営受託
地域住民による公園管理活動へのインセンティブ制度	遊び場維持管理体制の構築	公園維持管理のコスト効率化	「安全点検教室」の企画・実施	遊び場の安全・安心の徹底	防犯カメラや見守りシステム機器の選定・設置協力	「防災備蓄品活用訓練と交流会」の企画	公園・広場を核とした地域交流の促進	地域の歴史や文化を学ぶ遊具・サインの設置提案
衛生管理に特化した製品の販売	環境負荷の少ない資材・設備の販売	地域住民ボランティアによる簡易点検の指導	悪天候後の遊具の緊急点検サービスの提供	砂場の衛生管理サービスの提供	安全利用ルールの分かりやすい表示物販売	子育てサークルへの遊びの専門知識の提供	公園内の掲示板・情報発信ツールのデジタル化提案	交流を促す目的のベンチやテーブルの販売
「アクセスロープ付き遊具」の販売	UD遊具の導入率を数値目標として設定	「乳幼児向け安全エリア」の全公園への整備	遊び場維持管理体制の構築	遊び場の安全・安心の徹底	公園・広場を核とした地域交流の促進	「公園利用の達人」ブログ・コンテンツ制作	遊具ごとの安全に関する情報をQRコードで発信	遊具の利用方法を紹介する動画制作・提供
「子どもの発達説明サイン」を設置	多様なニーズに応える遊具の整備	屋根付き遊具エリアの設置	多様なニーズに応える遊具の整備	公園・広場の質と量を向上させ、親の幸福度を上げる	遊び場に関する情報のデジタル化・発信強化	公園の利便施設の情報を発信するサインの販売	遊び場に関する情報のデジタル化・発信強化	SNSを活用した「利用者の声」収集の仕組みを提案
「簡易度表示付き遊具」の導入提案	多言語表記による遊具の説明表示の整備	保護者向けの休憩スペース	子育て中の女性が働きやすい公園づくり	子育て女性が関わる公園整備プロジェクトの創設	多様な世代が公園を利用する仕組みづくり	公園の混雑状況を推定する簡易システム提案	安全利用に関するオンラインQ&Aの実施	「公園アンバサダー」活動の企画・支援
子育て中の女性に業務委託する仕組み作り	「ワーキングベンチ」の販売・設置	近隣店舗連携による休憩場所の確保提案	「ママデザイン推奨」のラベルを付与	遊具選定の「ママ設計チーム」参加の提案	「公園モニター」制度の提案	地域の達人による遊具の修繕・清掃指導への協力	公園利用イベントの企画・運営	多世代で一緒に使える休憩施設や設備の提案・販売
照明設備の増設・点検	子育て中の女性が働きやすい公園づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	「移動式授乳・おむつ替えスペース」の提案	子育て女性が関わる公園整備プロジェクトの創設	トイレ・授乳室の設備提案・販売	自然素材を活用したワークショップ用資材の販売	多様な世代が公園を利用する仕組みづくり	「公園授業」の遊びプログラム提供
「子連れOK」短期キャリアアップ講座」の共同開催	「簡易ロッカー」の販売・設置	女性の柔軟な働き方を実践	公園の美観維持に特化した修繕計画を提案	「公園を活用した遊び方」マニュアルの制作・配布	ユニバーサルデザインの休憩設備の提案	ストレッチや軽い運動ができる遊具や器具を増設	公園内のベンチや手すりの補修・設置	世代間ワークショップの企画

具体的な取組

【実施中】

- 女性・若年層の研修制度の確立：新入社員の不安を緩和するため、入社後に研修制度あり。
- 女性の柔軟な働き方を実践：従業員に向けフレックスタイムや業務内容に応じて在宅勤務を選択可能

【取組予定】

- 子育て中の女性に業務委託する仕組み作り（令和8年4月）：在宅でできる作業を業務委託。

【従業員の声】

- 女性社員（40代）：充実した研修制度がある為、資格取得に挑戦しやすい環境です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県赤十字血液センター



企業の紹介

(1) 事業内容

日本赤十字社の施設として「血液事業」を担っています。「血液事業」とは、一般に、血液を提供していただける方を募集し、その血液を採取し、血液製剤（人の血液または血液から抽出・精製したものを有効成分とする医薬品。輸血用血液製剤と血漿分画製剤がある。）として、治療を必要とする患者さんのため、医療機関に供給する一連の事業のことをいいます。

栃木県赤十字血液センターは、採血と供給を行っています。

(2) セールスポイント

当センターは、職員の61%が女性、また、係長16名中10名が女性と、たくさんの女性職員が活躍しています。日本赤十字社の各種休業制度等が充実しており、全職員が安心して子育てや介護と仕事ができるように職場環境を提供しています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家庭・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の数	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
雇われのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女協働推進の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家庭・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

産前産後休業・育児休業：安心して子育てや家庭と仕事ができる環境を提供。

育児・介護休業法改正への対応：法令遵守で、子の年齢に応じた柔軟な働き方や仕事と介護の両立を支援。

とちぎ結婚応援企業への登録：職員へのパーティーなどのイベントやセミナーの情報提供。

看護師の正規職員への登用：経験年数や職務能力評価等を鑑みて登用機会を提供。

【取組予定】

職場の意識改革の拡充(令和8年9月)：日赤全体の職員意識調査に向けて、高評価を得られるように改革。

【従業員の声】

- ・常勤嘱託職員として転職入社したが、正規職員に登用されたので、長く勤めたいと思う。(20代女性)
- ・男性の育児休業取得が目に見えて向上している。(50代女性)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 有限会社ナイトウビジネス

NB 有限会社ナイトウビジネス



企業の紹介

(1) 事業内容

OA機器・事務機・事務用品販売

(2) セールスポイント

素敵なオフィス空間をご提供いたします

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を宣む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を宣む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

医療費助成 仕事と家庭の両立 地域コミュニティや地域活動の参加

【取組予定】

有給制度の充実と利用促進

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

作新学院大学（経営学部 人間文化学部）



SAKUSHIN GAKUIN
UNIVERSITY



企業の紹介

（１）事業内容

- ・2学部4学科による幅広い専門性（経営・スポーツ・教育・心理）を持つ総合大学です。
- ・地域に根ざし、地域と共に成長する大学を標榜し、教育活動を通して、とちぎの未来を支える人材を育てています。
- ・大学院では経営学研究科（博士前・後期）と心理学研究科（修士）を設置し、企業経営者や税理士、公認心理師や臨床心理士といった専門性の高い人材を輩出しています。

（２）セールスポイント

- ・資格取得支援室では、簿記の資格や税理士試験、会計士試験、公務員試験、ITパスポートなどの受験をサポートして高い成果を上げています。
- ・教職実践センターでは、小学校、特別支援学校、高等学校（商業）の教員をめざす学生をサポートし、採用試験では堅調な合格者数を記録しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 地域協働広報センターが中心となり、県内プロスポーツチーム、企業、自治体や金融機関、報道機関などと連携した地域協働事業や教育プログラムを継続的に展開しています。
- 栃木県防災士会と連携して防災士養成研修講座や減災・リスクマネジメント講座を開催して、地域の防災活動を支える取り組みを継続的に実施しています。
- 強化部の学生・教職員が中心となり、連携自治体の小・中学校における部活動の地域移行の推進に協力しています。

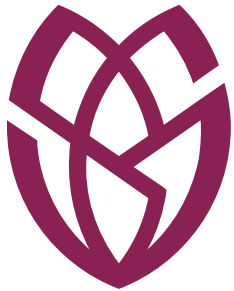
【取組予定】（取組時期を記載）

- 東新大学（韓国）、上海大学（中国）との協定に基づき、教育・研究面での交流を推進します。（R8. 4～）
- 地域に根ざしつつ世界へ視野を広げる「グローバルな大学」として、留学生の受入れにも積極的に取り組みます。（R8. 4～）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

作新学院大学女子短期大学部（幼児教育科）



SAKUSHIN GAKUIN
UNIVERSITY
WOMEN'S COLLEGE



企業の紹介

（１）事業内容

- ・幼児教育のプロ（保育者）を育てる短大として約60年の長い伝統があります。
- ・「幼児教育科」単科の短大として、地域の保育を支える幼稚園教諭・保育士を養成しています。
- ・学内施設を活用した「子育て支援 わいわいひろば」を定期的を開催しています。

（２）セールスポイント

- ・全学生が保育者をめざして入学しているので、同じ夢を持った友達と共に学べます。
- ・保育に関する専門的かつ実践的な授業をとおして、保育現場で働く自信がつけます。
- ・幼稚園、保育所、認定こども園、児童養護施設など、幅広く就職をサポートします。
- ・保育・幼児教育を学んでいる学生が、専門性を生かしたボランティア活動に取り組んでいます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・幼稚園教諭二種免許状と保育士資格の取得に加えて、幼児体育指導者2級や幼児安全法支援員の資格取得も支援することで、より高い技能を持った保育者を地域に排出しています。
- ・「子育て支援 わいわいひろば（子育てサロン）」を年間で約20回開催しており、地域の子育て環境の充実をめざしています。
- ・毎年休みの時期に、幼児を対象とした親子体験型の公開講座を実施しています。
- ・保育の専門知識を持つ教員を、連携協定を結んでいる自治体の講演会や公開講座の講師として派遣しています。
- ・栃木県立県央産業技術専門校の委託訓練「保育士科」を継続的に受託しています。

【取組予定】（取組時期を記載）

- ・名称を「作新学院大学短期大学部」に改称し男女共学をスタートさせます。（R8．4～）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(店舗名) イオンモール小山



企業の紹介

(1) 事業内容

1. ショッピングセンター運営
2. 小売事業
3. 飲食・フードサービス
4. エンターテインメント/アミューズメント
5. サービス事業
6. 地域貢献・サステナビリティ
7. 雇用創出

(2) セールスポイント

食料品・日用品からファッション、雑貨、専門店、飲食まで幅広く揃っています。例えば、食品売場は朝7時から開いており、早めの買い物にも対応。また、専門店街では雑貨店やメガネ店、ペットショップなども入っており、家族での来店にも便利です。駐車場台数も豊富で、車での買い物がしやすい環境です。公共交通でも「JR小山駅」などからアクセスでき、買い物に訪れやすい位置にあります。毎月20日・30日は「お客さま感謝デー」で、イオンマークの付いたカード・電子マネー「WAON」で支払うと割引やポイント優遇があります。WAONポイントなどの電子マネー決済が可能で、支払いがスムーズかつポイントを活用できます。オンライン通販による受け取りサービスもあり、「受け取りお渡し場所」の案内があります。食品売場は朝7時から、専門店街も10時～21時など、買い物時間の選択肢が豊富です。また、無休で営業しており、急ぎの買い物でも立ち寄りやすいです。地域に密着した“日常使い”に適した施設、「普段使いにちょうどいい」施設です。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも直での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも直での推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

こどもの成長を支える環境整備：屋内の無料遊び場の提供と便利な赤ちゃん休憩室など提供。

2024年8月、小山市とイオン株式会社は 包括連携協定 を締結。連携内容は多岐にわたり、子育て支援、高齢者支援、災害対策、環境保全、観光振興、まちづくり、デジタル活用、地産地消などを含む。

協定を通じて、イオンは単なる商業施設運営者を超えて、「地域の社会インフラ」の一部として機能することを目指している。協定の一環として、「小山市・子育てWAON」が発行されている。

このWAONカードを使って支払うと、利用額の一部が 小山市の子育て支援事業 に寄附される仕組みになっている。こうした仕組みにより、イオンを介して市民の日常消費が地域支援に結びつき、定住・子育てを後押しする資金循環をつくっている。

【取組予定】

こどもの成長を支える環境整備（2026年夏ころ）：屋内に広大な時間制の遊び場を導入し、夏が長くなって外で遊べないこどもが元気に走り回る空間の提供を予定。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(店舗名) イオンみぶ店



企業の紹介

(1) 事業内容

- ・壬生町の地域のお客さまの冷蔵庫となり、地域の皆さまの生活の一部として38年営業しております。

(2) セールスポイント

- ・普段使いのお店として、地域のお客さまの必要する商品や便利さを提供致します。
- ・営業時間も7時-24時と多様な方の生活に対応しております。
- ・新しい発見のある売場や商品・催事を提案しております。
- ・毎月5日25日は子育て支援カード提示にて5%OFFでお買い物ができます。
- ・栃木県の商品やみぶブランド商品の販売を積極的に推進しております。
- ・地域の子供たちの成長を応援するために、チアーズクラブを推進しています。
- ・地元企業や団体様とも円滑な関係を築いております。・地域商品券の使用可能。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】黄色

- ・ともかじの推進（冷凍食品や関便メニュー売場で「ともかじ」の告知
- ・魅力ある栃木県・壬生町の商品の積極的な販売や地元企業さまによる催事の実施。
- ・従業員へのライフワークバランスの推進（就労時間の調整や長時間労働の削減や有休取得の推進）

【取組予定】青色（取組時期を記載）

- ・地域コミュニティや地域活動の充実、左記にあるチアーズクラブの拡大運用。（現在取組中）
- ・地域ブランドの更なる向上のため地元企業さまとの交流の拡大（現在取組中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 本店営業部



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 陽南支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 馬場町支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 足利支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 栃木支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 鹿沼支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 大田原支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 真岡支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 石橋支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 黒磯支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 氏家支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 今市支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 矢板支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 茂木支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 西那須野支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 小山支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 烏山支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 佐野支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 日光支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 鬼怒川支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 宇都宮東支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 上三川支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 戸祭支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 雀宮支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 宇都宮北支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 間々田支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 テクノポリス支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 大田原西支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 足利南支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 小山東支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 野木支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 小金井支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 宝積寺支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 若草支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 平松支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 陽東桜が丘支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 御幸ヶ原支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女間賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 真岡西支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったのですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 大平支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休職・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）
（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）
（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。