

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（8）

401 鹿沼ケーブルテレビ
402 栃木県建築士事務所協会
403 栃木県住宅供給公社
404 宇都宮東郵便局
405 宇都宮中央郵便局
406 小山郵便局
407 足利郵便局
408 佐野郵便局
409 大田原郵便局
410 下野小金井局
411 栃木郵便局
412 日光東郵便局
413 黒磯郵便局
414 西那須野郵便局
415 河内郵便局
416 矢板郵便局
417 壬生郵便局
418 烏山郵便局
419 高根沢郵便局
420 日光郵便局
421 宇都宮南郵便局
422 間々田郵便局
423 今市郵便局
424 足利大学
425 栃木県文化協会

426 NTT東日本栃木支店
427 本澤建築設計事務所
428 とちぎ建設技術センター
429 山崎企画設計
430 大関建設
431 丸二工務店
432 鶴見建設
433 矢口建設
434 パスキン工業
435 大瀧建設
436 岡工務店
437 とちぎ男女共同参画財団
438 松本建設
439 清原工業団地総合管理協会
440 宇都宮土建工業
441 岡村建設
442 楯建設
443 芦野郵便局
444 喜連川郵便局
445 茂木郵便局
446 黒羽郵便局
447 馬頭郵便局
448 田沼郵便局
449 石橋郵便局
450 足利西郵便局

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

鹿沼ケーブルテレビ株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

鹿沼ケーブルテレビ株式会社は、栃木県鹿沼市を中心に地域密着のケーブルテレビサービスを提供する会社です。地上波・BS・CS放送の配信、地域情報や行政情報の番組制作、光回線によるインターネットサービス、電話サービス、スマートフォンサービスなどを通じて地域コミュニティの情報発信と生活利便性向上を支援しています。

(2) セールスポイント

鹿沼ケーブルテレビは地域密着で自治体・企業と連携した番組制作や防災情報配信を行い、テレビ・高速インターネット・電話を一括提供することで、きめ細かいサポートと地域密着の信頼性を提供します。

当社は社員の健康を大切に、会社負担の医療保険・がん保険を導入しました。

安心して働ける環境づくりを推進しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

結婚・子育て支援情報の発信：コミュニティチャンネルでの地元企業主催のイベントや自治体からの子育て関連の情報発信。

柔軟な勤務制度：子育て中の社員向けに時短勤務を整備。

専門技術や資格取得の推進：スキルアップのための研修・講習促進。専門的な資格取得の支援。

男女間賃金格差の是正：女性の正規雇用促進、女性が活躍できる職場環境づくりへの支援。

地域ブランドの向上：かぬまブランド推進協議会の委員にも参画し、認知度向上に寄与。

【取組予定】

職場の意識改革（令和8年4月）：経営者の意識や職場の組織風土を改革し、子育て世代の働きやすい環境整備。

休暇・休業制度の利用促進（令和8年4月）：働き方改革の推進、有給休暇取得率の目標50%達成。

県内外への情報発信の強化（令和8年4月）：全国のケーブルテレビネットワークを活かした栃木県の魅力発信。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン —人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

一般社団法人 栃木県建築士事務所協会



企業の紹介

(1) 事業内容

一般社団法人栃木県建築士事務所協会は、県内の約170の建築士事務所が集まる、とちぎで唯一の専門団体です。私たちは、県民の皆さまが安心して暮らせる住まい・まちづくりを支えるため、身近な建築相談をはじめ、耐震相談や災害時の建築支援などを県内各地で行っています。また、地域に根ざした活動を通して建築の質を高め、「困ったときに気軽に相談できる存在」として、県民の皆さまから信頼され、親しまれる協会を目指しています。

(2) セールスポイント

建築は、人の暮らしや未来を支える大切な仕事です。私たちは、専門的な技術を磨くだけでなく、一人ひとりの思いに寄り添う姿勢を大切に、県民の皆さまから寄せられる信頼に真摯に向き合っています。とちぎで暮らす日常を守り、より良くしていくことが、私たちの使命です。建築を通して、人と人、地域と未来をつなぎ、これからも栃木県の皆さまに信頼され、身近に感じてもらえる存在であり続けたいと考えています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

教育環境の充実：会員及び学生による建築作品展・建築技術展の開催

：建築系学生に建築BIM研修の実施

若者に選ばれる地域づくり：インターンシップの受け入れを実施

世代間の連携：立場や所属を超えて気軽に集える場を提供

仕事と家事の両立：多様な休暇制度の導入

【取組予定】

情報発信の強化：SNSを活用し建築系学生が業界に関心を持つような情報を発信

教育環境の充実：高校や専門学校等に出向き建築設計BIM普及の講習会の開催

女性が参加しやすい環境の整備：意識を共有できる場として交流会を実施

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県地域づくり機構 栃木県住宅供給公社



Tochigi Development Organization

企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県住宅供給公社は、「地方住宅供給公社法」に基づき事業を行っています。

宅地分譲事業：生活利便施設用地の分譲

公社賃貸住宅管理事業：公社所有物件の経営管理

賃貸土地管理事業：定期借地権付土地賃貸の経営管理

県営住宅管理事業：栃木県の委託に基づく県営住宅の管理

(2) セールスポイント

栃木県地域づくり機構の一員として、栃木県の魅力あふれる地域づくりに向けて、県営住宅の管理・運営等による住宅セーフティネットの充実や住生活の質の向上等に取り組みることにより、県民生活の安定と社会福祉の増進に貢献します。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

安全・安心な生活環境：県の住宅施策に沿った、低廉で良好な住宅・宅地を供給している。

経済的負担の軽減：住宅に困窮する方に対して県営住宅の入居促進を行っている。

働く時間の柔軟性：子育て中の職員向けに時短勤務や時差出勤制度を整備している。

男性の育休取得促進：育休制度を整備し、取得を促進している。

専門技術や資格取得の推進：専門資格の取得を支援し、資質向上に努めている。

【取組予定】

働く場所の柔軟化：リモートワーク制度を導入し、在宅勤務を可能とする。

職場の意識改革：DX計画を推進し、業務の効率化を図る。

リスティング機会の提供：DX計画推進に伴い、新たなスキルの習得を支援する。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮東郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-8799 宇都宮市宿郷3-20-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮中央郵便局



JP POST 郵便局



ぱすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-8799 宇都宮市中央本町4-17

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山郵便局



〒323-8799 小山市城東1-13-16



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利郵便局



〒326-8799 足利市元学町822-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。

子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野郵便局



〒327-8799 佐野市浅沼町410-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大田原郵便局



〒324-8799 大田原市新富町1-9-8



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。

子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 下野小金井郵便局



〒329-0499 下野市駅東6-1-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栃木郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒328-8799 栃木市平柳町1-20-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 日光東郵便局



〒321-1499 日光市轟1195-4



ぽずくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 黒磯郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒325-8799 那須塩原市豊町10-25

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 西那須野郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-2799 那須塩原市五軒町5-10

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 河内郵便局



JP POST 郵便局



ぱすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-1199 宇都宮市白沢1234-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 矢板郵便局



〒329-2199 矢板市扇町2-1-27



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 壬生郵便局



〒321-0299 下都賀郡壬生町落合1-1-8



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 烏山郵便局



JP POST 郵便局



ぱすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0699 那須烏山市金井2-19-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 高根沢郵便局



〒329-1233 塩谷郡高根沢町宝積寺2324-6



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 日光郵便局



JP
POST 郵便局



ぱすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-1499 日光市中鉢石町896-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮南郵便局



〒321-0131 宇都宮市宮の内2-176-33



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。

子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 間々田郵便局



〒329-0299 小山市間々田791



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 今市郵便局



〒321-1261 日光市今市319



ぼすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

【従業員の声】

- ・「育児休業が取得しやすくなった」、「子の看護休暇が見直され、感染症による学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」 など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

足利大学



企業の紹介

(1) 事業内容

・足利大学は、足利市内に2つのキャンパスを展開しています。工学部と看護学部それぞれが地域社会と多方面で連携しており、大学全体として地域を志向した教育・研究・就職・社会貢献を推進しています。

【設置学科・コース】

工学部創生工学科 機械分野、電気電子分野、システム情報分野、建築・土木分野
看護学部看護学科

(2) セールスポイント

・足利大学は、建学の理念として聖徳太子の「和の精神」を掲げており、人間力ゆたかな人材育成に努めています。
・工学部では、これからの社会に必要とされる理系人材の養成を、看護学部では地域のエッセンシャルワーカーである看護人材の養成を行っています。
・足利大学は、旧足利工業大学の時代から50年以上にわたり地元足利市において教育研究活動を展開してきました。これからの時代に求められる数理・データサイエンス・AI教育には全学的に取り組み、積極的に展開しています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 足利大学では、工学教育、看護学教育を通して学生が専門技術の修得と幅広い資格取得を目指しています。
- 看護学部では地元医療機関への就職を目指す学生に地域枠入試制度を設け、地元への就職率向上へ取り組んでいます。
- 大前キャンパスには18カ国から多くの留学生が足利大学へ集い、学んでいます。足利大学では国際交流イベントを通じて多文化共生への理解を深めています。

【取組予定】

- 地元への就職率を向上させるため、地元産業界と協力した「地域DX化教育プロジェクト」を積極的に推進、工学部の学位プログラムと連動させ一層の充実を図ります。(R8.4~)
- 地域連携を推進し、地域の意見を反映した高等教育・人材育成に取り組むなど、大学全体として地域を志向した教育・研究・就職・社会貢献を推進することで地域イノベーション計画を展開します。(R8.4~)
- 国際化が進展するなか、多文化共生社会への理解を一層推進するため、地域の方と一緒に国際交流イベントを開催します。(R8.4~)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 栃木県文化協会

 栃木県文化協会



企業の紹介

○栃木県文化協会の紹介

栃木県文化協会は、昭和47年6月26日、県内文化及び芸術関係者の心を結集して本県文化及び芸術の振興とあわせ、県民一人一人の豊かな生活環境と文化水準の高揚に寄与するために設立されました。

○主な事業

- ・ 栃木県芸術祭
- ・ 栃木県文化振興大会等

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

● : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

栃木県芸術祭：文芸賞・美術展の作品公募、ホール部門公演・茶華道展の開催による文化芸術活動への参加機会の提供及び関心の喚起

栃木県文化振興大会：文化活動関係者の交流及び地域コミュニティ活動の促進

文化選奨・文化奨励賞：文化芸術で活躍する方の表彰による同分野への活動意欲の喚起

文化のつどい事業：市町文化協会が実施する文化芸術活動の支援

文化芸術活動の後援：協会会員等の文化芸術活動の後援及び広報

【取組予定】

- ・ 上記事業を積極的に周知・広報し、県民の文化芸術活動への関心喚起と参加促進を図る。
- ・ 事業の安定的・継続的な実施により、文化芸術の振興や地域コミュニティ活動参加の促進を図り、県民の心の充足感及び豊かな生活環境の向上を目指す。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

NTT東日本株式会社 栃木支店

地域の価値創造企業へ



企業の紹介

(1) 事業内容

「地域の未来を支えるソーシャルイノベーション企業」として栃木県内における通信サービスの提供を中心に事業を展開しています。主な事業内容は以下の通りです。

- ・個人、法人のお客様向け通信サービス及びソリューションの提供
- ・通信設備の保守、故障対応、工事業務等による安定した通信環境の維持

(2) セールスポイント

NTT東日本はフレックスタイム制度を始めとした柔軟な働き方や育児・介護支援制度等、働きやすさ・安心感・柔軟性を兼ね備えた福利厚生制度を整えています。また、制度があるだけでなく、周囲が利用を後押ししてくれる風土があり、社員の満足度にもつながっています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも直での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも直での推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

- ・個人、法人のお客様への通信サービス、ソリューションの提供を通じて、リモートワークの推進等、ワークライフバランスの実現に貢献し、家庭・地域活動・自己啓発等への参画を促進します
- ・さまざまな社内制度を用意し、社員の多様な働き方、充実したキャリア形成に貢献します
 - 多様な休暇制度：年次有給休暇は取得率90%以上、結婚・出産・育児・介護等、特別休暇が充実
 - 育児・介護支援制度：育児休職は子供が満3歳になるまで取得可能、復職率も高く、安心して家庭と両立できる環境を提供
 - 柔軟な働き方支援：リモートワーク制度やフレックスタイム制度のほか、育児・介護・配偶者の転勤による退職者の復職を支援する再採用制度あり
 - ダイバーシティ & インクルージョンの推進：女性の新任管理者登用率30.4%（2024年度実績）、男性育休取得率149%（2024年度実績）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 本澤建築設計事務所



企業の紹介

(1) 事業内容

昭和54年の創業以来、地元の企業や個人のお客様、国や県、市町村から依頼される建物など、幅広い設計を行ってまいりました。大切にしてきたのは、“設計”を通じて、お客様の事業や暮らしの目的を叶えること。新築に加えて、既存の建物を活用するための改修設計なども多く手掛けています。また、設計だけでなく、調査や相談などのコンサルティングも行い、お客様のご要望に寄り添った、柔軟で多角的なサポートを提供することを本澤建築設計事務所の役割としています。

(2) セールスポイント

私たちが行うのは設計事務所の作品作りではありません。ご依頼いただく「お客様のための設計」です。そして常に時代に合わせたサービスをご提供できるよう進化を続けている企業です。あまり派手さのない会社かもしれませんが、お客様に対しては、真面目にまっすぐに向き合ってきた自負があります。当社は、誰よりも地域を知り、常にお客様に寄り添い信頼される設計事務所をめざしています。これからも変わらぬ誠実さを大切にしながら、新しい価値を創造し続けてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直ぐ教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直ぐ教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスクリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 男性の育休取得促進**：男性社員の育児休暇取得
- 休暇・休業制度の充実・利用促進**：多様な休暇・休業制度の導入
- 長時間労働の抑制**：週1回以上ノー残業デイを設定
- 産官学連携**：学生のインターンシップ、宮っこチャレンジの受け入れを実施
- 男女賃金格差の是正**：とちぎ女性活躍応援団に登録
- 働きやすい企業の認定・情報発信**：一般事業主行動計画の策定・届出
- 多様な人材の活躍・若者の意見の反映**：若者の活躍促進
- 社会全体での子育て**：こども110番の家への協力
- 地域採用枠の充実**：地元雇用の促進（宇都宮市民80%）

【取組予定】

- 情報発信の強化**：HPを活用し建築系学生が業界に関心を持つような情報を発信
- スキルアップ・リスクリング機会の提供**：資格取得支援の実施

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益財団法人とちぎ建設技術センター



企業の紹介

(1) 事業内容

当センターは、下水道施設の管理運営等の支援及び建設事業に関する技術的支援並びに普及啓発、研修、試験研究、品質管理、検査等に関する事業を行っています。

また、下水道施設の省エネルギー化や資源の利活用に関する調査研究を通じた地域環境の保全、社会資本の整備や保全支援による地域経済活性化、ボランティア活動や資材配布を通じた地域社会貢献活動等に取り組んでいることから「とちぎSDGs推進企業」として登録しています。

(2) セールスポイント

当センターは県・市町の建設行政を補完する公益法人として長年にわたり活動してきました。その中で培ってきた専門知識や高い技術力を活かし、公共事業の計画段階から完成まで支援することで、安全で安心な暮らしづくりに貢献します。

多種多様な経歴を持った職員が一丸となって、日々精力的に働いています。その様子を公式SNS (YouTube・X・Instagram) で積極的に配信しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

インフラ等充実：建設行政支援による道路・橋梁整備支援や下水道施設の管理運営支援

産官学連携：高校生や大学生向けにインターンシップを毎年実施

地域活動等充実：職員による地域清掃活動を年間9回実施

休暇・休業制度：育児休業制度等を整備し職員に周知、利用促進

長時間労働抑制：目安時間を設定してメリハリをつけることでプライベート時間を確保

【取組予定】

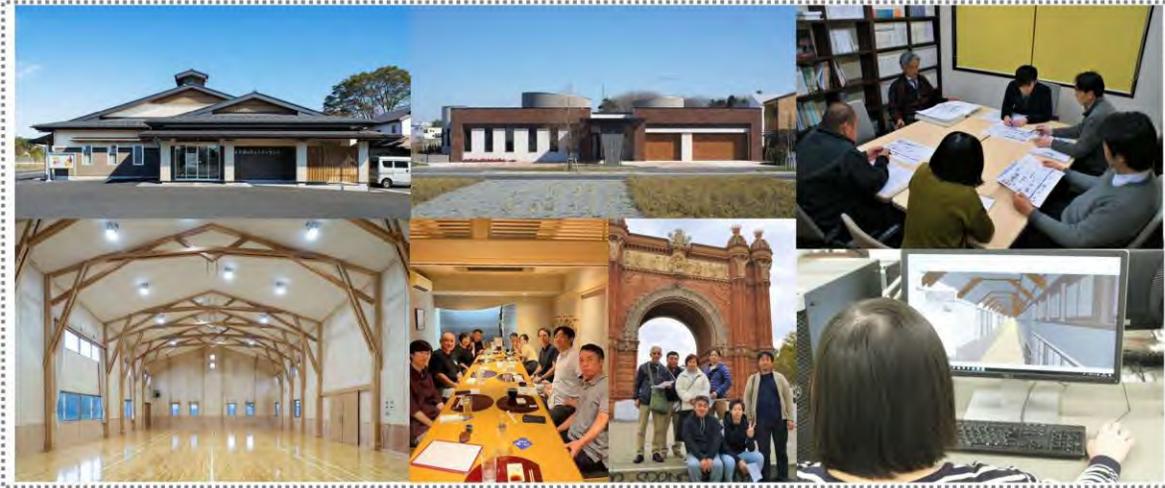
情報発信の強化(令和8年4月以降)：公式ホームページのリニューアル

教育機会の確保(令和8年4月以降)：オンデマンド研修の導入に向けた各種調整等

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

一般社団法人 栃木県建築士事務所協会 会員 有限会社山崎企画設計



企業の紹介

(1) 事業内容

建築の企画・設計監理・積算・耐震診断業務、建築に関する各種相談
 私達の業務は、お客様の財産を共に創っていくことです。建物を創るとい事は
 住まいにおいては一生のうちに一度、企業においては社運をかけた大事業です。
 私達は今持っている力（技術・知識力）を存分に発揮し、お客様が望む以上の建
 物を提供します。

(2) セールスポイント

住まいの設計は、そこで暮らす家族の大切な場所の提供です。家族が苦楽を共に
 分かち合う場所をお客様と共に創り上げる事は、とてもやりがいのある仕事です。
 また、事務所や工場などの設計は、企業の社運をかけた一大事業です。その事業
 に我が社を選んでいただいた感謝と共に、お客様と一緒に未来と希望を叶える醍
 醐味のある仕事です。

また、建物は30年以上その場所に建ち続けます。お客様の満足は当然ですが、そ
 の建物が建つ地域にも大きな影響があることも考慮し、より良い景観・街並みの
 形成に寄与します。私達は建築設計を通して社会貢献をしていきたいと考えます。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
 ■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

教育環境の充実：会員及び学生による建築作品展・建築技術展の開催

：建築系学生に建築BIM研修の実施

若者に選ばれる地域づくり：インターンシップの受け入れを実施

世代間の連携：立場や所属を超えて気軽に集える場を提供

仕事と家事の両立：多様な休暇制度の導入

【取組予定】

情報発信の強化：SNSを活用し建築系学生が業界に関心を持つような情報を発信

教育環境の充実：高校や専門学校等に出向き建築設計BIM普及の講習会の開催

女性が参加しやすい環境の整備：意識を共有できる場として交流会を実施

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

大関建設 株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

大関建設株式会社は、地元で愛される企業を目指し50年以上栃木県を中心に茨城県などでもお仕事を承っております。

公共事業（道路・水路・舗装・建築など）から外構工事、リフォーム、水まわりの工事など幅広く事業を展開しております。

(2) セールスポイント

当社は、ここで若年や技能実習生の採用を積極的に行っております。

また、若年・技能実習生の技術の習得機会を多く設け、資格取得に向けた支援も充実しており費用の全額負担やスケジュールの確保を全面的に協力する体制を備えています。

インターンシップ生の受け入れも毎年実施しています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 専門技術や資格取得の推進 …若年労働者の積極雇用、資格取得に係る金額や時間の全面負担・協力
- 多様な人材の活躍 …外国人技能実習生を受け入れ中（年：2～3人程度）
- 産学官連携 …毎年のインターンシップで高校生を受け入れ

【取組予定】（取組時期を記載）

- 働きやすい企業の認定・情報発信…男女生き活き企業認定の取得（令和8年4月）
- 若年層の所得向上 …賃上げの実施（令和8年4月）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社丸二工務店



since 1919
株式会社丸二工務店

企業の紹介

(1) 事業内容

当社は大正8年の創業以来、100年を超える歴史の中で土木工事の技術を磨き続けて来ました。道路、河川、造成、基礎など地域インフラを支える工事を中心に豊富な実績を有しています。近年では都市土木にも積極的に取り組み、新たな一歩を踏み出しました。

(2) セールスポイント

創業以来培ってきた経験と技術を軸に、安全管理と法令遵守を徹底しながら高品質な施工を提供しています。地域の地形や行政手続に精通しているため、迅速で丁寧な対応が可能です。近年は都市土木にも積極的に取り組み新たな技術施工分野への挑戦を通じてより幅広いニーズに応えられる体制を整えています。

また、女性の活躍推進にも力を入れており、現場・事務の両方で女性が働きやすい環境づくりを進め、多様な人材が力を発揮できる組織づくりを目指しています。さらに若手育成にも注力し、技術継承と人材育成を通じて、次世代を担う人材が成長できる組織作りを目指しています。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも直での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも直での推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

リフレッシュ休暇制度：勤続年数に応じて休暇と報奨金を支給

働く時間と場所の柔軟化：工程会議等をリモートとし業務効率の向上と働きやすい環境づくりを推進。

多様な人材の活躍：外国人材の雇用により多様な価値観を従業員同士が認め合い成長できる機会を提供。

地域コミュニティや地域活動の充実：地域の自治会活動への積極的な参加。

就労継続再就職支援：弊社独自の規定により定年後再雇用制度を導入

【取組予定】

男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業取得制度を導入

女性・若者の活躍促進（令和8年4月）：管理職・職長向けの「指導スキル研修」の義務化。

魅力ある産業の創出（令和8年4月）：現場見学会・各種イベント等協賛により業界のイメージUPを図る。

【従業員の声】20代技術者：自分達若手が技術者としてのびのび活躍できるのは、先輩技術者のバックアップと充実した学習環境、働きやすい制度が充実しているからだと思います。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

鶴見建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

鶴見建設株式会社は総合建設業です。
 公共工事を中心に民間企業や個人様などの土木・建築工事を行っています。
 長年、培ってきた建設工事の経験を生かし街の発展に貢献しています。

(2) セールスポイント

【市民の暮らしを豊かにする街創り】

裏付けされた確かな技術と実績で、栃木の発展に貢献。
 地域の皆様が安心・安全で心地良い暮らしができるようより豊かな街づくりをしています。

【働きやすい職場環境】

資格取得の支援や、プライベートも大切にする福利厚生が整っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標
 ■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

雇用の安定化：100%正規雇用
 資格取得の推進：建設業関連資格取得に向けた全面的なバックアップ。（教材や講習会、学校など）
 受験料全額補助。
 多様な人材の活躍：外国人雇用実績あり。女性建設ディレクターの採用・育成実績あり。

【取組予定】

地域採用枠の充実（令和8年6月）：新卒求人複数高校、専門学校へ提出する。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 矢口建設



企業の紹介

(1) 事業内容

公共土木工事（道路、河川、砂防ダム）、インフラ整備・維持、除雪作業
民間工事、土留工事、舗装、造園、解体など。

(2) セールスポイント

地域密着型で、地域住民が使いやすいインフラ整備を協議、調整をしながら、
施工します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアスの解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

休日を4週8日に導入

長時間労働の抑制

女性のためのキャリアアップ研修参加を推進

【取組予定】（取組時期を記載）

女性のキャリア形成の支援

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) パスキン工業株式会社

コンクリート製造販売・建設コンサルタント

パスキン工業株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

道路・河川・上下水道などの社会インフラに関する設計・測量・地質調査を行う建設コンサルタント業務と、コンクリート二次製品の製造・販売を展開しています。また、既存施設の老朽化診断や点検・維持管理支援にも取り組み、調査・計画から設計、製品供給まで一貫して対応する総合技術企業です。

(2) セールスポイント

設計・測量・地質調査・老朽化診断までを社内で担う総合技術体制が最大の強みです。現地調査から原因分析、対策立案、製品供給までを一貫して行うことで、施工性・耐久性・コストを総合的に最適化した提案が可能です。多角的な専門技術を融合させ、地域インフラの長寿命化と持続的な維持管理に貢献しています。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・男性の育休取得実績の創出および取得しやすい職場風土づくり
- ・年次有給休暇の取得促進、各種休暇制度の整備・周知
- ・残業時間の管理徹底と業務効率化による長時間労働の抑制
- ・大学・高等等との連携、インターンシップ受入れ
- ・若手とベテランの技術共有・OJTによる世代間交流の促進
- ・地域行事やボランティア活動への参加
- ・自社ホームページやSNSを活用した情報発信・企業ブランド向上

【取組予定】 (取組時期を記載)

既に実施している働き方改革や人材育成、産官学連携、地域参画の取組を継続・強化し、従業員の定着と企業価値向上、地域との共創をさらに推進していく。(継続推進中～)



それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 大瀧建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

大瀧建設株式会社は、公共施設や事務所・工場などの新築・改修工事や、道路改良・排水工事などの地域インフラを支える土木工事を行っており、地域の暮らしを支える基盤整備に取り組んでおります。

(2) セールスポイント

創業以来70年以上にわたり、地元のまちづくりに貢献することを使命に地域の特性やニーズを熟知し、公共工事から民間工事まで幅広く対応しております。建設会社というと、怖かったり荒っぽかったりするイメージを持つ方もいるかもしれませんが、当社は“穏やかな雰囲気”が特徴。社員全員がのびのびと働いています！

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

柔軟な勤務制度：子育て中の社員向けに時短勤務制度を整備している。

雇用の安定化：短時間勤務の正社員雇用がある。

若者・Uターン人材の確保：地元高校との連携を強化し、職場体験やインターンシップの受け入れを積極的に行っている。また、社長が地元高校の臨時講師を務めており、地域での会社の認知度の向上業界全体の高齢化・担い手不足解消へつなげている。

【取組予定】 (取組時期を記載)

働き方改革の推進 (令和8年度中)：ICT施工や業務のデジタル化に取り組み、長時間労働の是正に努める。

休暇・休業制度の充実 (令和8年度中)：法定以上の休暇日数を設け、仕事と家庭を両立できる環境を提供する。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 岡工務店

従来技術×ICT
 みらいへつながるものづくり



株式会社 岡工務店
 那須烏山市大金184



企業の紹介

(1) 事業内容

当社は、那須烏山市に本社を構え、創業73年を迎える総合土木工事会社です。栃木県や那須烏山市などの道路工事や河川工事などの公共事業を主に施工しております。また、個人住宅の外構工事や民間の造成工事なども施工しており、地域に根差した事業展開を行っております。

(2) セールスポイント

当社は、従来の土木技術にICT（情報通信技術）を組み合わせることで、施工の効率化、品質の向上および職場の環境の改善に取り組んでおります。また、公共工事に加え民間工事にも幅広く対応できる技術力を有しており、地域の多様なニーズに応えております。さらに、災害時には迅速な応急復旧や除雪作業を実施し、地域の安全・安心な暮らしを支える企業として貢献しております。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
 ■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を宣む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を宣む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 若年層の所得向上**：所得の向上及び雇用の定着を図るため賃上げの実施
- スキルアップ・リスキリング機会の提供**：技術力向上、モチベーションアップ、生産性向上などを目的として資格取得支援を実施
- 長時間労働の抑制**：杭ナビ、三次元設計データ作成ソフトなどICTの導入を行い、働き方改革の推進及び労働生産性の向上を実施

【取組予定】

- インフラや公共交通の充実**：JR烏山線の乗車運賃補助（令和8年6月）
- とも家事・とも育ての推進**：とも家事の普及・定着に向けた啓発（令和8年6月）
- 長時間労働の抑制**：生産性向上支援（令和8年4月）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益財団法人とちぎ男女共同参画財団



<https://www.parti.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

とちぎ男女共同参画財団は、パルティ・とちぎ男女共同参画センターを拠点に、女性の社会参画やエンパワーメントの推進、男女共同参画に関する意識啓発などの事業を展開するとともに、県民の皆さまの自主的・主体的な活動を支援し、地域における男女共同参画の促進に取り組んでいます。

(2) セールスポイント

少子高齢化や人口減少の進行、デジタル化の加速など、暮らしや働き方が大きく変化する中、当財団は、こうした変化に対応した豊かで活力ある男女共同参画社会の実現を目指し、県民の皆さまのニーズに寄り添いながら、関係団体等と連携して、着実に取組を進めてまいります。当財団は職員の約80%が女性であり、ワークライフバランスの確保やライフステージに応じた柔軟な働き方を支援しています。子育て休暇制度をはじめ、時短勤務、在宅勤務、不妊治療への支援など、誰もが安心して働き続けることができる職場環境の整備に取り組んでいます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家室・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家室・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

柔軟な勤務制度：時差出勤、子育て・介護中の職員のための時短勤務、テレワーク制度を整備。

有給休暇の付与：勤務開始時からの有給休暇の付与。

子育て休暇の充実：子の看護や養育両立支援休暇など、安心して家庭と両立できる環境を提供。

不妊治療の支援：不妊治療休暇を整備し、受診をサポート。

【従業員の声】

女性職員（20代）「ワークライフバランスを重視した働きやすい環境で、仕事と家庭の両立ができる働きやすい環境が整っています」

女性職員（50代）「子育て、介護中も安心して働ける制度やサポートにより、キャリアを活かして長年働くこと、家庭との両立を図ることができています」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

松本建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

松本建設株式会社は、栃木県真岡市を拠点とする地域密着型の総合建設会社。土木・建築工事を中心に公共事業を担い、100年の信頼と技術力で地域インフラと未来づくりに貢献している企業です。

(2) セールスポイント

創業100年に迫る歴史に裏打ちされた信頼と、公共工事を中心に培った高い施工品質です。土木・建築の両分野に対応できる総合力に加え、ISOに基づく品質・環境・安全管理体制を徹底。さらにドローンやDXを積極活用し、測量・点検・出来形管理の高度化と効率化を推進しています。地域密着の対応力と迅速な意思決定で、発注者の期待を超える価値を提供します。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

継続的な賃上げ：直近4年連続で3.5%以上の賃上げを実施中。
柔軟な勤務制度：フレックスタイムを導入（現場担当者についてはコアタイム無しとして、より柔軟な働き方を実現）。
WLBの向上：法定以上の休暇日数（完全週休2日制、年間休日135日）の設定。
資格取得支援：資格取得に関する諸費用（試験費用や専門学校の利用料等）を100%会社負担。

【取組予定】

ホワイト企業認定取得（令和8年度内）：（一社）日本次世代企業普及機構によるホワイト企業認定を導入。

【従業員の声】

男性社員（50代・管理職）「社員教育についてはとても熱心な会社です。本人の希望があれば、業務に直接的には関連のない資格学習や講座の受講についても、費用負担をしてくれる事もあり、自分を成長させたい人には良い環境だと思います。」

女性社員（40代・事務職）「出産後の復職には不安もありましたが、会社全体でサポートしてもらい、無理なく仕事に戻ることができました。現場との調整や業務分担にも配慮があり、子育てと両立しながら責任ある業務に携わっています。女性でも長く働ける職場だと実感しています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

一般社団法人 清原工業団地総合管理協会



企業の紹介

(1) 事業内容

清原工業団地総合管理協会は、清原工業団地に立地する36企業を会員として、会員に共通する利益を図る活動を主たる目的として、福利厚生事業、安全衛生事業、交通防犯事業、そして環境保全事業を行っています。

(2) セールスポイント

協会の事務局がある「清原工業団地管理センター」には、会議室、大ホール、テニスコートがあり、会員企業だけでなく一般の方もご利用できます。

会議室：大会議室（定員144人）、第1会議室（63人）、第2会議室（30人）、第3会議室（30人）、特別会議室（16人）、多目的ルーム（16人）、
イトインきよはら（50人・飲食可）

大ホール：バレーボール、バトミントン、卓球など

テニスコート：砂入り人工芝 2面

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直ぐ教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直ぐ教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・ **働きやすい就労環境づくり**：会員企業の管理者向けの「女性活躍に向けた職場環境づくりセミナー」や、従業員向けの「メンタルヘルス研修会」「ハラスメント研修会」を開催し、誰もが働きやすい環境づくりを支援しています。
- ・ **女性のキャリア形成支援**：会員企業の女性従業員グループの自主的な活動（イベント企画・運営など）を支援して、女性従業員のスキルアップやモチベーション向上を推進しています。
- ・ **文化・スポーツ等の充実**：会員企業の従業員を対象に、スポーツ大会（テニス、ゴルフ、野球、サッカー、ボウリング）や文化活動（スイーツづくり、そば打ち）を開催し、企業間の親睦と交流の輪を広げています。会議室・大ホール・テニスコートを一般の方に貸し出して、若者の交流の場を提供しています。
- ・ **働く時間の柔軟化と休暇取得の促進**：協会パート職員の勤務時間を本人が選択可能とし、有給休暇の取得を促すなど、仕事と家庭の両立を支援しています。

【取組予定】

- ・ **フレックス制など柔軟な働き方の導入、男性の育休取得促進**（従業員が子育て対象となった場合）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 宇都宮土建工業株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

当社方針のひとつとして「地域貢献」の信念のもと、土木工事を中心とし幅広く建設工事を展開している総合建設業。近年は老朽化が進行している上下水道インフラ復旧工事も多く関わっている所です。

(2) セールスポイント

「温故知新」・・・創業1920年（大正9年）

歴史を重ねても、心はフレッシュな新芽のままで。常に進化を目指す「完成しない」会社でありたい。

創業以来、「技術と信用」を信条として県内を主に関東全域にわたり、工事・調査・維持管理等々を続けて参りました。現在も、長年培った技術と伝統を活かし、様々な一般工事・特殊工事など、皆様の生活をより豊かにするために傾注しています。

これからも、常に感謝奉仕の念を忘れず、皆様のライフラインを守ることで社会経済の発展に寄与し、平和で健康なまちづくりに貢献できるよう日々研鑽していく所存でございます。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・教育環境の充実：インターンシップによる学生受け入れ
- ・仕事と家庭の両立：育休取得促進やストレスチェックの実施
- ・魅力ある就労環境：研修会への参加や資格取得の支援
- ・リモートワーク制度：業務内容に応じて在宅勤務を選択可能にし、通勤負担を軽減

【取組予定】（取組時期を記載）

- ・結婚支援（令和8年4月）

「とちぎ結婚応援企業」に登録し、結婚を希望する従業員を支援

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

- ・男性社員（20代）

資格支援が充実しており、将来の目標に向けてスキルアップさせてもらっています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 岡村建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

1. 建設業

- ・道路・河川・護岸などの土木工事
- ・一般住宅や施設の建築工事
- ・道路標識・ガードレール等の安全施設工事

2. 生コンクリート製造業

(2) セールスポイント

～ Creating a better life ～を理念に、60年以上にわたり地域のインフラ整備を担っています。ICT施工や業務効率化、若手人材育成を推進しながら、強靱な地域社会の実現を目指します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・社会全体での子育て : こども食堂への支援
- ・スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 資格取得支援
- ・働きやすい企業の認定・情報発信 : 男女生き活き企業認定

【取組予定】 (取組時期を記載)

- ・県内外への情報発信の強化 (令和8年4月～) : SNSやHP等による企業情報等の発信
- ・住宅支援・空き家の活用 (令和8年4月～) : 不動産会社と提携した住宅支援
- ・雇用の安定化 (令和8年4月～) : 短時間正社員制度の導入

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 楯建設



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社楯建設は、足利市に1969年創業。創業以来、足利市を中心に工場・店舗事務所・マンション・住宅などの建築、道路・河川・下水道工事などのインフラ整備を通しまちづくりに尽力してまいりました。

公共民間、規模の大小を問わず幅広く対応できる総合建設会社です。

(2) セールスポイント

創業以来50年以上続く、地域に根差した実績のある建設会社で、地域社会の発展に貢献してまいりました。

最近では、ICT施工や最新技術の積極的な導入・活用を通し更に地域の守り手として地域社会に貢献し続けています。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

仕事と家庭の両立支援：完全週休2日制導入に向けた段階的の休日日数の増加

賃上げの実施：若手を中心とした社員の給料底上げ

スキルアップ機会の提供：社員の資質向上のための研修・講習への参加の促進、資格取得に対する報奨金制度の導入

産官学連携：高校生のインターンシップ受け入れ

休暇・休業制度の充実・利用促進：介護・看護休暇の法定を上回る日数の付与、有給休暇推奨日の設定による有給休暇の取得促進

【取組予定】

長時間労働の抑制：仕事、業務のDX化を推進し、効率化、労働時間の短縮化を図り、残業時間の削減に努める

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 芦野郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-3443 那須郡那須町芦野 2 7 3 7-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 喜連川郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-1499 さくら市喜連川4417-3

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 茂木郵便局



〒321-3599 芳賀郡茂木町茂木1496-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 黒羽郵便局



〒324-0299 大田原市黒羽向町450-4



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 馬頭郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒324-0699 那須郡那珂川町馬頭363-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 田沼郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒327-0312 佐野市栃本町2264-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 石橋郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-0599 下野市下古山 1 3—2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利西郵便局



〒326-0199 足利市葉鹿町1-25-7



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。