

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（9）

451 久下田郵便局

452 益子郵便局

453 大田原佐久山郵便局

454 芳賀郵便局

455 藤岡郵便局

456 足尾郵便局

457 上三川郵便局

458 部屋郵便局

459 氏家郵便局

460 大平郵便局

461 福居郵便局

462 葛生郵便局

463 上河内郵便局

464 文挾郵便局

465 粟野郵便局

466 船生郵便局

467 高林郵便局

468 黒田原郵便局

469 関谷郵便局

470 中川郵便局

471 飛駒郵便局

472 南小林郵便局

473 草久郵便局

474 合戦場郵便局

475 塩原郵便局

476 宇都宮千手町郵便局

477 金崎郵便局

478 那須温泉郵便局

479 徳次郎郵便局

480 岩舟郵便局

481 小川郵便局

482 足尾赤倉郵便局

483 中禅寺郵便局

484 伊王野郵便局

485 道場宿郵便局

486 梅沢郵便局

487 延島郵便局

488 大沢郵便局

489 鬼怒川温泉郵便局

490 玉生郵便局

491 七井郵便局

492 加園郵便局

493 吹上郵便局

494 粕尾郵便局

495 大桑郵便局

496 三依郵便局

497 栗山郵便局

498 黒羽須佐木郵便局

499 板室温泉郵便郵便局

500 楡木郵便局

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 久下田郵便局



〒321-4599 真岡市久下田西4-156



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 益子郵便局



〒321-4299 益子町益子2070



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大田原佐久山郵便局



〒324-0032 大田原市佐久山2226-8



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 芳賀郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-3399 芳賀郡芳賀町祖母井509-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 藤岡郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒323-1199 栃木市藤岡町藤岡6410-9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足尾郵便局



〒321-1599 日光市足尾町赤沢 1 5 - 2 1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ① 日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ② 配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③ 圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 上三川郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-0611 河内郡上三川町上三川5049-4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 部屋郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-0314 栃木市藤岡町新波1659

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 氏家郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-1399 さくら市卯の里3-33-4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大平郵便局



〒329-4499 栃木市大平町富田5004



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 福居郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒326-0399 足利市福居町654-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 葛生郵便局



〒327-0599 佐野市葛生東1-7-4



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 上河内郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0407 宇都宮市松田新田町 4 7 8 - 9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 文挾郵便局



〒321-1199 日光市小倉 8 7 2 - 1 2



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栗野郵便局



〒322-0399 鹿沼市口栗野847



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 船生郵便局



〒329-2441 塩谷郡塩谷町船生3634



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 高林郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒325-0199 那須塩原市高林97-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 黒田原郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-3299 那須郡那須町寺子丙3-181

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 関谷郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-2899 那須塩原市市関谷1208-13

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 中川郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-3703 茂木町河井1377-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 飛駒郵便局



〒327-0231 佐野市飛駒町1455-3



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録

・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】

「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 南小林郵便局



〒323-0056 小山市上泉182-5



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 草久郵便局



〒322-0101 鹿沼市草久1022



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 合戦場郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒328-0113 栃木市都賀町合戦場753

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 塩原郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-2999 那須塩原市塩原254-8

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮千手町郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0026 宇都宮市馬場通り3-2-3

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 金崎郵便局



〒322-0601 栃木市西方町金崎328-5



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 那須温泉郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒325-0301 那須郡那須町湯本200

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

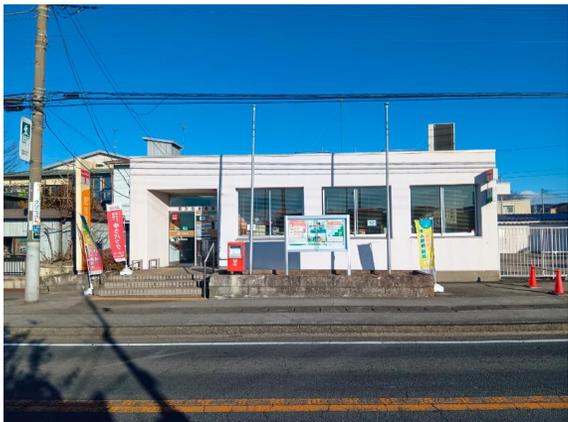
- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 徳次郎郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-2116 宇都宮市徳次郎町2 1 5 3 - 4 - 6

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 岩舟郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-4399 栃木市藤岡町静5144-4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小川郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒324-0599 那須郡那珂川町小川2511

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足尾赤倉郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-1504 日光市足尾町上間藤 1 3 - 4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 中禅寺郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-1661 日光市中宮祠 2 4 7 8 - 7 1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ① 日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ② 配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③ 圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 伊王野郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-3499 那須郡那須町伊王野1650-5

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 道場宿郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-3299 宇都宮市道場宿町1208-4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 梅沢郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒328-0204 栃木市梅沢町1171-6

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 延島郵便局



〒323-0152 小山市延島244



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大沢郵便局



〒321-2341 日光市大沢町5-2-3



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 鬼怒川温泉郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-2599 日光市鬼怒川温泉大原1406-10

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 玉生郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-2299 塩谷郡塩谷町玉生582

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 七井郵便局



〒321-4104 益子町大沢15-2

JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 加園郵便局



〒322-0252 鹿沼市加園 8 8 9 - 3

JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 吹上郵便局



〒328-0199 栃木市吹上町769-3



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 粕尾郵便局



〒322-0422 鹿沼市中粕尾 206-5



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大桑郵便局



〒321-2411 日光市大桑町 1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 三依郵便局



〒321-2803 日光市中三依2 9 5



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栗山郵便局



〒321-2712 日光市日蔭568-8



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 黒羽須佐木郵便局



〒324-0212 大田原市須佐木 2 8 2 - 4



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 板室温泉郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒325-0111 那須塩原市板室844-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 楡木郵便局



〒322-0599 鹿沼市楡木町 3 4 5



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。