

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧 (11)

551 赤麻郵便郵便局
552 田野郵便郵便局
553 長沼郵便郵便局
554 北高根沢郵便局
555 佐野馬門郵便局
556 佐野犬伏郵便局
557 日光駅前郵便局
558 足利葉鹿郵便局
559 芳賀山前郵便局
560 稲葉郵便局
561 本郷郵便局
562 小貝郵便局
563 佐良土郵便局
564 下江川郵便局
565 野木郵便局
566 小山東野田郵便局
567 飯貝郵便局
568 両郷郵便局
569 岩崎郵便局
570 足利筑波郵便局
571 永野郵便局
572 七合郵便局
573 太平水代郵便局
574 佐野赤坂郵便局
575 足利有楽町郵便局

576 足利松田郵便局
577 真岡中村郵便局
578 足利八幡郵便局
579 佐野吾妻郵便局
580 吉田郵便局
581 栃木駅前郵便局
582 川治郵便局
583 北犬飼郵便局
584 岩舟新里郵便局
585 国府郵便局
586 瑞穂野郵便局
587 大山田郵便局
588 宇都宮八幡山郵便局
589 足利毛野郵便局
590 上江川郵便局
591 那須郵便局
592 小木須郵便局
593 金丸原郵便局
594 氷室郵便局
595 湯西川郵便局
596 福原郵便局
597 須賀川郵便局
598 宇都宮桜郵便局
599 黒羽前田郵便局
600 親園郵便局

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 赤麻郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒323-1102 栃木市藤岡町赤麻1000

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 田野郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-4225 益子町長堤407-5

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 長沼郵便局



〒321-4539 真岡市長沼1084-4



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 北高根沢郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-1217 塩谷郡高根沢町太田586-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ① 日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ② 配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③ 圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野馬門郵便局



〒327-0824 佐野市馬門町1666-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野犬伏郵便局



〒327-0804 佐野市犬伏下町2137



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 日光駅前郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-1406 日光市松原町1-2-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利葉鹿郵便局



〒326-0143 足利市葉鹿町398-2



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 芳賀山前郵便局



〒321-4321 真岡市小林555-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 稲葉郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0236 下都賀郡壬生町上稲葉 2 2 3

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 本郷郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-0603 河内郡上三川町東蓼沼289-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小貝郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-3415 芳賀郡市貝町杉山687-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐良土郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒324-0499 大田原市佐良土1396-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 下江川郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0504 那須烏山市下川井967

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録

・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】

「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 野木郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-0199 下都賀郡野木町丸林397-12

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山東野田郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒323-0817 小山市東野田775-11

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 飯貝郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-4411 真岡市上大田和433-3

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 両郷郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒324-0206 大田原市中野内629-4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 岩崎郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒327-0307 佐野市岩崎町1264-4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利筑波郵便局



〒326-0328 足利市県町1207-3



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 永野郵便局



〒328-0212 鹿沼市下永野706-4



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 七合郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0602 那須烏山市大桶355-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大平水代郵便局



〒329-4423 栃木市大平町西水代2358-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野赤坂郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒327-0004 佐野市赤坂町974-12

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利有楽町郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒326-0801 足利市有楽町840-34

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利松田郵便局



〒326-0101 足利市松田町443-2



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 真岡中村郵便局



〒321-4351 真岡市中158-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利八幡郵便局



〒326-0824 足利市八幡町825-15



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野吾妻郵便局



〒327-0046 佐野市村上町76-2

JP
POST **郵便局**



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 吉田郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒323-0105 下野市本吉田761

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栃木駅前郵便局



〒328-0043 栃木市境町1-7



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 川治郵便局



〒321-2699 日光市川治温泉川治2 2



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 北犬飼郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒322-0015 鹿沼市上石川1489-3

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤・豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 岩舟新里郵便局



〒329-4316 栃木市岩舟町新里19



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 国府郵便局



〒328-0002 栃木市惣社町604-4



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 瑞穂野郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0914 宇都宮市下桑島町488-12

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスクリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大山田郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒324-0602 那珂川町大山田下郷1484-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮八幡山郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0055 宇都宮市下戸祭2-20-33

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利毛野郵便局



〒326-0021 足利市山川町421-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 上江川郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-1402 さくら市下河戸289-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 那須郵便局



〒325-0399 那須郡那須町高久乙2794-3

JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小木須郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0614 那須烏山市小木須1938-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 金丸原郵便局



〒324-0011 大田原市北金丸1572-2



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 氷室郵便局



〒327-0516 佐野市水木町887-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 湯西川郵便局



〒321-2601 日光市湯西川725



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 福原郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒324-0024 大田原市福原331-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 須賀川郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒324-0211 大田原市須賀川1843

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮桜郵便局



〒320-0043 宇都宮市桜4-1-37



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 黒羽前田郵便局



〒324-0234 大田原市前田 1 9 5 - 2



ぽすくま © JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 親園郵便局



〒324-0043 大田原市浅香5-3769-12



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。