

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（13）

651 宇都宮不動前郵便局

652 西鹿沼郵便局

653 おもちゃのまち郵便局

654 小山花垣郵便局

655 宇都宮末広郵便局

656 今市明神郵便局

657 足利通三郵便局

658 鹿沼鳥居跡郵便局

659 宇都宮西川田郵便局

660 宇都宮岡台郵便局

661 下野大沢駅前郵便局

662 宇都宮戸祭郵便局

663 宇都宮操町郵便局

664 栃木大町郵便局

665 宇都宮東町郵便局

666 宇都宮平出郵便局

667 藤岡富吉郵便局

668 藤原高德郵便局

669 足利勸農郵便局

670 宇都宮細谷町郵便局

671 氏家馬場郵便局

672 宇都宮大曾郵便局

673 藤原滝郵便局

674 今市大谷向郵便局

675 佐野植上郵便局

676 矢板本町郵便局

677 栃木本町郵便局

678 宇都宮江曾島郵便局

679 佐野堀米西郵便局

680 足利朝倉郵便局

681 小山間々田三郵便局

682 宇都宮野沢郵便局

683 烏山仲町郵便局

684 宇都宮下栗郵便局

685 足利本城郵便局

686 真岡西田井郵便局

687 大田原中央一郵便局

688 壬生中央町郵便局

689 鹿沼千渡郵便局

690 小山乙女郵便局

691 宇都宮越戸郵便局

692 宇都宮宝木町郵便局

693 小山駅東通郵便局

694 宇都宮三の沢郵便局

695 佐野石塚郵便局

696 大平西野田郵便局

697 黒磯豊浦郵便局

698 栃木平柳郵便局

699 西那須野駅前郵便局

700 上三川上蒲生郵便局

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮不動前郵便局



〒320-0833 宇都宮市不動前2-13-11



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 西鹿沼郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒322-0073 鹿沼市西鹿沼町1 2 7 - 1 1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 おもちゃのまち郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0202 壬生町おもちゃのまち1-9-3

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山花垣郵便局



〒323-0027 小山市花垣町1-4-27



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮末広郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0144 宇都宮市末広1-1-18

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 今市明神郵便局



〒321-1101 日光市明神 5 8 2 - 1 3

JP
POST **郵便局**



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利通三郵便局



〒326-0814 足利市通三丁目3520



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 鹿沼鳥居跡郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒322-0044 鹿沼市鳥居跡町 1 4 3 7 - 2 2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮西川田郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0155 宇都宮市西川田南1-1-5

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮岡台郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0904 宇都宮市陽東7-2-19

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 下野大沢駅前郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-1274 日光市土沢557-13

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮戸祭郵便局



〒320-0056 宇都宮市戸祭4-1-19



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮操町郵便局



〒320-0863 宇都宮市操町2-20



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栃木大町郵便局



〒328-0071 栃木市大町 1 1 - 2 0



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮東町郵便局



〒321-0985 宇都宮市東町2-5-5



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮平出郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0901 宇都宮市平出町267-7

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 藤岡富吉郵便局



〒329-0311 栃木市藤岡町富吉1564-2



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 藤原高徳郵便局



〒321-2523 日光市高徳4 8 7 - 1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利勸農郵便局



〒326-0027 足利市宮北町7-18



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮細谷町郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒 320-0074 宇都宮市細谷町 3 7 1 - 1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 氏家馬場郵便局



〒329-1311 さくら市氏家2447-22



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮大曾郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0013 宇都宮市上大曾町 3 9 6 - 9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 藤原滝郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-2526 日光市鬼怒川温泉滝 8 0 1 - 5

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 今市大谷向郵便局



〒321-1261 日光市今市1378-2



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録

・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置

・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】

「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野植上郵便局



〒327-0832 佐野市植上町1534



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 矢板本町郵便局



〒329-2164 矢板市本町15-14

JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栃木本町郵便局



〒328-0034 栃木市本町 1 0 - 1 4



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮江曾島郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0101 宇都宮市江曾島本町 6 - 7

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野堀米西郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒327-0843 佐野市堀米町3957-9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスクリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利朝倉郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒326-0823 足利市朝倉町3-9-28

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山間々田三郵便局



〒329-0205 小山市間々田1188-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮野沢郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0071 宇都宮市野沢町327-9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 烏山仲町郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0621 那須烏山市 中央2-12-13

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮下栗郵便局



〒321-0923 宇都宮市下栗町2321



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利本城郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒326-0808 足利市本城1丁目1750-1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 真岡西田井郵便局



JP 郵便局
POST



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-4302 真岡市鶴田9-82

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大田原中央一郵便局



〒324-0056 大田原市中央1-10-5



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 壬生中央町郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0226 下都賀郡壬生町中央町7-16

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 鹿沼千渡郵便局



〒322-0002 鹿沼市千渡 1 8 2 7 - 3



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ① 日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ② 配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③ 圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山乙女郵便局



〒329-0214 小山市乙女3-30-18



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮越戸郵便局



〒321-0951 宇都宮市越戸4-7-1



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮宝木町郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0061 宇都宮市宝木町 1 - 3 4 - 2 9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山駅東通郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒323-0022 小山市駅東通り3-34-25

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮三の沢郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0851 宇都宮市鶴田町2 1 8 6 - 1

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野石塚郵便局



JP POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒327-0103 佐野市石塚町2466-27

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 大平西野田郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-4421 栃木市大平町西野田61-2

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 黒磯豊浦郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒325-0073 那須塩原市阿波町111-4

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栃木平柳郵便局



〒328-0012 栃木市平柳町3-29-43



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 西那須野駅前郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-2727 那須塩原市永田町3-25

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 上三川上蒲生郵便局



JP
POST 郵便局



ぽすくま
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-0617 河内郡上三川町上蒲生 2 1 8 5 - 2 9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児と仕事の両立：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

キャリア形成支援：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

介護と仕事の両立：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

病気等の治療と仕事の両立：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。