

# 「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（14）

[701 小山雨ヶ谷新田郵便局](#)  
[702 鹿沼上日向郵便局](#)  
[703 宇都宮岩曾郵便局](#)  
[704 石橋本町郵便局](#)  
[705 足利南大町郵便局](#)  
[706 鹿沼緑町郵便局](#)  
[707 宇都宮緑郵便局](#)  
[708 佐野大和郵便局](#)  
[709 小山扶桑郵便局](#)  
[710 雀宮駅前郵便局](#)  
[711 小山中央二郵便局](#)  
[712 黒磯中央町郵便局](#)  
[713 宇都宮富士見ヶ丘郵便局](#)  
[714 栃木沼和田郵便局](#)  
[715 宇都宮さつき団地郵便局](#)  
[716 宇都宮御幸ヶ原郵便局](#)  
[717 宇都宮瑞穂郵便局](#)  
[718 宇都宮兵庫塚郵便局](#)  
[719 宇都宮清原台郵便局](#)  
[720 今市市役所通郵便局](#)  
[721 西那須野下永田郵便局](#)  
[722 野木駅東口郵便局](#)  
[723 鹿沼下田町郵便局](#)  
[724 田沼吉水駅前郵便局](#)  
[725 鹿沼みなみ町郵便局](#)

[726 宇都宮築瀬郵便局](#)  
[727 宇都宮挾又郵便局](#)  
[728 自治医大駅前郵便局](#)  
[729 足利小俣郵便局](#)  
[730 宇都宮今泉東郵便局](#)  
[731 ゆいの杜郵便局](#)  
[732 宇都宮西一郵便局](#)  
[733 松栄建設](#)  
[734 奥原建設](#)  
[735 角田建設](#)  
[736 石塚土建](#)  
[737 吉澤石灰工業](#)  
[738 星組](#)  
[739 福聚会](#)  
[740 東洋測量設計](#)  
[741 中央土木工学研究所](#)  
[742 中山会 介護付き有料老人ホーム 宝木荘](#)  
[743 I J T T 真岡工場](#)  
[744 矢尾板記念会](#)  
[745 国際医療福祉大学 介護医療院／介護老人保健施設マロニエ苑](#)  
[746 長嶋組](#)  
[747 本田工務店](#)  
[748 佐藤建設工業](#)  
[749 高久組](#)  
[750 にこにこ川原田倶楽部](#)

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山雨ヶ谷新田郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒323-0824 小山市雨ヶ谷新田3-12

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、  
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 鹿沼上日向郵便局



〒322-0076 鹿沼市上日向307



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮岩曾郵便局



〒321-0973 宇都宮市岩曾町1355-82



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、  
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 石橋本町郵便局



〒329-0518 下野市花の木1-1-18



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利南大町郵便局



〒326-0836 足利市南大町348-1



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、  
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 鹿沼緑町郵便局



〒322-0025 鹿沼市緑町1-2-1



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮緑郵便局



〒321-0165 宇都宮市緑2-18-34

**JP** 郵便局  
POST



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 佐野大和郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒327-0027 佐野市大和町2593

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山扶桑郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒323-0016 小山市扶桑2-37-4

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 雀宮駅前郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0132 宇都宮市雀の宮3-8-6

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 小山中央二郵便局



〒323-0023 小山市中央町2丁目2番20号

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 黒磯中央町郵便局



**JP** 郵便局  
POST



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒325-0052 那須塩原市中央町1-6

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮富士見ヶ丘郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0011 宇都宮市富士見が丘3-26-1

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 栃木沼和田郵便局



〒328-0042 栃木市沼和田町17-13



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮さつき団地郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0141 宇都宮市さつき2-18-11

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮御幸ヶ原郵便局



〒321-0982 宇都宮市御幸ヶ原町7-1-15



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮瑞穂郵便局



〒321-0921 宇都宮市瑞穂2-2-4



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮兵庫塚郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0136 宇都宮市みどり野町4-9

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮清原台郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-3223 宇都宮市清原台5-23-30

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、  
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 今市市役所通郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-1272 日光市今市本町 1 9 - 1

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 西那須野下永田郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-2712 那須塩原市下永田2丁目1044-7

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 野木駅東口郵便局



〒329-0111 下都賀郡野木町丸林560-12



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、  
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 鹿沼下田町郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒322-0036 鹿沼市下田町2-1077-3

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 田沼吉水駅前郵便局



**JP**  
POST 郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒327-0315 佐野市吉水駅前1-20-1

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 鹿沼みなみ町郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒322-0524 鹿沼市みなみ町8-220

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮築瀬郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0925 宇都宮市東築瀬1-4-6

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮挾又郵便局



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒320-0065 宇都宮市駒生町挾又 1 3 5 9

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、  
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 自治医大駅前郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒329-0434 下野市祇園1-18-3

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 足利小俣郵便局



〒326-0141 足利市小俣町571-14



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

企業の紹介

(1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

(2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮今泉東郵便局



**JP** 郵便局  
POST



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-0968 宇都宮市中今泉3-2-9

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 ゆいの杜郵便局



**JP POST 郵便局**



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

〒321-3226 宇都宮市ゆいの杜5-15-5

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

【従業員の声】「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本郵便株式会社 宇都宮西一郵便局



〒320-0861 宇都宮市西1-5-28



ぽすくま  
© JAPAN POST Co., Ltd.

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

郵便サービスをなるべく安い料金であまねく公平に提供することに加え、ゆうちょ銀行から受託する銀行窓口業務及びかんぽ生命から受託する保険窓口業務についても、郵便局を通じて全国のお客さまにご提供しています。

#### (2) セールスポイント

- ①日本全国の郵便局ネットワーク/郵便局数・24,185局 従業員数・約36万人
- ②配達・物流ネットワークと金融ネットワーク/郵便ポスト数・172,609本、ATM台数・約31,200台
- ③圧倒的な顧客基盤、豊富な顧客データ/郵便配達箇所数・約3,000万箇所、  
通常貯金口座数・約1億2,000万口座、かんぽ生命お客さま数・約1,692万人

**全国津々浦々に張り巡らされた郵便局ネットワークを中心に、お客さまや地域社会に寄り添い、日々の生活のなかで、ともに歩んでまいります。**

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**育児と仕事の両立**：育児休業の4週間以上の取得勧奨や一部有給化を実施。取得率は男女ともに100%。  
子の看護等休暇の見直しや育児・介護応援一時金の新設(2025年10月)等を実施。

**キャリア形成支援**：安心して育児休業に入り、円滑に職場復帰できるよう「職場復帰プログラム」を制度化。

**介護と仕事の両立**：介護部分休業の取得上限延長、介護助成金サービスを提供。

**病気等の治療と仕事の両立**：不妊治療を目的としたチャイルドプラン休暇の拡充等を実施。

- ・郵便局長を中心に年に1度、婚活パーティーを開催。これまで10回開催し、約120組のカップルが成立

#### 【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進(R8年3月)/「とちぎ結婚応援企業・団体」「とも家事パートナー企業」登録
- ・ベビールーム(授乳室)、バリアフリー施設設置
- ・時代にあったスタイルを考えつつ、継続的に婚活事業を開催していく

**【従業員の声】**「育児休業が取得しやすくなった(男性社員)」、「子の看護休暇が見直され、感染症に伴う学級閉鎖も対象となったので、ありがたい」など

**それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。**

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

松栄建設株式会社



松栄建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

建設業

土木一式工事、とび・土工工事、舗装工事、解体工事等

(2) セールスポイント

各種公共工事をはじめ、スーパーマーケットやドラックストアなどのロードサイド店舗や大型倉庫の土木一式工事、大規模太陽光発電設備の開発工事など、スケールの大きい仕事を得意としています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

通学路の愛ロード活動、若手技能者の育成・スキルアップ支援、働き方改革の推進、地域のスポーツチーム支援

【取組予定】（取組時期を記載）

外国人材の雇用・留学生の受け入れの促進（R9年度中）

こども食堂の活動支援（R8年度中）

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 奥原建設株式会社



OKUHARA KENSETSU



### 1. 企業の紹介

#### (1) 事業内容

奥原建設株式会社は、土木・建築・舗装・解体工事など幅広事業を展開しています。安全を最優先に高品質な施工と確かな技術力で、地域のインフラ整備やまちづくりに貢献する総合建設業です。

#### (2) セールスポイント

当社は地域に寄り添う総合建設業として、道路や河川、建物の施工など皆様の暮らしを支える工事に長年取り組んできました。「地域に選ばれ行政に評価される建設業であり続ける」という想いを大切に、常に安全で丁寧な施工を心掛けています。地元の環境や特性をよく知る会社として、災害時の対応や日常の維持管理にも力を入れ、安心して暮らせるまちづくりに貢献してきました。これからも地域の未来を担う若い世代の育成や、住みよい環境作りに積極的に取り組み、栃木の発展とともに歩む企業であり続けたいと考えます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 4. 具体的な取組

#### ・実施中

《産学官連携》若年者建設業担い手育成支援への参加

《長時間労働の抑制》完全週休2日制導入による労働時間の短縮

《スキルアップ・リスキリング機会の提供》研修の実施、資格取得の支援

《休暇制度の利用の促進》社員の有給休暇取得の促進

《地域コミュニティや地域活動の充実》地域活動への参加

#### ・取組予定（取組時期を記載）

《資格取得に係わる支援》研修・講習・試験費用の助成

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

角田建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

角田建設株式会社は鹿沼市内の道路・河川・下水道・舗装工事を主に解体・造成工事などもおこなっております。「住みやすい街づくり」と「地域に必要とされる建設会社」を目指す総合建設会社です。

(2) セールスポイント

当社は従業員の健康づくりに積極的に取り組む「とちぎ健康経営事業所」や「男女生き生き企業」「とちぎ女性応援団」に登録しております。「イクボスカめま宣言」事業所登録もいたしました。男性育児休業取得者もおります。また「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」をし、男女問わず仕事と生活の充実と安心して働ける職場づくりをしております。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

男性育休取得推進：取得実績有。

スキルアップ：研修、講習会への参加、資格取得等個々の能力向上の支援。

休暇・休業制度の充実・利用促進：育児介護短時間勤務、子の看護休業、介護休暇を設け無理なく働ける環境をつくっています。

【取組予定】（取組時期を記載）

専門技術や資格取得の推進（令和9年までに）：専門職や資格取得の推進、合格を目指す

とも家事・とも育ての推進（令和8年中）：とも家事テクニックガイド、チェックリストを閲覧し周知させる

【従業員の声】

男性社員(20代)「男性育児休業」を利用し家族の誕生と初めての育児を仕事や時間を気にせず楽しんで経験することができました。男性も育児休業を絶対に取得した方がいいと思います。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 石塚土建



品質・環境方針  
信用と信頼

株式会社 石塚土建  
代表取締役 石塚 晃

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

(株)石塚土建は、昭和14年1月創業、昭和39年7月設立以来、土木・建築のプロフィシショナル集団として先進の技術力と勤勉さを誇りに社会のニーズに応えられる土木工事、建築工事を中心に事業展開をしております。

#### (2) セールスポイント

【新しい価値を創造して社会に貢献する人間性豊かな企業を目指す】

##### 1. 社会に対して

誠実な企業として地域社会の発展及び環境保全に取り組む。

##### 2. お客様に対して

環境に配慮した施工管理を実行し、環境負荷の低減、及び顧客満足向上に取り組む。

##### 3. 社員に対して

社員の人格を尊重し、人間性豊かな働きがいのある職場づくりに努める。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産学官連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**産学官連携**： 学生への職業体験機会の提供、学生の地元企業就職支援

**スキルアップ・リスキリング機会の提供**： 研修の実施、資格取得支援

**長時間労働の抑制**： 働き方改革の推進、労働生産性の向上

**休暇・休業制度の充実・利用促進**： 多様な休暇、休業制度の向上

#### 【取組予定】

**働きやすい企業の認定・情報発信(令和8年4月)**： 認定制度の活用(えるぼし、くるみん認定制度の導入)

**地域採用枠の充実(令和8年4月)**： 学生の地元企業就職支援

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 吉澤石灰工業株式会社



#### 1. 企業の紹介

##### (1) 事業内容

吉澤石灰工業株式会社は、1868年（明治元年）創業の石灰石・ドロマイト製品の製造、販売を行っている会社です。

##### (2) セールスポイント

豊富な石灰石、ドロマイト資源を自社で保有し、採掘から焼成加工、販売まで一貫して行っています。これら製品は、鉄鋼、化学工業、環境、建築土木、農業等に使用され、持続的な社会発展に貢献をしています。

当社社員の13%は女性でライフステージに応じた柔軟な働き方を支援しています。育児短時間勤務や育児休業の充実させ誰もが安心して長く働ける環境は整っています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 4. 具体的な取組

- ・ 育児・介護休業に関する規則を設け、育児休業、出生時育児休業、子の看護等休暇取得、育児短時間勤務の充実を図り、従業員の職業性格、家庭生活の両立をサポート

- ・ 取組予定（取組時期を記載）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社 星組



(ロゴ、写真)



#### 企業の紹介

- (1) 事業内容
- 公共土木工事：道路、下水道、他一般土木工事等
  - 民間土木工事：エクステリア、舗装工事等
  - 公共建築工事：学校、役所等の建物工事
  - 民間建築工事：個人住宅、工場、牛舎等の建物工事
- (冬限定)：除雪作業

#### (2) セールスポイント

当社は社員のほぼ全員が毎年有給を消化します。時間有給も導入し、社員各々のライフステージにあった働き方を支援しています。事務職はもちろん、現場で生き生きと活躍している女性社員も在籍しています。建退協や当社独自の退職金制度もあり、誰もが長く安心して働ける職場環境を整えています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### ・実施中

- 長時間労働の抑制**：基本的に残業はしない。どうしても必要な時は社長に報告、相談。
- 働く時間の柔軟化**：時間有給を導入し、出勤や退社時刻に自由な幅を持たせる。
- 休暇制度の充実**：時間有給のほか、各種特別休暇を導入している。
- スキルアップの機会の提供**：各種資格試験、講習会参加の費用（テキスト、交通費含）全額助成。

##### ・取組予定（取組時期）

#### 男性の育休取得の推進（対象人員の在籍で即座に）

：仕事内容を各所に無理なく振り分け、休暇が取り易く復帰し易い環境を支援。

#### 女性のキャリア形成支援（令和8年4月）

：希望する資格の取得を促し、女性を現場監督、経理主任者に採用。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 特定非営利活動法人福聚会



#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

30年の事業実績がある介護の老舗です。鹿沼市内にデイサービス、小規模多機能型居宅介護事業所、グループホーム2か所、障がい者就労支援施設、居宅介護支援事業所、社会福祉士事務所を展開しております。

##### (2) セールスポイント

マスコミにも多く取り上げられている介護施設。内部研修も充実しており、外部研修にもどんどん参加していただけます。10代から70代まで、多世代の方が活き活きと働いている職場です。ご利用者一人ひとりとじっくり接する介護を通じてその人らしく親しんだ地域、親しんだ家で生き抜くためのサポートをさせていただく介護施設です。

『相手の生活に寄り添う介護』それこそがここでの介護の仕事です

## Action

### 栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### 【実施中】

女性が活躍できる職場環境づくり：現在運営している7つの事業所の内5事業所で女性の管理者が活躍中

困難を抱える家庭への支援：ひとり親世帯については毎月の手当を整備

地域コミュニティとの協働：地域団体「活いきこつとん村」と協働し、畑を活用したコミュニティづくりを行っている

ICT技術の活用：眠りSCANを導入するなどICT技術を活用し、介護職の業務負担の軽減や効率化できる環境を整備

専門技術や資格取得促進：24時間いつでもオンラインで視聴可能な保険・医療・福祉サポートサイトにてフォローアップ研修が受けられる環境を整備

##### 【取組予定】

教育機関の充実（令和8年5月）：当法人にて介護福祉士実務者養成施設の指定を受け資格取得しやすい環境を整備

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 東洋測量設計株式会社



#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

当社は、公共事業を中心に、測量業務、建設コンサルタント業務（道路・河川・上下水道・都市計画等の設計）、補償コンサルタント業務を行っています。

UAVや地上型レーザスキャナを利用した三次元計測などの先端技術を活用し、地域の社会インフラ整備を支える空間情報の提供と設計技術で、安全・安心なまちづくりに貢献しています。

##### (2) セールスポイント

当社は創立60年以上の技術系企業として、栃木県内を中心に公共測量・インフラ設計・補償業務に携わった豊富な実績を有しています。公共案件を主軸に、地域密着型の技術サービスを提供しています。

職場環境面では、資格取得支援・研修を通じて若手技術者の育成を行うとともに、性別や年齢を問わず働きやすい職場づくりに取り組んでいます。また、業務工程の適正化を図り、ワークライフバランスに配慮した運用を進めています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マングラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### 【実施中】

- 男女生き生き認定等による女性技術者活躍推進：認定取得を契機に、女性人材が能力を発揮できる職場環境整備を推進している。
- 両立宣言に基づく仕事と家庭の両立支援：宣言に基づき、休暇取得促進と柔軟な勤務配慮により就業環境を改善している。
- 育児・介護休暇制度の拡充と利用促進：法定を上回る日数取得を可能とし、安心して継続勤務できる体制を整備している。
- 資格取得支援と技術研修による人材育成：受験支援や研修機会の提供により、専門分野の技能向上を図っている。
- 結婚サポート登録による支援情報の周知：登録企業として、公的支援制度等の関連情報を社内へ周知している。

##### 【取組予定】

- 男性の育児休業取得の推進(令和7年9月)：対象者への周知徹底と職場理解の醸成により取得率向上を図る。
- 社内技術研修制度の拡充実施(令和7年9月)：教育機会を増やし、若手層の実務能力向上を重点的に強化する。

##### 【従業員の声】

- 女性社員(30代・技術職)：女性技術者として現場で働いています。認定取得や両立支援の取組により、将来のライフイベントも見据えながら安心して技術力向上に取り組める職場だと感じています。
- 男性社員(20代・技術職)：UAV等の資格取得支援や社内研修の機会があり、日々の業務を通じて知識や技術を身につけています。周囲のサポートを受けながら段階的に経験を積んでいます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社中央土木工学研究所



Central Civil Engineering Research Co. Ltd

企業の紹介

(1) 事業内容

官公庁（国交省・栃木県・県内各市町）より発注される業務委託の地質調査・設計・流量観測・測量業務等

(2) セールスポイント

「公平・公正を基本に顧客の望む成果品の提供及び良きアドバイザーとしてのサービスの提供」

当社は、令和7年に創立50周年を迎えました。ベテランから若手まで、年齢や部署を問わず、コミュニケーションを取りながら協力し合い業務に取り組んでいます。

完全週休二日制で、年間休日128日（令和8年）と働きやすい環境にあります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の増進	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

**専門技術や資格取得の促進**：各種研修機関・所属学会主催の研修会や講習会への参加、及び資格取得費用の全額補助。

**休暇・休業制度の充実**：年次有給休暇・夏期休暇・年末年始休暇の他、結婚休暇・出産休暇等有り。

**多様な人材の活躍**：直近4年間の離職率0%

**移住者向け支援**：栃木県マッチング支援事業に係る移住支援金対象法人等への登録。

【取組予定】

**休暇利用促進（令和8年～）**：年次有給休暇取得率80%以上を目標。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 社会医療法人中山会 介護付き有料老人ホーム 宝木荘

社会医療法人 中山会  
介護付き有料老人ホーム 宝木荘



ロゴ、写真



企業の紹介

(1) 事業内容 宝木荘はご入居者様が快適で安全にその人らしい生活が送れるよう、医療と介護の連携をテーマに、健康管理と日常生活での介護サービスを提供しております。介護サービスにおいては、入浴、排せつ、食事の介助、相談および援助、社会生活上の便宜や供与やその他日常生活のお世話、機能運動や療養上の管理を行うことにより、ご利用される方の有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるようにすることを目指しております。

(2) セールスポイント 宝木荘では、職員にとっても、“働きやすい職場環境づくり”を10年前より、次の3点を重要視し、①人材育成 ②海外人材採用 ③ICT・テクノロジー・介護ロボットと取組んできました。その結果、現在では安定した職場環境となり、有給取得Up、残業削減、離職率0%（令和6年度）となり、入居率・稼働率で98%以上を維持でき、待機者Upとなっております。“働きやすい職場環境づくり”を手掛けたことにより、介護現場における生産性向上、サービスの質への向上に繋がっている事と実感しております。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の創出	男女別賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への受着を促す教育
地域ブランドの向上	地域への受着を促す教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
働きやすさの向上	インフラや公共交通の充実	教育機会の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女別賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・活用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

人材不足解消において職員定着率Up、安定した職場環境づくりに、人事課に介護職員等処遇改善加算手当を貢献度1～5と連動した評価を行い、資格取得支援制度により全職員が国家資格及び認定資格を取得している。海外人材（介護特定技能者）を採用することにより、有給取得率、残業削減へととなり、夏休みや年末年始休暇で平均3日～5日の連休をほぼ全員が取得できた。また、AI見守りカメラを全居室、全フロアに設置することで介護職員の肉体的、精神的負担軽減となり、オンコール看護師もモバイルPCで夜間自宅でのリアルタイムな映像での確認、管理ができることで精神的、肉体的負担の軽減に繋がっている。更に、DX化、テクノロジー等の活用で、働きやすい職場環境に繋がられるよう取組んでいる。

【取組予定】

今後も、今いる職員が安心して長く働ける職場環境のさらなる充実を図るとともに、多様な人材がそれぞれの強みを発揮できる組織基盤の強化を進め、孤立した介護施設ではなく、地域密着となる介護施設を目指し、医療と介護の連携も強化しながら、持続可能な未来の実現を目指していきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 I J T T 真岡工場



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

自動車、建設機械および産業車両・機械業界等を需要先とした鍛造品、鋳造品および機械加工・組立品の製造、販売

#### (2) セールスポイント

IJTTは、Purposeで掲げる『「地球にやさしい」をものさしに、豊かな未来を創り続ける』を軸に、環境と調和しながら価値を創出する製造業を追求しています。私たちのものづくりは、単なる生産ではなく、サステナブルな社会の実現に向けた挑戦であると捉えています。

当社は、鋳造・鍛造・機械加工/組立という三つの主要事業を軸に、粗材から製品完成までを一貫して手がける生産体制を構築。高品質・高精度な製品を安定して供給することで、自動車や建設機械、産業機械など多様な産業ニーズに応えています。また、材料開発から製品開発までを自社で担うことで、独自の技術力を活かした新製品の開発も積極的に行っており、IJTTブランドとして市場に価値を提供し続けています。

近年では、電動モジュール製品や水素発電機の開発など、カーボンニュートラルの実現を目指した取り組みにも注力しており、事業領域の拡大と強化を通じて、持続可能な循環型社会への貢献を目指しています。

株式会社IJTT

## Action

### 栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を宣む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を宣む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

【実施中】

**男性の育児休暇取得促進**：育児休暇取得によりとも育てを促進。2025年度取得率100%。

**休暇・休業制度の充実・利用促進**：月に1回以上の有給休暇取得促進。積立有給休暇制度により最大120日積立可能（私傷病等による長期休暇時）。

**リモートワーク制度、フレックス制度**：多様な働き方を推進し、時間単位で切り替え可能。

**専門技術や資格取得の推進**：国家資格や技能検定の取得をバックアップ。

【取組予定】

**専門技術や資格取得の推進**：資格保持者への手当及び、取得に向けて勉強時間を確保するため、部課でのバックアップ体制を構築。

【従業員の声】

女性特有の理由による特休制度（F休）により、休暇取得への抵抗感が少なくなった、など。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

# とちぎ人口未来アクションプラン -人口減少を乗り越え、未来を共創する-

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 医療法人 矢尾板記念会



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

当法人は、介護老人保健施設、グループホーム、介護医療院、無床診療所などを運営し、老人福祉と医療の両面から高齢者の皆さまを支えています。在宅生活から施設生活まで、医療・看護・介護・リハビリテーションを切れ目なく提供し、ご利用者お一人おひとりに寄り添ったサービスを大切にしています。

また、職員と利用者がともに笑顔で過ごせる環境づくりに努めるとともに、学校や保育施設との交流、地域行事への参加、企業・自治会などとの連携を通じて、地域貢献活動の充実を図っています。今後も地域に根ざした活動を積極的に推進し、安心して暮らせる地域づくりに貢献してまいります。

#### (2) セールスポイント

働きやすい職場づくりを重視し、産前産後休業・育児休業、時短勤務制度など柔軟な働き方を支援しています。休日も多く、若い世代が子育てや家族の介護をしながらでも無理なく働ける環境を整えています。老いも若きも、職員一人ひとりが互いを尊重し合い、楽しく、安心して長く働ける職場を目指して日々努力していることも、当法人の大きな強みです。さらに、地域のプロスポーツチームである宇都宮ブレックスのスポンサーとして応援するとともに、観戦機会の提供などを通じて、職員の福利厚生や働きがいの向上にも取り組んでいます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とちぎ家事・とちぎ子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を宣む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を宣む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とちぎ家事・とちぎ子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

育児休業中のキャリア支援：復職後のキャリアに不安がないよう、定期的な面談やスキルアップ研修を提供。

柔軟な勤務制度：子育て中の社員等向けに時短勤務制度を整備。

子育て・介護休暇の拡充：法定休暇日数も多く、安心して家庭と両立できる環境を提供。

管理職登用の推進：女性管理職比率の目標を設定、リーダーシップ研修やメンター制度を導入

文化・スポーツ等の充実：地域のプロスポーツ（宇都宮ブレックス）との連携、他企業とのスポーツ交流

#### 【取組予定】

男性の育児休業取得を促進：くるみ認定取得（令和10年）を目指す。（取組次期 令和8年4月）

男性の育児休業取得を重点施策とし、令和8年4月より取得しやすい環境整備と職場風土改革を推進します。制度周知や管理職の意識改革、業務の標準化、事例共有などを通じて、育児を「当たり前」の選択肢とする企業文化を醸成し、令和10年のくるみ認定取得を目指します。

#### 【従業員の声】

女性社員（20代・介護職） 事前に伝えていた時期よりも早期の産前産後休業取得となってしまったが、取得後の流れや必要書類など丁寧に分かりやすく対応してもらいました。また、復帰に向けて働き方やプランについて相談することで、自分に合った復帰方法を定めることが出来ました。制度として時短勤務が選択でき、働き方についても柔軟に対応してもらったため、育児しながらでも安心して働くことが出来る環境だと思います。

女性社員（40代・介護職） 結婚を機に福島から今市に引っ越してきた際に、製造業の求人はいくつもあったのですが、モノより人相手の仕事に就きたいと思っていました。ただ、接客業はレジ打ちも苦手だし、残業があったりシフトの融通を聞いてくれないことが多いので、夜勤や残業が無いこと、自分に都合の良いシフトで働けることを重視して探しました。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人国際医療福祉大学 介護医療院/介護老人保健施設マロニエ苑



四季折々の自然に囲まれた那須のふもと、  
こころ豊かな療養生活をご提供します。

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

「介護医療院/介護老人保健施設マロニエ苑」は、ご自宅での生活にご不安がある高齢者を対象に、医療・看護・介護・リハビリテーションのサービスを提供することで、家庭や社会への復帰や充実した療養生活をお手伝いいたします。

#### (2) セールスポイント

当施設は栃木県北の爽やかな自然に囲まれた施設です。介護老人保健施設と介護医療院、在宅サービスも充実しており、隣接する国際医療福祉大学病院と連携し病院と在宅の懸け橋となる役割を担っています。

グループ内に幼保連携型認定こども園があり、入所中の高齢者と子供達のふれあいのイベントも催します。

地域の子育て世代が現場の主力として活躍しており、産休や育休を男女共に取得しやすく、育児の都合に合わせた勤務を実現しています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

安心して育児ができるように産休や育休を男女共に取得できる環境を整えている。

仕事復帰後も育児との両立のために時短や時間休を取得しやすい人員配置にしている。

産休や育休を取得してもキャリアアップが並行して進められるように、経験年数に応じた研修を開催したり、ICTツールを活用したオンライン研修を実施して無理なく学習ができる環境にしている。

直接的な介護業務以外にも運転手や環境整備などの助手としての働き方もあります。

大学病院併設の施設であり、医療費補助など福利厚生が充実しています。

#### 【従業員の声】

男性社員 (40代・管理職) 「子供の通院など、急な休みが必要な場合でも仕事を抜けさせてもらっている。」

男性社員 (30代・管理職) 「自分のキャリア支援 (研究や研修機会) も充実しており、多様な経験を積むことができます。」

女性社員 (30代 専門職) 「子育て世代の職員が多いので、お互いに協力しながら働くことができます。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社長嶋組



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

長嶋組は、昭和 25 年設立の地域密着の総合建設業です。地域との信頼関係を第一に捉え、安心できる環境づくりを行なってきました。これからも、地域社会の活性と発展のため、努力を惜しまず進歩し続けます。

#### (2) セールスポイント

#### 地域に根ざし地域のために チームのちからで変わりつつける

技術開発に積極的に取り組み、社会インフラ整備を柱に邁進してきました。技術の確かさとして「優良建設工事表彰、土木部門表彰」など多くの表彰状を獲得しております。現在まで培ってきた経験を活かし、これからも地域の未来を担う企業として日々精進してまいります。

社員全員が知恵を出し合い、常に「より良いモノをより早くそして安価につくる」ことを、目指し地域の暮らしを支える仕事をしています。建設業は「きつい・汚い・危険」の3Kの労働環境だといわれてきましたが、弊社では、「給料・休暇・希望」新3Kを推進しています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見	アンコンシャス・文化・スポーツ等	男性の育休	とも家事・	休暇・休業制度の	創業支援、	魅力ある産業の	多様な人材	

### 具体的な取組

#### 【実施中】

雇用の安定化：正規雇用の促進、子育て等の個々の事情に対応可能な短時間勤務での正規雇用制度

スキルアップ機会の提供：全社員を対象に資格取得費用の補助

地域コミュニティや地域活動の充実：地域活動へ参加や子ども食堂への定期的な寄付

#### 【取組予定】 (取組時期を記載)

産官学連携：学生への職業体験機会の提供 (令和9年)

#### 【従業員の声】

男性社員 (30代) 「育児休暇を取得しましたが、社内環境の整備と周囲の理解もあり、弄することなく職場復帰することができました。男性であっても、こうした働き方を選択可能な、働きやすい企業だと思います。」

女性社員 (40代) 「個々の事情を汲み取り、柔軟な働き方ができる社内環境が整っているため、仕事とアクトの両立を実現できています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 本田工務店



今、自信を持って建設業。

企業の紹介

(1) 事業内容

当社は那須町で創業し、那須町と共に成長してきました。地域のインフラを支える『地域の守り手企業』として、土木工事・建築工事・舗装工事・造園工事などの事業を営んでいます。また当社は創業当時から宮内庁・那須御用邸の仕事を受注しており、これまで昭和天皇、平成天皇、今上天皇と歴代天皇陛下にお仕えをさせていただきました。

(2) セールスポイント

「今、自信を持って建設業。」をスローガンに、当社で働く従業員の皆さんが胸を張って誇れる職場づくりを目指しています。ICT施工や建設DXを柔軟に当社スケールに落とし込み、現場の効率化や環境改善に注力しています。また、個人のスキルアップや資格取得には会社をあげてバックアップし、スケジュール面や金銭面では会社が全額負担しています。県北地域建設業のなかでも残業時間が極端に少なく、休日が多い会社であると自認しています。営業エリアはほぼ那須町内となっており、転勤はなく出張もほぼありません。地域に根差して、地域の発展に貢献すべく地元採用を基本に考え事業展開をしています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 〈子育て支援〉 子育て中の社員のフレックスタイム勤務、育児休業取得
- 〈スキルアップ〉 資格取得費用の費用全額会社負担、講習会の受講推進
- 〈地域活動への参加〉 消防団協力事業所認定（栃木県 & 那須町）、地域のお祭りへの協力

【取組予定】

くるみん認定の取得（令和8年度） えるぼし認定の取得（令和8年度）

【従業員の声】

- 〈40代・女性〉 子育て中の社員のフレックスタイム勤務はとても働きやすい制度で、子育てと仕事の両立が無理なくできています。
- 〈20代・男性〉 パパ育休の取得によって、子どもの成長を身近に感じられるとともに、妻の負担軽減にもなるため助かりました。育休取得等に理解があるため働きやすい環境が整っています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 佐藤建設工業株式会社



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

佐藤建設工業は、物を創り社会に貢献する総合建設業です。未来へ地域社会のインフラ整備事業者の一員として、舗装工事、一般土木、河川、上下水道と幅広い事業を展開し続けています。

#### (2) セールスポイント

目的の為、常に努力を惜しまず進歩し続ける企業です。  
 当社は経験豊富な技術者と卓越したオペレーターがチームとなって、地域社会のベストパートナーを目指しています。充実した自社所有の重機を使用することにより、速やかに、柔軟な施工対応しています。特に最新の設備と技術力で2025年には「関東地方整備局ICTアドバイザー企業」にも認定されました。今後も進化し続けるICT技術を常に習得し、更なる品質向上を目指しています。また、環境問題への取組みとして、事業活動におけるG H G(温室効果ガス)の排出量の見える化と、パリ協定に基づく削減目標を設定し、中小企業版(SME)SBT認証を取得しました。

## Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

■ : サブ目標  
 ■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい
結婚支援制度の充実	とも家事・とも直での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境
若者の意見	アンコンジャス・	文化・スポーツ等	男性の育休	とも家事・	休暇・休業制度の	創業支援、	魅力ある産業の

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- 雇用の安定化：正規雇用の促進、子育て等の個々の事情に対応可能な短時間勤務での正規雇用制度
- スキルアップ機会の提供：全社員を対象に資格取得費用の補助
- 在宅勤務制度：業務内容に応じリモートでも勤務できる社内制度を整備
- 安全・安心な生活環境：近隣小学校への交通安全旗の寄附

#### 【取組予定】

- 文化・スポーツ等の支援：地域出身のプロスポーツ選手のサポート拡充（令和10年）
- 住宅支援：若年層の優先入居可能な住宅支援（令和10年）

#### 【従業員の声】

女性社員（40代・管理職）「子育て中の女性が多いなか、安心して働けるよう柔軟な社内環境が整っているため、個々のライフワークインテグレーションを実現できています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社 高久組



代表取締役社長  
高久美穂



R6国道4号西那須野道路  
西三島地区外舗装他工事

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

土木・舗装・建築工事の設計・施工・維持管理を主体とし、常に「高品質」のものを提供することを基本とするとともに技術力向上に努めております。発注者が国・県・町といった公共工事はもちろんですがテストコース等の難易度の高い民間工事に於いても積極的に取り組んでおります。一方で地域の皆様のちょっとしたご相談にも誠意をもって対応し、かつ緊急時の災害対応にも24時間対応しております。

#### (2) セールスポイント

当社は、創業75年、地域に根ざした建設会社です。三年連続知事表彰を受賞し、品質・安全・工程管理において高い評価をいただいております。若い世代の従業員が多く在籍し、経験豊富な職人から確かな技術を継承しています。公共工事(道路・谷土工・砂防・護岸・アスファルト舗装工事・新築又は改修建築工事等)はもちろん、個人のお客様、大手企業様のテストコース等高い精度が求められる難易度の高い工事にも対応しております。その一方で、地域の小さな工事にも誠実に向き合い、地元の皆様に信頼される会社であり続けています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- 賃上げ実施・子供手当支給**：若手層の所得向上のため若年層ほど昇給率を上げて実施、18歳以下の子供への子供手当支給
- 正規雇用化の促進・子育てと両立できる環境整備**：短時間勤務や働ける時間帯の柔軟な設定。
- 地元企業への就職促進**：家賃補助の支給、地域活性化のためのイベント等への参加・支援。
- インフラ整備・有事の際の復旧・支援活動**：地域の守り手として災害時の復旧工事・緊急対応・除雪
- 治療と仕事の両立支援**：長期の勤務意欲及び生活の安定のため、癌、心疾患等の反復・継続して治療が必要となる疾病を有している場合に治療に合わせ休暇(有給)取得できる制度を設立
- 自身及び家族の傷病休暇**：法定有給制度のほか、自身疾病の他、子、親の看病・介護のための傷病休暇認定
- 認定制度の活用**：男女活き活き企業認定

【取組予定】男性育児休業制度の促進：前事業年度取得日数の30%増を目標とする(2025年6がつ1日から)

【従業員の声】(30代・ホ・レター) 子供の疾病時の看病の時も傷病休暇(有給)が使えるのは安心であり、男性の育児休暇も先輩たちがとっているので取りやすい環境である。

まちづくりを通し、次の世代へ希望をつなぐ!

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社ここここ川原田倶楽部



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

ここここ川原田倶楽部は、混合型特定施設入居者生活介護の認定を受けている介護付き有料老人ホームです。

#### (2) セールスポイント

当ホームは、「能動的に、そして、人生をもっともっと楽しく」を合言葉に、ご入居されました方々やご家族様が安心をされ、常に誇り高く「ここやかに」お暮しいただけることをお約束いたします。

当ホームは、とちぎ介護人材育成認証制度におきまして、3つ星の認証をいただきました。

## Action

### 栃木県人口減少対策マングラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**資格取得支援**：当施設では、職員一人ひとりのキャリアアップを目的とした独自の支援規定を設け、資格取得のための受講費等の助成をしています。働きながら専門的な知識と技能を習得し、介護のプロフェッショナルを目指します。

**長時間労働の抑制**：私たちは、根性論でなく「仕組み」で職員を守ります。ICT委員会が中心となり、現場の声を反映した機器導入を行っています。例えば、インカムと見守りセンサーの併用で、見守り業務を最適化しています。

**多様な人材の活躍**：当施設には、多様なバックグラウンドを持つ人材が活躍できる土壌があり、特に女性管理職の登用実績が豊富です。外部講師を招いた管理職研修や、実践的なリーダーシップ研修を通じて、次世代のリーダーを育成しています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。