

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（15）

751 蓬愛会

752 大岩建設

753 大幹建設

754 LAマイスター

755 保坂建築事務所

756 大森組

757 バンビ幼稚園

758 おおみや幼児教育センター

759 真岡信用組合

760 日本栄養給食協会

761 トリタ設備工業

762 三四

763 野澤實業

764 全国農業協同組合連合会栃木県本部（J A 共済連栃木）

765 ハートランド・データ

766 木水会

767 竹心

768 花の器

769 正恵会

770 茂木福寿会

771 緑風会

772 照和

773 朝日会

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人 蓬愛会 (ほうあいかい)



(ほうあいかい)
社会福祉法人 蓬愛会

企業の紹介

(1) 事業内容

社会福祉法人蓬愛会は、特別養護老人ホーム・ケアハウス・養護老人ホームなどの施設サービス、デイサービス、訪問介護、居宅介護支援などの各種在宅サービスを提供しています。また、保育施設や介護福祉士養成校の運営にも取り組み、子どもから高齢者まで多世代を支える福祉サービスを展開しています。

地域に根ざした福祉の拠点として、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられる環境づくりを推進するとともに、地域住民や関係機関との連携を通じて、地域福祉の向上と持続可能な地域社会の実現に貢献しています。

(2) セールスポイント

地域に密着した介護サービスを展開し、地域住民や関係機関と連携した福祉活動を推進しています。高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられるよう生活支援体制の充実に取り組みるとともに、地域包括ケアを支える介護サービスの提供を行っています。

介護人材の育成や多様な働き方を尊重した働きやすい職場環境づくりを進め、地域交流活動やボランティアの受入れを通じて地域コミュニティの活性化にも貢献しています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

ライフステージに合わせた各種制度や取り組みを整備し、ご利用者・地域・職員が誰にとっても参加・利用しやすい地域づくりを行っています。

『子育て期』：親子サロン・一時預かり支援、地域食堂 など

『就労期』：資格取得支援、特別休暇制度、毎週水曜日はノー残業デー など

『高齢期』：シニアフィットネス、配食サービス、フレイル予防学習会 など

【取組予定】 (令和8年度～)

職員が家庭・仕事・介護・育児を両立できる環境整備を進めるとともに、『あかちゃんの駅』として保育・福祉拠点を地域開放し、子育て世代支援を強化します。また、くるみん・えるぼし認定取得に向けた体制整備を進め、働きやすい職場づくりを推進します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 大岩建設



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社大岩建設は、総合建設業として、舗装・土木工事で培った技術をもとに、インフラのストックマネジメント時代に対応した維持・補修分野でも多くの実績を積み重ね、他に類を見ない多彩な重機・設備を備えて、高い技術力を保持した「地域の ONLY ONE」企業を目指しています。

(2) セールスポイント

安全と高い品質確保を重視し、顧客・利用者・弊社が満足できる「モノづくり」を目指しており、技術力・施工力・機動力を維持し、地域の安全・安心を守る企業であり続けたいと考えています。

外部講習も活用して社員のスキルアップを積極的に支援しており、3Dスキャナーを活用したICT施工等の建設DXを推進し、生産性向上と職場環境改善に取り組んでいます。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

社員の専門技術や資格取得の積極的な推進として、費用面で手厚い支援を実施。
若年者担い手育成事業として、県内の工業高校を対象とした出前授業、キャリア教育体験活動を実施。
子育て世代に有利な時間単位での有休取得制度。
若者と女性の採用・育成、外国人（技能実習生）の雇用、シニア世代の継続雇用を促進。
建設ディレクターとしての採用・育成を推進。
改善提案（意見・要望・報告）の徴収やストレスチェックの実施。
子ども食堂、社会福祉協議会の活動を支援。

【取組予定】

「とちぎ未来人材応援奨学金助成金」の活用（令和9年度内）

【従業員の声】

男性社員（30代・工事部） 子供の急な体調不良で共働きの妻が職場を離れられない時、家庭を優先して時間単位の休暇を取得でき、子育て世代にやさしい職場だと思います。

女性社員（40代・管理部） 定期健康診断では脳・肺ドック・女性特有の疾病に対する検査の助成、インフルエンザ予防接種の本社内での接種や、ストレスチェックの実施、メンタルヘルスを含めた健康・介護に関する外部相談窓口が整備されていて、社員の健康管理への取り組みが手厚い職場です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 大幹建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

大幹建設株式会社は、宇都宮市を拠点に、土木工事・舗装工事・とび土工工事・解体工事などを手がける総合建設会社です。公共インフラ整備を中心に、道路や上下水道など地域の暮らしを支える工事を行い、安全で高品質な施工を通じて地域社会の発展に貢献しています。

(2) セールスポイント

当社は、公共工事を中心に培ってきた確かな施工力と安全管理体制を強みとしています。経験豊富な技術者と有資格者が在籍し、品質と安全を最優先とした施工を徹底しています。これまでに、宇都宮市優良工事表彰や栃木県知事表彰など、官公庁工事における多数の表彰実績を誇ります。

また、若手技術者の育成や資格取得支援に力を入れ、地域雇用の創出にも積極的に取り組んでいます。災害時の迅速な対応体制を整えるなど、地域の安全・安心を支える企業として、地域とともに成長し続けることを目指しています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・雇用の安定化：地元採用・若手技術者育成による安定雇用
- ・地域への愛着を育む教育：栃木県建設業協会などによる子ども・親子向け体験イベントへの参加
- ・専門技術や資格取得の推進：資格取得費用会社負担、若手技術者育成
- ・産官学連携：インターンシップ受入れ
- ・スキルアップ・リスキリング機会の提供：若手育成・資格取得支援
- ・多様な人材の活躍：男女生き生き企業認定
- ・働きやすい企業の認定・情報発信：とちぎ健康経営事業所、宇都宮市健康づくり事業者
- ・賑わいのあるまちづくり：宇都宮まちづくり貢献企業
- ・インフラや公共交通の充実：道路や上下水道施設等の整備、建設業協会災害時応急対応協定
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：宇都宮市消防団協力事業所、地域イベントへの駐車場提供

【取組予定】 (令和8年度以降、継続的に実施予定)

- ・職場の意識改革：働き方改革や職場環境改善に関する研修・セミナーに参加し、経営者や管理職の意識向上を図り、働きやすい職場環境づくりを推進します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) LAマイスター株式会社



1. 企業の紹介

(1) 事業内容

当社はバドミントンストリング（ガット）を中心としたスポーツ用品の開発・製造・販売を行っております。メーカーの受託事業（OEM事業）と自社オリジナル（自社ブランド事業）があり、選手たちの勝利への想いを、ものづくりでサポートすることが私たちの仕事です。

(2) セールスポイント

KIZUNAブランドの売上げの85%が海外という特徴があります。現在は、東南アジアを中心に販売を伸ばしていますが、2025年から北米のカナダでも販売をスタートさせるなど、KIZUNAをより世界中に広めていきます。

また、当社は若いスタッフが多く、活気があります。やさしくおおらかな社員が多くて温かい雰囲気があることや、若くして活躍できる土台が整っていることも当社の強みです。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

【実施中】

- ・初任給の引上げ
- ・給与に賞与の一部を組み込み、収入の安定化
- ・近隣支援学校でのバドミントン体験イベント実施（2025年は3回開催、2026年は4回予定）
- ・栃木県、福島県でバドミントン大会開催（2025年は2回開催）
- ・外国籍の方やシニア世代の方など、さまざまな人材の雇用
- ・年間労働時間の削減（技術職：2032時間→1914時間）
- ・県外から積極採用（直近2年実績：19名中8名が県外からの採用）

【取組予定】

- ・健康優良法人申請（令和8年10月）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 保坂建築事務所



「常に優れた作品に挑戦し地域社会に貢献する」
 昨日の経験を明日に生かし、皆様と共に歩む総合建設会社です。

企業の紹介

(1) 事業内容

総合建設業【土木・建築】

建築工事では公共施設・店舗・オフィス・中高層マンション・木造住宅から社寺建築まで
 土木工事では道路工事・河川工事・宅地等造成工事他

(2) セールスポイント

昭和46年の創業以来50年余り、公共工事から民間工事まで北関東一円で建築工事・土木工事の様々な施工管理に携わってきました。これまで培ってきた知識とノウハウを生かし、地域振興や社会課題の解決、次世代・担い手育成への取り組み等に注力しています。

Action

栃木県人口減少対策マダラチャート

■：サブ目標
 ■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

インフラや公共交通の充実：道路工事や舗装工事を受注し交通の充実に貢献
 賑わいのあるまちづくり：民間・公共建築工事を受注しまちづくりに貢献
 地域ブランドの向上：土木・建築工事を施工し街並づくりから地域ブランド向上に貢献
 地域への愛着を育む教育：地域密着型企业として地元工事での現場監督の配置
 安全安心な生活環境：現場内外や愛ロードとちぎでの清掃活動等により安全安心環境への貢献
 就労継続・再就職支援：担い手育成の観点から定年者の積極的な就労継続
 専門技術や資格取得の推進：現場監督として必要な資格手当てや講習等の補助

【取組予定】（順次）

男性の育休取得促進：若手技術者等への積極的育児参加の促進
 女性のキャリア形成支援：女性の監督を積極的に採用

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 有限会社 大森組



企業の紹介

(1) 事業内容

有限会社大森組は、公共工事を中心とした地域密着型の総合建設会社です。道路工事・河川工事・舗装工事などの公共インフラ整備を主な事業とし、地域の安全で快適な生活環境づくりに貢献しています。また、民間工事として外構工事や造成工事、建築工事などにも対応しており、幅広いニーズに柔軟に対応しています。

(2) セールスポイント

当社は地域インフラを支える総合建設会社です。社員の技術力向上を重視しており、資格取得費用は会社が負担するなど、積極的にスキルアップを支援しています。さらに計画的な施工管理を行うことで、残業は年間数時間程度と少なく働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

産官学連携：地元高校と建設業協会連携でインターンシップ受け入れ実施。

若年層の所得向上：賃上げの実施。

多様な人材の活躍：外国人技能実習生の雇用。

専門技術や資格取得の推進：資格取得費用全額補助。

長時間労働の抑制：年間残業数時間。

働く時間の柔軟化：子供の育児・看護休暇等、取得制度。

【取組予定】 (取組時期を記載)

多様な人材の活躍 (令和8年度)：若手・女性技能者の育成。未経験者向け育成計画の策定。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 幼保連携型認定こども園バンビ幼稚園



幼保連携型認定こども園

バンビ幼稚園

〒323-1101 栃木県栃木市藤岡町大前 358-1
Tel.0282-62-5431 Fax.0282-62-5465
http://banbi-kid.com

1. 企業の紹介

(1) 事業内容

幼児教育 (幼稚園・一時預かり・地域こそDS手支援センター・学童保育等)

(2)

★遊びは生きる力★

ヒト・モノ・コトとじっくりかかわる中で、好きなことを増やし、それぞれの世界を広げていき、人生の根っこをしっかりと育むことを大切にします。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

- ・産前産後休業・育児休業（育休）：法律に基づく休暇。
- ・短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制
- ・時短勤務・時差出勤・子の看護休暇

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

認定こども園おおみや幼児教育センター



おおみや幼児教育センター

1. 企業の紹介

(1) 事業内容

子どもたちの未来を見据え、輝く瞳あふれる好奇心をテーマに、意欲的に環境と関わりあいながら意義ある幼児教育・保育を展開している。

(2) セールスポイント

こどもをまんなかにとらえ、楽しさを存分に感じながら心身健やかに育ちあえるにはどうした良いかを、社会全体で考え実現できるよう、子育て情報の発信や、親子で楽しめる時間の創造、子育てを楽しむためのエッセンスを、子育て支援事業「一時保育・誰でも通園制度・子育て支援センター」をとおしておこなっている。また、子育てにやさしい環境づくりにも協力している。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

・実施中

子育てしやすい 安心して妊娠出産ができる 教育環境の充実

・取組予定（取組時期を記載）

令和7年は栃木市の指定する子育てにやさしい事業所としての再認定を受け育児休業の取得及び職場復帰を推奨し、年度内育児休業取得者及び億時休業明けの職場復帰者が複数いる。育休明け者の勤務時間短縮も実施している。また、地域の園として多数の子育て支援に取り組み、教育環境の充実に取り組んでいる。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、チカラになれる。



企業の紹介

(1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

(2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 日本栄養給食協会



日本栄養給食協会
NIHON EIYO KYUSHOKU KYOKAI

1. 企業の紹介

(1) 事業内容

- 給食受託事業（県内約150ヶ所）・外食事業（パンデパルクの運営）
- ケーリング事業・食品加工事業・食育活動と幅広く、食と農に関する事業展開

(2) セールスポイント

「食を通じて健康に寄与し、文化を創造する」を理念に掲げ、創業からの35年の長きにわたり健康づくりや地域貢献できるようにと、業務に励んでおります。

また、オンリーワンとナンバーワンにこだわり、循環型農法での野菜づくりやオリジナル商品の開発を進めており、その取り組みは食育白書や環境白書でも紹介されています。また、在来大豆を使用した「匠選極ソフト木綿豆腐」は、農林水産大臣賞を受賞しました。独自性を大切にしながらお客様に健康と幸せをお届けしております。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

【実施中】

柔軟な勤務制度：子育て中の社員のみならず、時短や曜日、時間帯や場所の就業形態
平日休暇が取得しやすい。県内の多くの市町に勤務先がある

充実した教育制度：業界未経験者から経験者まで、成長機会が得られる体系制度

キャリアステップ：1人1人の将来を見据えたキャリアアップの仕組みの設定

女性が安心して働ける制度：育児休業制度、復職サポート、女性管理職も活躍

女性雇用：女性雇用率は約900人中の約80%。多くの女性が活躍中

男性の育休取得促進：取得しやすい社風であり取得実績もあり

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

トリタ設備工事株式会社

太陽と水と自然を考える

トリタ設備工事株式会社

空気調和設備 暖冷房換気設備 給排水衛生設備 消火設備

1. 企業の紹介

(1) 事業内容

昭和50年の創業以来永年にわたり、栃木県南地域に根差した建設会社として設備業をメインに時代の変化に対応した建設アドバイザーとして、設計からアフターサービスまでを丁寧に取り扱っている、エンジニアリング企業です。

(2) セールスポイント

当社は、これまでの貴重な経験と実績をもとに設備業をメインに事業展開をしてまいりました。主な請負物件としては、栃木市消防署庁舎、栃木市文化芸術館、栃木市役所新庁舎、栃木県特別支援学校、栃木県立学館高校などの機械設備工事を担当させて頂きながら成長をしてきた企業です。今後も、創業者の理念であります、人と人のつながり・関わりを大切に「地域に根差した建設会社」として努力してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも直での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスクリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見	アンコンシャス・文化・スポーツ等		男性の育休	とも家事・	休暇・休業制度	創業支援、	魅力ある産業の	多様な人材

4. 具体的な取組

【実施中】

育児・介護等と仕事との両立支援

- ① 子育て・介護に際して、法定を上回る休業・休暇制度を整備している。
- ② 出産・育児に際して、法定を上回る休業・休暇制度を整備している。

【取組予定】

女性活躍の推進（令和7年4月～）：女性が建設現場で技術者として活躍できる、施工管理技士の資格取得に向けて、積極的に研修会等への参加、費用の補助をしている。

【従業員の声】

社員の高齢化の進展に伴い、新規採用者の受け入れ要望が強い。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 三四



企業の紹介

(1) 事業内容

硝子製造・加工・業務請負い・派遣業

(2) セールスポイント

製造と物流に特化した派遣・請負のスペシャリスト

企業からも従業員からも選ばれる企業を目指します。

人の思いやりを重視し差別なく全ての従業員に真摯な対応を心がけております。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

魅力ある就労環境

【取組予定】（取組時期を記載）

女性・若者の活躍促進・外国人材の雇用・留学生の受け入れ・障がい者雇用の促進

22022年4月～

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社野澤實業



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社野澤實業は、栃木県内を中心に、主に土木工事（河川・道路等）、舗装工事、維持管理工事、上下水道工事を請け負っています。また、栃木県建設業協会、宇都宮建設業協会に所属し、国土交通省関東地方整備局・栃木県・宇都宮市との災害協定を結び、災害が発生した際の緊急出動に対応し、地域・社会インフラの安全を担っております。

「Heart&Engineering」株式会社野澤實業はまごころを形にしておとどけます

(2) セールスポイント

国土交通省をはじめ、栃木県、宇都宮市の公共工事、民間工事を請け負っている。建設DXに積極的に取り組み、業務の効率化を模索し、働き方改革に取り組んでいる。女性活躍促進のため令和7年度より「建設ディレクター」の求人を開始しました。若年層・高齢者の雇用をはじめ、年齢・性別を問わず雇用を積極的に行っており、若手技術者の育成にも取り組んでいる。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就業継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

休暇・休業制度の充実・利用促進、働く時間や場所の柔軟化、長時間労働の抑制、就業継続・再就職支援、男性育休取得促進、有給取得促進、働きやすい企業の認定

…労務士の方に相談しながら、安心して働けるよう改善している（就業規則見直し、従業員からの相談等）

資格取得の推進…就業時間内に学習時間を設け、受験費用を全額負担している

【取組予定】（取組時期を記載）

アンコンシャス・バイアス等の解消、職場の意識改革（R8年度中）

若者のライフデザイン支援（R8年度中）

【従業員の声】

【20代・男性社員】資格取得に向けて、就業時間中に勉強の時間を設けてくれたり、受験費用を出してもらえるのはありがたい

【40代女性社員】社内では「有給はどんどんとっていこう」という雰囲気なので、希望休だけでなく、自分や家族の体調不良等による不意の休みも取りやすい

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 全国共済農業協同組合連合会栃木県本部 (JA共済連栃木)



1. 企業の紹介

(1) 事業内容

JAグループの一員として「ひと・いえ・くるま・農業の総合保障」の提供(共済事業)を中心とした活動を通じて組合員・利用者の皆さまの生活を支えています。

(2) セールスポイント

JA共済は、「相互扶助」の理念のもと、生命・建物・自動車・農業関連保障を提供するほか、地域貢献活動を通じて地域との絆を強化し、組合員・地域住民の皆さまが住み慣れた地域で健康で安心して暮らせる豊かな環境づくりに貢献しています。

また、働き方では、産休・育休制度はもちろん、特別連続休暇なども充実しています。福利厚生では保育園入園料やミルク代等の育児費用を助成可能なカフェテリアプランがあり、安心して働けるような環境づくりを行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

【実施中】

- ①柔軟な勤務制度：育児中の職員向けに時短勤務を整備。
- ②男性の育休：産後パパ育休(出生時育児休職)を整備。
- ③休暇制度の充実：子の看護等休暇を整備。
- ④女性のキャリア形成支援：女性向け研修としてキャリアデザイン形成・支援、リーダーシップの習得を行う。
- ⑤交通事故未然防止に向けた取組み：アンパンマン交通安全キャラバン、自転車交通安全教室(中高生向け)、安全運転シミュレーター(自転車・自動車)、交通安全落語(高齢者向け)、栃木県警に対する交通安全グッズ(反射材等)の寄贈
- ⑥こども食堂・フードバンクへの食糧提供(米等の寄贈)

【取組予定】

- ①育児中の職員向けに時差出勤制度を整備。
- ②宇都宮ブリッツェンと連携した自転車交通安全教室の実施(園児・児童向け)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン —人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

ハートランド・データ株式会社



1. 企業の紹介

(1) 事業内容

- ・ **組込みソフトウェア開発**
ネットワークオーディオ、ホームシアターシステム、カーナビ等
- ・ **ソリューション開発**
60GHzミリ波レーダー、IoT関連、メッシュWi-Fi「Wip（ワイプ）」等
- ・ **自社製品（動的テストツール）の開発と販売**
- ・ **テストソリューション開発、システム構築のサポート**

(2) セールスポイント

弊社は 笑顔のためのモノづくり という経営理念のもと、社員もお客様も笑顔になるモノづくりを目指してきました。また、その実現のためには従業員一人ひとりが最も重要な財産、“人材”であると考え、働きやすい環境・制度を整えることで2018年から継続して健康経営優良法人に認定されているほか、2025年にはえるぼし2段階目にも認定されました。今後もより良い職場環境を目指して取り組んでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

＜実施中＞

- ・ **若年層の所得向上**：物価高騰に対する、社員の生活基盤確保のためにベースアップを実施。
- ・ **長時間労働の抑制**：毎週最終営業日のノー残業デー実施。
- ・ **働く時間や場所の柔軟化**：テレワーク勤務制度を導入済み。
- ・ **スキルアップ・リスキリング機会の提供**：社外研修の受講、資格手当の支給を実施。

＜取組予定＞

- ・ **気運の醸成**：とちぎ結婚応援企業への登録、情報展開を実施予定。(令和8年度中)

＜アクションプランに対する従業員の声＞

- ・ (30代男性・SE社員) 男性の育児休業取得実績があり、取得しやすい雰囲気があったため希望の相談や実際の取得もスムーズでした。
- ・ (30代女性・事務社員) 子どもが体調不良時などはテレワーク勤務に切り替えることもできます。ノー残業デーもあり、相談もしやすく、ワーママも働きやすいです。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 医療法人 木水会



企業の紹介

(1) 事業内容

医療法人 木水会は、医療と介護を通じて「医療的な課題を抱える方でも地域で暮らし続けられる社会」を実現することを理念としています。

柔軟な発想でサービスを進化させ続け、個別のニーズに合わせたサービスを提供することで地域包括ケアシステムに寄与しています。

(2) セールスポイント

当法人は、超強化型老健として多職種が連携し、ご利用者の在宅復帰とその後の生活の継続を全力で支援しています。

そんな中、様々な職種や、幅広い年齢層のスタッフが在籍し、それぞれの得意分野を活かしながら日々活躍中。子育て世代のスタッフが多数在籍しており、休暇制度や福利厚生が充実。男女格差のない給与設定も、魅力のひとつです！

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・職員の7割以上が女性であり、管理職として多数活躍中！
- ・ICT活用で業務を効率化。経験年数の少ない職員も得意を活かせる職場環境づくりをしている
- ・実務者研修を自施設開催やオンライン研修等を完備し資格取得をサポート。資格取得表彰・祝い金あり
- ・結婚出産後も個別面談でキャリア・働き方をサポート。短時間勤務や休暇・勤務の調整も可能なため、結婚や出産による離職ほぼなし
- ・地元中学生の職場体験や高校、専門学生の実習受入、地域の保育園との交流会や認知症カフェ・コンサートの開催により地域交流と世代間交流を行っている
- ・小学校から県外の大学まで、それぞれの教育課程に合わせた内容で、介護職及び自施設の魅力を発信

【取組予定】 (取組時期を記載)

- ・特別休暇を2回/年から、4回/年に増加 (令和8年4月～)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 竹心



企業の紹介

(1) 事業内容

訪問介護真心を運営しております。

(2) セールスポイント

開所より12年「住み慣れた家で暮らし続けたい」という思いに応え続けるため、確かな介護技術に基づき「笑顔」と「真心」を届ける訪問介護を実践してきました。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

将来にわたり地域福祉を支えていくため、職員がいいきと活躍できる職場づくりを通じて、人口減少社会への対応力の強化を図っています。休暇・休業制度の整備や働き方改革の推進、各種スキルアップ研修の実施、相談支援体制の充実など、誰もが安心して働ける職場環境の向上に取り組んでいます。

【取組予定】

今後も、安心して長く働ける職場環境のさらなる充実を図るとともに、多様な人材がそれぞれの強みを発揮できる組織基盤の強化を進め、地域とともに持続可能な未来の実現を目指していきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 花の器



企業の紹介

(1) 事業内容

小規模多機能型居宅介護施設（定員29名）と認知症高齢者グループホーム（定員9名）を運営しています。

(2) セールスポイント

あなたらしく咲き続けるために、あなたに合った器になりたい の理念に基づき木の温もりを感じる空間で、安心して生活できるケアを実践しています。

小規模多機能型では「通い」「泊まり」「訪問」を組み合わせた柔軟なサービスを提供し、ニーズに沿った在宅介護を実現します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

将来にわたり地域福祉を支えていくため、職員がいいきと活躍できる職場づくりを通じて、人口減少社会への対応力の強化を図っています。休暇・休業制度の整備や働き方改革の推進、各種スキルアップ研修の実施、相談支援体制の充実など、誰もが安心して働ける職場環境の向上に取り組んでいます。

【取組予定】

今後も、安心して長く働ける職場環境のさらなる充実を図るとともに、多様な人材がそれぞれの強みを発揮できる組織基盤の強化を進め、地域とともに持続可能な未来の実現を目指していきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人正恵会



企業の紹介

(1) 事業内容

社会福祉法人正恵会は主に高齢者向けの介護福祉事業を行っています。宇都宮市宝木本町を中心に、細谷・宝木、上河内エリアで地域に根差した福祉活動に取り組んでいます。

(2) セールスポイント

利用者様のことを最大限に尊重した介護サービスを提供しています。少子高齢化が急ピッチで進んでいく中で、ICT等を活用した効率化を目指しつつ、ケアの質を向上させ、地域福祉を持続的に維持していけるように精進しています。

当法人の事業所の1つであるグッドエイジクラブ宇都宮は、利用者様の生きがいづくりを支える栃木県内最大の次世代型デイサービスプレイスです。デイサービスの固定観念を壊し、歳を重ねるごとに一人一人が自分らしい生き方を見つけ、実現できる居場所となっています。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・法人内企業主導型保育園を設置することで、子どもができて安心して働ける環境を整備しています。
- ・近隣2法人とともに子ども食堂を運営しています。ボランティアの方々との協力を得ながら、地域の子どもの居場所づくり、様々な体験機会の創出、食事を通じた体づくり等に資する活動をしています。また、親御さんにとっても負担軽減や心のケアに繋がるような場所を目指しています。
- ・女性にとって働きやすい職場を目指し、育児短時間勤務の延長、女性管理職の積極登用に取り組んでいます。また、外国人材の雇用及び働きやすさ整備も積極的に行っており、令和7年から令和8年にかけて、3人の外国人女性職員が産休育休から職場復帰を果たしています。
- ・生成AI等ICTを活用した労働生産性の向上に取り組んでいます。
- ・とちぎ介護人材育成認証制度3つ星を獲得しております。

【取組予定】

今後も社会情勢の変化を的確に捉えながら、職員が安心して働き続けられ、子育てもしやすい環境づくりに向けて、具体的な取り組みを一つ一つ積み重ねて参ります。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来パートナー の概要

社会福祉法人 茂木福寿会



特別養護老人ホーム
ききょうの里



企業の紹介

(1) 事業内容

社福)茂木福寿会は、高齢者介護福祉事業を行っています。特別養護老人ホームききょうの里(広域型)50床のほかに、ショートステイ、デイサービス、居宅支援事業所を併設しています。地域に根ざした安心な生活の場と、介護サービスを提供しています。

(2) セールスポイント

2026年、お陰様で開所30年を迎えました。人を「宝」と思い「愛しみ」ご利用者様・職員全員が「笑顔」になるよう努めています。

当施設は、3.11東日本大震災以降より災害に強い施設創りをすすめ、2025年にEV車を導入し、停電時の電源確保対策としてV2Hシステムを構築しました。このシステムは、昨今の酷暑対策に極めて有効です。ご利用者様の安心・安全はもとより、スタッフも健康を維持し、安心して長く働ける職場環境を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・ **資質向上とキャリアアップ支援**：資格支援制度「1時間的支援,2経済的支援,3資格取得後の加俸」の実施。
- ・ **両立支援・多様な働き方の推進**：育児短時間勤務は、子が満5歳まで延長可能。男性職員の育児休暇取得推進。希望に応じた勤務時間割、シフト割調整により安心して家庭と両立できる環境を提供。
- ・ **有給休暇が取得しやすい環境の整備**：有給休暇消化率60%以上を目標に設定し実施。
- ・ **職員の健康推進と維持管理**：法定以上の健康診断の実施。メンタルヘルス等健康相談窓口の設置と担当者任命し、相談しやすい環境を整備。

【取組予定】

- ・ **若年層の所得向上(令和8年4月)**：若年層が結婚を見据えた人生設計ができるよう所得向上の実施。

【職員の声】

- ・ 女性介護職員：子が満5歳まで育児短時間制度を利用できたお陰で離職せずに済みました。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人 緑風会

社会福祉法人 緑風会 これからも地域に貢献してまいります。

グリーンホーム 鹿沼市下日向 498-1

オレンジホーム 鹿沼市高岡 492-2

いすみの里 鹿沼市泉阿 2993-3

職員募集中!

栃木県 介護サービス事業所

とちぎ健康経営事業所

(1) 事業内容

企業の紹介

社会福祉法人緑風会は、鹿沼市において特別養護老人ホーム、デイサービス、ショートステイ、在宅介護支援センター、小規模多機能型、グループホーム、地域包括支援センター等の高齢者福祉サービスを運営し、地域福祉の拠点として事業を展開しています。地域住民や関係機関と連携し、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられる環境づくりと、持続可能な地域福祉の実現に取り組んでいます。

(2) セールスポイント

- 地域交流や相談支援を通じ、地域コミュニティを支える役割を担っています。
- 育児・介護休業制度などを整備し、仕事と家庭の両立を支援しています。
- 資格取得支援や研修制度により、専門職としての成長を支援しています。
- 介護記録システム等を活用し、業務効率化と職員負担軽減を図っています。

(3) 人口減少社会への取組

人口減少と高齢化が進む中、地域福祉の担い手として人材育成と働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、地域との連携を通じて持続可能な地域づくりに取り組んでいます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 女性職員のキャリア形成支援や管理職登用の推進
- 育児・介護休業制度など働きやすい職場環境の整備
- 資格取得支援や研修による人材育成
- ICT活用による業務効率化と負担軽減
- 地域交流・地域貢献活動の実施
- 介護人材の育成と定着支援

【取組予定】

- 健康経営優良法人認定の取得(令和8年度目標)
- 女性活躍推進(くるみん認証取得)(令和8年度目標)

【今後の展望】

地域福祉の担い手として人材育成と働きやすい職場づくりを進め、地域と連携しながら人口減少社会に対応した持続可能な地域づくりに取り組んでいきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 照和



企業の紹介

(1) 事業内容

願いを叶える介護サービス

介護を「人助け」と読み替えることや、皆で力を合わせて取り組むことを「当たり前」と捉え、「照和のファンを増やす」活動を積み重ねています。

(2) セールスポイント

- ・企業理念 私たちは、「人間性の向上」と「支え合い」を貫きます。
- ・従業員が同じ方向を向いて、同じ考えで仕事をする姿勢を大切にしています。
- ・年に2回労務面談を実施し、従業員の生の声で進化を目指しています。
- ・業務標準化や教育体制の強化に取り組み、働きやすい職場環境を目指しています。
- ・健康状態を良好に維持するために、定時退社を推奨しています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

将来にわたり地域福祉を支えていくため、職員がいきいきと活躍できる職場づくりを通じて、人口減少社会への対応力の強化を図っています。休暇・休業制度の整備や働き方改革の推進、各種スキルアップ研修の実施、相談支援体制の充実など、誰もが安心して働ける職場環境の向上に取り組んでいます。

- ・**職場の意識改革**：「考え統一ハンドブック」を活用し、働きやすい職場環境の実現を目指しています。
- ・**長時間労働の抑制**：健康状態を良好に維持するために、定時退社を推奨しています。
- ・**働く時間や場所の柔軟化**：効率的に働くことを推奨し、直行直帰・在宅ワーク・短時間勤務が可能です。
- ・**専門技術や資格取得の推進**：従業員のレベルアップのための資格取得支援制度を実施しています。

【取組予定】

今後も、安心して長く働ける職場環境のさらなる充実を図るとともに、多様な人材がそれぞれの強みを発揮できる組織基盤の強化を進め、地域とともに持続可能な未来の実現を目指していきます。

- ・**働く時間や場所の柔軟化**：5S活動（データ整理の基準化、実現を目指します。）
- ・**働きやすい企業の認定・情報発信**：「とちぎ健康経営事業所認定制度」の取得を目指します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 社会福祉法人 朝日会



社会福祉法人
朝日会



企業の紹介

(1) 事業内容

『安心して年齢がとれる、健康で楽しく暮らせる福祉サービスの提供』を基本理念に、宇都宮市と鹿沼市で特別養護老人ホーム5か所、高齢者向けデイサービス12か所をはじめとする高齢者・障がい者向け福祉事業所を展開しています。現在、事業所数は41か所、職員数は730名です。

(2) セールスポイント

『ご利用者様も、はたらく人も大切に』という考えのもとに、長く働き続けられる環境づくりに力を入れており、女性職員が多く活躍しているのも特徴です。産休・育休からの復職もしやすく、ライフステージが変わっても安心して働けます。事業所数が多いため、異動によって働く時間や場所を柔軟に選ぶことができ、一人ひとりの希望に寄り添った働き方が可能です。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

- **仕事と家庭の両立**：女性80%、管理職50%女性
- **安心して妊娠・出産できる**：産休男女有休取得率 100% (令和7年度)
- **長時間労働抑制**：短時間パート、清掃専門パートの活用、週休3日制の導入
- **多文化共生に向けた教育**：技能実習生・特定技能実習生受入
- **働く場所の柔軟化、異動対応**：事業所間の異動、事業所内再配置
- **魅力ある就労環境**：定年再雇用・延長制度のさらなる年齢延長等
- **魅力ある就労環境**：学生の研修受け入れ・学びの場（看護学校、介護学校、支援学校等）
- **文化・スポーツ等の充実**：運動系サークル（ゴルフ、バレーボール等）
- **地域への愛着を育む教育**：中学生等の職場体験
- **スキルアップ・リスキリング機会の提供**：各種研修、個人での研修促進等勤務時間内研修受講、研修費支援
- **地域コミュニティや地域活動の充実**：ボランティア受入・地域行事参加等

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。