

## 「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（7）

351 足利銀行 大田原支店  
352 足利銀行 大田原南出張所  
353 足利銀行 大平支店  
354 足利銀行 中央市場支店  
355 足利銀行 田沼支店  
356 足利銀行 都賀支店  
357 足利銀行 東支店  
358 足利銀行 藤岡支店  
359 足利銀行 栃木ブロック個人営業部  
360 足利銀行 栃木支店  
361 足利銀行 栃木西支店  
362 足利銀行 那須出張所  
363 足利銀行 南河内支店  
364 足利銀行 日光ブロック個人営業部  
365 足利銀行 日光支店  
366 足利銀行 馬頭支店  
367 足利銀行 宝積寺支店  
368 足利銀行 峰町支店  
369 足利銀行 芳賀ブロック個人営業部  
370 足利銀行 芳賀支店  
371 足利銀行 本店ブロック個人営業部  
372 足利銀行 本店営業部  
373 足利銀行 茂木支店  
374 足利銀行 問屋町出張所  
375 足利銀行 矢板塩谷ブロック個人営業部

376 足利銀行 矢板支店  
377 足利銀行 葉鹿支店  
378 足利銀行 六丁目支店  
379 足利銀行 楡木支店  
380 あしぎんマネーデザイン  
381 めぶき信用保証  
382 あしぎん総合研究所  
383 ウイング・キャピタル・パートナーズ  
384 コレトチ  
385 三井住友海上  
386 栃木県道路公社  
387 ビジュアル  
388 栃木県土地開発公社  
389 那須信用組合 本部  
390 那須信用組合 本店営業部  
391 那須信用組合 黒田原支店  
392 那須信用組合 大田原支店  
393 那須信用組合 矢板支店  
394 那須信用組合 黒羽支店  
395 那須信用組合 馬頭支店  
396 那須信用組合 黒磯支店  
397 那須信用組合 那須塩原支店  
398 那須信用組合 黒磯西支店  
399とちぎこども医療支援プロジェクト  
400 栄商事

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大田原支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大田原南出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねていくことができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	祖継・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大平支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 中央市場支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねていくことができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	祖継・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 田沼支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 都賀支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 東支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 藤岡支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 栃木ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客様の全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野 (相続・介護、不動産、生活の安心) も含む幅広い領域で、お客様のライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き (振込、納税、公共料金の支払い等) など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	祖継・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 栃木支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 栃木西支店（栃木支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねていくことができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 那須出張所（黒田原支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 南河内支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねていくことができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 日光ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客様の全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野 (相続・介護、不動産、生活の安心) も含む幅広い領域で、お客様のライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き (振込、納税、公共料金の支払い等) など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 日光支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 馬頭支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねていくことができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宝積寺支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 峰町支店 (宇都宮東支店内)



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き (振込、納税、公共料金の支払い等) など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねていくことができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 芳賀ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客様の全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野 (相続・介護、不動産、生活の安心) も含む幅広い領域で、お客様のライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き (振込、納税、公共料金の支払い等) など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	祖継・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 芳賀支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 本店ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客様の全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野 (相続・介護、不動産、生活の安心) も含む幅広い領域で、お客様のライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き (振込、納税、公共料金の支払い等) など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	祖継・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 本店営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 茂木支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 問屋町出張所 (宇都宮東支店内)



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き (振込、納税、公共料金の支払い等) など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 矢板塩谷ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客様の全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客様のライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 矢板支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人的生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家重・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家重・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 葉鹿支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 六丁目支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>  
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き (振込、納税、公共料金の支払い等) など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねていくことができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖継・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	祖継・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 榎木支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

#### (2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

#### 【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

#### 【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

#### 【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社あしぎんマネーデザイン



あしぎん  
マネーデザイン

HP : <https://www.ashigin-md.co.jp>



企業の紹介

(1) 事業内容

- **資産運用プラン** : 「人生100年時代」に備えるためには、早めの準備と、目的にあった金融商品を組み合わせたことが大切です。あしぎんマネーデザインでは、金融商品仲介業により、SBI証券の豊富な金融商品をお得にご利用いただくことができます。
- **保険設計プラン** : あしぎんマネーデザインでは、日常生活における様々なリスクに備えた各種保険をオンラインでお手続きできます。

(2) セールスポイント

株式会社あしぎんマネーデザインは、足利銀行グループの金融商品仲介業者として、インターネットを活用したオンライン取引により、さまざまな世代のお客さまに、より身近に金融商品取引をご利用いただくことを使命としております。場所や時間の制約を受けずにお取引ができるオンラインの利便性と、銀行が持つコンサルティング機能を融合させ、お客さまの資産形成ならびにライフプランにおける安心安全にかかるニーズにしっかりと応えし、ライフプランコンサルティングの実践を目指してまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財=従業員であり、「あしぎんマネーデザインで働いて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

めぶき信用保証株式会社



めぶきフィナンシャルグループ



常陽銀行 足利銀行

企業の紹介

(1) 事業内容

▶ **信用保証業務**：個人のお客さまが住宅ローンやマイカーローンなどをお借入れする際に保証委託契約による連帯保証を行うことで、ご融資を受けやすくする業務を行っております。

(2) セールスポイント

めぶき信用保証株式会社は、めぶきフィナンシャルグループの信用保証会社として、信用保証業務に取り組んでまいりました。個人のお客さまが足利銀行・常陽銀行の住宅ローンやマイカーローン、教育ローン、カードローンなどをご利用する際に、弊社が連帯保証を行うことで、お客さまがよりスムーズにお借り入れいただくことが可能です。これからも、お客さまの夢や目標の実現を支えることで、私たちは地域に寄り添ってまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「めぶき信用保証で働いて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社あしぎん総合研究所

 あしぎん総合研究所

ARI Ashigin research institute

HP : <https://www.ashigin-ri.co.jp>



企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **リサーチ**：地域経済産業の調査研究や、データマーケティング・従業員満足度調査、イベントや公共施設の経済波及効果測定などを通じて、地域データの蓄積と情報発信を行っております。
- ▶ **パブリックコンサルティング**：地方創生の支援、PPP/PFIの導入可能性調査・実施支援等を行い、公共セクターの抱える課題に対し、実情に合わせたコンサルティングを実施しています。
- ▶ **ITソリューション**：ソフトウェア開発・販売、ネットワーク構築、情報処理サービス、コンピュータ機器販売、ホームページ作成により、最適なITソリューションをご提案しております。
- ▶ **セミナー・講演会・企業内研修**：新入社員向けセミナー等オーダーメイドの研修を実施しています。

(2) セールスポイント

株式会社あしぎん総合研究所は、足利銀行グループのシンクタンクとして地域経済の持続的な発展に努めて参りました。これも、ひとえに地域の皆さまのご協力があったることと、改めて深く感謝申し上げます。今後も地域における弊社の存在価値発揮に力を注いでまいりたいと存じます。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「あしぎん総合研究所で働いて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングロジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社ウイング・キャピタル・パートナーズ



ウイング・キャピタル・パートナーズ

Wing capital partners

HP : <https://wing-capital.co.jp>



足利銀行

MEBUKI  
めぶきフィナンシャルグループ

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **事業承継投資**：後継者の不在や後継者の育成など、事業承継に関する課題を抱える企業に対し、ファンドからの出資を通じて事業承継課題の解決を支援しております。
- ▶ **事業再生投資**：業績の悪化や財務基盤の脆弱化などに直面している企業に対し、ファンドからの出資を通じて経営再建を支援し、事業の継続と雇用の維持、地域経済の安定に貢献します。
- ▶ **ベンチャー投資**：革新的な技術やビジネスモデルを持つベンチャー企業に対し、ファンドからの出資を通じて、新たな産業の創出や地域経済の活性化を支援します。

(2) セールスポイント

株式会社ウイング・キャピタル・パートナーズは、足利銀行グループのファンド運営会社として地域経済の持続的な発展に貢献することを使命としております。地域を取り巻く経済環境が急速に変化する中、ファンド投資を通じて、事業承継支援・事業再生支援・ベンチャー成長支援に取り組んでまいりました。これからも、地域に寄り添い、共に未来を切り拓くファンド運営会社を目指し、真摯に努めてまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「ウイング・キャピタル・パートナーズで働いて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社コレトチ



Colletochi  
コレトチ

HP : <https://colletochi.co.jp>



企業の紹介

(1) 事業内容

- **地域産品の販売事業 (BtoB事業)** : 事業者さまの商品の営業・販売をいたします。食に関する産品の販売が主になりますが、これに留まらず地域産品全般を手掛けていくとともに、モノの販売に限らず、地域で生み出された技術・サービス等の販路・受注拡大に繋がる取組みへと広がっていきます。
- **EC運営事業 (主にBtoC事業)** : ECサイト運営により、地域内外のお客さまへダイレクトに商品を販売するチャネルを確保します。
- **再生可能エネルギー関連事業** : PPA事業者として、お客さまの保有施設に太陽光発電設備を設置し、所有・維持管理をしたうえで、再生可能エネルギー電力を供給するオンサイトPPAに取り組みます。

(2) セールスポイント

株式会社コレトチは、足利銀行グループの地域商社として、様々なモノ・サービスを栃木県内外に広くPR・販促をおこなうことにより地域産業の活性化をはかっております。共同出資会社の持つノウハウ・ネットワークも最大限に活用し、事業者のみならず共に新たな価値やビジネスチャンスを創造してまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「コレトチで働いて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み (めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み)

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定 (足利銀行)** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充 (令和7年度中)** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 三井住友海上火災保険株式会社



三井住友海上

1. 企業の紹介

(1) 事業内容

三井住友海上は、MS&ADインシュアランスグループの中核事業を担い、国内外に強固な顧客基盤を持つ損害保険会社です。お客さまの身近に潜む様々なリスクを見える化し、法人・個人すべてのお客さまの「まさか」を想定内にする商品・サービスやコンサルティング力を活かし、高品質な体験価値をお届けしています。

(2) セールスポイント

【地域密着型～活力あるとちぎに！】

ものづくり・自然環境・歴史・スポーツ・・・とちぎには彩り豊かな魅力がたくさんあります。当社の強みは民間企業としての機動力・提案力です。私たちは地域密着型で自治体や地元企業・組織の皆さまと共創しながら多様化する地域課題を解決し、とちぎの魅力・ポテンシャルの最大化に貢献していきたいと考えています。

【両立】

当社は、仕事と育児・介護の両立支援など、早い段階から「働きやすさと暮らしやすさ」の両面を大切に、既成概念に捉われない取組に着手してきました。アクションパートナーとして、そのエッセンスを惜しみなく還元し、安心と活力あふれるとちぎの未来創りに貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 定時退社の推進：原則定時退社を推進して長時間労働を抑制し、各自がスキルアップ・自己研鑽や健康増進に取り組む時間を創出。
- スキルアップ・リスキリング機会の提供：スキルアップ支援（費用補助等）メニューや社内他部署へのトレーニー制度を拡充。
- 働く時間や場所の柔軟化：育児・介護等個人事情との両立支援や業務効率化の観点から、リモートワーク・シフト勤務の選択を柔軟化。
- 男性育休の取得推進/とも家事・とも育ての推進：男性育休は全員取得で最大1か月。2024～25年の支店実績は2名で取得率100%。
- 休暇・休業制度の充実・利用促進：「育児職場応援制度」で育休期間中の業務を支える同じ職場の社員全員に一時金を支給し、育休取得者の心理的負担軽減や男性社員の育休取得を促進。
- 地域採用枠の実施：転居転勤無しのエリア限定社員を積極的に採用。
- 働きやすい企業の認定・情報発信：働きやすい職場認証制度の「認定推進機関」として制度を後押し。

【取組予定】

- 高リスク出産や不妊治療への支援：多くの女性の可能性を広げるため、卵子凍結保管の周知ならびに卵子凍結保険の推進。

【従業員の声】

男性社員（30代、営業社員）

「2024年1月に長女が誕生し、4月には転勤で宇都宮にきました。夫婦どちらも実家が遠方で、頼れる人がいない状況の中、異動直後にも関わらず、5月中旬から1か月間の育休を取得。社内の育休職場応援制度の支えもあり、心理的な負担が軽減され、安心して育休を取ることができました。そのおかげで、新生活が軌道に乗り、家族3人で大切な時間を過ごすことができました。この経験を通じて、第二子についてもこの会社、この職場なら安心して迎えられると夫婦で前向きに考えられるようになりました。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県地域づくり機構 栃木県道路公社



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

栃木県道路公社は、「地方道路公社法」に基づき事業を行っています。

有料道路事業：道路整備特別措置法に基づく有料道路の建設・管理

高架下駐車場事業：月極駐車場建設・管理

受託業務事業：長大トンネル管理・宇都宮北道路交通管理業務

#### (2) セールスポイント

栃木県地域づくり機構の一員として、栃木県の魅力あふれる地域づくりに向けて、いつも安全で安心、そして快適に走行いただける質の高い有料道路サービスを提供することにより、地域の発展と地域経済の活性化に貢献します。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**安全・安心な生活環境**：地域防災計画でも第1次緊急輸送道路に位置付けられている日光宇都宮道路を維持管理している。

**地域への愛着を育む教育**：公社の仕事を理解していただく取り組みとして、働く車を通して紹介・体験する出前講座を近隣小学校で実施している。

**働く時間の柔軟性**：子育て中の職員向けに時短勤務や時差出勤制度を整備している。

**男性の育休取得促進**：育休制度を整備し、取得を促進している。

**専門技術や資格取得の推進**：専門資格の取得を支援し、資質向上に努めている。

#### 【取組予定】

**職場の意識改革**：DX計画を推進し、業務の効率化を図る。

**リスキリング機会の提供**：DX計画推進に伴い、新たなスキルの習得を支援する。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社ビジュアル



#### 1. 企業の紹介

##### (1) 事業内容

栃木の育児情報「ママトコドモト」、ママの就活支援「ママトオシゴト」、ペット情報「とちポチとちタマ」等の自社コンテンツ運営の他、販促PRのお手伝い、デザイン印刷、ウェブや動画の作成、イベント企画などを行っている栃木県宇都宮市で創業から35年になる総合広告会社です。

##### (2) セールスポイント

業界35年の経験と豊富なネットワークを活かし、元気で明るくフットワークの軽いスタッフが、皆様の課題解決や目標達成を全力でサポートいたします。私たちは「ハートのある仕事」をモットーに、心を込めて仕事に取り組んでおります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 2. 具体的な取組

##### 【実施中】

女性活躍推進（男女間賃金格差なし、女性管理職登用、当たり前前女性が活躍しています。社員の女性比率7割）  
結婚・出産支援（結婚・出産についての個別相談を随時実施、出産後の働き方も柔軟に対応しています。）

##### 【取組予定】

リモートワーク制度（R9年度）育児中のスタッフが在宅で仕事できる環境を整えたい。

##### 【従業員の声】

婚活について気軽に相談できる雰囲気ありがたい（30代 営業部マネージャー）

出産後の働き方（正社員復帰か、短時間パートか）希望を優先して考えてくれた（30代 制作部）

子どもの病気や行事などで休みの申請をする際に、会社がしやすい雰囲気をつくってくれている（30代 営業部）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県地域づくり機構 栃木県土地開発公社



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県土地開発公社は、「公有地の拡大の推進に関する法律」に基づき事業を行っています。

公有地取得事業：公共事業に必要な事業用地及び代替地の先行取得

土地造成事業：産業団地の造成・分譲・賃貸

あっせん等事業：栃木県等の委託に基づく土地の取得

(2) セールスポイント

栃木県地域づくり機構の一員として、栃木県の魅力あふれる地域づくりに向けて、国、県、市町と連携した公共用地の取得や産業団地の整備を通して、地域の社会資本整備と活力創出に貢献しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

**魅力ある企業の誘致**：産業団地を整備し、魅力ある企業の誘致に取り組んでいる。

**インフラや公共交通の充実**：整備に関わる用地取得業務を担っている。

**働く時間の柔軟性**：子育て中の職員向けに時短勤務や時差出勤制度を整備している。

**男性の育休取得促進**：育休制度を整備し、取得を促進している。

**専門技術や資格取得の推進**：専門資格の取得を支援し、資質向上に努めている。

【取組予定】

**働く場所の柔軟化**：リモートワーク制度を導入し、在宅勤務を可能とする。

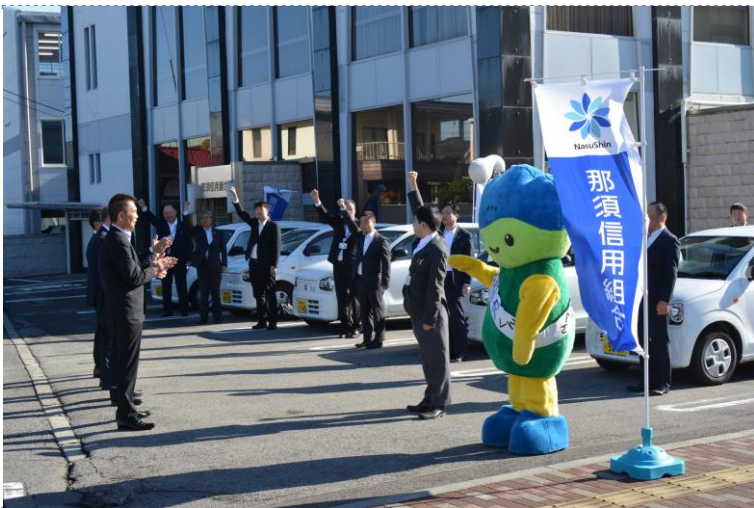
**職場の意識改革**：DX計画を推進し、業務の効率化を図る。

**リスキリング機会の提供**：DX計画推進に伴い、新たなスキルの習得を支援する。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 本部



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

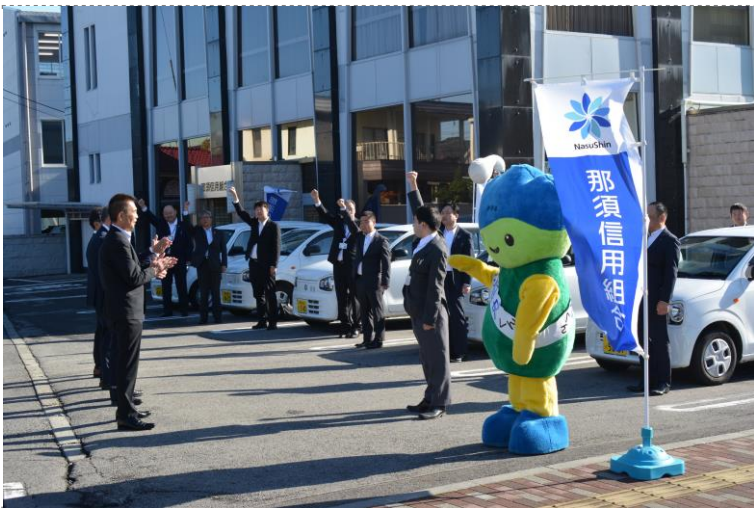
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 本店営業部



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

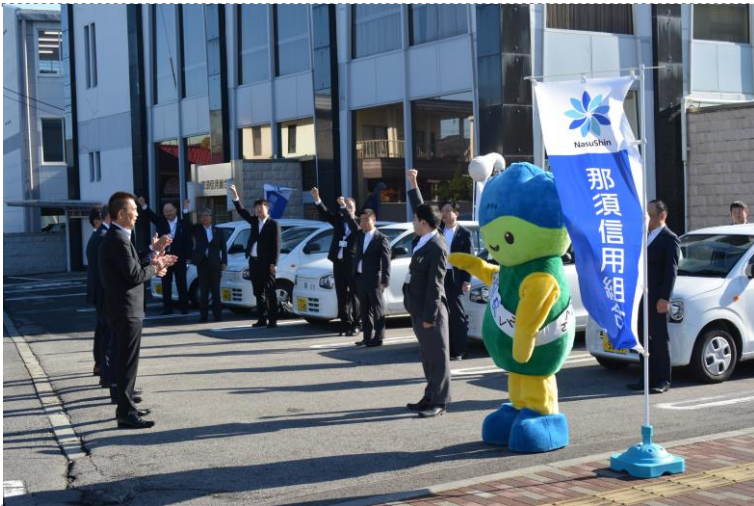
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 黒田原支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 大田原支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

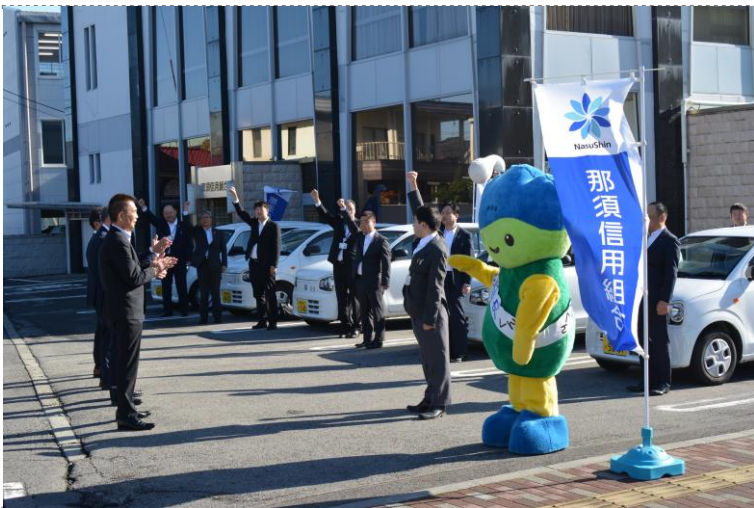
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 矢板支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

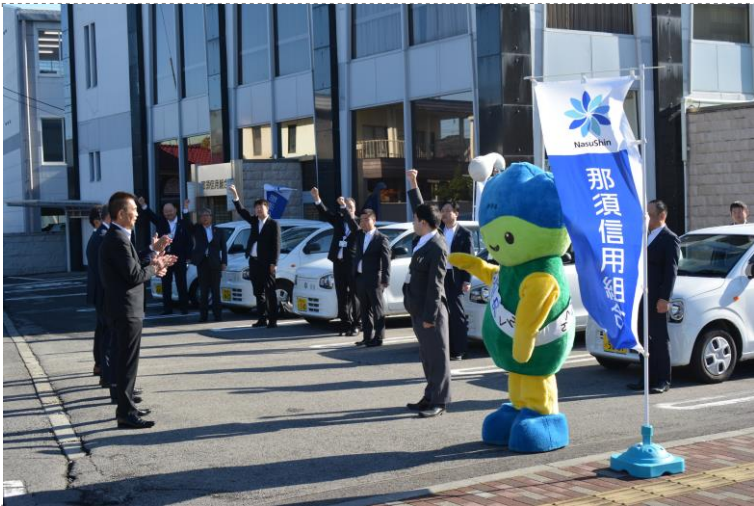
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 黒羽支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

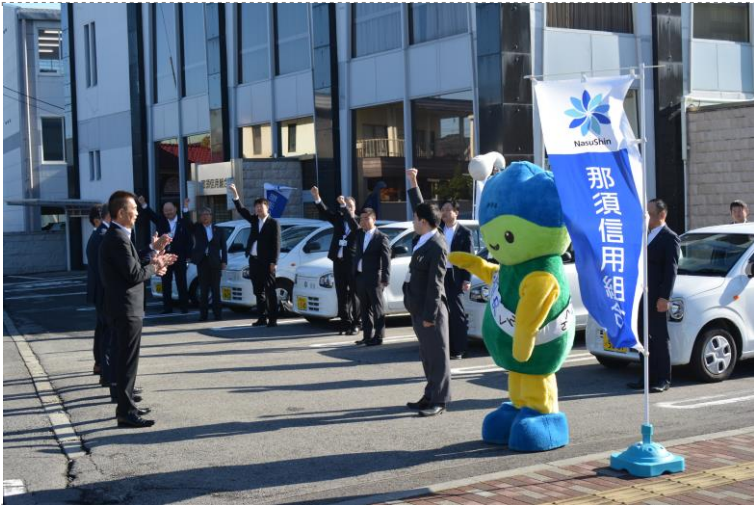
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 馬頭支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

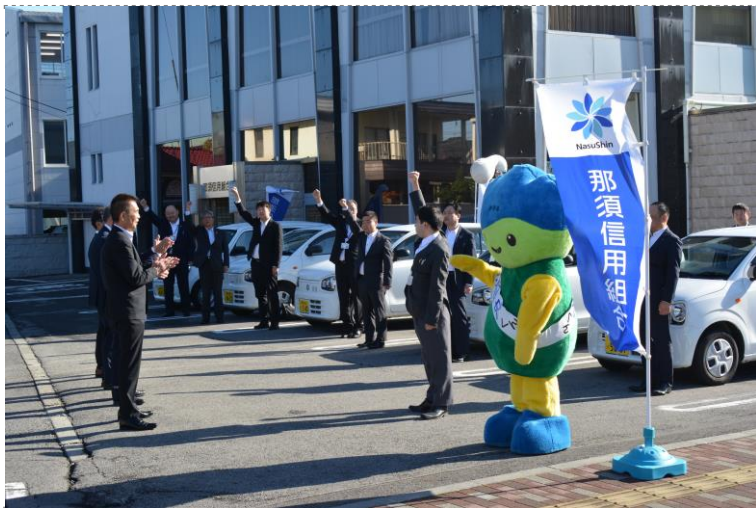
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 黒磯支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

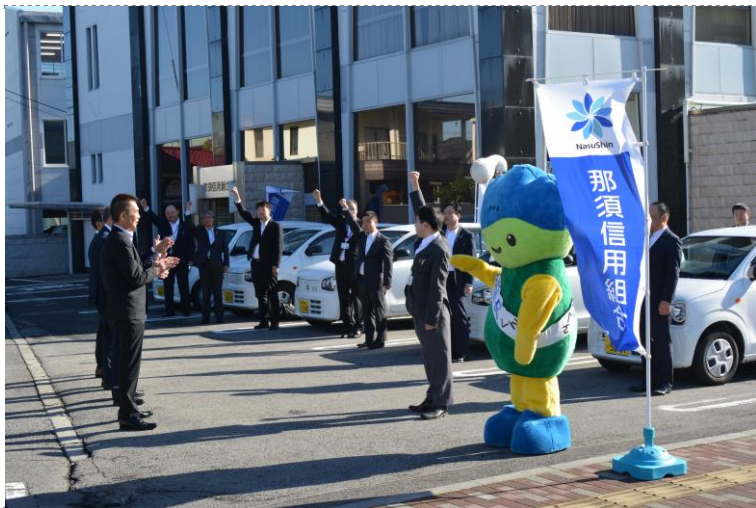
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 那須塩原支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

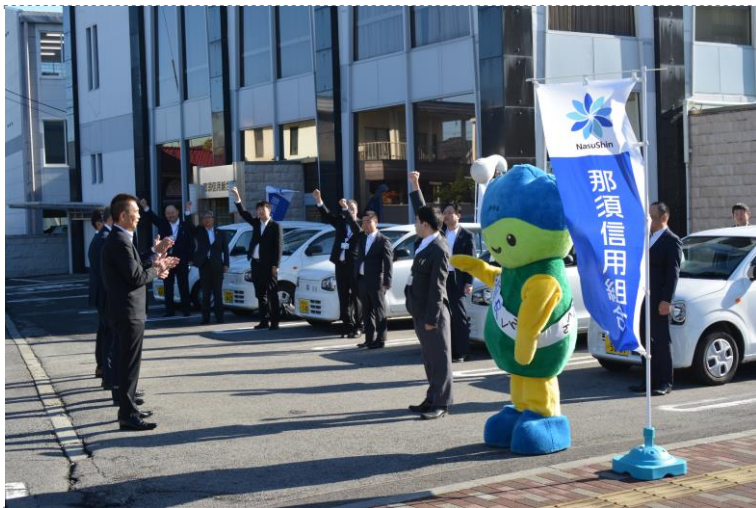
#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 那須信用組合 黒磯西支店



ロゴ、写真

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

那須信用組合は地域密着型の協同組織金融機関であり金融業を営んでいます。地方創成・地域経済活性化などへの取り組み、後継者不足・高齢化・人口減少などの地域課題解決への支援、そして那須地区は観光地（ロイヤルリゾート）としても知名度が高く、移住や移住創業にも力を入れています。

#### (2) セールスポイント

『地域とともに繁栄し、地域、そして地域のお客様にとって一番「親近感・安心感・信頼感」のある金融機関となる』を経営ビジョンに掲げています。営業エリアは栃木県北部地域で全9店舗の小規模な金融機関ですが、その分地域経済との密着度は高いです。

規則・規定については、育児・介護休暇、時短・フレックス勤務・継続雇用制度などが整備されており柔軟に対応しています。また、女性活躍推進委員会を設置し、女性職員目線の意見収集やキャリア形成にも力を入れています。

地域に密着した信用組合ならではの活動を通して、今後も地域貢献に取り組めます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・移住、移住創業の促進：地元自治体と連携し、移住・移住創業希望者への積極的な支援を提供。
- ・県内外への情報発信の強化：県外の信用組合と連携し、地元企業・商品・旅行などの情報発信。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：地域のお祭り・活動・イベントへの積極的な参加協力。
- ・柔軟な勤務制度：継続雇用制度・時短勤務・フレックスタイム制度の整備。
- ・休暇、休業制度の充実：連続休暇制度、育児・介護休暇の整備。
- ・社会全体での子育て：ピーターパンカードに係る寄付金活動、子ども食堂活動への物資寄付。

#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ・男性の育休取得促進（令和8年4月）：男性育児休業制度の周知徹底及び取得に向けた啓発を行い、仕事と家庭の両立への支援を行う。
- ・キャリア形成、多様な人材の活躍（令和8年4月）：キャリア形成・資格取得など、将来の目標に向けたスキルアップ支援を充実させる。また女性管理職比率の上昇に向けた取組や障害者雇用なども検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 一般社団法人 とちぎこども医療支援プロジェクト



とちぎ子ども医療支援プロジェクト

栃木の子どもの医療や福祉を支援し、子どもたちの命と成長を支えていきたい

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

とちぎの子どもの健やかな成長と発達を支えることを目的として、小児に対する医療と福祉を充実させるための支援、子どもたちのために行われる公益性の高い事業の支援や啓発活動を行っている。医療、福祉に関連する活動を行っている団体を支援するとともに、講演会等の広報活動を行っている。それらを通して、小児医療の充実、とちぎの子どもたちの健やかな成長と家族の支援をしていく。尚、事業は、寄付をいただいて実施している。

ホームページ <https://www.tochigikodomo.com/> ご参照ください。

#### (2) セールスポイント

栃木県内の小児科医に加え、経済界、マスコミ関係、芸術家、行政関係等、多彩なメンバーに参加いただいて事業を進めている。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	担い手・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	担い手・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機会の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ① 治療ができるようになったこどもの難病を早期に発見する新生児スクリーニング実施体制を支援している。早期治療につなげることで治療効果も高くなる。こどもの成長を支え、自立できるようにし、家族の負担を減らし、医療費抑制にもつながる。
- ② 発達に心配がある子と家族に対する医療、療育、保育等に対する活動の支援。

#### 【取組予定】（取組時期を記載）

- ① こどもの心臓病に対する、医療、患者会への支援を2026年2月から実施。2026年2月14日にライトキューブで、こどもの心臓病について、また、幼稚園や学校での対応についての講演会実施する。
- ② アレルギ－疾患への対応、教育機関での対応支援等についても、2026年度に検討していく。
- ③ 不登校に対する支援のあり方を検討する。2026年春頃からどのような支援が可能か検討していく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栄商事株式会社



栄商事株式会社

企業の紹介

(1) 事業内容

栄商事は、安全で快適な環境づくりを使命に、交通安全施設や、道路防災、橋梁補修、電気通信設備、区画線、土木資材、OA機器まで幅広く手がけ、地域社会の安心と発展に貢献しています。

(2) セールスポイント

地域の安全を支えるやりがいのある仕事に加え、働きやすさも大切にしています。男性育休の取得実績があり、資格取得支援制度で成長を後押し。とちぎ結婚応援企業としてライフイベントも応援し、スポーツジムの法人契約など、健康づくりにも配慮した職場環境です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

子育ての活用向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	経済・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれたい地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
勝つ力のあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場面の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれたい地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場面の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・活用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の誘致・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

- 【実施中】
- とちぎ結婚応援企業登録
  - 男性の育休取得促進 → 2025～2026年実績あり
  - 資格取得支援、受験料補助
  - 健康経営優良法人2025認定

- 【取組予定】
- 働きやすい企業の情報発信 → 2026年以降  
デジタルサイネージ設置に向け調整中

- 【従業員の声】
- 資格取得支援はモチベーションアップにもなり、雇用安定へもつながると感じます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。