

# 「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧 (15)

- [751 蓬愛会](#)
- [752 大岩建設](#)
- [753 大幹建設](#)
- [754 LAマイスター](#)
- [755 保坂建築事務所](#)
- [756 大森組](#)
- [757 バンビ幼稚園](#)
- [758 おおみや幼児教育センター](#)
- [759 真岡信用組合 本部](#)
- [760 日本栄養給食協会](#)
- [761 トリタ設備工業](#)
- [762 三四](#)
- [763 野澤實業](#)
- [764 全国農業協同組合連合会栃木県本部 \(J A 共済連栃木\)](#)
- [765 ハートランド・データ](#)
- [766 木水会](#)
- [767 竹心](#)
- [768 花の器](#)
- [769 正恵会](#)
- [770 茂木福寿会](#)
- [771 緑風会](#)
- [772 照和](#)
- [773 朝日会](#)
- [774 宝栄工業](#)
- [775 小林工業](#)
- [776 真岡信用組合 本店営業部](#)
- [777 真岡信用組合 益子支店](#)
- [778 真岡信用組合 七井支店](#)
- [779 真岡信用組合 芳賀支店](#)
- [780 真岡信用組合 長田支店](#)
- [781 真岡信用組合 荒町支店](#)
- [782 浜野建設](#)
- [783 パナソニック宇都宮工場](#)
- [784 相馬重機](#)
- [785 中村土建](#)
- [786 フレンド](#)
- [787 ターク](#)
- [788 鈴木工業](#)
- [789 栃木県幼稚園連合会 \*\*【NEW】\*\*](#)
- [790 村田発條 \*\*【NEW】\*\*](#)
- [791 渡辺建設 \*\*【NEW】\*\*](#)
- [792 北関東工管 \*\*【NEW】\*\*](#)
- [793 黒磯中央自動車学校 \*\*【NEW】\*\*](#)
- [794 板橋組 \*\*【NEW】\*\*](#)

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 社会福祉法人 蓬愛会 (ほうあいかい)



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

社会福祉法人蓬愛会は、特別養護老人ホーム・ケアハウス・養護老人ホームなどの施設サービス、デイサービス、訪問介護、居宅介護支援などの各種在宅サービスを提供しています。また、保育施設や介護福祉士養成校の運営にも取り組み、子どもから高齢者まで多世代を支える福祉サービスを展開しています。

地域に根ざした福祉の拠点として、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられる環境づくりを推進するとともに、地域住民や関係機関との連携を通じて、地域福祉の向上と持続可能な地域社会の実現に貢献しています。

#### (2) セールスポイント

地域に密着した介護サービスを展開し、地域住民や関係機関と連携した福祉活動を推進しています。高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられるよう生活支援体制の充実に取り組みむとともに、地域包括ケアを支える介護サービスの提供を行っています。

介護人材の育成や多様な働き方を尊重した働きやすい職場環境づくりを進め、地域交流活動やボランティアの受入れを通じて地域コミュニティの活性化にも貢献しています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

ライフステージに合わせた各種制度や取り組みを整備し、ご利用者・地域・職員が誰にとっても参加・利用しやすい地域づくりを行っています。

『子育て期』：親子サロン・一時預かり支援、地域食堂 など

『就労期』：資格取得支援、特別休暇制度、毎週水曜日はノー残業デー など

『高齢期』：シニアフィットネス、配食サービス、フレイル予防学習会 など

#### 【取組予定】 (令和8年度～)

職員が家庭・仕事・介護・育児を両立できる環境整備を進めるとともに、『あかちゃんの駅』として保育・福祉拠点を地域開放し、子育て世代支援を強化します。また、くるみん・えるぼし認定取得に向けた体制整備を進め、働きやすい職場づくりを推進します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社 大岩建設



#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

株式会社大岩建設は、総合建設業として、舗装・土木工事で培った技術をもとに、インフラのストックマネジメント時代に対応した維持・補修分野でも多くの実績を積み重ね、他に類を見ない多彩な重機・設備を備えて、高い技術力を保持した「地域の ONLY ONE」企業を目指しています。

##### (2) セールスポイント

安全と高い品質確保を重視し、顧客・利用者・弊社が満足できる「モノづくり」を目指しており、技術力・施工力・機動力を維持し、地域の安全・安心を守る企業であり続けたいと考えています。

外部講習も活用して社員のスキルアップを積極的に支援しており、3Dスキャナーを活用したICT施工等の建設DXを推進し、生産性向上と職場環境改善に取り組んでいます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスティング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### 【実施中】

社員の専門技術や資格取得の積極的な推進として、費用面で手厚い支援を実施。  
若年者担い手育成事業として、県内の工業高校を対象とした出前授業、キャリア教育体験活動を実施。  
子育て世代に有利な時間単位での有休取得制度。  
若者と女性の採用・育成、外国人（技能実習生）の雇用、シニア世代の継続雇用を促進。  
建設ディレクターとしての採用・育成を推進。  
改善提案（意見・要望・報告）の徴収やストレスチェックの実施。  
子ども食堂、社会福祉協議会の活動を支援。

##### 【取組予定】

「とちぎ未来人材応援奨学金助成金」の活用（令和9年度内）

##### 【従業員の声】

**男性社員（30代・工事部）** 子供の急な体調不良で共働きの妻が職場を離れられない時、家庭を優先して時間単位の休暇を取得でき、子育て世代にやさしい職場だと思います。

**女性社員（40代・管理部）** 定期健康診断では脳・肺ドック・女性特有の疾病に対する検査の助成、インフルエンザ予防接種の本社内での接種や、ストレスチェックの実施、メンタルヘルスを含めた健康・介護に関する外部相談窓口が整備されていて、社員の健康管理への取り組みが手厚い職場です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 大幹建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

大幹建設株式会社は、宇都宮市を拠点に、土木工事・舗装工事・とび土工工事・解体工事などを手がける総合建設会社です。公共インフラ整備を中心に、道路や上下水道など地域の暮らしを支える工事を行い、安全で高品質な施工を通じて地域社会の発展に貢献しています。

(2) セールスポイント

当社は、公共工事を中心に培ってきた確かな施工力と安全管理体制を強みとしています。経験豊富な技術者と有資格者が在籍し、品質と安全を最優先とした施工を徹底しています。これまでに、宇都宮市優良工事表彰や栃木県知事表彰など、官公庁工事における多数の表彰実績を誇ります。

また、若手技術者の育成や資格取得支援に力を入れ、地域雇用の創出にも積極的に取り組んでいます。災害時の迅速な対応体制を整えるなど、地域の安全・安心を支える企業として、地域とともに成長し続けることを目指しています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・雇用の安定化：地元採用・若手技術者育成による安定雇用
- ・地域への愛着を育む教育：栃木県建設業協会などによる子ども・親子向け体験イベントへの参加
- ・専門技術や資格取得の推進：資格取得費用会社負担、若手技術者育成
- ・産官学連携：インターンシップ受入れ
- ・スキルアップ・リスキリング機会の提供：若手育成・資格取得支援
- ・多様な人材の活躍：男女生き生き企業認定
- ・働きやすい企業の認定・情報発信：とちぎ健康経営事業所、宇都宮市健康づくり事業者
- ・賑わいのあるまちづくり：宇都宮まちづくり貢献企業
- ・インフラや公共交通の充実：道路や上下水道施設等の整備、建設業協会災害時応急対応協定
- ・地域コミュニティや地域活動の充実：宇都宮市消防団協力事業所、地域イベントへの駐車場提供

【取組予定】 (令和8年度以降、継続的に実施予定)

- ・職場の意識改革：働き方改革や職場環境改善に関する研修・セミナーに参加し、経営者や管理職の意識向上を図り、働きやすい職場環境づくりを推進します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) LAマイスター株式会社



### 1. 企業の紹介

#### (1) 事業内容

当社はバドミントンストリング（ガット）を中心としたスポーツ用品の開発・製造・販売を行っております。メーカーの受託事業（OEM事業）と自社オリジナル（自社ブランド事業）があり、選手たちの勝利への想いを、ものづくりでサポートすることが私たちの仕事です。

#### (2) セールスポイント

KIZUNAブランドの売上げの85%が海外という特徴があります。現在は、東南アジアを中心に販売を伸ばしていますが、2025年から北米のカナダでも販売をスタートさせるなど、KIZUNAをより世界中に広めていきます。

また、当社は若いスタッフが多く、活気があります。やさしくおおらかな社員が多くて温かい雰囲気があることや、若くして活躍できる土台が整っていることも当社の強みです。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 4. 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・初任給の引上げ
- ・給与に賞与の一部を組み込み、収入の安定化
- ・近隣支援学校でのバドミントン体験イベント実施（2025年は3回開催、2026年は4回予定）
- ・栃木県、福島県でバドミントン大会開催（2025年は2回開催）
- ・外国籍の方やシニア世代の方など、さまざまな人材の雇用
- ・年間労働時間の削減（技術職：2032時間→1914時間）
- ・県外から積極採用（直近2年実績：19名中8名が県外からの採用）

#### 【取組予定】

- ・健康優良法人申請（令和8年10月）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 保坂建築事務所



「常に優れた作品に挑戦し地域社会に貢献する」

昨日の経験を明日に生かし、皆様と共に歩む総合建設会社です。

企業の紹介

(1) 事業内容

総合建設業【土木・建築】

建築工事では公共施設・店舗・オフィス・中高層マンション・木造住宅から社寺建築まで  
土木工事では道路工事・河川工事・宅地等造成工事他

(2) セールスポイント

昭和46年の創業以来50年余り、公共工事から民間工事まで北関東一円で建築工事・土木工事の様々な施工管理に携わってきました。これまで培ってきた知識とノウハウを生かし、地域振興や社会課題の解決、次世代・担い手育成への取り組み等に注力しています。

Action

栃木県人口減少対策マダラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

インフラや公共交通の充実：道路工事や舗装工事を受注し交通の充実に貢献

賑わいのあるまちづくり：民間・公共建築工事を受注しまちづくりに貢献

地域ブランドの向上：土木・建築工事を施工し街並づくりから地域ブランド向上に貢献

地域への愛着を育む教育：地域密着型企业として地元工事での現場監督の配置

安全安心な生活環境：現場内外や愛ロードとちぎでの清掃活動等により安全安心環境への貢献

就労継続・再就職支援：担い手育成の観点から定年者の積極的な就労継続

専門技術や資格取得の推進：現場監督として必要な資格手当てや講習等の補助

【取組予定】（順次）

男性の育休取得促進：若手技術者等への積極的育児参加の促進

女性のキャリア形成支援：女性の監督を積極的に採用

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 有限会社 大森組



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

有限会社大森組は、公共工事を中心とした地域密着型の総合建設会社です。道路工事・河川工事・舗装工事などの公共インフラ整備を主な事業とし、地域の安全で快適な生活環境づくりに貢献しています。また、民間工事として外構工事や造成工事、建築工事などにも対応しており、幅広いニーズに柔軟に対応しています。

#### (2) セールスポイント

当社は地域インフラを支える総合建設会社です。社員の技術力向上を重視しており、資格取得費用は会社が負担するなど、積極的にスキルアップを支援しています。さらに計画的な施工管理を行うことで、残業は年間数時間程度と少なく働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

## Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**産官学連携**：地元高校と建設業協会連携でインターンシップ受け入れ実施。

**若年層の所得向上**：賃上げの実施。

**多様な人材の活躍**：外国人技能実習生の雇用。

**専門技術や資格取得の推進**：資格取得費用全額補助。

**長時間労働の抑制**：年間残業数時間。

**働く時間の柔軟化**：子供の育児・看護休暇等、取得制度。

#### 【取組予定】 (取組時期を記載)

**多様な人材の活躍 (令和8年度)**：若手・女性技能者の育成。未経験者向け育成計画の策定。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 幼保連携型認定こども園バンビ幼稚園



幼保連携型認定こども園  
**バンビ幼稚園**  
 〒323-1101 栃木県栃木市藤岡町大前 358-1  
 Tel.0282-62-5431 Fax.0282-62-5465  
<http://banbi-kid.com>

### 1. 企業の紹介

#### (1) 事業内容

幼児教育 (幼稚園・一時預かり・地域こそDS手支援センター・学童保育等)

#### (2)

#### ★遊びは生きる力★

ヒト・モノ・コトとじっくりかかわる中で、好きなことを増やし、それぞれの世界を広げていき、人生の根っこをしっかりと育むことを大切にします。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 4. 具体的な取組

- ・産前産後休業・育児休業（育休）：法律に基づく休暇。
- ・短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制
- ・時短勤務・時差出勤・子の看護休暇

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 認定こども園おおみや幼児教育センター



### おおみや幼児教育センター

#### 1. 企業の紹介

##### (1) 事業内容

子どもたちの未来を見据え、輝く瞳あふれる好奇心をテーマに、意欲的に環境と関わりあいながら意義ある幼児教育・保育を展開している。

##### (2) セールスポイント

こどもをまんなかにとらえ、楽しさを存分に感じながら心身健やかに育ちあえるにはどうした良いかを、社会全体で考え実現できるよう、子育て情報の発信や、親子で楽しめる時間の創造、子育てを楽しむためのエッセンスを、子育て支援事業「一時保育・誰でも通園制度・子育て支援センター」をとおしておこなっている。また、子育てにやさしい環境づくりにも協力している。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 4. 具体的な取組

##### ・実施中

子育てしやすい 安心して妊娠出産ができる 教育環境の充実

##### ・取組予定（取組時期を記載）

令和7年は栃木市の指定する子育てにやさしい事業所としての再認定を受け育児休業の取得及び職場復帰を推奨し、年度内育児休業取得者及び億時休業明けの職場復帰者が複数いる。育休明け者の勤務時間短縮も実施している。また、地域の園として多数の子育て支援に取り組み、教育環境の充実に取り組んでいる。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合 本部



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、  
チカラになれる。



企業の紹介

(1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

(2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 日本栄養給食協会



日本栄養給食協会  
NIHON EIYO KYUSHOKU KYOKAI

### 1. 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- 給食受託事業 (県内約150ヶ所) ・ 外食事業 (パンデパルクの運営)
- ケーリング事業 ・ 食品加工事業 ・ 食育活動と幅広く、食と農に関する事業展開

#### (2) セールスポイント

「食を通じて健康に寄与し、文化を創造する」を理念に掲げ、創業からの35年の長きにわたり健康づくりや地域貢献できるようにと、業務に励んでおります。

また、オンリーワンとナンバーワンにこだわり、循環型農法での野菜づくりやオリジナル商品の開発を進めており、その取り組みは食育白書や環境白書でも紹介されています。また、在来大豆を使用した「匠選極ソフト木綿豆腐」は、農林水産大臣賞を受賞しました。独自性を大切にしながらお客様に健康と幸せをお届けしております。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 4. 具体的な取組

#### 【実施中】

**柔軟な勤務制度**：子育て中の社員のみならず、時短や曜日、時間帯や場所の就業形態  
平日休暇が取得しやすい。県内の多くの市町に勤務先がある

**充実した教育制度**：業界未経験者から経験者まで、成長機会が得られる体系制度

**キャリアステップ**：1人1人の将来を見据えたキャリアアップの仕組みの設定

**女性が安心して働ける制度**：育児休業制度、復職サポート、女性管理職も活躍

**女性雇用**：女性雇用率は約900人中の約80%。多くの女性が活躍中

**男性の育休取得促進**：取得しやすい社風であり取得実績もあり

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となりま

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### トリタ設備工事株式会社

太陽と水と自然を考える

**トリタ設備工事株式会社**

空気調和設備 暖冷房換気設備 給排水衛生設備 消火設備

#### 1. 企業の紹介

##### (1) 事業内容

昭和50年の創業以来永年にわたり、栃木県南地域に根差した建設会社として設備業をメインに時代の変化に対応した建設アドバイザーとして、設計からアフターサービスまでを丁寧に取り扱っている、エンジニアリング企業です。

##### (2) セールスポイント

当社は、これまでの貴重な経験と実績をもとに設備業をメインに事業展開をしてまいりました。主な請負物件としては、栃木市消防署庁舎、栃木市文化芸術館、栃木市役所新庁舎、栃木県特別支援学校、栃木県立学館高校などの機械設備工事を担当させて頂きながら成長をしてきた企業です。今後も、創業者の理念であります、人と人のつながり・関わりを大切に「地域に根差した建設会社」として努力してまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも直での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見	アンコンシャス・文化・スポーツ等	男性の育休	とも家事・	休暇・休業制度	創業支援、	魅力ある産業の	多様な人材	

#### 4. 具体的な取組

##### 【実施中】

育児・介護等と仕事との両立支援

- ① 子育て・介護に際して、法定を上回る休業・休暇制度を整備している。
- ② 出産・育児に際して、法定を上回る休業・休暇制度を整備している。

##### 【取組予定】

女性活躍の推進（令和7年4月～）：女性が建設現場で技術者として活躍できる、施工管理技士の資格取得に向けて、積極的に研修会等への参加、費用の補助をしている。

##### 【従業員の声】

社員の高齢化の進展に伴い、新規採用者の受け入れ要望が強い。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 三四

写真

10862705

健康経営優良法人  
Health and productivity

SECURITY ACTION  
セキュリティ対策自己宣言

OMOTENASHII  
hospitality

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

製造と物流に特化した  
派遣・請負のスペシャリスト

企業の紹介

(1) 事業内容

硝子製造・加工・業務請負い・派遣業

(2) セールスポイント

製造と物流に特化した派遣・請負のスペシャリスト

企業からも従業員からも選ばれる企業を目指します。

人の思いやりを重視し差別なく全ての従業員に真摯な対応を心がけております。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

魅力ある就労環境

【取組予定】（取組時期を記載）

女性・若者の活躍促進・外国人材の雇用・留学生の受け入れ・障がい者雇用の促進

22022年4月～

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社野澤實業



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社野澤實業は、栃木県内を中心に、主に土木工事（河川・道路等）、舗装工事、維持管理工事、上下水道工事を請け負っています。また、栃木県建設業協会、宇都宮建設業協会に所属し、国土交通省関東地方整備局・栃木県・宇都宮市との災害協定を結び、災害が発生した際の緊急出動に対応し、地域・社会インフラの安全を担っております。

「Heart&Engineering」株式会社野澤實業はまごころを形にしておとどけます

(2) セールスポイント

国土交通省をはじめ、栃木県、宇都宮市の公共工事、民間工事を請け負っている。建設DXに積極的に取り組み、業務の効率化を模索し、働き方改革に取り組んでいる。女性活躍促進のため令和7年度より「建設ディレクター」の求人を開始しました。若年層・高齢者の雇用をはじめ、年齢・性別を問わず雇用を積極的に行っており、若手技術者の育成にも取り組んでいる。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就業継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

休暇・休業制度の充実・利用促進、働く時間や場所の柔軟化、長時間労働の抑制、就業継続・再就職支援、男性育休取得促進、有給取得促進、働きやすい企業の認定

…労務士の方に相談しながら、安心して働けるよう改善している（就業規則見直し、従業員からの相談等）

資格取得の推進…就業時間内に学習時間を設け、受験費用を全額負担している

【取組予定】（取組時期を記載）

アンコンシャス・バイアス等の解消、職場の意識改革（R8年度中）

若者のライフデザイン支援（R8年度中）

【従業員の声】

【20代・男性社員】資格取得に向けて、就業時間中に勉強の時間を設けてくれたり、受験費用を出してもらえるのはありがたい

【40代女性社員】社内では「有給はどんどんとっていいこう」という雰囲気なので、希望休だけでなく、自分や家族の体調不良等による不意の休みも取りやすい

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 全国共済農業協同組合連合会栃木県本部 (JA共済連栃木)



### 1. 企業の紹介

#### (1) 事業内容

JAグループの一員として「ひと・いえ・くるま・農業の総合保障」の提供(共済事業)を中心とした活動を通じて組合員・利用者の皆さまの生活を支えています。

#### (2) セールスポイント

JA共済は、「相互扶助」の理念のもと、生命・建物・自動車・農業関連保障を提供するほか、地域貢献活動を通じて地域との絆を強化し、組合員・地域住民の皆さまが住み慣れた地域で健康で安心して暮らせる豊かな環境づくりに貢献しています。

また、働き方では、産休・育休制度はもちろん、特別連続休暇なども充実しています。福利厚生では保育園入園料やミルク代等の育児費用を助成可能なカフェテリアプランがあり、安心して働けるような環境づくりを行っています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 4. 具体的な取組

#### 【実施中】

- ①柔軟な勤務制度：育児中の職員向けに時短勤務を整備。
- ②男性の育休：産後パパ育休(出生時育児休職)を整備。
- ③休暇制度の充実：子の看護等休暇を整備。
- ④女性のキャリア形成支援：女性向け研修としてキャリアデザイン形成・支援、リーダーシップの習得を行う。
- ⑤交通事故未然防止に向けた取組み：アンパンマン交通安全キャラバン、自転車交通安全教室(中高生向け)、安全運転シミュレーター(自転車・自動車)、交通安全落語(高齢者向け)、栃木県警に対する交通安全グッズ(反射材等)の寄贈
- ⑥こども食堂・フードバンクへの食糧提供(米等の寄贈)

#### 【取組予定】

- ①育児中の職員向けに時差出勤制度を整備。
- ②宇都宮ブリッツェンと連携した自転車交通安全教室の実施(園児・児童向け)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### ハートランド・データ株式会社



#### 1. 企業の紹介

##### (1) 事業内容

- ・ **組込みソフトウェア開発**  
ネットワークオーディオ、ホームシアターシステム、カーナビ等
- ・ **ソリューション開発**  
60GHzミリ波レーダー、IoT関連、メッシュWi-Fi「Wip（ワイプ）」等
- ・ **自社製品（動的テストツール）の開発と販売**
- ・ **テストソリューション開発、システム構築のサポート**

##### (2) セールスポイント

弊社は 笑顔のためのモノづくり という経営理念のもと、社員もお客様も笑顔になるモノづくりを目指してきました。また、その実現のためには従業員一人ひとりが最も重要な財産、“人材”であると考え、働きやすい環境・制度を整えることで2018年から継続して健康経営優良法人に認定されているほか、2025年にはえるぼし2段階目にも認定されました。今後もより良い職場環境を目指して取り組んでまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 4. 具体的な取組

##### ＜実施中＞

- ・ **若年層の所得向上**：物価高騰に対する、社員の生活基盤確保のためにベースアップを実施。
- ・ **長時間労働の抑制**：毎週最終営業日のノー残業デー実施。
- ・ **働く時間や場所の柔軟化**：テレワーク勤務制度を導入済み。
- ・ **スキルアップ・リスキリング機会の提供**：社外研修の受講、資格手当の支給を実施。

##### ＜取組予定＞

- ・ **気運の醸成**：とちぎ結婚応援企業への登録、情報展開を実施予定。(令和8年度中)

##### ＜アクションプランに対する従業員の声＞

- ・ (30代男性・SE社員) 男性の育児休業取得実績があり、取得しやすい雰囲気があったため希望の相談や実際の取得もスムーズでした。
- ・ (30代女性・事務社員) 子どもが体調不良時などはテレワーク勤務に切り替えることもできます。ノー残業デーもあり、相談もしやすく、ワーママも働きやすいです。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 医療法人 木水会



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

医療法人 木水会は、医療と介護を通じて「医療的な課題を抱える方でも地域で暮らし続けられる社会」を実現することを理念としています。

柔軟な発想でサービスを進化させ続け、個別のニーズに合わせたサービスを提供することで地域包括ケアシステムに寄与しています。

#### (2) セールスポイント

当法人は、超強化型老健として多職種が連携し、ご利用者の在宅復帰とその後の生活の継続を全力で支援しています。

そんな中、様々な職種や、幅広い年齢層のスタッフが在籍し、それぞれの得意分野を活かしながら日々活躍中。子育て世代のスタッフが多数在籍しており、休暇制度や福利厚生が充実。男女格差のない給与設定も、魅力のひとつです！

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・職員の7割以上が女性であり、管理職として多数活躍中！
- ・ICT活用で業務を効率化。経験年数の少ない職員も得意を活かせる職場環境づくりをしている
- ・実務者研修を自施設開催やオンライン研修等を完備し資格取得をサポート。資格取得表彰・祝い金あり
- ・結婚出産後も個別面談でキャリア・働き方をサポート。短時間勤務や休暇・勤務の調整も可能なため、結婚や出産による離職ほぼなし
- ・地元中学生の職場体験や高校、専門学生の実習受入、地域の保育園との交流会や認知症カフェ・コンサートの開催により地域交流と世代間交流を行っている
- ・小学校から県外の大学まで、それぞれの教育課程に合わせた内容で、介護職及び自施設の魅力を発信

#### 【取組予定】 (取組時期を記載)

- ・特別休暇を2回/年から、4回/年に増加 (令和8年4月～)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 竹心



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

訪問介護真心を運営しております。

#### (2) セールスポイント

開所より12年「住み慣れた家で暮らし続けたい」という思いに応え続けるため、確かな介護技術に基づき「笑顔」と「真心」を届ける訪問介護を実践してきました。

## Action

### 栃木県人口減少対策マダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

将来にわたり地域福祉を支えていくため、職員がいいきと活躍できる職場づくりを通じて、人口減少社会への対応力の強化を図っています。休暇・休業制度の整備や働き方改革の推進、各種スキルアップ研修の実施、相談支援体制の充実など、誰もが安心して働ける職場環境の向上に取り組んでいます。

#### 【取組予定】

今後も、安心して長く働ける職場環境のさらなる充実を図るとともに、多様な人材がそれぞれの強みを発揮できる組織基盤の強化を進め、地域とともに持続可能な未来の実現を目指していきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社 花の器



#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

小規模多機能型居宅介護施設（定員29名）と認知症高齢者グループホーム（定員9名）を運営しています。

##### (2) セールスポイント

あなたらしく咲き続けるために、あなたに合った器になりたい の理念に基づき木の温もりを感じる空間で、安心して生活できるケアを実践しています。

小規模多機能型では「通い」「泊まり」「訪問」を組み合わせた柔軟なサービスを提供し、ニーズに沿った在宅介護を実現します。

## Action

### 栃木県人口減少対策マングラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### 【実施中】

将来にわたり地域福祉を支えていくため、職員がいきいきと活躍できる職場づくりを通じて、人口減少社会への対応力の強化を図っています。休暇・休業制度の整備や働き方改革の推進、各種スキルアップ研修の実施、相談支援体制の充実など、誰もが安心して働ける職場環境の向上に取り組んでいます。

##### 【取組予定】

今後も、安心して長く働ける職場環境のさらなる充実を図るとともに、多様な人材がそれぞれの強みを発揮できる組織基盤の強化を進め、地域とともに持続可能な未来の実現を目指していきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 社会福祉法人正恵会



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

社会福祉法人正恵会は主に高齢者向けの介護福祉事業を行っています。宇都宮市宝木本町を中心に、細谷・宝木、上河内エリアで地域に根差した福祉活動に取り組んでいます。

#### (2) セールスポイント

利用者様のことを最大限に尊重した介護サービスを提供しています。少子高齢化が急ピッチで進んでいく中で、ICT等を活用した効率化を目指しつつ、ケアの質を向上させ、地域福祉を持続的に維持していけるように精進しています。

当法人の事業所の1つであるグッドエイジクラブ宇都宮は、利用者様の生きがいづくりを支える栃木県内最大の次世代型デイサービスプレイスです。デイサービスの固定観念を壊し、歳を重ねるごとに一人一人が自分らしい生き方を見つけ、実現できる居場所となっています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> 出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・法人内企業主導型保育園を設置することで、子どもができて安心して働ける環境を整備しています。
- ・近隣2法人とともに子ども食堂を運営しています。ボランティアの方々との協力を得ながら、地域の子どもの居場所づくり、様々な体験機会の創出、食事を通じた体づくり等に資する活動をしています。また、親御さんにとっても負担軽減や心のケアに繋がるような場所を目指しています。

- ・女性にとって働きやすい職場を目指し、育児短時間勤務の延長、女性管理職の積極登用に取り組んでいます。また、外国人材の雇用及び働きやすさ整備も積極的に行っており、令和7年から令和8年にかけて、3人の外国人女性職員が産休育休から職場復帰を果たしています。

- ・生成AI等ICTを活用した労働生産性の向上に取り組んでいます。
- ・とちぎ介護人材育成認証制度3つ星を獲得しております。

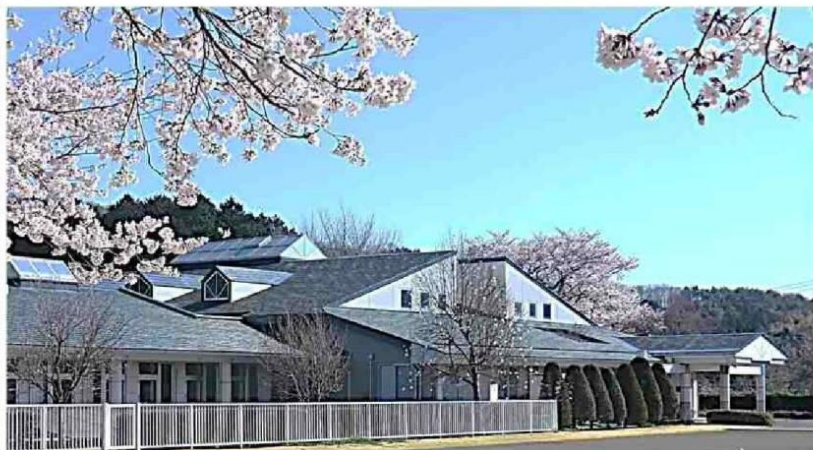
#### 【取組予定】

今後も社会情勢の変化を的確に捉えながら、職員が安心して働き続けられ、子育てもしやすい環境づくりに向けて、具体的な取り組みを一つ一つ積み重ねて参ります。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来パートナー の概要

社会福祉法人 茂木福寿会



特別養護老人ホーム  
ききょうの里



企業の紹介

(1) 事業内容

社福)茂木福寿会は、高齢者介護福祉事業を行っています。特別養護老人ホームききょうの里(広域型)50床のほかに、ショートステイ、デイサービス、居宅支援事業所を併設しています。地域に根ざした安心な生活の場と、介護サービスを提供しています。

(2) セールスポイント

2026年、お陰様で開所30年を迎えました。人を「宝」と思い「愛しみ」ご利用者様・職員全員が「笑顔」になるよう努めています。

当施設は、3.11東日本大震災以降より災害に強い施設創りをすすめ、2025年にEV車を導入し、停電時の電源確保対策としてV2Hシステムを構築しました。このシステムは、昨今の酷暑対策に極めて有効です。ご利用者様の安心・安全はもとより、スタッフも健康を維持し、安心して長く働ける職場環境を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・ **資質向上とキャリアアップ支援**：資格支援制度「1時間的支援,2経済的支援,3資格取得後の加俸」の実施。
- ・ **両立支援・多様な働き方の推進**：育児短時間勤務は、子が満5歳まで延長可能。男性職員の育児休暇取得推進。希望に応じた勤務時間割、シフト割調整により安心して家庭と両立できる環境を提供。
- ・ **有給休暇が取得しやすい環境の整備**：有給休暇消化率60%以上を目標に設定し実施。
- ・ **職員の健康推進と維持管理**：法定以上の健康診断の実施。メンタルヘルス等健康相談窓口の設置と担当者任命し、相談しやすい環境を整備。

【取組予定】

- ・ **若年層の所得向上(令和8年4月)**：若年層が結婚を見据えた人生設計ができるよう所得向上の実施。

【職員の声】

- ・ 女性介護職員：子が満5歳まで育児短時間制度を利用できたお陰で離職せずに済みました。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人 緑風会

社会福祉法人 緑風会 これからも地域に貢献してまいります。

グリーンホーム 下日向 438-1

オレンジホーム 高岡 492-2

いすみの里 鹿沼市 2003-3

職員募集中!

栃木県認定 介護サービス事業所

とちぎ健康経営事業所

企業の紹介

(1) 事業内容

社会福祉法人緑風会は、鹿沼市において特別養護老人ホーム、デイサービス、ショートステイ、在宅介護支援センター、小規模多機能型、グループホーム、地域包括支援センター等の高齢者福祉サービスを運営し、地域福祉の拠点として事業を展開しています。地域住民や関係機関と連携し、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けられる環境づくりと、持続可能な地域福祉の実現に取り組んでいます。

(2) セールスポイント

- 地域交流や相談支援を通じ、地域コミュニティを支える役割を担っています。
- 育児・介護休業制度などを整備し、仕事と家庭の両立を支援しています。
- 資格取得支援や研修制度により、専門職としての成長を支援しています。
- 介護記録システム等を活用し、業務効率化と職員負担軽減を図っています。

(3) 人口減少社会への取組

人口減少と高齢化が進む中、地域福祉の担い手として人材育成と働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、地域との連携を通じて持続可能な地域づくりに取り組んでいます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 女性職員のキャリア形成支援や管理職登用の推進
- 育児・介護休業制度など働きやすい職場環境の整備
- 資格取得支援や研修による人材育成
- ICT活用による業務効率化と負担軽減
- 地域交流・地域貢献活動の実施
- 介護人材の育成と定着支援

【取組予定】

- 健康経営優良法人認定の取得(令和8年度目標)
- 女性活躍推進(くるみん認証取得)(令和8年度目標)

【今後の展望】

地域福祉の担い手として人材育成と働きやすい職場づくりを進め、地域と連携しながら人口減少社会に対応した持続可能な地域づくりに取り組んでいきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 照和



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

#### 願いを叶える介護サービス

介護を「人助け」と読み替えることや、皆で力を合わせて取り組むことを「当たり前」と捉え、「照和のファンを増やす」活動を積み重ねています。

#### (2) セールスポイント

- ・企業理念 私たちは、「人間性の向上」と「支え合い」を貫きます。
- ・従業員が同じ方向を向いて、同じ考えで仕事をする姿勢を大切にしています。
- ・年に2回労務面談を実施し、従業員の生の声で進化を目指しています。
- ・業務標準化や教育体制の強化に取り組み、働きやすい職場環境を目指しています。
- ・健康状態を良好に維持するために、定時退社を推奨しています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

将来にわたり地域福祉を支えていくため、職員がいきいきと活躍できる職場づくりを通じて、人口減少社会への対応力の強化を図っています。休暇・休業制度の整備や働き方改革の推進、各種スキルアップ研修の実施、相談支援体制の充実など、誰もが安心して働ける職場環境の向上に取り組んでいます。

- ・職場の意識改革：「考え統一ハンドブック」を活用し、働きやすい職場環境の実現を目指しています。
- ・長時間労働の抑制：健康状態を良好に維持するために、定時退社を推奨しています。
- ・働く時間や場所の柔軟化：効率的に働くことを推奨し、直行直帰・在宅ワーク・短時間勤務が可能です。
- ・専門技術や資格取得の推進：従業員のレベルアップのための資格取得支援制度を実施しています。

#### 【取組予定】

今後も、安心して長く働ける職場環境のさらなる充実を図るとともに、多様な人材がそれぞれの強みを発揮できる組織基盤の強化を進め、地域とともに持続可能な未来の実現を目指していきます。

- ・働く時間や場所の柔軟化：5S活動（データ整理の基準化、実現を目指します。）
- ・働きやすい企業の認定・情報発信：「とちぎ健康経営事業所認定制度」の取得を目指します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 社会福祉法人 朝日会



社会福祉法人  
朝日会



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

『安心して年齢がとれる、健康で楽しく暮らせる福祉サービスの提供』を基本理念に、宇都宮市と鹿沼市で特別養護老人ホーム5か所、高齢者向けデイサービス12か所をはじめとする高齢者・障がい者向け福祉事業所を展開しています。現在、事業所数は41か所、職員数は730名です。

#### (2) セールスポイント

『ご利用者様も、はたらく人も大切に』という考えのもとに、長く働き続けられる環境づくりに力を入れており、女性職員が多く活躍しているのも特徴です。産休・育休からの復職もしやすく、ライフステージが変わっても安心して働けます。事業所数が多いため、異動によって働く時間や場所を柔軟に選ぶことができ、一人ひとりの希望に寄り添った働き方が可能です。

## Action

### 栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

- **仕事と家庭の両立**：女性80%、管理職50%女性
- **安心して妊娠・出産できる**：産休男女有休取得率 100% (令和7年度)
- **長時間労働抑制**：短時間パート、清掃専門パートの活用、週休3日制の導入
- **多文化共生に向けた教育**：技能実習生・特定技能実習生受入
- **働く場所の柔軟化、異動対応**：事業所間の異動、事業所内再配置
- **魅力ある就労環境**：定年再雇用・延長制度のさらなる年齢延長等
- **魅力ある就労環境**：学生の研修受け入れ・学びの場（看護学校、介護学校、支援学校等）
- **文化・スポーツ等の充実**：運動系サークル（ゴルフ、バレーボール等）
- **地域への愛着を育む教育**：中学生等の職場体験
- **スキルアップ・リスキリング機会の提供**：各種研修、個人での研修促進等勤務時間内研修受講、研修費支援
- **地域コミュニティや地域活動の充実**：ボランティア受入・地域行事参加等

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 宝栄工業株式会社



**宝栄工業株式会社**

企業の紹介

(1) 事業内容

宝栄工業株式会社は、自動車部品をはじめ、医療・原子力等、様々な分野に事業を展開している、ものづくりの会社です。長年培ってきた精密加工技術と柔軟な開発力を強みに、お客様のニーズに合わせた高品質な製品を提供し、社会の安全と発展に貢献しています。また、新たな領域への挑戦を続け、技術革新を通じてより良い未来の創造を目指しています。

(2) セールスポイント

「安全にこだわり、ひらめきとものづくりの力で、世界を心地よさでいっぱいにする」をpurpose（パーパス）に掲げており、あらゆる変化に対応する柔軟な発想力と行動力で、心地よさでいっぱいになる未来を拓いていけることを目指しています。

産前・産後・育児休暇制度の他、子の看護休暇・育児目的休暇・短時間勤務等の制度も充実しており、ワークライフバランスを整え、安心して長く働ける環境を整備しております。

Action

栃木県人口減少対策マंडラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	組織・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	組織・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 柔軟な勤務制度：時差出勤制度の他、子育て・介護中の社員のための時短勤務制度等を整備
- 子育て休暇の充実：子の看護休暇、養育両立支援休暇など、子育て中の社員が利用できる休暇が充実
- 若年層の所得向上：賃上げの実施
- 男女間賃金格差の是正：男女の区別無い役職、賃金制度の実施

【取組予定】（取組時期を記載）

えるぼし認定取得に向けて行動計画を策定。女性管理職比率向上・男性の育児休暇取得率向上を目指し活動しております。（令和8年度中）

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

30代女性社員「短時間勤務・子の看護休暇制度のおかげで、子供との時間もとれており、子育てと仕事が両立しやすい環境だと感じています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社小林工業



#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

株式会社小林工業は、地域密着型総合建設業として公共インフラの整備、民間建設等を行っております。土木・建築・環境緑化工事等を中心に、誠実な施工と確かな技術力でまちづくりに貢献しています。

##### (2) セールスポイント

創業100年で培った信頼と技術力を基盤に、公共・民間を問わず幅広く施工を手がけています。多様な需要に応える総合力と、地域密着ならではの迅速な対応力を強みとしています。

当社オリジナル商品の環境緑化資材「とちエコファイバー」は、とちの環エコ商品に認定され、様々な現場で活用されています。

近年ではワークライフバランスを重視し、働きやすい環境づくりにも努めています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも直での推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも直での推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### 【実施中】

- 専門技術や資格取得の推進** : 従業員の資格取得費用の援助、関連情報の提供
- 仕事と家庭の両立** : 子の看護休暇、介護休暇制度
- 多様な人材の活躍** : 外国人労働者の採用及び育成
- 産学官連携** : 毎年のインターンシップで学生受け入れ
- 働きやすい企業の認定・情報発信** : 男女生き活き企業認定

##### 【取組予定】

- 結婚支援制度の充実（令和8年7月）** : 「とちぎ結婚応援企業」に登録し、従業員の結婚を支援

##### 【従業員の声】

- 男性社員（30代） 男性も育休を取得することができ、仕事と家庭の両立がしやすいです。
- 女性社員（20代） 資格取得のための支援が積極的で、スキルアップしやすい環境です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合 本店営業部



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、  
チカラになれる。



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

#### (2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

#### 【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合 益子支店



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、チカラになれる。



企業の紹介

(1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

(2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合 七井支店



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、  
チカラになれる。



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

#### (2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

#### 【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合 芳賀支店



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、チカラになれる。



企業の紹介

(1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

(2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合 長田支店



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、チカラになれる。



企業の紹介

(1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

(2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 真岡信用組合 荒町支店



Shinkumi Bank



ちかくにいるから、チカラになれる。



企業の紹介

(1) 事業内容

・預金業務 ・融資業務 ・内国為替業務 ・その他付帯業務

金融機関の三大業務である預金（お金を預かる）、融資（お金を貸す）、為替（離れたところにお金を届ける）業務に加え、その他付帯業務及び国債、保険の窓販業務など多岐にわたる金融業務を行っています。

(2) セールスポイント

真岡信用組合は、真岡市・芳賀郡・宇都宮市エリアを中心に営業活動している「相互扶助」の理念に基づいた協同組織の金融機関です。「ちかくにいるから、チカラになれる」をスローガンに、常に顔が見える対話を一番にし、お客さまとの「信頼の輪」「絆づくりの輪」を広げ、地域の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上 : 賃上げの実施

気運の醸成 : とちぎ結婚応援企業・団体への登録

結婚・子育て支援情報の発信 : 組合内での情報共有

社会全体での子育て : こども食堂の活動への支援

スキルアップ・リスキリング機会の提供 : 研修の受講、資格取得支援、通信講座の受講

女性のキャリア形成支援 : キャリアアップ支援講座、管理職研修の受講

地域コミュニティや地域活動の充実 : 地域活動への参加

長時間労働の抑制 : 働き方改革の推進

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進 : 普及啓発セミナーへの参加（令和8年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 浜野建設株式会社

 浜野建設株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

浜野建設株式会社は、公共工事を中心に土木・舗装工事で地域のインフラ整備を支える総合建設業です。

(2) セールスポイント

- ・創業70年以上の実績  
1955年の創業以来、真岡市や栃木県を中心に公共工事を主軸として展開しています。
- ・社員の成長と働きやすい環境  
未経験からの育成、中途採用のハンデなし、高い定着率で長く働き続けられます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・学生への職業体験機会の提供
- ・資格取得支援
- ・働き方改革の推進
- ・労働生産性の向上

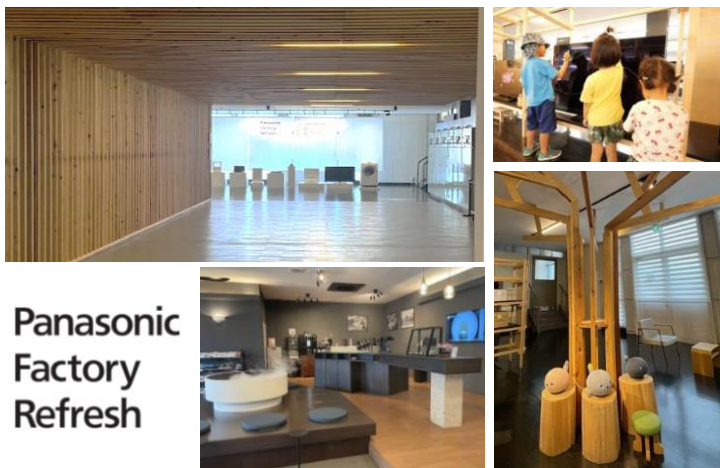
【取組予定】 (順次)

- ・若年技能者の確保・育成
- ・学生の地元企業就職支援

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) パナソニック株式会社 宇都宮工場

Panasonic  
Factory  
Refresh

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

業務用電子機器生産事業、NICOBOサービス事業、Panasonic Factory Refresh リファードビッシュ事業（家電中古再生事業）

#### (2) セールスポイント

「子どもたちの未来のために」  
次世代が安心して暮らせる社会を実現する為、確かな技術と真摯な姿勢で持続可能なものづくりを続けていきます。Panasonic 宇都宮工場の歴史や取り組み、社会貢献活動について皆さまにご理解いただくとともに、楽しんでいただける内容を盛り込んだ工場見学を実施しています。  
家電再生やモノづくりのノウハウを学んだり、NICOBOと触れ合ったり、写真撮影。工場らしくない不思議な休憩室でカフェTime。嬉しいお土産もご用意しています♥  
ぜひ、楽しい工場見学を体験してみませんか？お申し込みは弊社ホームページから可能です。  
ぜひお気軽にご参加ください。

Factory Refresh  
HPはこちらから



## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標> ・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

賑わいのあるまちづくりに向けて、工場を観光地化すべく25年6月より工場見学公開をスタート  
家電再生の環境取り組み中心に多くの方にご見学いただくと共に、学生の学びの場としても提供中

#### 【取組予定】 (取組時期を記載)

魅力ある就労環境に向けて、働きやすい企業認定取得に向けて推進予定(27年度取得目標)  
公共交通充実に向け、通勤バスの新設、工業団地での活用、高齢者との共有など検討予定(導入時期未定)

#### 【従業員の声】 (・アクションに対する従業員の声 (記載可能な場合。記載しない場合は削除。))

半日・時間単位で取得できる有給休暇やフレックスタイム勤務、在宅勤務など、多様な働き方があります。子育てや介護と仕事を両立しやすい環境づくりに力を入れており、ライフステージが変わっても安心して働き続けられます。また、研修制度が充実しており、性別に関係なく実力や成果に応じた昇格の機会があります。一人ひとりが働きがいを感じながら成長できる、長くキャリアを築ける職場です (50代女性)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

相馬重機 株式会社

建設業で人を、街を、豊かにします。



企業の紹介

(1) 事業内容

道路工事、舗装工事、河川工事、上下水道工事、外構工事、土地造成工事、農用地造成工事などの公共事業、民間工事の大小に関わらず業務を行っている総合建設業です。

(2) セールスポイント

創業以来、地域密着型の総合建設業として顧客満足と地域社会への貢献を念頭に、初心を忘れることなくコツコツと積み重ねてきた信頼と実績は私たちの財産となっております。

当社が目指すのは社員とその家族が幸せであること。地域に貢献できる企業であること。

そのために、従業員の研修や資格取得を支援し人材育成に取り組んでいます。また、従業員のワークバランスを考え、毎週金曜日をノー残業デーとし定時帰宅を促しております。有給休暇の取得率も高くチームワークを大切に、柔軟に対応できる企業をこれからも目指していきます。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキニング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・男女間賃金格差の是正:女性、若者の活躍を推進。性別に関わらず能力を発揮できる職場環境。(男女生き活き企業)
- ・長時間労働の抑制:働き方改革の推進、労働生産性の向上。(毎週金曜日はノー残業デー)
- ・相談・支援体制の充実:相談窓口を設置、電話や対面でいつでも相談が出来る体制。(いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言)
- ・休暇・休業制度の充実・利用促進:多様な休暇・休業制度の導入。(有給休暇利用促進、男性育児休業取得目標の設定)
- ・専門技術や資格取得の推進:若年技術者の確保、育成。
- ・スキルアップ・リスキニング機会の提供:研修の実施、資格取得支援。
- ・地域コミュニティや地域活動の充実:地域活動への参加。(愛リバーとちぎ)

【取組予定】

- ・アンコンシャス・バイアス等の解消:セミナー等による啓発。(令和8年度内から)

【従業員の声】

30代・女性社員 短時間勤務です。働きやすい会社で突然のお休みも柔軟に対応していただいています。家庭の事にも理解をしてくださるのでライフワークバランスを保つことが出来ています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 中村土建株式会社



# 中村土建

Nakamura-doken co.,ltd

中村土建は  
地域に愛される  
企業を目指す



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

##### 【総合建設業】

- 建築工事 ■ 土木工事 ■ 解体工事 ■ 営繕工事 ■ 企画設計 ■ PPP/PFI事業
- 土地活用事業 ■ 再生エネルギー事業

#### (2) セールスポイント

宇都宮市に本社を構える総合建設業です。1948年の創業以来70年以上に渡り、建設業を通して地域社会に貢献してきました。公共・民間工事において栃木県を代表する実績を誇っていると同時に、先進的で革新的な経営を実現している会社です。

社員の1/3が10・20代の若手社員であり、日々活躍しています。女性活躍推進企業としても積極的に活動しており、対外からも高い評価をいただいております。経営陣の平均年齢も若く、迅速な意思決定、時代の流れに柔軟な対応が出来る会社です。令和9年には新社屋とDX拠点が完成予定であり、更なる地元経済の発展、地方創生をリードするイノベーションの実現を目指します。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンドラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**柔軟な働き方の導入**：子育て中の社員向けの時短勤務やリモートワークを実施

**専門技術や資格取得の推進**：研修・セミナー等の参加費用を全額負担、資格取得をした際は手当支給

**働きやすい企業の認定**：くるみん認定、男女生き生き企業優秀賞を受賞

#### 【取組予定】

**教育機関の充実**：新社屋・DX拠点を建設し、学生へ最新技術や職業体験等の学びの場を提供（令和10年）

**こどもの成長を支える環境の整備**：八幡山公園の整備・運営（令和9年）

**世代間の連携**：地元自治会の防災・防犯活動への参加（令和9年）

#### 【従業員の声】

**女性社員（30代・課長）**：会社の理解・柔軟な働き方がしっかり根付いているため、子育てとの両立が可能となっています。キャリアもあきらめずに追及できているため、とても充実しています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社フレンド



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

当社は、調剤薬局、介護施設、生活支援等の運営を行い、地域医療・介護の担い手として、地域住民の皆様の健康と生活を支える事業を展開しています。

#### (2) セールスポイント

当社の強みは、地域医療・介護を支える企業として「働きやすさ」と「地域貢献」を両立している点にあります。調剤薬局と介護施設を展開し、約750名の従業員が地域住民の健康と生活を支える体制を構築。特に、子育て支援や働き方改革に積極的に取り組み、社内託児所の運営、育児休業の取得促進、短時間勤務制度など、子育て世代が安心して働ける環境を整えています。また、年次有給休暇の取得促進や業務効率化による長時間労働の抑制など、従業員の健康とワークライフバランスを重視した制度も充実しています。さらに、学校との連携やインターンシップ受入れ、Uターン採用の推進など、人材確保と育成にも注力。研修制度の充実により定着率向上を図り、地域の将来を担う人材育成に貢献しています。地域医療機関との連携、健康啓発活動、買い物支援など、地域住民に寄り添った活動も積極的に展開しており、地域社会に不可欠な存在として信頼を築いている点が大きなセールスポイントです。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- 1) **働き方改革** / 有給取得促進・長時間労働の抑制・柔軟シフトと健康管理
- 2) **子育て支援** / 社内託児所・育休取得支援・短時間勤務などの配慮
- 3) **人材確保・定着** / 学校連携・インターン受入れ・Uターン採用・研修充実
- 4) **地域貢献** / 医療福祉連携・健康啓発・認知症講座・買い物支援

#### 【取組予定】 (3年以内)

- 1) **数値目標** / 有給休暇取得率 100%・育児休業の希望者取得率 100%・離職率の継続的低減による定着率向上
- 2) **実施体制** / 総務・人事部門を中心に全社的に推進・経営層の関与による組織的な取組強化・各事業所と連携し、会議・研修を通じて周知徹底・継続的な改善サイクルの実施
- 3) **今後の展望** / 働きやすい職場環境のさらなる充実・子育て支援・人材育成の強化・地域の人口減少対策への継続的貢献・持続可能な地域社会の実現に寄与

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 ターク



宇都宮市近郊での「食」のご相談はサン・エールキッチンへ！

### 1. 企業の紹介

#### (1) 事業内容

- ・クックサーブ・クックチル方式の給食提供  
高齡者施設・医療関連施設・幼稚園
- ・各種弁当  
幼稚園保育園弁当・ヘルシー弁当・地産地消弁当
- ・宇都宮市配食サービス      ・パーティー、オードブル

#### (2) セールスポイント

日本栄養給食協会グループの1社として、「食を通じて健康に寄与し、文化を創造する」を理念に掲げ、長きにわたり健康づくりや地域貢献できるようにと、業務に励んでおります。高度な衛生基準を保ちながら、様々な食のニーズに対応しております。近年では、院外調理向けの惣菜加工に注力し、変化する給食提供に対応しています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 4. 具体的な取組

#### 【実施中】

**柔軟な勤務制度**：子育て中の社員のみならず、時短や曜日、時間帯や場所の就業形態  
平日休暇が取得しやすい

**充実した教育制度**：業界未経験者から経験者まで、成長機会が得られる体系制度

**キャリアステップ**：1人1人の将来を見据えたキャリアアップの仕組みの設定

**女性が安心して働ける制度**：育児休業制度、復職サポート、女性管理職も活躍

**外国人雇用**：複数の国の技能実習生の方々が安心して働ける環境を整備

**就労継続支援**：シニア世代継続雇用の促進

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社 鈴木工業



道の駅友愛の森  
農産物直売所新築工事



那須どうぶつ王国



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

株式会社鈴木工業は、栃木県那須町で55年の実績を重ね、土木工事・建築工事・舗装工事等の公共工事から、住宅・レジャー施設・商業施設等の民間工事まで幅広いニーズにお応えしてきました。

#### (2) セールスポイント

私たちは「地域とともに歩む建設」を大切にし、お客様一人ひとりの思いに寄り添った丁寧な施工を心がけています。設計から施工、アフターフォローに至るまで社員一人ひとりが創意と工夫で細部までこだわった仕上がりを実現します。

これからも、半世紀以上にわたり築いてきた実績と信頼を守りながら、新しい技術や発想を取り入れ、那須町の未来を支え、地域社会に貢献し持続的に発展し続ける企業を目指しております。

## Action

### 栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

雇用の安定化：半日休暇や時間休暇などの労働時間の柔軟な取得・治療や介護のための有給取得

産官学連携：高校生へのインターンシップの受け入れ

スキルアップ機会の提供：各種資格取得試験、講習会への参加費用

(講習費・テキスト代・交通費含)の全額助成

働きやすい企業の認定・情報発信：男女いきいき企業、とちぎ健康経営事業所

インフラや公共交通の充実：地域における持続可能な生活交通の確保、道路や上下水道施設等の整備

#### 【取組予定】

女性のキャリア形成支援：希望する資格の取得を促し、女性の現場監督、主任者への登用(令和8年～)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 一般社団法人栃木県幼稚園連合会



### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

本連合会は、子ども達のためのより良い教育及び保育環境の充実と、幼稚園・認定こども園等の振興を目的として活動している。

栃木県内の国公立私立合わせて、198園の幼稚園・認定こども園等がありこれらの学校教育としての幼児教育及び保育の充実振興をはかるため、次の事業を行っている。

- ・ 学校教育としての幼児教育及び保育に関する調査研究
- ・ 幼稚園・認定こども園等の運営に関する調査研究
- ・ 教職員の資質向上のための研修講習と福利厚生
- ・ 図書印刷物の刊行と資料の蒐集配布
- ・ 幼稚園・認定こども園等の振興をはかるために必要な事業

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

- ・ 幼稚園教諭・保育士への保育の質向上を図るため、新規採用研修、0～5歳児向けの実践に活かせるテクニカル的な内容やセオリー的な内容の研修活動を実施。
- ・ 設置者・園長を対象に教育・保育行政の動向や時代に即した情報提供の実施。
- ・ スクールバス運転手を対象に毎年外部講師を招き安全運転講習会を実施。
- ・ 保護者へ研鑽を積む場として研修会の実施。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

村田発條株式会社



村田発條



企業の紹介

(1) 事業内容

村田発條株式会社は、自動車部品、建設機械、家電等、あらゆる産業分野で使用されるばねを製造しています。お客様のニーズに合わせて設計、開発、製造、販売と一貫した生産体制をとり、品質に満足いただけるものを提供しています。

(2) セールスポイント

当社は、コイルばね・板ばね・リングを中心とし4000種以上の製品をこれまで制作してきました。特に、自動車エンジン弁ばね製造に関しては、質・量ともにトップクラスの実績を上げており、特に国内4トン以上トラックのバルブスプリングではシェア率がほぼ100%です。

これまでの経験からお客様のニーズに合わせ、多種多様な製品をつくることができます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

**若年層の所得向上**：従業員への賃上げを実施。

**結婚祝金等の支給**：結婚祝金、出産祝金、高砂祝金等さまざまな祝金を支給。

**柔軟な勤務制度**：始業・終業時刻の繰上げ、または繰下げる制度を整備。

**多様な休暇・休業制度の導入**：介護休暇や看護休暇の制度を周知し、利用している。

**男性の育児休暇**：男性育児休業取得目標を設定。

【取組予定】

**社員登用の推進（令和9年4月）**：女性正社員登用3名目標。

**管理職登用の推進（令和10年4月）**：女性管理職を1名増員。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 渡辺建設株式会社



街を創る。笑顔を作る。  
**渡辺建設株式会社**

#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

昭和26年の創業以来「ナベケン」の愛称と共に、土木・建築・舗装・上下水道工事等、街のインフラ整備を主な事業とする総合建設会社です。

栃木県をはじめ、関東・東北・北信越へと事業エリアの展開を図り、官庁工事・民間工事をオールラウンドに事業活動しております。

##### (2) セールスポイント

「街を創る。笑顔を作る。」を命題に、創業以来75年に及ぶ豊富な経験に裏打ちされた優れた技術と、誠実なモノづくりを通じて、地域の皆さまの安心・安全な生活を守り続けます。

また、当社が栃木県の鬼怒グリーンパークの指定管理者として、毎月第3日曜日の「家庭の日」には県施設優待制度に賛同し、一部遊戯施設の無料化やドッグランの新設。家族・ワンちゃん皆がふれあいの場を提供し、未来ある子供たちを健やかに育てられる環境づくりに貢献しております。

## Action

### 栃木県人口減少対策マंडラチャート

■ : サブ目標  
 ■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直ぐ教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直ぐ教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

- 【実施中】
- ①結婚の希望をかなえる：賃上げの実施
  - ②安心して妊娠・出産ができる：健康診断・人間ドッグ費用の補助
  - ③移住・定住の促進：住宅手当の支給
  - ④教育環境の充実：地元自治体・大学との連携協定
  - ⑤女性・若者に選ばれる地域づくり：地元「R&B」・「チームとのR&B」・「サ-契約」、地域自治会行事(夏祭り・神社大祭)への参加・寄付等の支援
  - ⑥仕事と家庭の両立：全社員対象のR&B研修の継続実施、週休2日制の完全実施と働き方改革による家族時間の増大
  - ⑦魅力ある就労環境：男女ともに、外部研修会への積極的参加(及び、機会の創出)
  - ⑧家庭の日の取組：全社員への「家庭の日」「趣旨」の周知徹底、県民への「グリーンパーク優待制度」宣伝拡大による来場者増加
- 【取組予定】
- ①保育サービスの充実：社内保育所の設立、もしくは保育園との提携システムの構築(今後5年以内の実現を目標)
  - ②教育費への負担：教育手当や入学祝金等の支給(2027年5月を目標)
  - ③女性・若者に選ばれる地域づくり：地元自治会行事(夏祭り・神社大祭)への積極的参加と寄付等による交流強化、グリーンパーク来場者増加への施策検討
  - ④働く時間や場所の柔軟化：業種によるフレックス制度の導入
  - ⑤家庭の日：「家庭の日」の更なる周知徹底、「人口未来アクションプラン」の参加企業の増加に向けたアソシエーション活動
- 【従業員の声】
- ①禁煙者へのインセンティブの実施
  - ②社内行事の充実(社員旅行・運動会・ボウリング大会等)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 北関東工管株式会社



#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

1973年の創業以来、東京ガス株式会社の指定工事店として宇都宮エリアの都市ガス普及拡大に努めてまいりました。

当社ではガス輸送導管工事、ガス設備工事、ガス空調設備工事、ガス機器取付販売まで多岐にわたった事業活動を展開しています。

##### (2) セールスポイント

地域のライフラインを守り、支えるという責任感を社員一人ひとりが持ち、ガスに関する幅広い業務経験を活かして、プロフェッショナルとしてお客様の快適な暮らしを提案しています。

会社としても「うつのみやCSR」や「宇都宮健康づくり事業者表彰」等、地域貢献や良い職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。

栃木県と県倫理法人会が普及啓発している「家庭の日」に基づき、家庭でのふれあいの機会を増やす取り組みをしています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標  
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### 【実施中】

- ①結婚の希望をかなえる：賃上げの実施
- ②安心して妊娠・出産ができる：健康診断・人間ドックの費用負担
- ③移住・定住の促進：住宅手当の支給
- ④仕事と家庭の両立：週休二日制の完全実施と「NO残業DAY」の実施

##### 【取組予定】

- ①アンコンシャス・バイアス等の解消：外国人雇用への備え（2026年7月を目標）
- ②働く時間や場所の柔軟化：事情がある従業員への対応
- ③仕事と家庭の両立：社員への「家庭の日」の更なる周知と人口アクションプラン参加企業への呼びかけ

##### 【従業員の声】

- ①従業員の健康に対する保険の充実

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 黒磯中央自動車学校



「一生の思い出となる場所。」  
黒磯中央自動車学校

### 企業の紹介

#### (1) 事業内容

株式会社黒磯中央自動車学校では、新規運転免許取得者の養成及び、企業向けや高齢者講習などの各種講習等を行っております。また、地元の学生に対してコースを貸し出し、講習を受ける場を提供し、地域の交通安全センターとしての役割を担っています。

#### (2) セールスポイント

弊社は、公安委員会指定の自動車教習所であり、幅広い教習車種を実施し、取得可能免許はさまざまです。宿泊合宿生がいないため、地元のお客様の予約を最優先させていただいており、お客様の学校や仕事などの予定に合わせて、通いやすいようプランやスケジュールを一緒に考え、免許を持っていない方でも通いやすいよう一人一人玄関先までの送迎も実施しております。健康経営・SDGs・男女生き生き企業認定などの社会的取り組みも実施しており、新しい教習所を作っていきます。

入校生の75%以上は、卒業生されたお客様からの紹介によるもので、何度も卒業生が遊び来ていただけるお客様ファーストを掲げ、「一生の思い出となる場所。」を目指しています。

## Action

### 栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

### 具体的な取組

#### 【実施中】

**柔軟な勤務制度**：子育て中の社員向けに時短勤務制度を整備

**育休休暇の拡充**：法定以上の休暇日数を設け、復帰の時期は社員の希望日としている

**キャリア形成支援**：資格取得のための安全運転中央研修所等への入所に向けた教養実施

**働きやすい環境の認定・情報発信**：健康経営事業認定や男女生き生き企業の認定を受けHP等で情報発信

#### 【取組予定】（取組時期を記載）

**多分化共生に向けた教育（令和8年4月）**：社員一同多文化共生のために理解を深め、より多くの外国人教習生を受け入れる。

#### 【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

女性社員（20代 教習指導員）

「入社前は、女性教習指導員が少なく不安に感じていましたが、先輩方が親身に相談に乗ってくださり、資格取得に向けた勉強サポートも充実しており、さらなる資格取得に向けて意欲が高まるばかりです。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

## “とちぎ人口未来パートナー”の概要

### 株式会社 板橋組



#### 企業の紹介

##### (1) 事業内容

小山市を拠点とする総合建設会社です。従来からの強みであった公共土木に加え、現在では民間建築を主体とした総合建設会社です。地元の橋や道路、病院などのインフラ建設や、関東一円でショッピングモールや倉庫、工場など、あらゆるものを建てています。

##### (2) セールスポイント

創業1935年、90年を超える歴史をもつ地場ゼネコンです。

従業員の半分以上が30歳代以下で勢いがあり、売り上げ規模は130億円を超える栃木県内トップクラスの会社です。官民連携したPFI事業にも、積極的に参加しています。

毎年5名以上の新卒をコンスタントに採用しており、人材育成に力を入れています。人的資源を第一と考え、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

## Action

### 栃木県人口減少対策マンダラチャート

■ : サブ目標  
■ : 取組項目 (予定を含む)

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

#### 具体的な取組

##### 【実施中】 男女間賃金格差の是正

- ・継続的な賃上げ：毎年賃上げを実施しており、直近1年間の賃上げ率は10%以上。
- ・男女間賃金格差の是正：賃金格差はありません。
- ・育児や介護など：時短勤務の実施。
- ・スキルアップへの支援：資格取得支援制度(資格取得講習全額会社負担)、資格給。
- ・産官学連携：インターンシップや現場見学会で学生を積極的に受け入れ、直近1年で155名。
- ・インフラや公共交通の充実：道路や橋の建設およびメンテナンス工事の受注施工にて貢献。
- ・就労継続・再就職支援：若手社員に対するフォローアップ面接実施。定年者の積極的な就労継続。
- ・安全安心な生活環境：愛ロードとちぎによる清掃活動を実施し安心の生活環境づくりに寄与。

##### 【取組予定】 (順次)

- ・男性の育休取得促進

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。