

女性活躍推進法に基づく情報の公表

平成30(2018)年7月 栃木県

1 採用した職員に占める女性の割合

平成29年4月2日から平成30年4月1日までの間に採用した職員に占める女性の割合は次のとおりでした。

採用した職員に占める 女性の割合	45.2%
---------------------	-------

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

平成29年度に実施した職員採用試験の受験者に占める女性の割合は次のとおりでした。

採用試験の受験者の総数に占める 女性の割合	35.2%
--------------------------	-------

3 職員に占める女性の割合

平成30年4月1日時点における、職員に占める女性の割合は次のとおりでした。

職員に占める 女性の割合	30.1%
-----------------	-------

4 男女の平均した継続勤務年数の差異

平成30年4月1日時点における、男女の平均継続勤務年数及びその差異は次のとおりでした。

男性	女性	差異
20.2年	16.0年	4.2年

5 男女別の育児休業取得率

平成29年度の男女別の育児休業取得率は次のとおりでした。

男性	女性
6.5%	100.0%

6 男性の妻の出産休暇及び妻の出産時の子の養育休暇の取得率

平成29年度の男性職員の妻の出産休暇及び妻の出産時の子の養育休暇の取得率は次のとおりでした。

	取得率
妻の出産休暇	90.8%
出産時養育休暇	45.9%

妻の出産休暇…

妻が出産のため病院に入院する等の日から出産の日後2週間を経過するまでの期間に、3日（日・時間単位）まで取得できる休暇。

妻の出産時の子の養育休暇…

妻の出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合は14週間）前から出産の日後8週間を経過するまでの期間に、出産に係る子又は小学校就学前の子を養育する場合、5日（日・時間単位）まで取得できる休暇。

7 超過勤務の状況

平成29年度における、職員1人当たりの超過勤務時間は次のとおりでした。

各月の平均超過勤務時間数	11.7時間
--------------	--------

8 年次休暇の取得率

平成29年度の年次休暇取得率は次のとおりでした。

平均取得日数	取得率
11.9日	30.8%

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成30年4月1日時点における、管理的地位（課長級以上（部長級及び課長級））にある職員に占める女性職員の割合は次のとおりでした。

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	6.7%
-----------------------	------

10 各役職段階に占める女性職員の割合

平成30年4月1日時点における、各役職段階（部長級、課長級、課長補佐級及び係長級）に占める女性職員の割合は次のとおりでした。

部長級	3.9%
課長級	7.3%
課長補佐級	23.4%
係長級	34.0%