

栃木県庁働き方改革プロジェクト

平成31(2019)年4月23日
経営管理部



働き方改革

少子化による労働力人口の減少が進む中、働きやすい職場環境を整え、県庁全体の労働生産性を高めていく必要があります。
このため、1 仕事の選択と集中 2 プロセスの効率化 3 労働時間の管理 を3本の柱とする働き方改革を引き続き進めていきます。

