

令和7(2025)年度「男女生き生き企業」コンテスト 表彰企業の取組概要等

◎中小企業部門

<優秀賞>

●(株)アポニーズ（栃木市柳橋町 8-34-4）

（従業員数：18名（うち女性：12名）、事業内容：卸売業・小売業）

- ・各店舗のシフトを流動的にすることで、他従業員の仕事に興味を持たせたり、希望した休みは必ず取得できるよう環境を整備。年次有給休暇取得率 100%を実現。
- ・多様な働き方の推進及び女性のキャリアを維持するため、正社員と短時間正社員を容易に転換できるようにした。
- ・ワークライフバランス促進や介護離職などの防止等を目的に代表自ら各社員のライフイベントの聞き取りを積極的に行い、必要に応じて、介護、育児休業等の取得を促している。
- ・高齢者雇用と障害者雇用を推進している。高齢者や障害者に活躍の場を提供するだけでなく、その能力を最大限に活かすことで、女性職員が休みを取りやすい環境を作っている。

●大坂屋運送(株)（栃木市大平町蔵井 678）

（従業員数：342名（うち女性：75名）、事業内容：運輸業）

- ・各営業所の女性事務員によるコミュニケーション会議を定期的で開催し、仕事の効率化や改善等を実現。営業所間のコミュニケーションの質も高まり、相談等しやすい環境を構築。
- ・女性職員採用強化を目的に、応募時に女性ドライバーの写真を掲示。また、採用後も安心して働いてもらえるよう、定期的なヒアリングの実施や、女性ドライバー専用冊子を作成し配布。
- ・各役職の役割の明確化や、ドライバーのモチベーションアップ等を目的に、人事考課制度のブラッシュアップを実施。具体的には、役職、階層別の職能給を設定する等し、制度変更の説明なども丁寧に実施。