

令和8（2026）年度「男女生き生き企業」コンテスト 表彰企業の概要

【大企業部門・優秀賞】

損害保険ジャパン株式会社栃木支店（宇都宮市）

【従業員数：20,731名（うち女性：13,051名） 事業内容：金融業・保険業】

勤務地限定職のキャリア形成や次世代リーダー育成を目的に、栃木支店独自のプロジェクト「とちぎ☆DEI アップ」を立ち上げ、以下の取組を実施。

■ 足利銀行、トヨタウッドユーホーム、北関東総合警備保障など県内企業と連携し、交流会を開催することで、異業種間のネットワーク形成やキャリア形成を支援。

■ 帝京大学との連携により、学生との意見交換や地域課題をテーマとした取組を実施し、企画力及び発信力の向上を促進。

■ 宇都宮中央警察署と連携した啓発活動を実施し、女性社員が主体的に企画・運営に携わることで、リーダーシップの醸成及び組織を超えたネットワークづくりを推進。

【中小企業部門・優秀賞】

アップデート株式会社（宇都宮市）

【従業員数：16名（うち女性：6名） 事業内容：情報通信業】

性別やライフステージに関わらず、誰もが能力を発揮できる職場づくりを目指し、多様な働き方の推進、人材育成及び組織風土づくりの推進に向け、以下の取組を実施。

■ 新卒採用者の定着を目的に、社長自ら新入社員の家族との面談を実施し、本人だけでなく家族にも安心感を持ってもらえる職場環境づくりを推進。

■ 男性の育児休業取得を推進し、男性育児休業取得率100%を達成するとともに、時短勤務制度や駐車場代補助制度等により子育て世代の就業継続を支援。

■ 女性社員の立候補によるリーダー登用を推進するとともに、資格取得支援や社員交流制度「ツノル制度」により、キャリア形成や働きやすい職場づくりを推進。

【小規模企業部門・優秀賞】

ホリエ電設工業株式会社（栃木市）

【従業員数：20名（うち女性：4名） 事業内容：電気工事業】

「縁の下を支える女性陣から、会社内や地域との縁をつなぐ女性陣へ」をテーマに、女性社員が主体となった職場づくりや人材育成、地域とのつながりづくりに向け、以下の取組を実施。

■ 女性社員が主体となり、栃木県の日光杉並木オーナー制度への参加を企画・運営。地域貢献活動を通じて、女性社員の主体性及び企画力の向上を促進。

■ 女性社員の発案により、健康的な食生活を支援する社食サービス「OFFICE DE YASAI」を導入。福利厚生の実充実と健康経営を推進。

■ 工業高校での出前講座を継続的に実施し、若手社員が講師となって建設業の魅力を発信することで、採用活動及び人材育成を推進。