

「平成30(2018)年版 男女共同参画に関する年次報告」の概要について

H30(2018).8.1 県民生活部人権・青少年男女参画課

男女共同参画社会基本法に基づく都道府県計画である、「とちぎ男女共同参画プラン〔四期計画〕(平成28(2016)年度～平成32(2020)年度)の実施状況について、栃木県男女共同参画推進条例第7条の規定により公表するものです。

1 平成29(2017)年度の目標設定指標の状況

目標設定指標	単位	基準値	最新の数値	H32(2020)目標値	状況
I 男女共同参画推進の環境づくり					
男女共同参画計画を策定している市町の割合	%	84.0(21/25) (H27(2015)年度末)	88.0(22/25) (H29(2017)年度末)	100.0(25/25) (H32(2020)年度末)	☹️
男性の育児休業取得率	%	0.8 (H26(2014)年度)	4.7 (H29(2017)年度)	8.0 (H32(2020)年度)	😊
男女生き生き企業認定企業数	社	—	19 (H29(2017)年度末)	100 (H32(2020)年度末)	☹️
II あらゆる分野における男女共同参画の促進					
県の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	30.8 (H27(2015).4.1)	36.7 (H30(2018).4.1)	40.0 (H33(2021).4.1)	😊
市町の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	27.4 (H27(2015).4.1)	29.1 (H30(2018).4.1)	35.0 (H33(2021).4.1)	☹️
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定中小企業数	社	—	155 (H29(2017)年度末)	60 (H32(2020)年度末)	😊
とちぎ女性活躍応援団の登録企業等数	社	—	651 (H29(2017)年度末)	1,000 (H32(2020)年度末)	😊
III 男女の人権の尊重と暴力の根絶					
DV防止計画を策定している市町の割合	%	36.0(9/25) (H27(2015)年度末)	64.0(16/25) (H29(2017)年度末)	60.0(15/25) (H32(2020)年度末)	😊
①子宮頸がん検診受診率(20歳から69歳) ②乳がん検診受診率(全方式)(40歳から69歳)	%	①43.3 ②49.3 (H25(2013)年)	①49.5 ②55.9 (H28(2016)年)	①60.0以上 ②60.0以上 (H31(2019)年)	😊

- 😊 …順調
- 🙂 …おおむね順調
- ☹️ …やや不十分

2 平成29(2017)年度の主な取組

(1) 男女共同参画推進の環境づくり

- ・「とちぎ県民のつどい」、「男女共同参画セミナー」等各種機会を捉えた県民への広報
- ・「とちぎ女性活躍応援団」の加入促進や「とちぎ女性活躍応援フォーラム2017」の開催
- ・女性活躍や働き方見直しを推進する「男女生き生き企業」の認定及び表彰
- ・大学生等の若年層が、子育て体験等を通して自らのキャリアを考える「ワーク&ライフデザイン講座」の開催

(2) あらゆる分野における男女共同参画の促進

- ・特色のある地域活動事例を表彰する「男女生き生き地域活動表彰」の実施
- ・女性人材育成のための「とちぎウーマン応援塾」の開催
- ・「キャリアアップ講座」や「チャレンジショップ開設」等女性のキャリアアップや起業の支援

(3) 男女の人権の尊重と暴力の根絶

- ・「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせた集中的な啓発活動
- ・DV自立生活支援事業の実施（自立支援サポート事業等）
- ・がん検診受診率向上に向けた啓発及び妊婦や若者への喫煙・受動喫煙対策の啓発の実施
- ・困難を抱える女性等に対する弁護士相談等の実施

3 平成30(2018)年度の主な取組

- ・男女共同参画の視点に立った避難所運営等を体験する「パーティ防災フォーラム」の開催【新規】
- ・「イクメン・ワーママ応援講座」等の男性向け講座の実施【一部新規】
- ・「企業の働きやすさ個別診断・改善応援事業」の実施【新規】
- ・起業したい女性や先輩起業家等による交流会の開催【新規】
- ・DV被害者等地域支援サポーター交流会【新規】