

# 「令和7(2025)年版 男女共同参画に関する年次報告」の概要について

R7(2025). 8. 5 生活文化スポーツ部人権男女共同参画課

男女共同参画社会基本法に基づく都道府県計画である「とちぎ男女共同参画プラン〔5期計画〕」（令和3(2021)年度～令和7(2025)年度）の実施状況等について、栃木県男女共同参画推進条例第7条の規定により公表するものです。

## とちぎ男女共同参画プラン〔5期計画〕

### 令和6(2024)年度の目標設定指標の状況

目標設定指標	単位	基準値	R5(2023)実績	R6(2024)			R7(2025)目標値
				目安値	実績	状況	
<b>I 男女共同参画推進の環境づくり</b>							
固定的な性別役割分担意識「男は外で働き、女は家庭を守るべき」という考え方に「賛成」又は「どちらかと言えば賛成」と答えた人の割合	%	24.9	23.7	21.0	24.3		20.0
		R2(2020)年度	R5(2023)年度	R6(2024)年度	R6(2024)年度		R7(2025)年度
男性の育児休業取得率	%	8.9	38.5	37.8	50.0		45.0 ※〔17.0〕
		R元(2019)年度	R5(2023)年度	R6(2024)年度	R6(2024)年度		R7(2025)年度
男女生き生き企業認定企業数	社	36	306	327	342		400 ※〔250〕
		R元(2019)年度末	R5(2023)年度末	R6(2024)年度末	R6(2024)年度末		R7(2025)年度末
<b>II あらゆる分野における男女共同参画の促進</b>							
県の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	37.5	36.3	39.5	39.6		40.0
		R2(2020).4.1	R6(2024).4.1	R7(2025).4.1	R7(2025).4.1		R8(2026).4.1
市町の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	29.1	30.4	33.8	30.0		35.0
		R2(2020).4.1	R6(2024).4.1	R7(2025).4.1	R7(2025).4.1		R8(2026).4.1
とちぎ女性活躍応援団の登録企業等数	社	926	1416	1465	1532		1600 ※〔1400〕
		R元(2019)年度末	R5(2023)年度末	R6(2024)年度末	R6(2024)年度末		R7(2025)年度末
①子宮頸がん検診受診率(20歳から69歳)	%	45.9	48.9	57.2	46.9		60.0
		R元(2019)年	R4(2022)年度	R5(2023)年度	R5(2023)年度		R7(2025)年
②乳がん検診受診率(全方式)(40歳から69歳)	%	54.7	52.6	58.9	52.0		60.0
		R元(2019)年	R4(2022)年度	R5(2023)年度	R5(2023)年度		R7(2025)年
<b>III 男女の人権の尊重と暴力の根絶</b>							
DV・性暴力等被害予防防止のための講座を実施した高等学校数	校	8	26	40	40		50
		R元(2019)年度末	R5(2023)年度末	R6(2024)年度末	R6(2024)年度末		R7(2025)年度末
母子家庭就業・自立支援センターにおける就業支援講習会受講者のうち就職等の実績があった者の割合	%	27.7	76.5	42.3	58.1		46.0
		R元(2019)年度末	R5(2023)年度末	R6(2024)年度末	R6(2024)年度末		R7(2025)年度末

…順調 (目安値の100%以上達成)

…おむね順調 (各年増分の80%以上、100%未満)

…やや不十分 (各年増分の80%未満)

【目安値及び、各年増分の算出方法】

$(R7目標値 - 基準値) \div 期間5年 \times プラン年度 (R6は5期計画4年目のため「4」) = ①$

■ 目安値 = ① + 基準値

■ 各年増分の80% = (① × 0.8) + 基準値

※「DV・性暴力等被害予防防止のための講座を実施した高等学校数」の各年増分80%の算出方法は以下の通りである。

■ プラン年度 × 10 × 80%

※ 【 】内は計画策定当初の目標値  
令和6年(2024)年2月見直し

# とちぎ男女共同参画プラン〔5期計画〕

## 令和6(2024)年度の主な取組

### ① 男女共同参画推進の環境づくり

- ・ 「男女共同参画セミナー」等各種機会を捉えた県民への啓発
- ・ 女性活躍や働き方見直しを推進する「男女生き活き企業」の認定及び表彰
- ・ とちぎ男性育休応援事業（とちぎ男性育休奨励金の支給）
- ・ とも家事推進事業の実施（とも家事イベントの実施、とも家事パートナー企業連携促進事業、とも家事普及・定着に向けた情報発信事業、結婚支援と併せたとも家事応援事業の実施）
- ・ 働き方改革応援事業の実施
- ・ 第二子保育料の無償化
- ・ 「G7レガシーとちぎ未来会議」、「輝くとちぎフォーラム」の開催

### ② あらゆる分野における男女共同参画の促進

- ・ 女性の地域活動の活性化
- ・ とちぎの女性リーダー育成（メンター制度の実施）
- ・ 若者の社会参加活動促進及びリーダー育成事業
- ・ 消防団員確保対策事業の実施（女性消防団員加入促進事業）
- ・ 「とちぎ女性活躍応援団」加入促進
- ・ 理工系分野における女性活躍促進に向けた事業の実施
- ・ とちぎウーマン応援塾の開催

### ③ 男女の人権の尊重と暴力の根絶

- ・ とちぎ男女共同参画センターにおける女性のためのカウンセリング事業実施
- ・ DV被害者等自立生活支援事業の実施（自立生活支援サポート事業等）
- ・ 若年層の性暴力等被害防止支援事業（出張セミナー、啓発資材作成）
- ・ 女性のための相談（一般相談、法律相談、DV法律相談、SNS相談）、男性相談、配偶者暴力相談等の実施

## 令和7(2025)年度の主な取組

### ① 男女共同参画推進の環境づくり

- ・ とも家事推進事業の実施  
（とも家事普及・定着に向けた情報発信事業の実施）
- ・ 若い世代向け啓発事業
- ・ 働く場における女性の活躍促進事業  
（働く女性のキャリア支援事業、働く女性向け情報発信強化事業）

### ② あらゆる分野における男女共同参画の促進

- ・ 女性消防団員スキルアップ活躍推進事業
- ・ 女性、学生向け消防団魅力発信事業
- ・ とちぎ賃上げ加速・定着支援金
- ・ 社外専門家を活用した女性活躍推進事業
- ・ 林業女性活動への支援

### ③ 男女の人権の尊重と暴力の根絶

- ・ とちぎ男女共同参画センターにおける女性のためのカウンセリング事業実施
- ・ DV被害者等自立生活支援事業の実施（自立支援サポート事業等）
- ・ 若年層の性暴力等被害防止支援事業（出張セミナー、啓発資材作成）
- ・ 女性のための相談（一般相談、法律相談、DV法律相談、SNS相談）、男性相談、配偶者暴力相談等の実施
- ・ 社会福祉施設等に被害者の一時保護等を依頼

栃木県はとも家事を推進しています。  
詳しくは二次元コードから、とも家事特設サイトへ！



とも家事推進キャラクター  
ともジカ ▼



ともジカ©栃木県