

# 令和7(2025)年度 「男女生き生き企業」表彰企業の紹介



栃木県では、女性の活躍推進や働き方の見直しに積極的に取り組んでいる県内の企業等を「男女生き生き企業」として認定し、さらに認定を受けた企業等の中から優れた取組を行っている企業等を表彰しています。令和7(2025)年度は、優秀賞として2企業を表彰しましたので御紹介します。



中小企業部門

株式会社アポニーズ（栃木市）

大坂屋運送株式会社（栃木市）

## ★「男女生き生き企業」認定制度

女性の活躍推進や働き方の見直しに積極的に取り組み、誰もがいきいきと働けることを目指している企業等を「男女生き生き企業」として認定します。

### ○ 申請要件

栃木県内に所在する企業等のうち、次に掲げる要件を全て満たすもの。

- 「とちぎ女性活躍応援団」の登録団体であること
- 「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」の登録を行っていること
- 「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」において登録した内容のうち、実践した項目があること
- 重大な労働関係法規（労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、女性活躍推進法等）違反をしていないこと
- 暴力団又は暴力団員と密接な関係を有しないこと

### ○ 認定基準

「トップの意思表示」「管理職及び社員への普及・啓発、社内の推進体制整備」「女性の活躍推進」「育児・介護等と仕事との両立支援」「多様な働き方への配慮」に関する認定項目30項目のうち、一定数の項目に該当すること

### ○ 受付時期 随時

### ○ 認定の有効期間

認定を受けた日から該当日が属する年の翌々年の12月31日まで

## ★「男女生き生き企業」表彰（コンテスト）

「男女生き生き企業」として認定を受けている企業等の中から、優れた取組を公募し、企業規模別に表彰します。

※令和8(2026)年度は5月下旬頃から募集開始予定

【お問合せ】 栃木県生活文化スポーツ部人権男女共同参画課 女性活躍推進担当

〒320-8501 栃木県宇都宮市埜田 1-1-20

TEL: 028-623-3074 FAX: 028-623-3150

# 「男女生き活き企業」表彰 優秀賞

## 株式会社アポニーズ

### 【企業概要】

住所：〒328-0051 栃木市柳橋町 8 番34-4号  
TEL：0282-51-1293  
URL：https://aponeeds.com

創業：2008年12月10日  
従業員数：22名（男性：7名、女性：15名）  
事業内容：調剤薬局（小売業）

令和7(2025)年11月現在



### ◎取組までの経緯を教えてください。

開業当初、ひとりの従業員を確保するのも大変な思いをしました。「この会社で働きたい」と選ばれる会社、「この会社で働き続けたい」と思ってもらえる会社にするためには、どのようにすれば良いかを考えた結果、【どこまでも柔軟にシフト対応が出来る会社】というスタイルに行き着きました。一緒に働いてくれている従業員一人ひとりに感謝するだけでなく、そのライフサイクルにも寄り添える会社であるために、様々な制度の導入・活用を行っています。

### ◎取組の効果や成果はいかがですか？

- ◆短時間正社員制度の活用実績は3名（女性2名・男性1名） / 正社員（女性4名・男性2名） / 短時間正社員候補者（女性4名・男性3名）
- ◆比例付与者を含む全従業員が、年次有給休暇を1年以内に100%取得している。
- ◆男性育児休業取得率100%（1名中1名）。
- ◆介護休業取得により、介護離職を予防した。
- ◆65歳以上高齢者雇用2名・障害者雇用2名を適材適所に配属している。
- ◆年1回、個別に働き方に関する面談を行っているため、普段から働き方に関する相談を受けることが出来る。（正社員として働きたい、勤務時間を長くしたい・短くしたい等）

### ◎具体的な取組を教えてください。

#### 導入している制度

- ◆短時間正社員制 ◆時間単位年休制
- ◆月単位の変形労働制

#### 主な取り組み

- ◆育児休業等に関する相談体制の整備及び取得促進の方針の周知
- ◆介護休業等に関する相談体制の整備及び取得促進の方針の周知
- ◆年1回、代表取締役による個別面談（キャリア形成や勤務スタイル、ライフイベント等の聞き取り）
- ◆年次有給休暇取得促進
- ◆正社員⇒短時間正社員への移行を容易にする取り組み（短時間正社員⇒正社員への移行は一定の制限あり）
- ◆高齢者・障害者雇用の拡充

### ◎今後の目標や課題はありますか？

弊社における雇用管理制度は、法定福利制度を熟知し、上手に使いこなすことを基本に成り立っています。その運用は、代表ひとりの知識に依存しており、店舗拡大や従業員の増加などにより対応しきれなくなる可能性があります。

そのような状況になる前に、雇用管理部門の設置や、個別面談を実施できるマネージャークラスの人材育成を目指しております。

今後も「この会社で働き続けたい」と思われる職場づくりに邁進していきます。



# 「男女生き活き企業」表彰 優秀賞

## 大坂屋運送株式会社

### 【企業概要】

住所：〒329-4403 栃木市大平町蔵井678  
TEL：0282-43-6871  
URL：https://www.osakaya-group.jp/

創業：1970年12月15日  
従業員数：344名（男性：269名、女性：75名）  
事業内容：一般貨物自動車運送業

令和7(2025)年11月現在



### ◎取組までの経緯を教えてください。

弊社は、企業理念である「従業員が働きがいを持ち、活力ある企業を追求し、社会進歩発展に貢献する企業」の実現を目指し歩んでまいりました。女性活躍推進法の施行を契機に、改めて職場環境を見直し、男女問わず一人ひとりが力を発揮できる職場を目指して「男女生き活き企業」の取組を開始しました。仕事と家庭を両立できる支援の整備、また、社員が意見を交換できる場を作り、働きがいと活力が高まる仕組みや環境づくりに取り組んできました。今年、創業55周年を迎えます。「誰もが働きやすい魅力のある企業」を目指し研鑽を続け、その先に女性の活躍が少しでも前進できていればという思いで取り組んでいます。

### ◎具体的な取組を教えてください。

- ◆各営業所の女性事務員の交流と勉強会の場として、コミュニケーション会議を開催しています。会議後にはランチタイムを設けて、仕事以外の話もできる時間を設けています。
- ◆女性ドライバーが安心して働けるよう、採用時に女性ドライバー専用の冊子を配布しています。また、定期的なアンケートやヒアリングをすることで、不安や悩みの解決に繋がっています。
- ◆仕事と育児・介護の両立を支援するため、制度を見直し、無給であった看護休暇及び介護休暇を特別休暇同様の待遇としました。
- ◆健康補助の取組を強化し、社員だけでなくパート社員へも健康診断のオプションや人間ドックを展開しました。
- ◆人事考課制度のブラッシュアップを実施し、職務、役職 階層別の職能給を設定しました。

### ◎今後の目標や課題はありますか？

今回の受賞を励みに、運送業として「安全・確実・丁寧な輸送」をさらに高めながら、社員一人ひとりが誇りをもって働ける職場づくりを進めていきたいと思えます。今後の目標は、女性をはじめ多様な人材が活躍できる体制を整え、働きやすさと生産性の両立を実現することです。一方で、長時間労働の是正やドライバー不足など業界としての課題もあります。これらに対して、業務の効率化や教育体制の充実を図り、安心して働ける環境を整えることで、地域の物流を支える企業であり続けたいと考えています。

### ◎取組の効果や成果はいかがですか？

- ◆仕事への取り組み方が向上し、女性事務員の昇格にも繋がりました。(係長、主任)また、ランチタイムでの会話などで、相談しやすい雰囲気づくりができています。
- ◆女性ドライバー10名採用を行動計画に掲げていましたが、現在4営業所にて合計16名の女性ドライバーが働いています。
- ◆見直しと共に、各営業所の事務担当者へ制度の内容を説明し、周知をしてもらうことで、看護休暇及び介護休暇の取得者が増え、家庭との両立応援に繋がっています。
- ◆社員間で、人間ドック補助制度があると話が広がり、年々受診者が増加しています。
- ◆ドライバーの方は、走るだけでなく、事故を起こさないなど安全面や協調性も評価に含まれるため、事故削減や安全運転意識向上が期待できます。



女性ドライバー交流会

# とちぎ女性応援サイト「Welle (ウェル)」を 公開しました。

サイト名称：とちぎ女性応援サイト「Welle (ウェル)」

URL：https://welle.pref.tochigi.lg.jp/

二次元コード▶



2026年1月に、女性のキャリアアップや働きやすい職場づくりに関する情報を一元的に発信するWebサイトである、とちぎ女性応援サイト「Welle (ウェル)」を公開しました。キャリア形成に関する情報や、仕事と家庭の両立を支援する制度の紹介のほか、県内企業で活躍する女性のインタビュー記事など、栃木県の女性に役立つ情報を掲載しています。ぜひご覧ください。

## こんな情報が載っています

- ・女性のライフイベントとキャリア形成
- ・ハラスメント等に対する対応方法

- ・県内で働く女性の経営者、管理職、若手社員に聞く“リアル”インタビュー

- ・女性にまつわる相談窓口や情報発信 Web サイトのご案内

## 女性活躍に取り組む企業情報

- ・とちぎ女性活躍応援団
- ・男女生き生き企業認定



## とちぎ女性活躍応援団に登録しませんか？



とちぎ女性活躍応援団  
TOCHIGI ACTIVE WOMEN SUPPORTER

とちぎ女性活躍応援団は、知事をトップに、官民協働によるオール栃木体制で働き方改革や女性の活躍を推進するものです。産学官を始め、労働、医療・福祉、農林、建設・運輸、金融等様々な県域をカバーする26の団体や企業が設立・運営に携わり、趣旨に賛同して会員となった県内所在の企業・団体と一体となって応援団を構成しています。

とちぎ女性活躍応援団に登録すると、「男女生き生き企業」認定に申請することができます。（※「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」への登録も必要です。）

一緒に働き方改革や女性活躍推進に取り組んで行きましょう！

## ★登録方法

とちぎ女性応援サイト Welle (ウェル) 検索

または、右の二次元コードからアクセスしてください。



とちぎ女性応援サイト ウェル

※HPからダウンロードした登録用紙に記入の上、FAX等で応援団事務局へ送付でも申込み可能です。