

資料 3







栃木県林業大学校（仮称）の 就業前研修（長期）カリキュラム について

1 栃木県林業人材育成体系（研修体系）

区分		未 就 業 者			就 業 者					
		体験希望者 (高校生等)	就業希望者 (18歳～)		現場作業者 (初級者)	現場作業者 (中級者)	現場作業者 (上級者)	現場指導者 (リーダー)	林業経営者 (職員・幹部)	
県（林業労働力確保支援センター含む）	(R6)	栃木県 林業大学校 (仮称)	林業体験・ 就業相談	就業前 長期研修 [初級]	就業前 単科研修 [初級]	就業後 基礎研修 [初級]	就業後 スキルアップ研修 [中級]	就業後 スキルアップ研修 [上級]	現場指導者 養成研修 [ステップ1,2]	林業経営者 研修 [ステップ1,2]
	(現 行)	県(林業センター含む) ※直営				技能講習、 安全衛生教育、 特別教育	路網作設 オペレーター 研修	林業架線 作業主任免許 取得講習		森林施業 プランナー 研修
		林業労働力 確保支援 センター	林業体験・ 就業相談				林業カレッジ研修		現場指導者 養成研修	林業経営者 研修
県 以 外	栃木県森林組合 連合会 【緑の雇用】			トライアル 雇用		フォレスト ワーカー研修 (1～3年目)	フォレスト リーダー研修	フォレスト マネージャー研修		
	林業・木材製造業 労働災害防止協会	林業基礎 トライアル				技能講習、 安全衛生教育、 特別教育			安全管理 指導員養成	林業災害防止 対策研修会

2 カリキュラム作成の方向性について

○ 栃木県林業大学校（仮称）の研修体系イメージ

未 就 業 者		既 就 業 者			
林業体験等希望者	就業希望者	現場作業者(初・中・上級)	現場指導者	林業経営者	就業者サポート
					
林業体験 就業相談	就業前長期研修 [初級] 就業前単科研修 [初級]	就業後スキルアップ研修 [初級・中級・上級]	現場指導者研修 [ステップ1,2]	林業経営者研修 [ステップ1,2]	就業者 相談窓口
就業に向けた 体験・相談	就業に必要な知識・ 技術の習得や資格取得	就業経験に応じた 技術向上等の研修	現場リーダー養成 (基礎編・応用編)	経営管理能力向上等 (集合型・個別型)	林業就業 サポート

○ カリキュラム作成の方向性 [進め方]

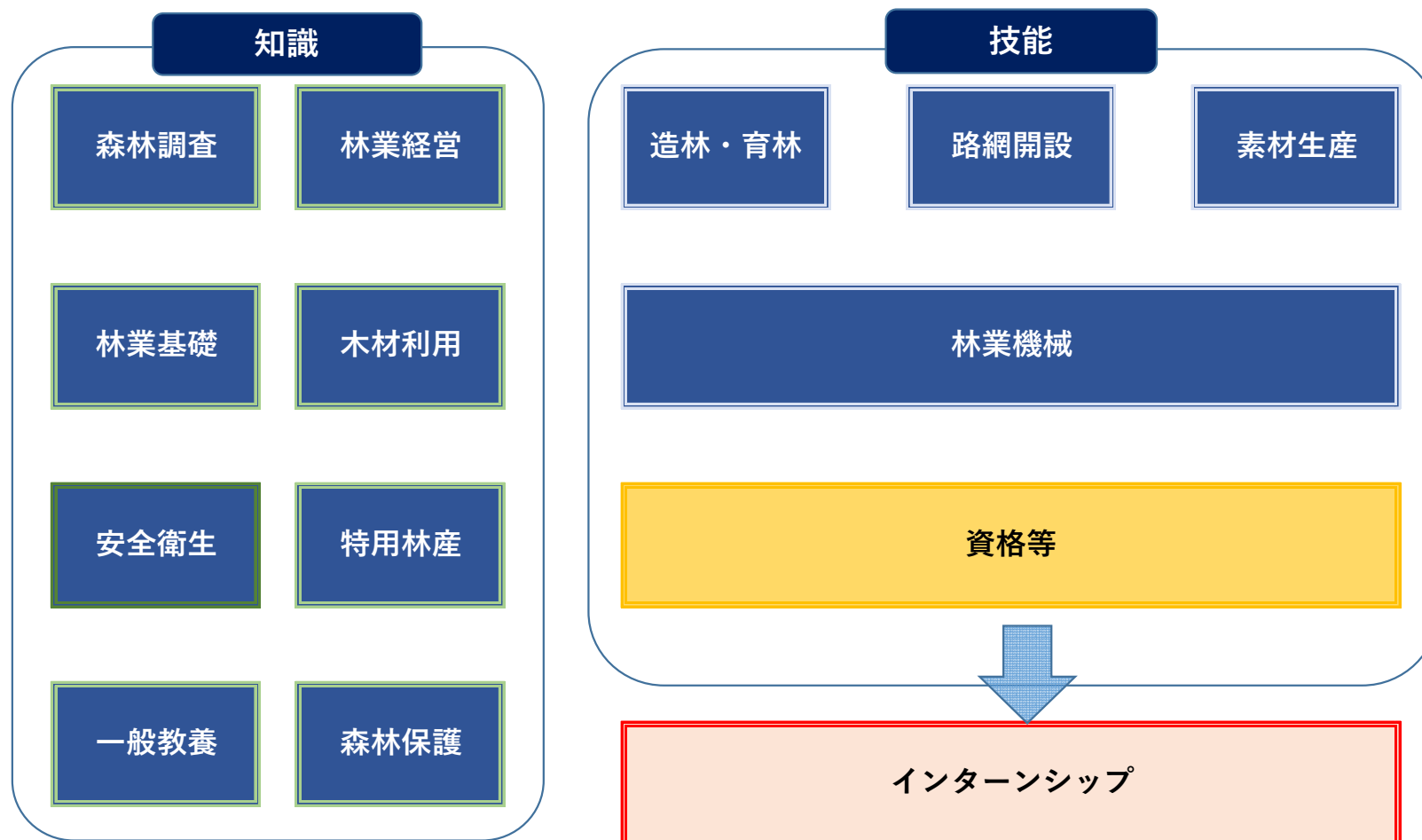
- ① 新たに実施する『就業前長期研修』は、栃木らしさや現場重視等をポイントに
林業事業体等の意向も確認しながら、カリキュラム案を取りまとめ
- ② 『就業前単科研修』は、「就業前長期研修」の中から事業体の意向等を踏まえ、必要と
なる知識・技能・資格を選抜
- ③ 『就業後スキルアップ研修』『現場指導者研修』等は、既存研修内容等との調整を図り
ながら、カリキュラム案を作成

3 就業前研修（長期）の主なカリキュラム項目

1年間を通じて森林・林業・木材産業の基礎を学ぶ

林業作業に合わせて資格取得を実施

資格取得後、インターンシップの実施



4 就業前研修（長期）のカリキュラムのポイント

○ 検討のポイント

栃木県の特徴をいかす

現場で求められる知識・技能（資格）を培う

実習・インターンシップなどを通して事業者等とともに育む

○ カリキュラム作成に当たって

- 1 川上から川下まで幅広い知識の習得と必要な資格等の取得
- 2 現場で即戦力として働ける、実技中心のカリキュラム
- 3 安全作業が確実にできる、反復練習
- 4 未来技術の習得
- 5 緑の青年就業準備給付金の活用（年1200時間200日程度）
- 6 インターンシップの実施