

診療所(医科・歯科)・訪問看護 ST 用

※無床診療所をモデルとした参考例です。有床診療所、歯科診療所、訪問看護ステーションにおかれても貴施設における職種・人数等に適宜読み替えて、参考にしてください。

1 従業員の構成

- ・看護師2人 (内訳:常勤1人、非常勤1人)
※非常勤1人の常勤換算 0.75人
(非常勤の方の労働時間週 30 時間/所定労働時間 週 40 時間)
- ・事務員1人

2 賃上げ対象者

- ・常勤看護師1人
- ・非常勤看護師1名(常勤換算 0.75人)
- ・事務員1人

3 賃上げの内容

(円)

	R7.3 月 給与	R7.4~R8.3 月 給与	R8.3 月 一時金	R8.4~5 月 給与
常勤看護師	280,000	290,000	20,000	295,000
非常勤看護師(常勤換算 0.75)	210,000	217,500	15,000	221,250
事務員	230,000	240,000	20,000	245,000

※この賃上げの内容に係り、診療報酬及び他の補助金等を受けた総額を 10,000 円とする。

⇒本モデルにおける入力は、別添「【記載例】申請書兼実績報告書(無床診療所)」のとおり

「【記載例】申請書兼実績報告書(無床診療所)」のうち<別紙 2-3 実績報告書(賃金改善報告書)>シートへの入力

・一時金または特別手当

令和7年12月からの給与引き上げは間に合わなかったため、令和8年3月、一人当たりベースアップ分(5,000円/月×4か月)を支払った。

・基本給与の引き上げ

令和8年4月、5月分給与は一人当たりベースアップ分(5,000円/月)を乗せ、月給として支払った。

・基本給や毎月決まって支払われる手当の引き上げに伴う賞与、時間外手当、法定福利費(事業主負担分のみ)等の増加分

(概算)月額 825 円

・賃金改善に係る診療報酬及び他の補助金等を受けた総額

ベースアップ評価料を活用した金額や本給付金以外の賃上げ補助金を活用した金額 10,000 円

「【記載例】申請書兼実績報告書(無床診療所)」のうち<別紙 2-3 【2.0 超部分に充てる場合の算定シート】>への入力

※【2.0 超部分に充てる場合の算定シート】は、例外的な運用を行った場合のみ入力します。

(要件)令和7年3月給与と令和7年12月給与を比較すると、2.0%以上増額している。

※加重平均

I 令和7年3月31日時点の賃金水準(月額)

(280,000 + 210,000 + 230,000) ÷ 2.75 = 261,818 円

II 令和7年度中の賃金改善額(月額)

(10,000 + 7,500 + 10,000) ÷ 2.75 = 10,000 円

○上記の2.0%を上回る部分に伴う賞与、時間外手当、法定福利費等の事業主負担分の増加分
(概算)12,970 円