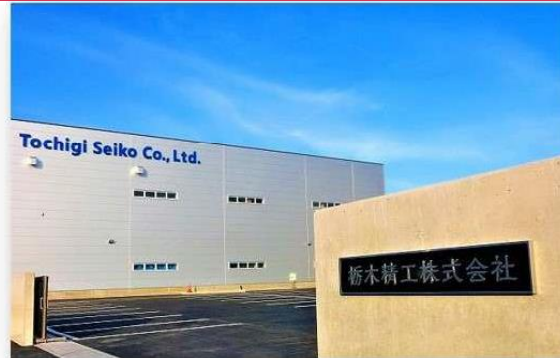


Keyword

- ✓業務仕分表
- ✓キャリア制度
- ✓意識改革



自社の特徴と取組みを合わせて社内の意識改革へ！



背景・課題

都市部への人材流出を防ぐために

- 大手企業の工場に人材が流出している現状があった。
- 時間をかけて教育してきた人材の定着をより強化する必要がある。
- 元々は男性が多い職場ということもあり、女性社員についても定着する前に退職するケースが多く、ロールモデルとなる女性社員が不足していた。
- これまでも設備や制度の整備を進め、社員の働きやすい環境づくりを目指してきた。
- 取組のおかげで一定の成果を上げてきた。これをさらに促進させるために、会社内の課題を見つけてもっと働きやすい企業を目指すために、モデル事業に参加した。

支援のポイント

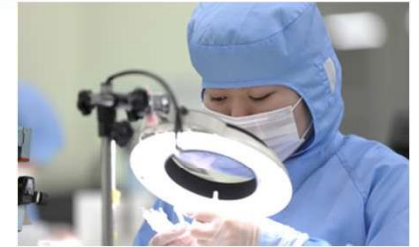
- すでに「働きやすい環境づくり」のための取組を実施していたが、それでもまだ女性が活躍できていない領域があることが判明。
- さらに魅力的な会社になるためにどんなことができるのか、課題探しを支援！



取組内容

目指すのは老若男女問わず「公正な機会を得られる会社」

- 業務仕分表を作成し、業務の特徴を可視化。課題と潜在的な思い込みを発見した。
- 性別で役割を固定する意識がある社員に対してセミナーやe-ラーニング、代表自らの働きかけで意識改革に取り組む。
- 女性の就業や異動を受け入れやすい体制を整え、興味・やる気をつぶさずに育成する。
- 社内人材の意識改革と多能工化を助けるキャリア制度と人員配置で社内交流が活発に



業務仕分表

部門	業務カテゴリ	業務内容	男女別の従事割合	代謝率レベル	経験が必要	資格が必要	具体的な資格名
医療製造部	製造一課	組立機への部品供給および監視	①女性0%・男性100%	2：中程度代謝率	不要	不要	
		組立した製品の確認	①女性25%・男性75%	3：高代謝率	不要	不要	
		組立機を使用した製品の検査	①女性75%・男性25%	1：低代謝率	不要	不要	
		出荷準備	①女性25%・男性75%	3：高代謝率	不要	不要	
	生産技術課	製造設備の機器トラブル対応	①女性0%・男性100%	3：高代謝率	必要	必要	電気工事士
		生産効率向上のための治具制作や、ムリ取り活動	①女性0%・男性100%	2：中程度代謝率	必要	必要	電気工事士
		設備の定期点検	①女性0%・男性100%	2：中程度代謝率	必要	必要	電気工事士

- 設備の修繕・工程改善・保守点検業務はこれまで女性を配置することがなかったが、代謝率・女性労働規則の面から女性活躍が期待できることがわかった。

成果・今後の展望

- 本事業に参加したことによって、これまでの取組と併せて、社内の建屋、設備、人事制度の「仕組み」の整備を大きく進めることができた。
- これからは整備された仕組みが円滑に運用されるような社内全体の風土の形成が重要となる。
- 管理者のトレーニング、事業部を超えた人事異動の実施、社内イベント等の交流イベントの活性化をして女性はもちろん誰にとっても公正で働きやすい企業を目指す。

代表のコメント

代表取締役社長 川嶋 大樹 様



これまでの活動を見直
す良い機会となりました。
業務仕分表に挙
がった課題解決に向
けて取組み、誰にと
っても公正で働きや
すい企業を目指します。

会社概要

栃木精工株式会社

代 表 代表取締役社長 川嶋 大樹

事業内容 医療機器製造・販売・滅菌処理
精密パイプ製造、磁気センサーシー
ルド製造・焼鈍および受託

創 立 年 1948年

資 本 金 1億円

従業員数 255名（うち女性118名）



〒 栃木県栃木市平柳町2-1-5

https://www.tochigiseiko.co.jp/