

Keyword

- ✓ 資格取得支援
- ✓ 職場環境改善
- ✓ 多様な働き方

有限会社 小林製作所 **Ksx**

多様な人材に対応するため、
柔軟な勤務制度を導入！多様性のある職場環境を実現！



会社概要

有限会社 小林製作所

代表 代表取締役 小林 大介

事業内容 プレス金型・治工具の設計製作、
プレス加工、各種工作機械による
部品加工、板金溶接加工、組立

創立年 1962年
資本金 1,000万円
従業員数 25名



〒 栃木県鹿沼市富岡1016-9
https://www.ksx.jp/

背景・課題

貴重な人材を活かす職場環境の実現を目指して

- 昨今の少子高齢化や若者離れが原因で製造業は人材不足となっていると考えている。
- 製造現場で働く女性の比率も低く、貴重な人材を活かされていない現状がある。
- 本事業の取り組み以前にも自社で取組を進めていたが、十分な成果が出ていなかった。
- 多様な人材の確保が重要であり、家庭の都合等で働くことが難しい女性が活躍できるような仕組みづくりが求められている。
- 女性の働きやすい環境を整え、柔軟な勤務制度を導入すること。時短勤務やフレックスタイム、育児や介護支援、技術訓練を充実させ、女性のキャリア形成を支援することを目指して、モデル事業に参加した。

支援のポイント



- 採用・育成の課題と目標を明確にするために、行動計画の策定を支援。
- 業務仕分表の作成だけでなく、組織活力測定で社員の意識調査を行い、社内の課題を見える化した。

取組内容

業務の実態を徹底分析！求められる変革を実行！

- 業務仕分表を作成し、必要なスキルや経験、適正を可視化。より効率的な人員配置と育成計画の策定を目指した。
- 一般事業主行動計画を策定し、会社としてより明確で具体的な目標を掲げた。
- 技能検定や業務に関わる専門資格取得の全面支援を開始。費用の補助に加えて、学習時間確保のための勤務時間調整制度も導入。
- 組織活力分析を実施し、社員の意識調査を通じて職場環境の課題を可視化。
- 柔軟な勤務時間に対応するためにフレックス制度導入、在宅勤務を可能にするリモートワークの環境整備を行い、働き方の多様化を推進。



業務仕分表

部門	業務カテゴリ	業務内容	業務内容の説明	男女別の従事割合	代替率レベル	経験が必要
製造部	製造2課	生産管理	生産スケジュールを立てる・進捗管理をする	①女性25%・男性75%	1：低代替率	不要
		各種マシンオペレーター（シフト）	各種加工工作機械のオペレーター	①女性25%・男性75%	2：中程度代替率	不要
		各種マシンオペレーター（昼班）	ラフ加工メインの作業を行う	①女性25%・男性75%	2：中程度代替率	不要
		汎用機オペレーター	汎用機を含む、その他の機械を使用して加工を行う	①女性0%・男性100%	2：中程度代替率	不要
		組立作業	NC工作機械を円滑に稼働させるために組立作業を行う	①女性25%・男性75%	2：中程度代替率	不要
		付帯設備（仕上り・圧入・インサート挿入）	各種付帯設備を行う	①女性25%・男性75%	2：中程度代替率	不要
		材料準備	材料の準備を行う	①女性25%・男性75%	3：高代替率	不要
		洗浄作業	製品の洗浄作業を行う	①女性25%・男性75%	2：中程度代替率	不要
		組立作業	組立作業を行う	①女性25%・男性75%	2：中程度代替率	不要
		搬送	その他力動を行う	①女性25%・男性75%	2：中程度代替率	不要
		不具合トラブル対応	発生した不具合やトラブルの対応を行う	①女性0%・男性100%	2：中程度代替率	不要

- 業務に従事するためのハードルが見えるようになったことで、人員配置だけでなく社員自身のキャリアアップの段階的な目標も立てやすくなった。

成果・今後の展望

- 本事業の取り組みで課題と目標を明確にすることができ、社内体制の改革の一步を踏み出すことができた。
- HP・SNSを使った求人の見直しを行い透明度の高い企業文化を示す準備をしている。
- 今後は業界のダイバーシティ推進のリーディングカンパニーを目指し、企業の成長と社会貢献、業界発展に寄与していきたい。
- 短期目標として「えるばし認定」、中期目標として「女性社員割合33%」と「女性リーダーの育成」、長期ビジョンとして「企業文化の変革」と「生産性向上」を目指し、社員一人一人が活躍できる職場づくりを実行していく。

代表のコメント

代表取締役 小林 大介 様



本事業を通じて、女性が製造業で幅広く活躍できることを実感しました。今後も、誰もがいきいきと働ける環境づくりを進めてまいります。