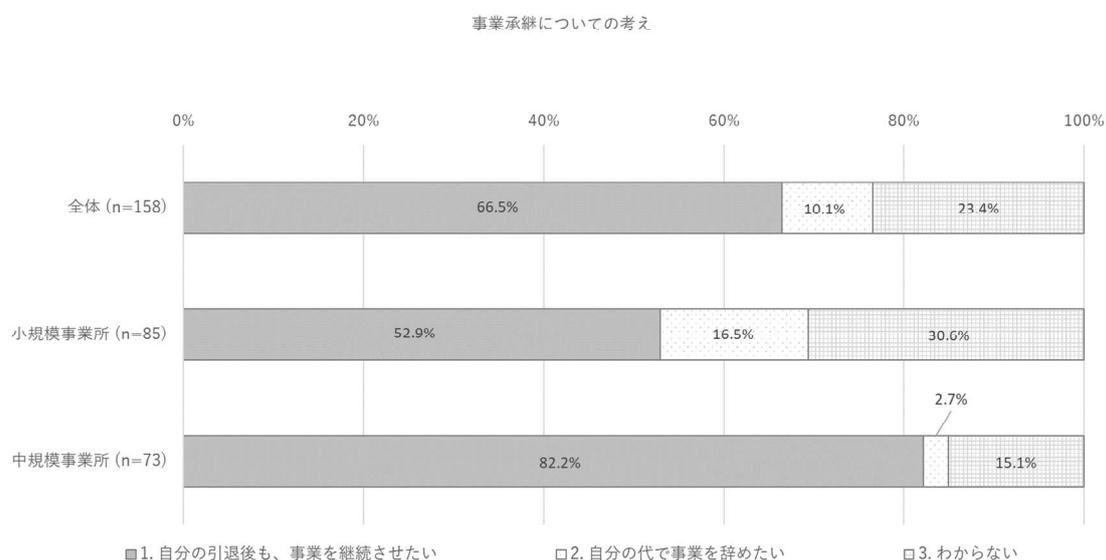


## 2.5 事業承継について

### (1) 事業承継についての考え

オーナー経営者の事業承継についての考えは、「自分の引退後も、事業を継続させたい」が66.5%、「自分の代で事業を辞めたい」が10.1%、「わからない」が23.4%である。

事業所規模別で見ると、小規模事業所は「自分の引退後も、事業を継続させたい」が52.9%、「自分の代で事業を辞めたい」が16.5%、中規模事業所は「自分の引退後も、事業を継続させたい」が82.2%、「自分の代で事業を辞めたい」が2.7%であり、中規模事業所のほうが小規模事業所よりも存続意向が高い。

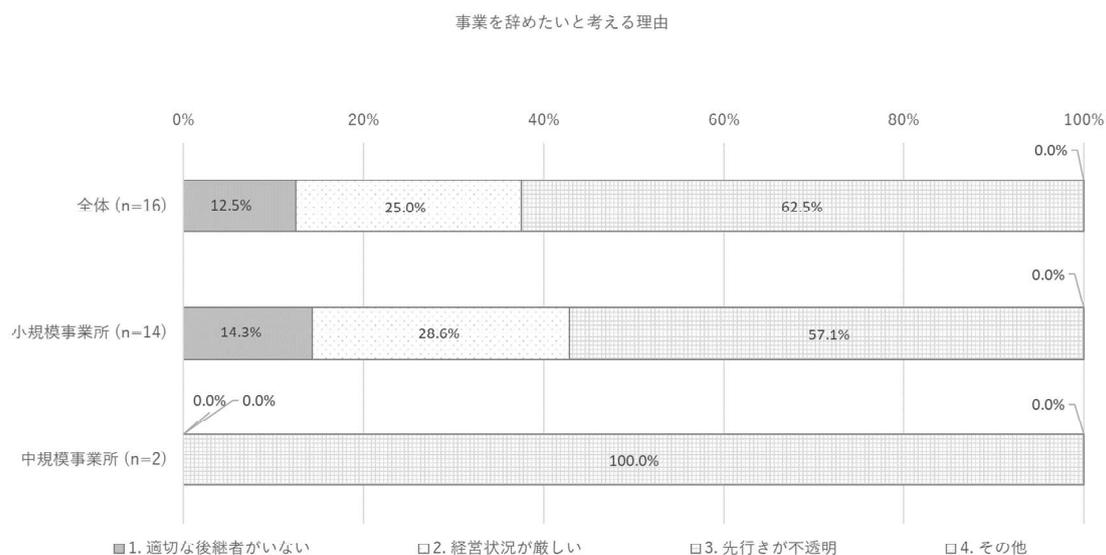


注：大規模事業所は有効回答がない(n=0)

### 【事業を辞めたいと考える理由】

「自分の代で事業を辞めたい」と考える理由は、「先行きが不透明」が62.5%、「経営状況が厳しい」が25.0%、「適切な後継者がいない」が12.5%である。

事業所規模別で見ると、中規模事業所は「先行きが不透明」が100.0%である。小規模事業所は「先行きが不透明」が57.1%、「経営状況が厳しい」が28.6%、「適切な後継者がいない」が14.3%である。



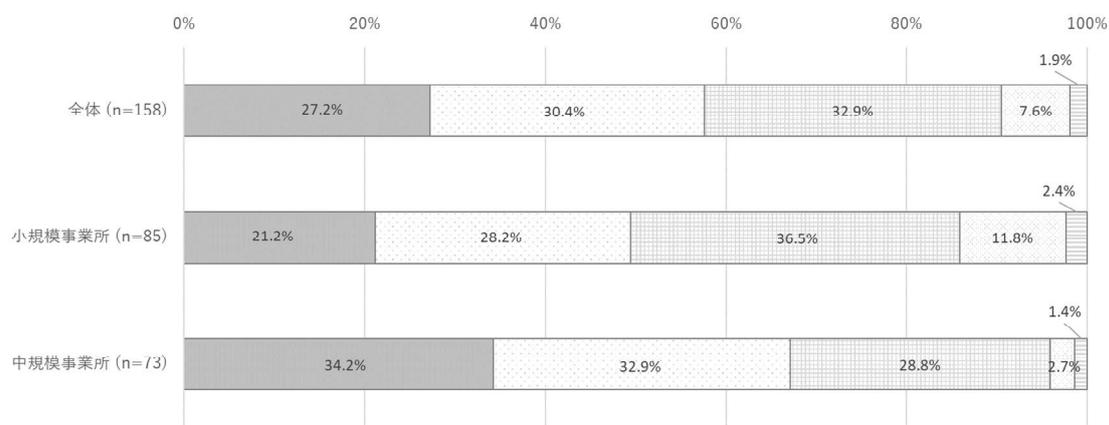
注：大規模事業所は有効回答がない(n=0)

## (2) 後継者（事業承継先）の状況

後継者（事業承継先）の状況は、「まだ検討していない」が 32.9%で最も多い。「後継者（事業承継先）は決まっている」は 27.2%である。

事業所規模別でみると、「後継者（事業承継先）は決まっている」は、小規模事業所では 21.2%、中規模事業所では 34.2%である。

後継者（事業承継先）の状況



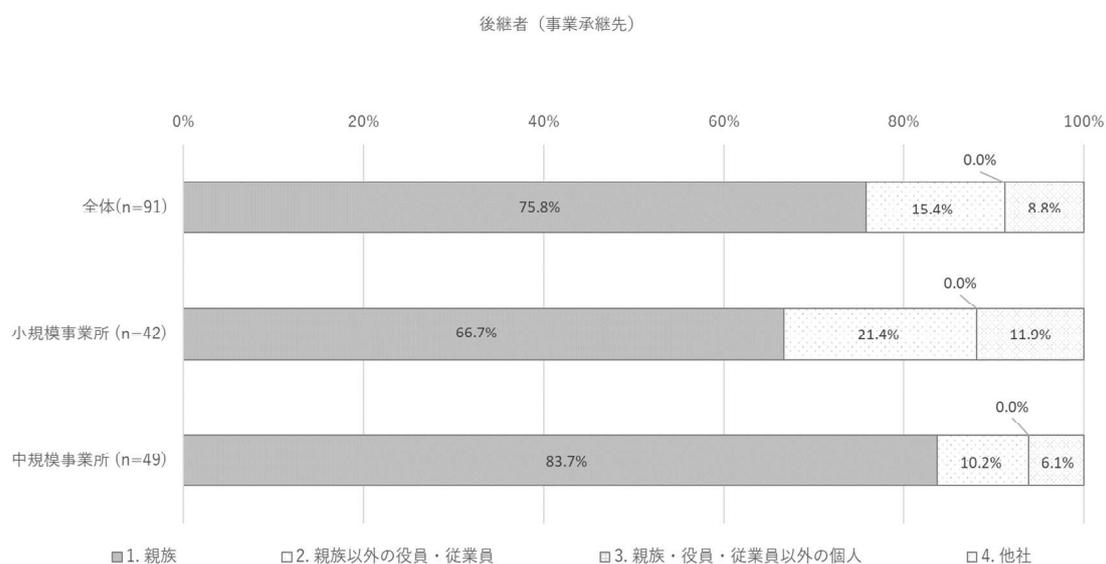
■ 1. 後継者（事業承継先）は決まっている □ 2. 今後、後継者（事業承継先）を決める □ 3. まだ検討していない □ 4. 自分の代で事業を辞める □ 5. その他

注：大規模事業所は有効回答がない(n=0)

## 【後継者（事業承継先）】

「後継者（事業承継先）は決まっている」または「今後、後継者（事業承継先）を決める」とした事業所において、後継者（事業承継先）は、「親族」が75.8%、「親族以外の役員・従業員」が15.4%、「他社」が8.8%である。「親族・役員・従業員以外の個人」はない。

事業所規模別でみると、小規模事業所は「親族」が66.7%、「親族以外の役員・従業員」が21.4%、「他社」が11.9%である。中規模事業所では「親族」が83.7%、「親族以外の役員・従業員」が10.2%、「他社」が6.1%である。中規模事業所では小規模事業所に比べ自社内承継が検討されている。

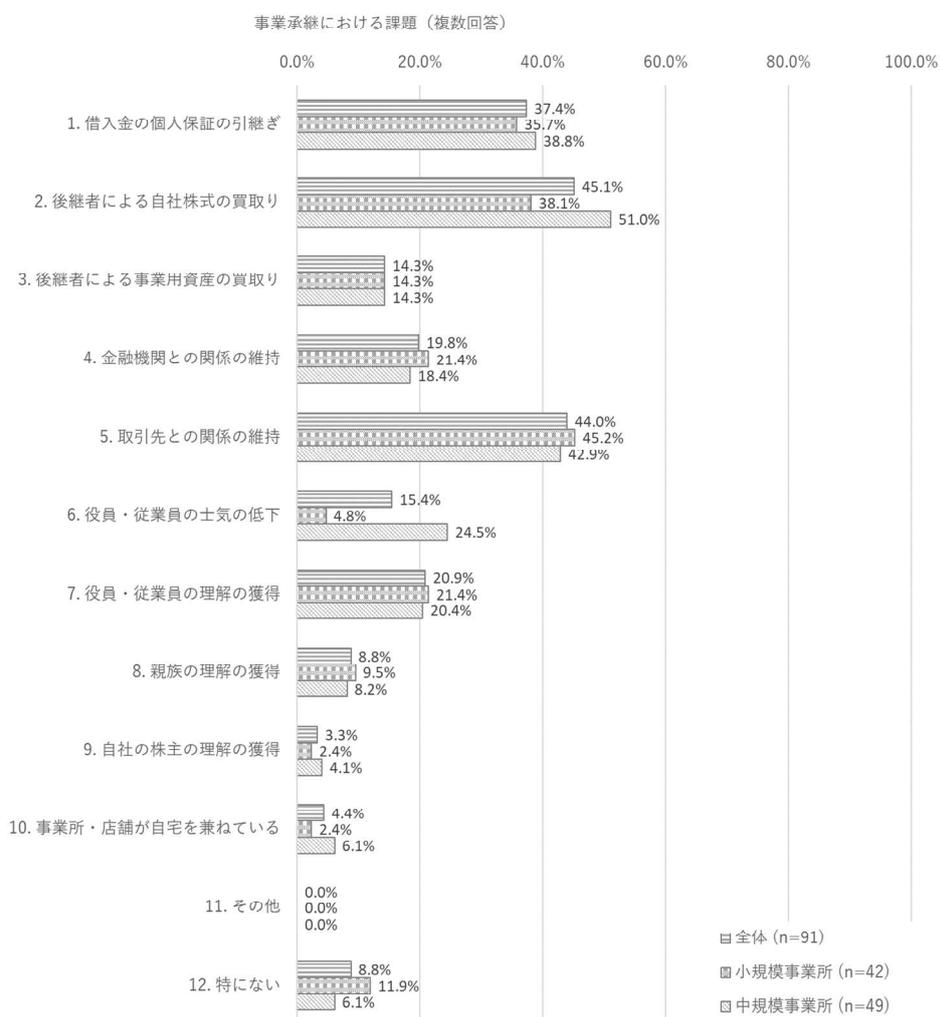


注：大規模事業所は有効回答がない(n=0)

## 【事業承継における課題】

「後継者（事業承継先）は決まっている」または「今後、後継者（事業承継先）を決める」とした事業所が考える事業承継における課題（複数回答）は、「後継者による自社株式の買取り」が45.1%で最も多い。以下、「取引先との関係の維持」が44.0%、「借入金の個人保証の引継ぎ」が37.4%、「役員・従業員の理解の獲得」が20.9%と続く。

事業所規模別で見ると、小規模事業所は「取引先との関係の維持」が45.2%で最も多く、「後継者による自社株式の買取り」が38.1%と続く。他方、中規模事業所は「後継者による自社株式の買取り」が51.0%で最も多く、「取引先との関係の維持」が42.9%で続く。



注：大規模事業所は有効回答がない(n=0)