



多文化環境で活躍するリーダー育成研修（概要）

～外国人材が“定着し、育ち、活躍し続ける”組織へ～

■ この研修は、このような企業様に最適です

- これから外国人材の受入れを検討している企業
- 外国人スタッフとの コミュニケーションや育成に課題を感じている企業
- 現場の 離職率を下げ、定着を促進したい
- 日本人及び外国人スタッフを リーダーとして育成し、戦力化したい
- 特定技能 2 号の経験要件である「部下指導」につながる育成機会 をつくりたい
- 多文化環境を企業の力に変え、組織基盤を強化したい

■ 研修の対象

◇ 外国人リーダー候補

（日本語での講義を理解し、グループワーク等にも参加できる方）

- 現場で指示を出す立場を担う人材
- 将来的にリーダー・管理者を目指す人材
- 特定技能 2 号を視野に入れたキャリア形成を希望する人材

◇ 外国人受入責任者・日本人リーダー

- 外国人材の育成・評価・指導を担当する日本人社員
- 多文化共生マネジメント力を強化したい現場リーダー
- 外国人材との協働をより円滑にしたい管理職

特記事項：本研修は、日本人、外国人の参加者が一緒に学ぶ形式で実施します。講義はすべて日本語で行います。外国人の方々にわかりやすい日本語を可能な限り使用しますので、外国人材との意思疎通のあり方を学ぶ機会にもなります。

■ 研修内容

本研修は、県内の複数企業の参加者が合同で学ぶプログラムです。業種を問わず共通する「リーダーシップ」を学び合う構成となっており、従来のリーダーシップ研修を軸にしつつ、日本の組織で外国人スタッフが力を発揮しやすいコミュニケーションや評価の仕組み、チーム運営をどのように整えるかなど、異なる文化的背景を持つ人材を抱える組織をどう生かすかという新しい視点も取り入れています。リーダーとして自社の課題を捉え、どのように解決策を描くのかを検討する実践型ワークも実施します。

■ カリキュラム概要(全 4 回コース) 各回 14:00～16:00

- 第 1 回：(8 月 27 日：オンライン形式) **多文化理解 × リーダー基礎**
文化の違いを理解し、リーダーとしての土台をつくる。
- 第 2 回：(10 月 8 日：オンライン形式) **多文化共生マネジメント × 育成スキル**
外国人・日本人双方を育成できる“多文化共生マネジメント力”を学ぶ。
- 第 3 回：(11 月 5 日：オンライン形式) **企業別ケースワーク**
自社の課題をケース化し、実務に直結する解決策を考える。
- 第 4 回：(12 月 9 日：集合形式) **アクションプラン作成 + 成果発表**
自社の改善計画をまとめ、実行につながるアクションを明確化する。

***最終日は宇都宮市(栃木県国際交流協会を予定)に集合し、成果発表を実施します。
また、成果発表終了後には名刺交換等の簡単な懇親・交流の場を設けます。**

■ 研修実施会社

内定ブリッジ株式会社 <https://naiteibridge.com/>