

(株)日本チャンキー

■ ありたい姿・目指したいことと達成度

ありたい姿・目指したいこと	達成度 (スタート時)	達成度 (中間共有会)	達成度 (現在)
①コミュニケーション力を活かし、 報連相があたりまえにできる職場。	0 %	25 %	30 %
②先輩・後輩の関係性、仕事の取り組み方に メリハリをつけて、社会人としての自覚を持つ。			70 %
③業務の効率化を進め、 事業所のレベルアップを目指す			35 %

達成度の進捗状況

・スタート時： ※社会人としての仕事の取り組み方ができていないため0%。

相手の求める報連相ができておらず、②のような指摘があった。

・中間報告時： ※まだ取り組みの段階なので25%。

例) 記録簿作成及び取り組みの周知(田中)。

薬品発注ルールの取り決め・関係部署との話し合い(石崎)

・現在(全体で45%)： ※自分たちの取り組みをチーム外へオープンにすることにより全体で変化を感じることができた。

仲間を巻き込んで課題に取り組むことができた。

報連相の意識付け。PDCAサイクルが回り始めた。

成果報告会以降に取り組むこと

＜達成の理由＞

- ・自分がどうしたいかを相手に提案する、相手の要望を確認する、という動きをとって仲間を巻き込んで取り組んだ。
- ・PDCAサイクルが回り始めた。

＜未達の理由＞

- ・ゴール（ありたい姿）が定量的ではないため、ぼんやりした。
- ・各課の課題をあげてしまったため、横断的な議論ができなかった。

■ 今後のアクション：

- ・ **ゴール（目的）について議論する。**
- ・ **課題一つ一つに対してチーム全体で取り組む。**

➡ 報連相の強化。

➡ 業務効率化（課をまたいでの議論）