

いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ通信（平成28年3月1日号）

【今号の内容】

- 「Social Business Idea Contest」公開プレゼンテーション
- 治療と職業生活の両立支援セミナー
- 「地方の中核となる中堅・中小企業への支援パッケージ」地方説明会
- 平成27年度パートタイム労働者活躍推進企業受賞企業の取組事例集
- 事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン
- 正社員転換・待遇改善実現プランの決定
- 専門家コラム「犯罪被害者の被害回復のための休暇」
- 家内労働委託状況届の提出は4月30日までです
- 3月は、自殺対策強化月間です
- 平成27年度「過重労働解消キャンペーン」の重点監督の実施結果
- 「特定個人情報の漏えいその他の特定個人情報の安全の確保に係る重大な事態の報告に関する規則」及び「事業者における特定個人情報の漏えい事案等が発生した場合の対応について」
- 「短時間正社員制度」導入支援マニュアル
- 仕事と育児カムバック支援サイト
- アルバイトの労働条件を確かめよう！

---

「Social Business Idea Contest」公開プレゼンテーション

---

厚生労働省では、社会全体で、男性がもっと積極的に育児に関わることができる一大ムーブメントを巻き起こすべく、プロジェクトを推進しています。

このたび、社会や企業の理解・支援を促し、社会的ムーブメントを起こすアイデアに関する公開プレゼンテーションが開催されます。

1. 日時 平成28年3月8日(火)14:30～16:40
2. 場所 株式会社電通本社ビル会議室  
(東京都港区東新橋1-8-1)
3. 内容
  - (1) 公開プレゼンテーション
  - (2) 結果発表及び表彰
  - (3) 総評
  - (4) パネルトーク  
コーディネーター：  
堀江 敦子氏(スリール株式会社 代表取締役社長)

審査委員：

- 越智 聡氏(第6回イクメンの星)
- 小室 淑恵氏(株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長)
- 新田 龍氏(第4回イクメンの星/株式会社 ヴィベアータ 代表取締役)
- 青野 誠氏(サイボウズ株式会社 人事部)

申込方法等の詳細は、こちら(↓)を御覧ください。

<http://ikumen-project.jp/socialcontest2015/index.php>

---

## 治療と職業生活の両立支援セミナー

---

厚生労働省では、疾病を抱えた労働者の治療と職業生活の両立支援を推進するため、セミナーを開催いたします。

セミナーでは、事業場における治療と職業生活の両立支援の取組について解説します。

1. 日時 平成28年3月10日(木)10:00~12:00
2. 場所 T K P市ヶ谷カンファレンスセンター  
(東京都新宿区市谷八幡町8番地)
3. 内容
  - (1) 解説part1: 治療と職業生活の両立支援の概要
  - (2) 解説part2: がんに関する留意事項
  - (3) パネルディスカッション「効果的な両立支援の実践に向けたヒント」
    - 【ファシリテーター】  
木谷 宏氏(麗澤大学経済学部教授)
    - 【パネリスト】  
高橋 都氏(国立がん研究センターがん対策センターがんサバイバーシップ支援部長【医師】)  
城戸 尚治氏(城戸産業事務所代表【医師・産業医】)  
大神 あゆみ氏(一般社団法人日本産業保健師会 会長【保健師】)  
須田 美貴氏(労働相談須田事務所所長【社会保険労務士】)  
厚生労働省労働基準局安全衛生部労働衛生課

申込方法等の詳細は、こちら(↓)を御覧ください。

<http://www.mizuho-ir.co.jp/seminar/info/2016/ryou-chiryu0310.html>

---

## 「地方の中核となる中堅・中小企業への支援パッケージ」地方説明会

---

内閣官房及び関係府省では、地域経済の担い手として中核的な役割が期待される中堅・中小企業の活躍を後押しすべく、平成26年12月に中堅・中小企業が活用可能な政府の支援策を束ねた「地方の中核となる中堅・中小企業への支援パッケージ」を取りまとめています。

この「地方の中核となる中堅・中小企業への支援パッケージ」について、平成28年2月下旬から順次、全国各地の主要都市で、中堅・中小企業の皆様を主な対象とした説明会を開催します。

1. 日時 平成28年3月16日(水)14:00～
2. 場所 さいたま新都心合同庁舎1号館2階 講堂  
(さいたま市中央区新都心1-1)
3. 支援パッケージのポイント
  - (1) 活躍の舞台を世界に
  - (2) 製品の開発・生産力アップ
  - (3) 人材の確保・育成
  - (4) 農林水産・食品分野の取組
  - (5) 横断的な取組

申込方法等の詳細は、こちら(↓)を御覧ください。

<http://www.kantei.go.jp/jp/singi/sousei/about/chushoukigyuu/index.html>

[https://www.meti.go.jp/kanto/event/20160316chiho\\_setsumeikai\\_form.html](https://www.meti.go.jp/kanto/event/20160316chiho_setsumeikai_form.html)

---

## 平成27年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰受賞企業の取組事例集

---

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」として表彰しています。

このたび、受賞企業取組事例集を作成いたしました

た。パートタイム労働者の人材活用の改善に御活用ください。

<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/award/#torikumi>

---

## 事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン

---

厚生労働省では、「事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン」を公表しました。

このガイドラインは、事業場が、がん、脳卒中などの疾病を抱える方々に対して、適切な就業上の措置や治療に対する配慮を行い、治療と職業生活が両立できるようにするため、事業場における取組などをまとめたものです。

### 【ガイドラインのポイント】

- ・ 治療と職業生活の両立支援を行うための環境整備
- ・ 治療と職業生活の両立支援の進め方
- ・ がんに関する留意事項

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000113365.html>

---

## 正社員転換・待遇改善実現プランの決定

---

厚生労働省は、今後5か年の非正規雇用労働者の正社員転換や待遇改善のための様々な取組を「正社員転換・待遇改善実現プラン」として決定いたしました。

### <主な目標>

- (1) 不本意非正規  
不本意非正規雇用労働者の割合(全体平均)：  
10%以下
- (2) 若者
  - ・ 新規大学卒業者の正社員就職の割合：95%
  - ・ 新規高校卒業者の正社員就職の割合：96%
- (3) 待遇改善  
正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図る。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000110955.html>

---

### 専門家コラム「犯罪被害者の被害回復のための休暇」

---

厚生労働省では、特に配慮を必要とする労働者に対する休暇制度の普及を推進しており、このたびコラムを公開いたしました。

犯罪被害者の被害回復のための休暇とは、犯罪行為により被害を受けた被害者及びその遺族等に対して、被害回復のために付与される休暇です。例えば、犯罪被害による精神的ショックや身体の不調からの回復を目的として、1週間の休暇を付与することなどが考えられます。

<http://www.kyuukaseido.jp/column/index.html>

---

### 家内労働委託状況届の提出は4月30日までです

---

家内労働法第26条及び同法施行規則第23条の規定により、家内労働者（内職者）へ業務を委託した場合には遅滞なく、それ以後は毎年4月1日現在の委託状況について、4月30日までに労働基準監督署を経由して栃木労働局に委託状況届を提出することが定められています。

詳しくは、栃木労働局労働基準部貸金室  
(電話：028-634-9109)又は、最寄りの労働基準監督署  
にお問合せください。

<http://tochigi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/library/tochigi-roudoukyoku/hourai/chingin/1-minasama.pdf>

---

### 3月は、自殺対策強化月間です

---

内閣府では、例年、月別自殺者数の最も多い3月を「自殺対策強化月間」と定め、自殺対策の強化を図っ

ています。

県では、「不安だ・・・」「眠れない・・・」など、こころの悩みについて電話相談ができる「こころのダイヤル」を設置しています。

受付時間 月曜～金曜(祝日・年末年始を除く)  
9:00～17:00  
月曜日の9:00～12:00はフリーダイヤル  
となっています。

フリーダイヤル 0120-302-362

(栃木県内から発信される固定電話、携帯電話、  
PHSに限ります)

なお、フリーダイヤル時間帯以外は、  
「028-673-8341」へお電話ください。

<http://www8.cao.go.jp/jisatsutaisaku/kyoukagekkan/h27/index.html>

<http://www.pref.tochigi.lg.jp/e05/welfare/hoken-eisei/jisatsutaisaku/jisatusougoutaisaku.html>

---

## 平成27年度「過重労働解消キャンペーン」の重点監督 の実施結果

---

厚生労働省では、平成27年11月に実施した「過重労働解消キャンペーン」における重点監督の実施結果を取りまとめました。

3,718事業場で労働基準関係法令違反を確認したほか、約半数にあたる2,311事業場で違法な時間外労働が認められたため、それらの事業場に対して、是正に向けた指導を行いました。

- 1 重点監督の実施事業場：5,031事業場  
このうち、3,718事業場(全体の73.9%)で労働基準関係法令違反あり。
- 2 主な違反内容
  - (1) 違法な時間外労働があったもの：2,311事業場
  - (2) 賃金不払残業があったもの：509事業場
  - (3) 過重労働による健康障害防止措置が未実施のもの：675事業場
- 3 主な健康障害防止に係る指導の状況
  - (1) 過重労働による健康障害防止措置が不十分なため改善を指導したもの：2,977事業場
  - (2) 労働時間の把握方法が不適正なため指導したも

の：1,003事業場

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000113029.html>

---

「特定個人情報の漏えいその他の特定個人情報の安全の確保に係る重大な事態の報告に関する規則」及び  
「事業者における特定個人情報の漏えい事案等が発生した場合の対応について」

---

内閣府では、平成28年1月1日から改正番号法(マイナンバー制度)が施行されたことに伴い、平成28年1月のマイナンバー制度の開始に当たり、「特定個人情報の漏えいその他の特定個人情報の安全の確保に係る重大な事態の報告に関する規則」を制定し、併せて、「事業者における特定個人情報の漏えい事案等が発生した場合の対応について」を改正いたしました。

<http://www.ppc.go.jp/legal/policy/rouei/>

---

#### 「短時間正社員制度」導入支援マニュアル

---

「短時間正社員制度」は、就業意識の多様化が見られる中、自らのライフスタイルやライフステージに応じた多様な働き方を実現させるとともに、これまで育児や介護をはじめ様々な制約によって就業の継続ができなかった人や就業の機会を得られなかった人たちの就業の継続や就業を可能とする働き方です。

厚生労働省では、各企業のニーズに即した制度の導入や運用改善に必要な知識を得るためのマニュアルを作成いたしました。是非、御活用ください。

<内容>

1. 短時間正社員制度の導入背景
2. 短時間正社員制度の導入手順
3. 短時間正社員制度の運用改善
4. 短時間正社員制度導入企業の事例紹介

[http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/navi/manual/doc/sogo\\_manual.pdf](http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/navi/manual/doc/sogo_manual.pdf)

---

## 仕事と育児カムバック支援サイト

---

厚生労働省では、「仕事と育児カムバック支援サイト」を運営し、育児休業からの円滑な職場復帰を目指す方や、出産や育児を理由に一旦離職したあと、仕事と育児を両立しながら再就職したい方を支援するため、育児休業の取得・復帰に役立つ情報や、地域の再就職・保育所関連情報を提供しています。

<http://www.comeback-shien.jp/>

---

## アルバイトの労働条件を確かめよう！

---

県では、アルバイトの労働条件に関する情報をまとめたホームページを開設しました。

アルバイト先の労働環境などでお悩みの方や、労働条件が気になる方、是非御活用ください。

<http://www.pref.tochigi.lg.jp/f06/work/fukushi/alubaito.html>

### 【配信停止】

本メールマガジンの配信の停止を希望する場合は、お手数ですが、次のメールアドレスまで御連絡ください。

栃木県産業労働観光部労働政策課  
rousei@pref.tochigi.lg.jp

TEL 028-623-3218

FAX 028-623-3225