

第6章 労働相談

1 労働相談

令和2年の相談件数は、124件（労112件、使12件）であった。

内容別件数は167件で、うち151件が労働者からの相談であった。

相談内容は、「パワハラ・嫌がらせ」に関するものが27件と最も多く、次いで「退職」に関するものが16件であった。

労働相談の状況

相談内容別		年・相談者別		2			備考
		30	元	労	使	計	
		計	計				
相談実件数		142	103	112	12	124	
経営又は人事	①整理解雇	4		5	1	6	
	②普通解雇	14	9	13	0	13	件数3位
	③退職強要	5	1	2	0	2	
	④契約更新拒否、雇止め	8	2	6	0	6	
	⑤配置転換、出向・転籍	4	2	3	0	3	
	⑥復職		3	0	0	0	
	⑦懲戒解雇	4	2	0	0	0	
	⑧解雇以外の懲戒処分	1	4	0	0	0	
	⑨退職	17	13	10	6	16	件数2位
	⑩勤務延長、再雇用		5	0	0	0	
	⑪その他経営又は人事	6	5	4	0	4	
	小計	63	46	43	7	50	
賃金等	⑫賃金未払い	11	6	10	0	10	件数4位
	⑬賃金増額			0	0	0	
	⑭賃金減額	6	2	0	0	0	
	⑮一時金	1	1	2	0	2	
	⑯退職一時金	7	1	2	0	2	
	⑰解雇手当	2	2	0	0	0	
	⑱休業手当			4	0	4	
	⑲諸手当	5	3	4	0	4	
	⑳その他賃金	4	3	2	0	2	
	㉑年金			0	0	0	
	小計	36	18	24	0	24	
労働条件等	㉒労働契約	13	7	7	0	7	
	㉓労働時間	4	7	2	0	2	
	㉔休日・休暇	3	1	3	0	3	
	㉕年次有給休暇	3	3	7	0	7	
	㉖育児休業・介護休業			0	0	0	

	㉗時間外労働	4	3	0	0	0	
	㉘安全・衛生	3	1	2	0	2	
	㉙福利厚生制度		1	0	0	0	
	㊱社会保険	1	1	2	1	3	
	㊲労働保険	6	1	3	0	3	
	㊳その他の労働条件等	4	3	4	0	4	
	小計	41	28	30	1	31	
職場の人間関係	㊴セクハラ	1	3	0	0	0	
	㊵パワハラ・嫌がらせ	47	29	27	0	27	件数1位
	小計	48	32	27	0	27	
	㊶その他	23	28	27	8	35	
	相談内容別件数合計	211	152	151	16	167	

注)「㊶その他」は、パワハラ等以外の職場の人間関係、あっせん等の制度関係、請負・業務委託など。

2 労働相談会

例年、個別労働関係紛争処理制度周知月間（10月）に、周知活動の一環として専門的知識を有する委員による労働相談会を開催しているが、本年は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響による労使問題が増加していることに鑑み、8月に前倒しで実施した。

(1) 日時 令和2（2020）年8月21日（金）13:00～19:00

22日（水）11:00～17:00

(2) 場所 オリオンACふらざ

(3) 結果 相談件数 10件（相談者 10名）

相談内容 解雇、雇止めに関する相談や「パワハラ・嫌がらせ」に関する相談が多く寄せられた。