

## 令和5年度 常勤講師・非常勤講師の種類と勤務条件等

	種類	任用期間	職務内容	勤務時間	給与・報酬等	社会保険 (健康保険・厚生年金)
常勤講師	産休補充	<ul style="list-style-type: none"> <li>被補充者の産前産後休暇、育児休業、傷病休暇、休職等の期間</li> <li>ただし、年度をまたがったの休暇や休職等が継続する教職員の補充の場合は、3月31日まで(育休任期待を除き、次年度は改めて選考を行った上での任用とする)</li> <li>産休補充や育休補充については被補充者の子が死亡又は養育状況に変更がある場合には、任用期間が短縮されることがある</li> <li>傷病補充や休職補充については被補充者が予定より早く快復し復職する場合には任用期間が短縮されることがある</li> <li>介護補充についても、同様に任用期間が短縮されることがある</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本的には、被補充者等が担当していた職務や校務分掌を引き継ぐ</li> <li>学級担任を担当することがある</li> <li>部活動の指導を担当することがある</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1日7時間45分</li> <li>長期休業中も勤務がある</li> <li>任用期間に応じた日数の年次有給休暇が取得できる</li> <li>忌引休暇、夏季休暇等の特別休暇を取得できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>月給制</li> <li>通勤手当、地域手当有</li> <li>講師、助教諭、養護助教諭については、教職調整額と教員特別手当有</li> <li>事務職員、学校栄養職員については超過勤務手当有</li> <li>6月1日及び12月1日に在職する場合期末勤勉手当の支給有</li> <li>その他、各種手当が付く場合有 住居手当 扶養手当 へき地手当 教員特殊業務手当 等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康保険は公立学校共済組合に加入し、年金は厚生年金に加入する。ただし、育休任期待については、健康保険、年金ともに学校共済組合に加入する</li> <li>本人負担分を給与から控除する</li> <li>採用日から退職日まで(任用期間内)が加入期間となる</li> <li>雇用保険は加入しない</li> </ul>
	育休補充					
	育休補充(任期待)					
	傷休補充					
	休職補充					
	介護補充					
	内留補充					
欠員補充	<ul style="list-style-type: none"> <li>原則、教職員に欠員が出た日から最長3月31日までの任用とする</li> <li>6ヶ月ごとに採用辞令を受ける</li> <li>採用後、学級編制基準日(4月上旬)までに児童生徒数が変動し、学級減になる場合には、採用取消になることがある</li> <li>事務職員、学校栄養職員については原則通算で5年間(60月)しか任用できないが人材確保等が困難な場合には、その限りではない</li> </ul>					
非常勤講師	初任者研修後補充	4月1日～3月31日	<ul style="list-style-type: none"> <li>初任者が研修等で不在の時に、初任者に代わって担任業務又は担当業務を行う</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新採教諭は、年間85時間15分の範囲内で、年間10日前後</li> <li>新採養護教諭は、1日7時間45分×14日間の範囲内</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>時給2,620円</li> <li>通勤手当相当額の費用弁償有</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会保険に加入しない</li> <li>雇用保険も加入しない。</li> </ul>
	免許外教科担当		<ul style="list-style-type: none"> <li>授業のみ担当する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>配置する学校における担当時数により決定する</li> <li>教材研究の時間は含まない</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>時給2,620円</li> <li>通勤手当相当額の費用弁償有</li> </ul>	
	傷病休暇取得教員補充		<ul style="list-style-type: none"> <li>授業のみ担当する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>配置する学校における担当時数により決定する</li> <li>教材研究の時間は含まない</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>時給2,620円</li> <li>通勤手当相当額の費用弁償有</li> </ul>	
	主幹代替業務担当教員代替		<ul style="list-style-type: none"> <li>主幹教諭等の授業を10時間程度その他の業務を15時間程度代替する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>配置する学校における担当時数により決定する</li> <li>1日5時間</li> <li>週25時間上限</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>時給1,950円</li> <li>通勤手当相当額の費用弁償有</li> </ul>	
	学校支援(スマイル)		<ul style="list-style-type: none"> <li>児童生徒指導の困難な学級や学校へ配置し、学習指導や生活への適応指導を行う</li> <li>資料作成等、教員業務の補助も含む</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1日6時間</li> <li>週29時間上限</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>時給1,500円</li> <li>通勤手当相当額の費用弁償有</li> </ul>	